



ВСЁ О НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЕЁ ВОЗМОЖНОСТЯХ

МИР БЕЗОПАСНОСТИ

ОТРАСЛЕВОЙ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

АПРЕЛЬ-ИЮНЬ / 354 / 2025

Дмитрий Лихов

Директор по безопасности Группы компаний «О'КЕЙ», Ветеран боевых действий, Волонтёр СВО

*«Жить в России — значит
быть частью великой
нации, которая всегда
идет вперед с верой, силой
и достоинством»*



Автоматизация охранного бизнеса



История создания

ЧОП-Портал начал свое развитие в 2013 году, когда его основатель Артем Белокопский, будучи руководителем IT отдела в крупной охранной компании, столкнулся с серьезными проблемами рутинных процессов и неэффективного документооборота. Это подтолкнуло на разработку собственного решения, которое со временем выросло в мощный инструмент для автоматизации и управления охранным бизнесом.

Для кого подойдет ЧОП-Портал

Платформа ориентирована на охранные предприятия любого размера, от небольших до крупных организаций с множеством объектов и сотрудников. Система упрощает управление операционными процессами, подходит для совместной работы бухгалтерии, отдела кадров, начальников охраны, а также для всех, кто участвует в охранной деятельности.

Реализованные решения

ЧОП-Портал предлагает интеграцию и автоматизацию задач, таких как:

- Онлайн доступ
- Единая база данных сотрудников и объектов
- Автоматизация отчетности, графиков дежурств и расчета заработной платы
- Учет и контроль имущества
- Безопасность данных с использованием SSL-шифрования и хранение информации на сервере ЧОП
- Виртуальный оперативный дежурный с искусственным интеллектом

Эти функции направлены на упрощение процессов, повышение эффективности и снижение нагрузки на персонал, что дает возможность масштабировать бизнес без увеличения затрат на штат администрации.

Чем ЧОП-Портал лучше конкурентов

Мы работаем в формате дружеско-партнерских отношений, основанных на понимании, что все мы движемся к одной общей цели – развитие и оптимизация бизнес-процессов.

Вместе мы создадим индивидуальное решение, которое будет идеально соответствовать Вашим требованиям.



Артем Белокопский

Основатель ЧОП-Портал



чоп-портал.рф +7(495)146-26-00

КОЛОНКА РЕДАКТОРА



ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ
МИР БЕЗОПАСНОСТИ +



К ЧЕМУ СТРЕМИТЬСЯ?

Люди — божьи творения. К чему мы стремимся? Чего на самом деле хотим от этой жизни? Большинство, не задумываясь, ответит: «К более комфортной, безопасной и независимой жизни». И в этом вроде бы нет ничего плохого. Но задумываемся ли мы, какой ценой достигается всё это благополучие? Чем мы за него платим?

Опять большинство ответит: «Нет, зачем?». Так ведь проще. Не нужно напрягать мозги, идти против собственных желаний ради каких-то общих, подчас кажущихся несбыточными целей — сделать мир лучше и безопаснее. Меньше знаешь — крепче спишь. Какая прекрасная философия жизни... Неправда ли?

«Так было и так будет», — скажут многие. «Мир — это хаос, мутная вода, где выживают сильнейшие, а слабым нет места». Так или иначе, мы снова возвращаемся к вечной теме борьбы добра и зла.

Раньше, чтобы выбрать жизненный путь, нужно было стремиться к знаниям, порой с огромным трудом. Доступ к информации был крайне ограничен. Люди вынужденно верили тем, кто обладал этим знанием — «избранным». А сегодня? Казалось бы, в современном мире каждый может воспользоваться технологиями, интернетом и СМИ, чтобы получить практически любую информацию: о том, что происходит вокруг, что полезно, а что вредно, — и сделать осознанный выбор.

Такой доступности знаний за всю историю человечества не было никогда. Однако мир, вопреки ожиданиям,

всё глубже погружается в мрак будущего — будущего, полного агрессии, вражды, нравственного разложения и безразличия к окружающим и самому себе. *В подтверждение сказанному прилагаем видеоролик.*



Также стоит напомнить о последних событиях: атака Израиля на Иран с участием США. Бесцеремонно, нагло — без объявления войны, наплевав на международное право. С позиции силы, а остальные пусть трепещут.

Посмотрим и на научные прогнозы о том, что нас ждёт уже в этом году и в ближайшем будущем. Вот признаки, причины и возможные последствия изменений климата, которые называют эксперты-экологи.

Современные признаки изменений климата Земли:

1. Повышение глобальной температуры;
2. Усиление штормов, пожаров и других стихийных бедствий;
3. Почвы страдают от засухи;
4. Повышение уровня Мирового океана.

Причины изменений:

1. Традиционное производство электроэнергии;
2. Промышленность;
3. Вырубка лесов;
4. Транспорт;
5. Производство продуктов питания;
6. Энергоснабжение зданий;
7. Интенсивное потребление.

Возможные последствия:

1. Исчезновение видов;
2. Нехватка продуктов питания;
3. Рост рисков для здоровья;
4. Нищета и миграция.



Пути решения проблем и полное содержание статьи.

И теперь задумаемся. Мы и дальше готовы оставаться сторонними наблюдателями происходящего? Или всё-таки пора меняться самим и менять своё отношение ко всему, что нас окружает?

Да, за последние три десятилетия и мир, и мы, россияне, сильно изменились. Мы отказались от социализма, выбросив из него всё разумное и полезное, и вы-

брали путь рыночных отношений. Мы переняли многое от западной цивилизации — снова-таки, не всё лучшее и передовое — и сформировали у себя психологию придатка чуждого нам мира. Мы с головой окунулись в «рай» демократии, перепутав свободу с распушенностью, право выбора — с безответственностью. Главной целью стало зарабатывание «бабок». Ради чего? Ради красивой жизни: пить по утрам шампанское, кататься на дорогих авто с эффектными спутницами, отдыхать за границей, покупать там недвижимость, учить своих детей и даже лечиться. А всё своё — называть «дерьмом»...

В нашей стране стало можно всё — особенно если есть нужные связи. А ещё лучше — если сам или родственник работает в госструктуре: тогда все дороги к богатству открыты. Злоупотребления, откаты, мошенничество — пожалуйста. Жить по-честному? Этого никто не оценит, да ещё и высмеют.

И что в результате? Мрачная картина. До боли обидная. Такая богатая страна — и такое свинское отношение к ней. Красть и воровать стало нормой. Причём — чем больше, тем лучше. Возможностей «отмазаться» ведь достаточно. Чиновники всех мастей сошли с ума: воруют не миллионами — миллиардами, триллионами! И, конечно же, не без участия наших «братьев» — предпринимателей. Ничего не боятся, а о какой-то совести уже давно не идет речь.

И всё это — сейчас, в условиях войны! Казалось бы: «Всё для фронта — всё для победы». Но нет. Эти люди живут по другим законам...

Не стоит удивляться, что на Западе к нам всё чаще относятся с большой долей неуважения и даже отвращением. Они видят, как часть наших граждан откровенно гробит и варварски разрушает страну. А другая часть — безмолвно наблюдает. Кто-то даже завидует...

Общественное мнение быстро утихнет. А потом всё забудется. Именно это и создаёт почву для такого к нам отношения. Именно поэтому на Западе с готовностью участвуют в нашем же духовном и нравственном разложении.

Силой нас взять трудно. Но разрушить наше сознание, превратить нас в послушных «обслуживающих» — вполне возможно. И многое у них уже получилось.

Мы проиграли холодную войну. Развалили Советский Союз, СЭВ, Варшавский блок... Мы отдали всё, растворились в потребительской психологии Запада. Мы почти утратили свою идеологию, ценность и красоту русского языка, подменяя его самыми различными иностранными словами, определениями и названиями, потеряли веру в справедливость и способность к состраданию. Забыва-

ем, что значит жить в единстве с собой и нравственными ценностями.

Сегодня — много недоверия. Много вражды. Много обмана — и всё меньше надежды жить и работать по чести.

Стали ли мы лучше и научились ли жить в гармонии с другими? Научились ли мы работать с полной отдачей и гордостью за результаты своего труда, за коллег, работников, пользователей нашей продукции и услуг?

Даже не хочется отвечать — итог слишком неприятен...

Сегодня настал момент серьёзных испытаний и надежд — момент истины, когда необходимо находить правильные ответы.

Парадоксально, но именно СВО даёт нам шанс понять суть происходящего. Через боль, утраты, разрушения и унижения мы начинаем находить подлинные ответы на острые вопросы дня: Где мы? Кто мы? Как мы должны защищать Родину и строить свою жизнь дальше?

Слава Богу, что у нас есть лидер — Президент России Владимир Владимирович Путин, способный точно оценивать ситуацию и задавать верный вектор движения вперёд. Он обозначает, кому предстоит встать у руля решения сложных задач будущего. Это те, кто сегодня с оружием в руках мужественно защищает интересы России, — настоящие герои, которые не только умеют побеждать в бою, но и, что важно, способны управлять страной, её развитием.

А что мы? Мы — в тылу. Мы не должны просто ждать, пока они вернутся. Уже сейчас, без промедления, мы обязаны готовить почву и условия для безболезненного перехода к решению насущных внутренних проблем общества и государства.

Задач много, и решить их можно только сообща. Сюда относится всё: и поддержка фронта — словом, делом и, конечно, всем необходимым, чем мы можем помочь. Это не только материальная помощь, но особенно — обеспечение бойцов тем, в чём они остро нуждаются: беспилотниками, современной амуницией и другими средствами.

Но сегодня важна не только поддержка — важна наша гражданская позиция. Мы обязаны жёстко и последовательно реагировать на любые проявления, способные нанести ущерб нашим общим усилиям в достижении Победы над коварным и жестоким врагом. Ведь этот враг постоянно пытается найти у нас в тылу предателей — неважно, из-за заблуждений, за деньги или осознанно.

И такие люди, увы, находятся. Они устраивают теракты, закладывают взрывчатку, помогают врагу, совершают подлые преступления. А потом мы с ужасом узнаём: это

были те, кто находился рядом с нами. Мы считали их своими. А они просто нас предали. В итоге — гибнут люди, рушатся судьбы, нанесён материальный ущерб, но самое страшное — подрываются наша вера и доверие к самым сокровенным человеческим ценностям.

Разве можно это прощать? Нет!

Наказание должно быть строжайшим, оно не может быть предметом амнистий и снисхождений.

Мы также забыли о бдительности и чувстве должной осмотрительности — качествах, которые должны быть главными регуляторами, способствующими своевременному обнаружению причин различных нарушений и пресуплений.

Об этом нужно говорить всегда — в СМИ, на встречах, в школах, вузах, на собраниях родителей и учителей, с участием представителей правоохранительных органов. Важно проводить публичные дискуссии в трудовых коллективах и общественных организациях — объясняя, как важно быть бдительными, внимательными и неравнодушными.

Сейчас особенно важно прислушиваться к здоровым голосам неравнодушных граждан. Они говорят о следующем: всё будет напрасно, если народ России — особенно русские по духу и крови — не начнёт в самые тяжёлые времена объединяться и своим личным примером показывать, как можно созидать, сохранять родные традиции, культурные и духовные ценности, переданные нам поколениями наших предков.

Настоящая любовь к Родине, уважение к другим народам, живущим в России, — всё это должно служить цементом для крепкой и успешной многонациональной страны. Это и есть основа наших будущих побед. Работа в этом направлении ведётся, но пока недостаточно. Мы должны активнее включаться.

К сожалению, наша доброта и доверчивость всё чаще воспринимаются как слабость. Некоторые приезжие, приехавшие на заработки, начинают вести себя вызывающе, насаждают чуждые порядки, совершают преступления в отношении местного населения.

О тяжёлом положении свидетельствует даже содержание популярной песни.

С этим нужно решительно заканчивать — и добить этого можно только совместными усилиями власти и гражданских институтов. Ни в коем случае нельзя допускать, чтобы люди, видя бездействие государственных структур, вынужденно брали правосудие в свои руки.

Вот один пример из московской школы.

Также необходимо объединение усилий всех ветвей власти, общественных организаций и бизнеса в решении ключевых задач нашей экономической и социальной жизни. Основой должно стать взаимное доверие и ответственность — в духе государственного и частного партнёрства. Необходимы передовые практики и их масштабное внедрение.

Успех невозможен без доверия. Есть точное выражение: «Власть не увидит честный бизнес, пока бизнес не увидит честную власть». Это должно работать на всех уровнях. И если получится, это станет важнейшей победой — основой устойчивого развития государства.

Причём — не за счёт бесконечных вливаний из бюджета. Всё гораздо проще: нужно изменить условия. Требования к кандидатам на любую должность должны быть основаны не на связях и лояльности, а на честности и профессионализме, на полном отказе от воровства и коррупции. Эти параметры должны проверяться через общественный и экспертный контроль — как внутри организаций, так и извне, через систему независимых надзорных органов.

Давайте меняться. Только изменив себя, мы сможем изменить страну — и вновь стать настоящими Людьми, которым не стыдно сказать: «Я — РУССКИЙ».



«ДОВЕРИЕ ЛЮДЕЙ ОЧЕНЬ ВАЖНО, А ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ЭТО ДОВЕРИЕ ВОЗНИКЛО, НУЖНО ЧУВСТВОВАТЬ, ЧЕМ ЛЮДИ ЖИВУТ, И НУЖНО ПРЕДЕЛЬНО ОТКРОВЕННО, НЕ БОЯСЬ НИЧЕГО, ГОВОРИТЬ ПРАВДУ О РЕАЛЬНОЙ СИТУАЦИИ И О ТОМ, ЧТО ВЫ РЕАЛЬНО ПРЕДЛАГАЕТЕ СДЕЛАТЬ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ПЕРЕД КОТОРЫМИ СТРАНА СТОИТ», — В.В. ПУТИН



Информационный партнер Торговопромышленной палаты РФ, Общественной палаты РФ, Комиссии РСПП по безопасности предпринимательской деятельности и негосударственной сфере безопасности

Учредитель и издатель:

Издательский дом «Мир Безопасности+», 105275, г. Москва, Окружной проезд, д. 34А, стр. 16
Тел.: +7 (917) 507-47-02,
e-mail: podpiska@id-mb.ru, www.id-mb.ru,
Telegram – t.me/id_mb_official

Журнал распространяется в федеральных и региональных органах власти, бизнес-структурах. Журнал издается с 1992 года (до 1997 года – «Частный сыск. Охрана. Безопасность»).

Генеральный директор, главный редактор: Дмитрий Каплин
Заместитель главного редактора: Светлана Посявина
Советник генерального директора: Алексей Апанасенко
Арт-директор: Алан Берновский
Внештатный корреспондент: Александр Курицын

Редакция выражает искреннюю признательность и благодарность экспертам и авторам, принявшим участие в подготовке и выпуске номера.

Журнал зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Свидетельство ПИ № ФС77 75432

Адрес редакции: 105275, Москва, Окружной проезд, 34А, стр. 16
Тел.: +7 (917) 507-47-02

ISSN 18131034

16+

Тираж печатной версии: не менее 2000 экз. Свободная цена.

© Издательский дом «Мир Безопасности+»

Мнение авторов может не совпадать с мнением редакции. Перепечатка материалов журнала допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на журнал обязательна. За тексты рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Журнал отпечатан в типографии:

ООО «Полиграфическая компания «ЭксПресс», 603104, Н. Новгород, ул. Медицинская, д. 26, пом.1,
Тел.: +7 (831) 2150083

Тарифы на оказание рекламных услуг в журнале (формат 210x250 мм):

I полоса обложки: 126 000 руб.
II полоса обложки: 49 000 руб.
III полоса обложки: 44 000 руб.
IV полоса обложки: 55 000 руб.

Реклама в блоке:

1/1 – 32 000 руб.
1/2 (186x103 мм) – 17 500 руб.
1/4 (91x107 мм) – 9000 руб.

Рекламные статьи:

I полоса: 25 000 руб.,
разворот: 35 000 руб.
По вопросам рекламы обращаться по телефону: +7 (917) 507-47-02

Реклама на портале www.id-mb.ru

Стоимость и количество показов – договорные.

Полный набор фотоснимков имеется в фотоархиве Издательского дома «Мир Безопасности+».



ДМИТРИЙ ЛИХОВ

«В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ БЕЗОПАСНОСТЬ – ЭТО НЕ ПРОСТО СЛОВО, А ФУНДАМЕНТ, НА КОТОРОМ СТРОИТСЯ УСПЕШНОЕ РАЗВИТИЕ ЛЮБОЙ КОМПАНИИ, ГОСУДАРСТВА И ОБЩЕСТВА В ЦЕЛОМ»

Стр. 40-44

1 КОЛОНКА РЕДАКТОРА

8 СОБЫТИЯ. ФАКТЫ. КОММЕНТАРИИ

- 8 ОБЗОР НАШИХ ЭКСПЕРТОВ
- 10 О ЧЁМ МЫ ОБЯЗАНЫ ЗНАТЬ, ПОМНИТЬ, ДОРОЖИТЬ И ДЕЛАТЬ ВСЁ ДЛЯ НАШЕЙ С ВАМИ ПОБЕДЫ
- 11 НЕ ПЕРЕПУТАЙ, РУССКИЙ ЧЕЛОВЕК
- 13 ФОТОГАЛЕРЕЯ

ВЛАСТЬ И БИЗНЕС

- 14 РЕЕСТР НЕБЛАГОНАДЕЖНЫХ
МОСИНА Юлия Анатольевна
- 18 КАК БОРОТЬСЯ С НЕДОСТОВЕРНОЙ
ИНФОРМАЦИЕЙ ПРИ ЗАКУПКАХ ОХРАННЫХ
УСЛУГ?
ПЛАКСИН Александр Владимирович
- 21 НОВАЦИИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ
КИБЕРПРЕСТУПНОСТИ В РОССИИ
КРАЙНОВ Игорь Витальевич



- 26 ПРЕДЫДУЩИЙ ОПЫТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РОСТА — НА ПОЛЬЗУ НЫНЕШНЕМУ
РАЗВИТИЮ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

- 30 РОДНОЙ БИЗНЕС
БУТОРИН Сергей

- 31 В ТПП РФ ОБСУДИЛИ ПРОБЛЕМНЫЕ
ВОПРОСЫ В СФЕРЕ ЗАКУПОК
ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОХРАНЫ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ



- 38 ВСЕ НА ВЫБОРЫ!

БЕЗОПАСНОСТЬ БИЗНЕСА

- 46 ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ, РЕГИОНАЛЬНЫХ,
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНОВ
И ОРГАНИЗАЦИЙ, А ТАКЖЕ ЧАСТНЫХ
КОМПАНИЙ
- 48 ВЫБОР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ТРАЕКТОРИИ
ЮРЧЕНКО Александр Васильевич
- 53 СТУДЕНЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ЮРЧЕНКО Александр Васильевич
- 54 АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КАПЛИН Дмитрий Васильевич
- 58 ПАРАЛЛЕЛЬНЫЙ ИМПОРТ: В ЧЁМ СЕКРЕТ
«БЕЛОРУССКИХ КРЕВЕТОК»?
КРОПАНЕВ Вадим Георгиевич

- 60 АДАПТАЦИЯ БЫВШИХ СОТРУДНИКОВ СИЛОВЫХ ВЕДОМСТВ В СЛУЖБАХ БЕЗОПАСНОСТИ БИЗНЕСА: ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ
ПАВЛЮХИН Леонид Юрьевич



- 62 УБЫТКИ ОТ НЕЗАКОННОЙ ОХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ШИПИЦИН Егор Игоревич

- 65 ПРОСТОЙ ВЕКСЕЛЬ КАК ИНДИКАТОР НЕДОБРОСОВЕСТНОСТИ: РИСКИ, КЕЙСЫ И ПОДХОДЫ К ПРОВЕРКЕ КОНТРАГЕНТОВ
РОТКО Андрей Геннадьевич

- 66 ВОПРОСЫ О КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ В БИЗНЕСЕ, КОТОРЫЕ ВЫ СТЕСНЯЕТЕСЬ ЗАДАТЬ
КАЛЯГИН Юрий Сергеевич

- 70 ПРИМЕНЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ СРЕДСТВ И ОРУЖИЯ РАБОТНИКАМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
НЕМЦОВ Алексей Николаевич

- 74 РОЛЬ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПАРТНЕРСТВА HR И СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ В ОБЕСПЕЧЕНИИ УСТОЙЧИВОСТИ БИЗНЕСА
СОМОВА Ирина, ПОЛОЗОВА Елена

- 76 МЫСЛИ ВСЛУХ
ХУДИН Евгений Данилович

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЧАСТНОЙ ОХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 80 ЧАСТНАЯ ОХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

- 85 ГАЛЕРЕЯ ЧАСТНОЙ ОХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 86 ЧАСТНЫЕ ОХРАННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ВЗГЛЯД В ПРОШЛОЕ И ОЦЕНКА НАСТОЯЩЕГО

- 89 СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА: СПОРЫ, ИНИЦИИРУЕМЫЕ ЧАСТНЫМИ ОХРАННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ
КУКЛЕВА Дарья

- 90 СПОРЫ С ЧАСТНЫМИ ОХРАННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ
КУКЛЕВА Дарья

- 92 КАК БИЗНЕС СПРАВЛЯЕТСЯ С РОСТОМ ЦЕН НА ОХРАНУ: ТРИ ПУТИ И ТОЛЬКО ОДИН РЕАЛЬНО РАБОТАЕТ
ШАЦКИЙ Роман Сергеевич

- 96 РЕЙТИНГ ЧАСТНЫХ ОХРАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ: ВАЖНОСТЬ И ОСОБЕННОСТИ



- 101 БОРЬБА С НЕЛЕГАЛЬНОЙ ОХРАНОЙ И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО С ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ
ШИПИЦИН Егор Игоревич

- 103 РОЛЬ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ОХРАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И КАК ЕЕ ОБЕСПЕЧИТЬ?
ТИКОЦКАЯ Лилия Валерьевна

- 106 ОХРАННАЯ УСЛУГА: ЗАЩИТА ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОТ ПРОТИВОПРАВНЫХ ПОСЯГАТЕЛЬСТВ
ШЕСТАКОВ Валерий Иннокентьевич
- 109 В РСПП ОБСУДИЛИ РОЛЬ ИИ В ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЗОПАСНОСТИ ОБЪЕКТОВ ОБРАЗОВАНИЯ

САМОРЕГУЛИРОВАНИЕ

- 110 СРО – КЛЮЧЕВАЯ ФОРМА РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
- 112 ОТКРЫТОСТЬ ОХРАННОГО БИЗНЕСА НУЖНО ПООЩРЯТЬ
ТЮРИНА Вера Леонидовна
- 115 МИССИЯ НЕВЫПОЛНИМА?
НЕСТЕРЧУК Роман Валерьевич
- 119 СТАНДАРТЫ И СРО
СИЛИВОНЧИК Сергей Евгеньевич
- 121 ЧТО ТАКОЕ СРО И КОМУ НЕОБХОДИМО В НЕЁ ВСТУПАТЬ
- 124 ПРАВОВЫЕ РИСКИ В РАБОТЕ ЧАСТНЫХ ОХРАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ЛЯКИШЕВ Сергей Валентинович

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ БЕЗОПАСНОСТИ

- 126 ТАБЕЛИ И ГРАФИКИ В ОХРАНЕ: КАК АЛГОРИТМЫ ЗАМЕНИЛИ КИПУ БУМАГ И БЕССОННЫЕ НОЧИ БУХГАЛТЕРИИ
БЕЛОКОНСКИЙ Артем

ЛУЧШЕЕ И ПЕРЕДОВОЕ

- 128 ОПЫТ «ФГУП ОХРАНА»
КУЗНЕЦОВ Андрей Анатольевич
- 132 КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ЭКИПАЖЕЙ ГБР ОСБ «ВЫМПЕЛ»: СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ И ВЫЯВЛЕНИЕ ЛУЧШЕГО ЭКИПАЖА, ЛУЧШЕГО ВОДИТЕЛЯ, ЛУЧШЕГО СТАРШЕГО ЭКИПАЖА
ФИРСОВ Константин Владимирович



ЛИЧНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- 136 ГЕМОСТАТИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА: ОТ ИМПОРТОЗАВИСИМОСТИ К ОТЕЧЕСТВЕННОМУ ПРОИЗВОДСТВУ
КОМПАНИЯ «ФАРМ-МЕДИК»

ИСТОРИЯ НСБ

- 140 ВИЗУАЛЬНАЯ ИСТОРИЯ НСБ
- 141 МИР БЕЗОПАСНОСТИ. ИЗ ИСТОРИИ НСБ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

- 144 БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ
ШЕРСТОБИТОВ Сергей Петрович
- 145 ГУМАНИТАРНЫЙ ФРОНТ: ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ СВО
ПРОКОФЬЕВ Артём Вячеславович
- 147 ВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОБСУДИЛИ РАЗВИТИЕ МУЗЕЯ А.В. СУВОРОВА В СЕЛЕ КИСТЫШ
ВЕРЕЩАК Василий Захарович
- 149 АКЦИИ «ПОДДЕРЖКА ДЛЯ СВОИХ» И «ДАРИ ДОБРО»
НЫРКОВ Александр Александрович
- 150 С НАМИ – ПОБЕДА И РАЗВИТИЕ СТРАНЫ
ЗАЙЧИКОВ Сергей Владимирович
- 152 **НА ПОСОШОК**

Уважаемые читатели и коллеги!

Редакция предлагает обратить внимание на события, произошедшие в период после выхода предыдущего номера журнала (№353) текущего года, которые, по нашему мнению, имеют важное значение в жизни наших граждан и требуют определённых комментариев.

Главным событием стала подготовка и празднование 80-летия Великой Победы над фашистской Гер-

манией. Это событие прошло достойно — по мнению многих, даже наших недоброжелателей. Победа остаётся определяющим историческим моментом, важным для мироустройства, эпохой величия и гордости за наше Отечество. Эта победа досталась советскому народу очень дорогой ценой. Наш народ не удалось сломить — не удалось превратить страну в придаток западной цивилизации во главе с нацистской Германией.



**ВЛАДИМИР ПУТИН: «РОССИЯ БЫЛА И БУДЕТ
НЕСОКРУШИМОЙ ПРЕГРАДОЙ ДЛЯ НАЦИЗМА,
РУСОФОБИИ, АНТИСЕМИТИЗМА».**

ОБЗОР НАШИХ ЭКСПЕРТОВ

Уроки истории свидетельствуют о том, что Запад из века в век стремится подчинить нашу страну. Откуда такое маниакальное, неудержимое желание овладеть Россией? Причин несколько.

Во-первых, это колоссальные природные богатства и необъятная территория России. Мы часто слышим: «над страной не заходит солнце». Территория у нас огромная, а плотность населения — одна из самых низ-

ких в мире: 184-е место из 194. При этом большинство стран с такой же или меньшей плотностью населения не обладают и малой долей тех природных ресурсов, которыми обладаем мы. Желание контролировать эти богатства и использовать их в своих интересах всегда вызывало агрессию со стороны других государств — и будет вызывать впредь. Это главный мотив давления и враждебности.

Во-вторых, как отмечают многие эксперты, мы ещё не научились бережно и ответственно использовать свои ресурсы. Нет чёткого понимания — какое государство мы строим, какую цель ставим в перспективе, кто и как будет развивать страну дальше. Да, заявлены масштабные национальные проекты. Но люди на местах сталкиваются с множеством проблем.

Например:

- продолжается плотная застройка многоквартирными домами в уже перенаселённых регионах, вместо того чтобы развивать малоэтажное жильё и сельское строительство;
- ЖКХ по-прежнему в запущенном состоянии, процент аварийного жилья велик, а капитального ремонта зачастую люди ждут десятилетиями;
- ипотека остаётся неподъёмной — особенно для жителей глубинки, где зарплаты низкие, а долги растут.

По-прежнему сохраняются вредные привычки — делать всё «спустя рукава», «на авось», «лишь бы как». Это даёт повод нашим недоброжелателям презрительно называть нас «разгильдяями», которые не умеют заботиться о порядке — будь то в быту, во дворе, на природе. Многие указывают: да, ресурсы у нас огромные, но экологическое состояние многих регионов ужасает.

К сожалению, в обществе всё более укореняется мышление, что счастье — это исключительно материальные блага, независимо от того, каким образом они получены. Труд, особенно общественно полезный, почти не ценится. А ведь именно труд создаёт фундамент настоящего благополучия. Это нужно вновь осознать и вернуть в систему ценностей.

Изменения начинаются с личного примера — от родителей в семье до руководителей любого уровня. Только так можно изменить отношение к жизни и будущему страны.

В-третьих, в истории мы неоднократно допускали ошибки, которые давали повод для давления и эскалации в наш адрес. Возьмём лишь период после Великой Победы. Мы не удержали лидерство, проиграли в холод-

Запад был уверен: если начнётся СВО, Россия не выдержит давления санкций и силы НАТОовского оружия. Предполагалось, что в стране начнётся внутреннее брожение, элиты выступят против власти, а народ выйдет на улицы.

Хрен им! Мы не только выстояли, но и сплочённее стали. Однако надо признать, что «пятая колонна» у нас всё же есть — предатели, диверсанты, мошенники, тер-



ной войне — глобальной политической, идеологической, технической, экономической борьбе между социалистическим блоком во главе с СССР и капиталистическим миром во главе с США.

В результате — крах Советского Союза, распад экономического и военного союзов (СЭВ и Варшавского договора), разрушение идеологии, победившей фашизм. В общество проникла чуждая нам пропаганда так называемых «свобод» — ценностей, под которыми скрываются потребительство, безразличие и духовная пустота.

Мы проиграли не только государственность, но и многие нравственные ориентиры. В нашу культуру вошли западные слова и образы, полностью вытесняя свои: «шопинг», «спикер», «бренд», «контент», «лук», «офис-менеджер»... Почему мы сами начали стыдиться своей речи, своей традиции, своих слов?

17 июня 2025 года Государственная Дума приняла Федеральный закон №168-ФЗ «О защите русского языка от чрезмерного использования заимствований в публичном пространстве». Этот закон должен стать шагом к восстановлению достоинства нашего языка, одного из самых красивых и богатых в мире.



рористы. Необходимо принимать жёсткие меры: выявлять, пресекать и, в особо тяжёлых случаях, — лишать гражданства Российской Федерации навсегда.

Вывод: перед светлой памятью миллионов, отдавших жизни за Родину в Великой Отечественной войне, и перед теми, кто гибнет сегодня, защищая нас на фронтах СВО, мы обязаны — каждый на своём месте — делать всё возможное для процветания и сохранения нашей страны.

О КАКИХ ИЗМЕНЕНИЯХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА НУЖНО ЗНАТЬ ГРАЖДАНАМ В III КВАРТАЛЕ 2025 ГОДА

С 1 июля заработал закон о социальных счетах и вкладах. С 1 августа можно потребовать от операторов связи прекратить СМС-рассылки, а с 1 сентября — массовые и автоматические вызовы. Начнут действовать правила о периоде «охлаждения» по потребкредитам.

Подробнее об этих и других изменениях читайте в обзоре.



МВД: 2 МЛН ЧЕЛОВЕК МОГУТ СТАТЬ ФИГУРАНТАМИ ДЕЛ ПОСЛЕ ПРИНЯТИЯ ЗАКОНА О ДРОППЕРАХ

После принятия закона о дропперах обвиняемыми станут около 2 млн россиян. Замначальника следственного департамента ведомства Данил Филиппов отметил, что пока еще есть время «отказаться от этой преступной деятельности». Центробанк уже предоставил правоохранителям списки предполагаемых дропперов, в них пока 30 тыс. фамилий.



О ЧЁМ МЫ ОБЯЗАНЫ ЗНАТЬ, ПОМНИТЬ, ДОРОЖИТЬ И ДЕЛАТЬ ВСЁ ДЛЯ НАШЕЙ С ВАМИ ПОБЕДЫ

Каждый день специальной военной операции приносит вести об успехах и подвигах наших воинов. Только за последние три месяца освобождены десятки населённых пунктов, находившихся под контролем врага. Нанесён существенный урон крупным вражеским объектам различного назначения, живой силе и технике. Об этом мы регулярно узнаём из государственных СМИ. Все эти достижения стали возможны благодаря мужеству, отваге и самоотверженности наших солдат.



Мы вновь обратились к материалам газеты «Красная звезда» — издания, которое на протяжении своей столетней истории стало подлинным рупором достоверной информации о деятельности Вооружённых сил страны и своеобразной библиотекой подвигов российских военных. Её крылатый лозунг — «Мы храним тебя, Россия!» — как нельзя лучше отражает суть службы каждого, от генерала до рядового.



Мы не можем умолчать о мужестве тех воинов, которые, рискуя жизнью и здоровьем, прошли 15 километров по трубопроводу под городом Суджа Курской области, чтобы штурмом овладеть важными рубежами, удерживаемыми противником. Это — уникальный боевой опыт, добытый дорогой ценой. Приведём лишь некоторые свидетельства этого подвига — одного из множества свершений наших бойцов.

Сегодня для всех нас главное — победить врага. И после окончания войны мы обязаны помнить каждого, кто честно и мужественно сражался за Россию. А ветеранам и участникам СВО, а также их семьям, особенно тем, кто нуждается в помощи и поддержке, необходимо оказывать любую помощь безотлагательно.

О том, как активные граждане, ветераны и волонтеры страны оказывают гуманитарную помощь нашим защитникам, мы расскажем на конкретных примерах в разделе журнала «Благотворительность».

Редакция считает своим профессиональным долгом рассказать о той безмерной помощи, которую оказала Корейская Народно-Демократическая Республика (КНДР) во главе с её лидером товарищем Ким Чен Ыном.

В рамках заключённых соглашений КНДР оказывает и продолжает оказывать значительную поддержку — как словами, так и конкретными действиями — в укреплении боеспособности и защите территориальной целостности нашей страны.

К сожалению, ни одна из других дружественных нам стран — за исключением Беларуси — не проявила подобного братского участия. Особенно это печально воспринимается на фоне пассивности даже со стороны государств, входящих в Организацию Договора о коллективной безопасности (ОДКБ).

Отдельно хочется отметить историческую страницу: участие северокорейских воинов в боях на Курской земле. Надеемся, что об этом героизме ещё будет написано немало страниц. Но уже сегодня можно с полной уверенностью сказать: это были мужественные, дисциплинированные, смелые бойцы, которые сражались так, словно защищали родную землю. И в плен они, как известно, не сдавались.

Давайте посмотрим и послушаем, как о них говорят и пишут наши люди — те, кто знает об этих событиях не понаслышке.



ЗАХАР ПРИЛЕПИН

НЕ ПЕРЕПУТАЙ, РУССКИЙ ЧЕЛОВЕК

Северная Корея поставила на СВО... 95 батальонов. 95!!! Лучших своих детей! Свои спецназы! Золотой фонд нации. Гордая страна, продолжающая строить социализм.

В то время как наши тыловые святоши изо дня в день продолжают петь свои поганые песни про «бесовской социализм», который «уничтожил историческую Россию».

Откуда, сука, они все взялись тогда, такие умные, такие красивые, все как один — из элитных, генеральских, театральных, сытых советских семей, из расцветшей в СССР еврейской, малороссийской, татарской интеллигенции в первом поколении?

Это бред, эта паранойя длится и длится, и в целом мы знаем, почему всё это длится. Почему у нас, как грибы, плодятся нелепые «черносотенцы» нового типа, присвоившие себе право называться «русскими» и «православными», хотя, грубо говоря, и первое, и второе более чем сомнительно.

Потому что на этот антисоветский бред есть заказ. На иудин грех есть заказ. На новую антисоветскую кам-

панию есть заказ. Есть заказ из тех стран, где ужасно боятся русской смычки с реальными нашими братьями — северокорейскими, кубинскими, монгольскими, вьетнамскими, венесуэльскими и так далее.

Мы пять раз по 95 батальонов сможем получить со всех континентов, со всех коммунистических стран, если перестанем блядовать на Западе. Если перестанем слушать всю эту местную как бы «монархическую», но на самом деле — неонацистскую падаль.

Русский человек, очнись. Что тебе нужно, чтоб ты протрезвел, русский человек?

...Очень смешная тишина царит в наших «националистических» пабликах второй день.

Они никак не распечатают рты, у них тяжелый день. Вчера Трамп хамски хамил России. Вчера вся мыслящая Россия славил братскую краснознаменную Северную Корею. Это ж надо как-то объяснить своей пастве! Почему эти «совки» спасают русских? Почему «наш слоняра» «белый христианский Трамп» хамит русским?

...Ничего, помолчат пару дней и снова сокрут как-нибудь позакovyристей. Это их работа. Им за нее платят.



Воин КНДР не имеет права сдаваться в плен. Это у них записано в уставе. Они с этим живут и служат. Пятая по численности армия в мире. Притом что по численности населения в мире они — 55-е. Реальная независимость стоит дорого. Реальный суверенитет стоит дорого.

Недавно я побывал в Северной Корее, был удивлён, с какой скоростью развивается эта страна. Как безупречно выглядит она.

К публикациям традиционно набежали украинские боты и местные кретины с, как им кажется, каверзными вопросами: «А может ли любой гражданин КНДР выехать за границу? А почему им нельзя путешествовать?»

За границу они, кстати, выезжают всё чаще и чаще, и туристов к ним приезжает всё больше и больше, но дело ж не в этом. Тут другой вопрос надо задавать. Как часто ездят за границу жители Югославии? Какой Югославии? Разве есть такая страна? Как часто ездят за границу жители Ирака? Жители Ливии? Как часто

ездят туда туристы? Почему бы не задаться этими вопросами?

Те же вопросы, что ехидно задавали мне, — это вопросы, простите, проституток. «А ты что, разве не можешь дать этому парню за то, что он приглядит за тобой? Разве ты не можешь дать всем этим хорошим парням? Фу, ты несвободна!»

Северная Корея — уникал на планете Земля. Страна, которая может в лицо говорить США всё, что о них думает. Страна, которая в любую минуту готова к войне с США, и сколько в Штатах ни прикидывают, они точно знают, что не смогут корейцев победить. С таким, говорю, уставом — как их победить?

За время боевых действий из числа 95 северокорейских батальонов, воевавших за нас, в плен попали два человека. Одному перебило обе руки, и он не смог вырвать чеку у гранаты. Другому снесло челюсть, и он был без сознания. Сколько себя подорвали, мы пока не знаем. Много.

Им пришлось тяжело. Они заходили на Курский фронт два раза. Первый раз сделали все выводы из ситуации, вернулись к себе на родину. И потом возвратились во всеоружии. И выполнили все поставленные задачи.

Перед боем они оставляют записки: «Я умираю за вождя». Идут и умирают. За вождя, за свою родину, за нашу родину. Испорченные дети новых времён в этом месте ухмыльнутся: «Что за бред? XXI век на дворе».

Умирать можно только за жвачку, комфорт и свободу передвижения. Многие считают, что, быть может, что-то не в порядке с КНДР. Вам не приходит в голову, что с нами самими что-то не в порядке?

Самое смешное — это листовки, которые ВСУ раскидывали над позициями, где стояли бойцы КНДР: «Ким Чен Ын заморил ваши семьи голодом! Поднимите руки, крикните: «Свобода!» — и сдавайтесь».

Нелепость даже не в том, что в КНДР нет никакого голода, что это современная и мощная страна. Нелепость в том, что воспитанники своих европейских и американских сутенёров пытаются научить свободе людей, знающих о реальной свободе несоизмеримо больше.

Сегодня отношения между нашими странами продолжают укрепляться.

Мы искренне восхищены по-настоящему братским отношением Корейской Народно-Демократической Республики к России. Именно в трудные времена становится ясно, кто по-настоящему друг, а кто просто присутствует рядом.

Об этом нужно помнить, этим нужно дорожить. Настоящую дружбу нельзя забывать. И, тем более, нельзя предавать...

Среди этих героев есть и погибшие. Вот как проходила церемония прощания с воинами, отдавшими жизнь при выполнении своего воинского долга:





Российский военнослужащий в Судже © РИА Новости / Сергей Бобылев



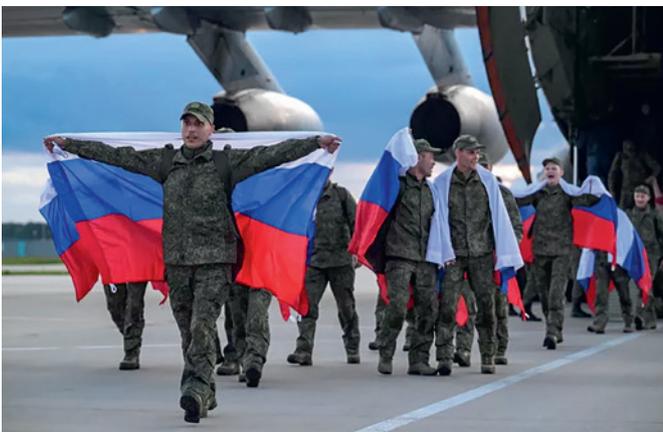
Праздничный салют в честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне в Волгограде © РИА Новости / Кирилл Брага



Лесной пожар в Забайкальском крае © РИА Новости / Евгений Епанчинцев



Концерт на Красной площади, посвященный Дню России © РИА Новости / Владимир Астапкович



Возвращенные из украинского плена российские военнослужащие © РИА Новости / Алексей Никольский



Владимир Путин на церемонии возложения цветов к тумбам городов-героев в Александровском саду в Москве в День памяти и скорби © РИА Новости / POOL/ Гавриил Григоров

РЕЕСТР НЕБЛАГОНАДЕЖНЫХ

Внесение организации или индивидуального предпринимателя в Реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости, помимо репутационных потерь, может привести к серьезным финансовым последствиям (доначисление налогов, страховых взносов, привлечение к налоговой ответственности за нарушения, связанные с нелегальной занятостью), а при выявлении недоимок в крупном размере — даже к уголовной ответственности.



МОСИНА Юлия Анатольевна,
генеральный директор ООО «Юридическая компания «Аккорд»

Реестр ведет Федеральная служба по труду и занятости. Реестр является информационным ресурсом со свободным доступом посредством сети «Интернет».

Основанием для внесения записи в Реестр является наличие вступившего в законную силу постановления об административном правонарушении об уклонении от оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующие трудовые отношения между работником и работодателем.

Запись вносится в реестр не позднее 3-го рабочего дня с даты вступления в законную силу постановления.

Срок нахождения записи в Реестре о работодателе, у которого вы-

явлен факт нелегальной занятости, составляет 1 год с даты вступления в законную силу постановления.

Разберем весомые основания, которые могут привести к включению в данный Реестр.

1. С 6 января 2025 г. уточнен перечень индикаторов риска для проверок Государственной инспекции труда (ГИТ) (Приказ Минтруда России от 28.11.2024 № 640н). В ТК РФ закрепили меры против просрочек по зарплате:

- профилактику и мониторинг;
- ответственность за нарушение сроков выплаты;
- содействие в погашении долга по зарплате;
- разъяснительную работу с участием сторон социального партнерства.

В список показателей, которые используют при решении вопроса о проведении внеплановой проверки работодателя и выборе ее вида, добавили **сотрудничество с самозанятыми**. Критерий станут использовать, если:

- работодатель взаимодействует более чем с 35 такими лицами;

- платит им свыше 35 тыс. руб., что составляет не менее 90% их дохода;
- работа длится более 3 месяцев.

Уточнили показатель о **зарплате ниже МРОТ**. Его используют, если за каждый месяц предыдущего квартала до минимума недоплачивали 60 и более сотрудникам. При этом доля таких специалистов не менее 50% от всего персонала организации.

Скорректировали также и такой индикатор, как **отсутствие кадровых изменений при сокращении обязательных отчислений в СФР** на 50%. Теперь показатель применяют, если в штате от 15 человек, при этом их число за квартал не уменьшилось, а фонд оплаты труда сократили на 80% и более.

С 1 марта 2025 г. начали действовать новшества для борьбы с задержками зарплаты (ФЗ от 08.08.2024 № 268-ФЗ). В ТК РФ закрепили меры против просрочек по зарплате:

- профилактику и мониторинг;
- ответственность за нарушение сроков выплаты;
- содействие в погашении долга по зарплате;

– разъяснительную работу с участием сторон социального партнерства.

2. С 1 января 2025 года ввели профилирование работодателей. Чтобы оказывать поддержку в сфере занятости, работодателей распределяют на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида деятельности, финансового положения и др. Создают, ведут и хранят электронные учетные дела на них согласно новым правилам.

3. Письменные обращения граждан, поступающие в органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностным лицам, содержащие информацию о фактах (признаках) нелегальной занятости, и информация о решениях, принятых по итогам рассмотрения указанных письменных обращений, подлежат обязательному направлению в межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных для анализа и систематизации.

4. Налоговые органы передают в межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации, а также в территориальные органы федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, информацию и сведения, указывающие о нарушении трудового и налогового законодательства в соответствии с перечнем:

- начислены выплаты ниже МРОТ не менее чем 10 физлицам и их доля превышает 10% от общего числа работников (учитываются суммы выплат за каждый месяц от-



ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «МИР БЕЗОПАСНОСТИ»
 105275, г. Москва, проезд Окружной, д.34А, стр.16
 Телефон +7 (917) 507 4702, podriiska@id-mb.ru, www.id-mb.ru
 Периодическое печатное издание, журнал «Мир безопасности», Серия ПИ № ФС77-75432 от 12 апреля 2019 года
 Аналитический медиапортал «Мир безопасности», Серия ЭЛ № ФС77-75433 от 12 апреля 2019 года

Исх. № 62/25 от 04.06.2025 г.

Руководителю
 Федеральной службы
 по труду и занятости
ИВАНКОВУ М. Ю.

Журналистский запрос

Уважаемый Михаил Юрьевич!

В СМИ в начале года появилась информация о том, что с 1 января 2025 года в стране начнёт функционировать реестр работодателей, у которых зафиксированы случаи нелегальной занятости. Вести данный реестр будет Роструд.

В связи с этим, в соответствии со статьями 39 и 40 Закона Российской Федерации от 27.12.1991 № 2124-1 «О средствах массовой информации», прошу предоставить следующую информацию:

- как организована работа по ведению данного реестра;
- имеются ли на данный момент результаты этой деятельности;
- какие предприятия и организации уже включены в данный список, имеются ли среди них частные охранные организации;
- как Вы в целом оцениваете первые шаги, предпринятые в рамках борьбы с теневой занятостью, направленные на обеспечение справедливых условий труда, повышение прозрачности трудовых отношений и улучшение трудового климата в стране.

С уважением,
 Главный редактор объединенной редакции



Д.В. Каплин

Контактный телефон: +7 (985) 450-03-41
 Эл. почта: kaplindmitrij43@icloud.com

четного квартала, уменьшенные на величину базы по договорам ГПХ). В сведениях укажут количество физлиц, которым выплачена зарплата, и информацию о них по форме расчета по страховым взносам;

- при налоговой проверке выявлены факты (признаки) нелегальной занятости. В составе сведений передадут краткое описание нарушения (выписку из решения по проверке);

- есть взаимодействие со средней продолжительностью более трех месяцев более чем с 10

самозанятыми, среднемесячный доход которых превышает 20 тыс. руб. В сведениях укажут количество самозанятых, их среднемесячный доход и среднее количество месяцев взаимодействия с ними, среднюю долю дохода, полученного самозанятым от организации (ИП), от общего дохода физлица в период взаимодействия, среднее количество чеков самозанятых в месяц.

Каждую конкретную ситуацию в ФНС России оценивают в комплексе с учетом риск-ориентированного подхода. Например, показателем



риска будет регулярная выплата самозанятым одной и той же суммы, похожей на зарплату. А вот принятие в штат работников, которые ранее как самозанятые сотрудничали с работодателем, не является риском налоговой оптимизации и подмены трудовых отношений гражданско-правовыми.

- отклонение среднемесячной оплаты труда превысило 35% от среднего значения данного показателя в субъекте РФ с учетом отрасли и категории работодателя. В сведениях укажут количество физлиц, которым выплатили зарплату, среднемесячные размеры оплаты труда у работодателя и в субъекте РФ с учетом отрасли и категории работодателя;

- применяется ККТ. В сведениях укажут адрес и место установки (применения) ККТ, ее заводской и регистрационный номера, а также

реквизиты фискальных документов (кассира, его ИНН, дату, время, адрес и место расчетов).

Анализируя поступающую информацию (письменные обращения граждан и юридических лиц) о фактах (признаках) нелегальной занятости, Комиссия направляет в контролирующие органы информацию для проведения контрольных (надзорных) проверок в отношении организации (ИП). При осуществлении гос. контроля могут проводиться как профилактические мероприятия (информирование; обобщение правоприменительной практики; объявление предостережения; консультирование; профилактический визит), так и контрольных мероприятий:

- инспекционный визит;
- рейдовый осмотр;
- документарная проверка;

– выездная проверка.

Комиссия имеет право:

- запрашивать у налоговых органов сведения и информацию, в том числе составляющие налоговую тайну;
- запрашивать у органов власти, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов информацию, включая персональные данные и сведения, у которых объемы предоставляемых услуг по заключенным государственным (муниципальным) контрактам не соответствуют численности работников, указанной в отчетности;
- рассматривать ситуации, связанные, например, с осуществлением трудовой деятельности с нарушением порядка оформления трудовых отношений.

Комиссия не может привлекать к ответственности, например, выписывать штрафы. При этом она может направить информацию о нелегальной занятости в контролирующие органы для проведения мероприятий государственного контроля (надзора). Так, информацию о нарушении порядка оформления трудовых отношений и о фактах выплаты месячной зарплаты ниже МРОТ комиссия направляет в ГИТ.

Если ГИТ установит, что нарушен порядок оформления трудовых отношений, могут привлечь к административной ответственности, в частности:

- за уклонение от оформления трудового договора либо заключение гражданско-правового договора (ГПД), который фактически регулирует трудовые отношения. Если это нарушение совершено впервые, должностных лиц оштрафуют на сумму от 10 тыс. до 20 тыс. руб., юридических лиц — от 50 тыс. до 100 тыс. руб. Совершение такого правонарушения лицом, ранее под-

вергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, повлечет для должностных лиц дисквалификацию на срок от одного года до трех лет, а для юридических лиц — штраф от 100 тыс. до 200 тыс. руб.;

- за невыплату или неполную выплату в срок зарплаты и других выплат в рамках трудовых отношений (если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния) либо за установление зарплаты ниже МРОТ. Если это нарушение совершено впервые, должностных лиц могут оштрафовать на сумму от 10 тыс. до 20 тыс. руб., а юридических лиц — от 30 тыс. до 50 тыс. руб. Совершение такого правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, повлечет штраф для должностных лиц от 20 тыс. до 30 тыс. руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет,

а для юридических лиц — штраф от 50 тыс. до 100 тыс. руб.

ГИТ может также направить материалы (документы) в суд, чтобы признать отношения, возникшие на основании ГПД, трудовыми. Если договор признают таковым, это повлечет дополнительные последствия. Например, работодателю придется выплатить работнику недополученные суммы за весь период работы по ГПД, которые бы ему полагались, если бы он трудился по трудовому договору (при наличии оснований).

Если ГПД с ИП переквалифицирован в трудовой договор, последствия будут такими же. Если по операциям, совершенным в рамках договора, был принят к вычету НДС, этот налог тоже будет доначислен с начислением пеней и штрафа в размере 20% или 40% от суммы недоплаченного налога.

Если ГПД с обычным физлицом переквалифицирован в трудовой договор, в общем случае недоплаты по налогам и страховым взносам не возникает. Выплаты по ГПД с физлицом, которое не является самозанятым или ИП, облагаются НДФЛ и страховыми взносами на ОПС, ОМС и по ВНиМ.

Если по договору ГПХ не уплачивались взносы на травматизм, то в случае переквалификации его в трудовой договор СФР доначислит эти взносы, а также пени и штраф. Размер штрафа составляет в общем случае 20% от суммы неуплаченных взносов на травматизм, а при умышленной неуплате — 40% данной суммы.

При крупном и особо крупном размере недоимки по налогам и страховым взносам должностных лиц организации или работодателя-физлица могут привлечь к уголовной ответственности (ст. ст. 198, 199, 199.3, 199.4 УК РФ).

ОТВЕТ РОСТРУДА

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 27.12.2024 г. № 1927 «Об утверждении Реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости», в Роструде с 01.01.2025 г. ведется указанный Реестр. Основанием для внесения в Реестр записи является наличие вступившего в законную силу постановления по делу об административном правонарушении об уклонении от оформления трудового договора или заключении гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, в соответствии с частью 4 статьи 5.27 КоАП РФ.

В Реестре содержится наименование компании или ФИО индивидуального предпринимателя, ИНН, дата включения в Реестр и основание для этого (номер и дата постановления по делу об административном правонарушении).

Реестр размещен на сайте Роструда в открытом доступе и пополняется по мере поступления в Роструд сведений о хозяйствующих субъектах, допустивших нарушения требований части 4 статьи 5.27 КоАП РФ.

На данный момент в него внесены 167 организаций. Отметим, что включаются в данный Реестр компании, нарушения в которых допущены после 1 января 2025 года.



КАК БОРОТЬСЯ С НЕДОСТОВЕРНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ ПРИ ЗАКУПКАХ ОХРАННЫХ УСЛУГ?



*ПЛАКСИН Александр Владимирович,
руководитель Управления Федеральной антимонопольной службы
по Пермскому краю*

Сегодня растёт количество случаев, когда участники закупок в стремлении получить наибольшее количество баллов по не связанным со стоимостью критериям в качестве подтверждения опыта выполнения работ или оказания услуг предоставляют контракты и акты выполненных работ, не соответствующие действительности. Также порой представляются недостоверные сведения для того, чтобы подтвердить

соответствие дополнительным требованиям, установленным в извещении о закупке. Такие случаи встречаются, в том числе, при закупках услуг по охране социальных объектов. Но заключение контракта с участником, предоставившим о себе недостоверные сведения, может привести к некачественному выполнению работ и необоснованному расходованию бюджетных средств. Какие способы борьбы с такими недобросовестными участниками закупок разработаны антимонопольным органом?

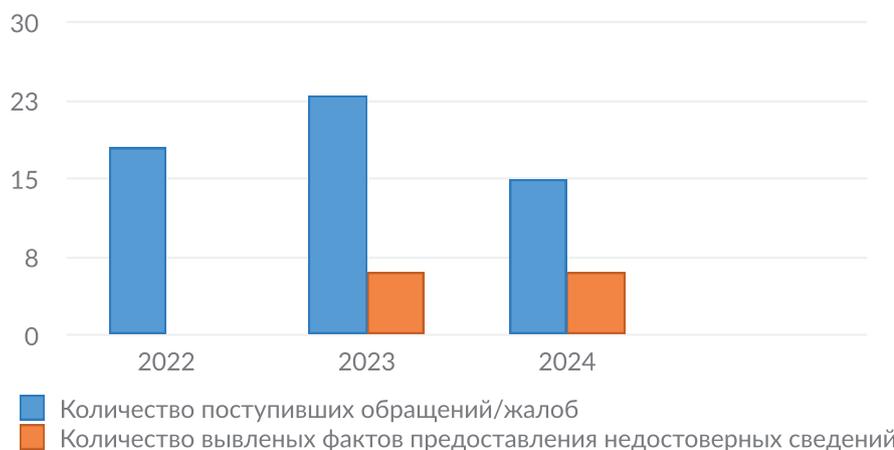
ЗАКОН И ПРАКТИКА

Напомним, норма о подтверждении опыта выполнения работ или оказания услуг закреплена в поста-

новлении правительства РФ от 31 декабря 2021 года № 2604 «Об оценке заявок на участие в закупке товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, внесении изменений в пункт 4 постановления Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2021 г. № 2369 и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Норма о подтверждении соответствия дополнительным требованиям, установленным в извещении о закупке, предусмотрена Постановлением Правительства РФ от 29 декабря 2021 года № 2571 «О требованиях к участникам закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений актов Правительства Российской Федерации».

Недостоверные сведения — это сведения, не соответствующие действительности. Исходя из правовой позиции Верховного Суда Российской Федерации, изложенной в Постановлении Пленума от 24 февраля 2005 года № 3 «О судебной практике по делам о защите чести и достоинства граждан, а также деловой репу-



тации граждан и юридических лиц», под не соответствующими действительности сведениями понимаются утверждения о фактах или событиях, которые не имели места в реальности во время, к которому относятся оспариваемые сведения (п. 7).

Анализ правоприменительной практики показывает, что представление недостоверных сведений распространено при участии в закупках, объектом которых является, в том числе, оказание охранных услуг. Такие недобросовестные действия участников, представляющих подложный опыт, влияют на итоги проведения закупки и фактически лишают добросовестные компании возможности победить в честной и конкурентной борьбе.

ПОДХОД ПЕРМСКОГО УФАС

Для борьбы с недобросовестными участниками закупок Пермское УФАС выработало новый подход. При рассмотрении жалоб о предоставлении победителем или иными участниками закупки недостоверных сведений в части подтверждения опыта, антимонопольный орган обращает внимание на несколько обстоятельств.

Первое — непредставление в ответ на запросы (типовые формы запросов также были разработаны Пермским УФАС России) подлинников договоров с приложением платежных поручений, подтверждающих оплату выполненных работ, актов выполненных работ, а также деловой переписки между сторонами. Это является первым косвенным доказательством, подтверждающим, что работы по представленным договорам участником не велись, договор не заключался, а также свидетельствует об отсутствии документов, подтверждающих позицию участника закупки или заявителя по жалобе.



Если представленный участником в качестве подтверждения опыта или в качестве подтверждения соответствия дополнительным требованиям договор содержит многочисленные опечатки (например, в наименовании предмета договора, наименовании сторон, отсутствуют подписи или печати), то это второе косвенное доказательство того, что договор не исполнялся и был составлен лишь для участия в конкретной закупке.

Если сумма исполненного договора, представленного в заявке участника, не соответствует его финансовым результатам, размещённым на информационном ресурсе бухгалтерской (финансовой) отчётности Федеральной налоговой службы России, это является третьим косвенным доказательством того, что участником закупки договор не исполнялся и работы по нему не оплачивались.

При этом направление в адрес комиссии подлинника договора не является безусловным доказательством выполнения работ по нему. Рассматривается совокупность косвенных доказательств, в том числе отсутствие переписки между сторонами по вопросам исполнения

договора, заключённого на длительный период, отсутствие платёжных поручений, свидетельствующих об оплате выполненных работ, а также отличие представленной информации от сведений с информационного ресурса бухгалтерской (финансовой) отчётности ФНС России.

Таким образом, исходя из совокупности косвенных доказательств на момент принятия решения по жалобе, комиссия антимонопольного органа вправе сделать вывод о недостоверности представленных в составе заявки документов, поскольку обратного доказано не было.

КОНТРОЛЬ СО СТОРОНЫ СРО

Механизмом, который способен кардинально снизить случаи представление недостоверных сведений участниками рынка частных охранных услуг и при этом не связанным со вмешательством государства, может стать институт саморегулирования.

Согласно действующему законодательству для оказания охранных услуг не требуется наличие членства в саморегулируемой организации охранных предприятий Пермского края.



С одной стороны, установление такого требования в закупочной документации может привести к необоснованному ограничению доступа к участию в закупке или созданию преимущественных условий отдельному хозяйствующему субъекту.

Вместе с тем установление такого показателя в качестве критерия оценки и сопоставления заявок не будет являться препятствием для подачи заявки на участие в закупке. Оно будет способствовать выявлению лучших условий исполнения контракта по оказанию охранных услуг, в том числе в достижении дополнительного контроля со стороны саморегулируемой организации. Следствием установления такого показателя станет присвоение дополнительных баллов участнику закупки, являющемуся членом соответствующей саморегулируемой организации,

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ

В США саморегулируемые организации, в том числе в сфере охранных

услуг, начали зарождаться в начале XX века и быстро заняли важное место в системе бизнес-отношений. Для американских предпринимателей членство в таких организациях является основой для формирования и поддержания деловой репутации, а также доказательством надёжности их профессиональной деятельности для контрагентов. Сегодня американские предприниматели рассматривают исключение из СРО как утрату деловой репутации.

Как отмечают исследователи, членство в СРО в США привело к повышению эффективности деятельности хозяйствующих субъектов, которые являются членами СРО, в результате использования добровольных стандартов профессиональной деятельности. Также в США мотивом вступления хозяйствующих субъектов в СРО является получение дополнительных конкурентных преимуществ в процессе профессиональной деятельности по отношению к тем, кто не является членами СРО.

В Канаде также члены СРО имеют преимущества. Здесь считается, что саморегулируемые организации выполняют функции гаранта кодексов и стандартов на отраслевом рынке товаров и услуг.

В Австралии СРО ведёт постоянный мониторинг соблюдения участниками действующих отраслевых стандартов и законов, что повышает деловую репутацию членов организации.

В целом из анализа международного опыта можно заметить, что большинство хозяйствующих субъектов являются членами СРО. Это является показателем добросовестности, а также предполагает дополнительный контроль со стороны профессионального сообщества.

ВЫВОДЫ

В соответствии с положениями Гражданского Кодекса РФ в области строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства установлено требование о том, что такие работы на сумму, превышающую 10 млн рублей, могут выполнять только ИП или юридические лица, являющиеся членами саморегулируемых организаций. Такое требование способствует снижению рисков получения ненадлежащего выполнения работ.

Этот опыт в строительной сфере однозначно представляется успешным. Поэтому введение дополнительного контроля и механизмов дисциплинарного воздействия в отношении членов СРО в сфере оказания охранных услуг повысит уровень ответственности участников закупок за достоверность и полноту представленных в заявке документов. В свою очередь, это будет способствовать добросовестному исполнению обязательств по заключённым контрактам.



НОВАЦИИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КИБЕРПРЕСТУПНОСТИ В РОССИИ



*КРАЙНОВ Игорь Витальевич,
полковник Министерства внутренних дел Российской Федерации,
занимал руководящую должность*

информационно-телекоммуникационных технологий (далее — ИТТ) и в сфере компьютерной информации, которые ежегодно прогрессируют.

Так, по итогам первого квартала 2025 года количество зарегистрированных преступлений, совершённых с использованием ИТТ и в сфере компьютерной информации, составило почти 185 тыс. (184 632), что на 3% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Наибольшее количество ИТ-преступлений связано с хищением собственности — таких случаев в прошлом году было зафиксирова-

но 486 тыс., ущерб от которых превысил 200 млрд рублей.

Несмотря на большое количество расследованных случаев мошенничества, органами внутренних дел раскрыто лишь каждое десятое преступление. Размер возмещённого ущерба составил немногим более 7 млрд рублей.

Наработанная практика и опыт работы профильных подразделений органов внутренних дел показывают, что сфера киберпреступности давно приобрела организованный, в том числе международный, характер, позволяющий преступникам быстро адаптироваться к мерам противо-

На протяжении последнего времени основной проблемой остается противодействие преступлениям, совершаемым с использованием

КРАЙНОВ ИГОРЬ ВИТАЛЬЕВИЧ

Родился в 1980 году в г. Обнинск. Образование высшее: техническое и юридическое.

1997–2004 — служба в органах внутренних дел.

2004–2024 — служба в Центральном Аппарате Министерства внутренних дел Российской Федерации.

2024 – по настоящее время — заместитель директора по безопасности и режиму Angara Security.

Имеет ряд высоких государственных и ведомственных наград.

Удостоен медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени Президента Российской Федерации.

Почетный сотрудник МВД России.

Занесен в Книгу почета БСТМ МВД России.

действия, предпринимаемым правоохранительными органами совместно с профильными ведомствами.

Преступники, понимая, что срок функционирования колл-центров, расположенных на территории России и работающих против российских граждан, не превышает двух-трёх месяцев, с 2022 года стали размещать более 90% всех таких объектов на территориях недружественных России государств; значительная часть из них — на территории Украины.

В своей противоправной деятельности злоумышленники используют максимально широкий информационно-телекоммуникационный арсенал: от технических устройств до вредоносного программного обеспечения, а также полностью пользуются отсутствием географических границ в информационном пространстве.

В то же время следует констатировать, что принимаемые в России меры информационной защиты, как и юридические меры противодействия криминальным проявлениям в данной сфере, по-прежнему носят «догоняющий» характер.

Так, по данным Роскомнадзора, в 2024 году был зафиксирован трёхкратный рост утечек персональных

данных — в открытый доступ попало порядка 700 млн учётных записей, что, несомненно, будет использовано преступной средой.

Таким образом, остро стоит вопрос своевременного совершенствования законодательства и нормативно-правовой базы с целью выявления факторов, способствующих совершению ИТ-преступлений, а также усиления мер по противодействию распространению фишинговых сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

В прошлом году была пресечена деятельность 17 устойчивых преступных групп в сфере ИТ-технологий.

Вот один из кейсов: в ходе проверки информации о преступной группе, осуществлявшей противоправную деятельность, связанную с лжеинвестированием в торговые площадки и криптовалютные биржи, установлено, что участники группы организовали на территории г. Москвы три колл-центра на 500 рабочих мест. Целью деятельности было хищение денежных средств со счетов граждан иностранных государств.

Организация имела собственное кадровое агентство для подбора и оформления персонала, службу безопасности, которая обеспечивала

физическую охрану сотрудников, помещений, а также вела наружное наблюдение за зданиями, в которых они располагались. Похищенные денежные средства, в том числе, направлялись на финансирование террористического киевского режима.

Только в октябре 2024 года на территории Москвы была пресечена деятельность трёх мошеннических колл-центров, в которых находились 323 человека, в том числе граждане России, Азербайджана, Беларуси, Молдовы, Сербии, Турции, Вьетнама, Камеруна, Черногории и др.

В июне 2025 года появилась информация о масштабной утечке паролей. Действительно, 16 миллиардов — рекордная утечка (больше населения Земли в 2 раза). Упоминаются Apple, Google, GitHub, Facebook, Telegram — критически важные сервисы. Это не прямой доступ к аккаунтам, а огромная коллекция паролей в виде текстовых файлов (комбинации email/логин + пароль). Источник — множество предыдущих утечек и вредоносных программ, собранных вместе. Пароли собраны из тысяч старых утечек и баз данных, украденных троянами и стилерами (программами, ворующими данные с зараженных компьютеров). Это не взлом самих сервисов (Apple, Google и т.д.) напрямую.

Разберемся, что важно подчеркнуть для себя:

Во-первых, необходимо осознать серьезность ситуации.

Во-вторых, понять, какие действия необходимо предпринять для защиты.

И, в-третьих, нужно сохранять спокойствие, но не обесценивать угрозу.

Основные риски:

- повторное использование паролей (если пароль совпадает с банковским),

- фишинг (хулиганы могут рассылать «тревожные» уведомления),
- паника (люди начинают менять пароли хаотично).

Необходимо сделать следующие шаги:

- Срочную смену паролей через официальные сайты (не переходя по ссылкам из писем!).
- Проверить свои адреса e-mail на сайте haveibeenpwned.com — это поможет понять, были ли ваши данные в утечках.
- Включить двухфакторную аутентификацию (2FA) везде, где возможно (особенно в мессенджерах).

Как результат: подчеркиваю, что паниковать не надо — последовательные действия спасут аккаунты. Использование менеджера паролей и вездесущей двухфакторной аутентификации (2FA) — лучшая защита от таких масштабных утечек.

И хотелось еще раз отметить, что «киберхулиганы» — забавный термин, но по своей сути они остаются «злоумышленниками». Не стоит смягчать восприятие угрозы — от этого зависит наша цифровая безопасность.

СХЕМЫ ОБМАНА НАСЕЛЕНИЯ, применяемые преступниками при совершении мошеннических действий с использованием информационно-телекоммуникационных технологий

«Безопасные ячейки», «Безопасный счёт»: мошенники представляются работниками банка или сотрудниками правоохранительных органов и сообщают, что со счетов жертвы неизвестные пытаются похитить накопления. Для сохранения сбережений они просят перевести средства на «специальный защищённый счёт». Поверив аферистам, граждане лиша-



ются всех денег и оформляют кредиты. На данный момент это самый распространённый вид мошенничества.

Звонок от «представителя Госуслуг»: мошенники сообщают, что на имя гражданина пришло электронное письмо и что необходимо назвать код из СМС, чтобы оно отразилось в личном кабинете на Госуслугах. Получив СМС-код, злоумышленники получают доступ к аккаунту гражданина. В личном кабинете они получают всю информацию о доходах, транспортных средствах, квартирах, налогах и кредитной истории.

Звонок из «пенсионного фонда»: лжесотрудник, обращаясь по имени-отчеству к человеку, сообщает, что гражданину положены дополнительные выплаты, компенсации от государства или какого-либо фонда, либо — о переплате средств. Он убеждает, что для получения выплаты никуда идти не нужно: все деньги переведут на карту, нужно лишь продиктовать её реквизиты, включая код с обратной стороны.

Звонок из «Центробанка»: лже-

сотрудник предлагает установить на телефон приложение «Банкноты Банка России» для проверки подлинности пяти тысячной купюры. Вместе с приложением скачивается вредоносная программа, которая обеспечивает доступ к личному кабинету человека.

Звонок из «поликлиники», «аптеки», «медицинского центра»: мошенники сообщают о проблемах со здоровьем гражданина и информируют о появлении дефицитного и дорогого лекарства по специальной цене, которое срочно нужно выкупить. Объясняют, что человек платит полную стоимость, а разницу по скидке вернут на карту — после того как он сообщит её реквизиты звонящему.

Звонок от «оператора сотовой связи»: лжесотрудник сообщает о завершении срока действия договора или переносе номера на другого оператора, вследствие чего номер будет заблокирован. Для продления договора требуют назвать код из СМС, направленный на номер человека. Получив код, мошенники получают доступ к личным кабинетам банков,

Госуслуг, операторов связи и других сервисов.

Звонок от неизвестного лица о покупке или продаже товара/услуги: человеку звонят по объявлению, размещённому в интернете. Мошенник — «потенциальный покупатель» — соглашается на сделку и просит

что их близкий попал в ДТП, был задержан с оружием или наркотиками, или совершил преступление. Лжесотрудник полиции уверенным тоном заявляет, что ситуацию можно уладить, но для этого необходимо передать определённую сумму денег. Это чаще всего происходит

коды, данные паспортов или номера карт) третьим лицам.

2. Не сообщайте никому три цифры с обратной стороны карты, ПИН-код и коды, приходящие на телефон — это конфиденциальная информация, предназначенная только для вас. Сообщите их кому-либо — можете лишиться денег.

3. Не доверяйте подозрительным звонкам и сообщениям. Мошенники могут представляться сотрудниками банков, правоохранительных органов, компаний связи и других организаций.

4. Внимательно проверяйте ссылки. Мошенники могут отправить вредоносные файлы. Один клик по ссылке — и ваш телефон с личной информацией будет взломан.

5. Будьте осторожны при совершении онлайн-покупок: проверяйте надёжность продавца, читайте отзывы других покупателей, используйте защищённые платёжные системы.

6. Блокируйте подозрительные и рекламные номера.

7. Договоритесь с родственниками и близкими о создании контрольного вопроса (слова), чтобы при звонке или СМС-оповещении удостовериться, что вам пишет или звонит не мошенник.

8. Сообщайте о мошенничестве. Если вы стали жертвой действий злоумышленников — обратитесь в полицию и сразу оповестите банк.

Отдельно следует отметить порядок действий при подозрении на хакерскую атаку. В этом случае необходимо:

1. Принять меры по устранению уязвимостей и усилению защиты, провести аудит безопасности и выявить другие возможные бреши в системе. Например, создать резервную копию данных и регулярно её обновлять, установить обновле-

сообщить номер, срок действия и CVV-код банковской карты, а затем и СМС-код, поступивший от банка. Если мошеннику недостаёт каких-то данных, их восстанавливают квалифицированные хакеры. В результате счёт оказывается не пополнен, а опустошён путём перевода средств на электронный кошелек, который немедленно исчезает из сети.

Лёгкий заработок или выигрыш крупной суммы: человек получает звонок от якобы ведущего радиостанции, поздравляющего с выигрышем в лотерее, организованной радиостанцией или оператором сотовой связи. Для получения приза нужно дозвониться по указанному номеру. Ответивший «сотрудник призового отдела» убеждает в честности акции, просит представиться, назвать год рождения и подробно объясняет условия получения приза. Для получения приза требуется сделать «незначительный» перевод средств или передать персональные данные, включая код из СМС.

«Ваш родственник попал в беду»: матери, отцу, бабушке или другому родственнику звонят от имени правоохранительных органов или медучреждений, сообщая,

ночью, чтобы застать жертву врасплох. Обычно деньги переводятся на электронный кошелек либо номер телефона.

«Нарушение условий договора связи»: поступает звонок от якобы сотрудника службы поддержки оператора мобильной связи. Сообщается о нарушениях условий договора (например, о смене тарифного плана без уведомления, неоплате услуг или использовании роуминга). Чтобы избежать блокировки номера, жертве предлагается перевести деньги на указанный номер и т. п.

Фишинговые атаки: злоумышленники создают поддельные копии популярных сайтов (Госуслуги, магазины, маркетплейсы, туристические компании, авиакомпании и др.). Имитация настолько правдоподобна, что пользователи вводят свои персональные данные, логины и пароли, реквизиты карт, а также оплачивают фальшивые услуги и товары — путёвки, авиабилеты и прочее.

ПРАВИЛА ЗАЩИТЫ ОТ МОШЕННИЧЕСТВА

1. Никогда и ни при каких обстоятельствах не передавайте свои персональные данные (пароли, ПИН-

ния и патчи, повышающие безопасность приложений и системы.

2. Не пытайтесь самостоятельно предпринимать какие-либо действия, например, удалять вредоносное письмо или переустанавливать операционную систему.

При подозрении на хищение средств с использованием телефона рекомендуется:

1. Немедленно отключить телефон, чтобы остановить возможные несанкционированные операции.

2. Извлечь SIM-карту, чтобы злоумышленники не могли получить доступ к кодам подтверждения.

3. Заблокировать счёт через горячую линию банка, чтобы оперативно остановить любые финансовые операции.

4. Подать в банк письменное заявление с требованием отменить ошибочный или мошеннический платёж, вернуть средства и заблокировать доступ к сервису «Мобильный банк».

5. Обратиться в правоохранительные органы, подав заявление в полицию с приложением доказательств хищения: выписок по счёту, справок из банка и других документов, подтверждающих факт ущерба.

Некоторые сложности, которые могут возникнуть при проведении расследования киберпреступлений:

- Несвоевременное выявление киберпреступлений. Часто предварительное расследование начинается с опозданием, когда многие доказательства уже утеряны.

- Анонимность преступников. VPN-сервисы для анонимизации трафика, виртуальные номера мобильных телефонов и криптовалютные кошельки обеспечивают воз-

можность практически полностью скрыть личность.

- Сложности с осмотром места происшествия. При расследовании преступлений в киберпространстве возникает вопрос, что именно следует считать местом преступления с процессуальной точки зрения.

Различия в подходах к регулированию сферы кибербезопасности в России и за рубежом

В России усилия сосредоточены на жёстких мерах ответственности: оборотных штрафах для бизнеса и уголовной ответственности для физических лиц. При этом комплексное регулирование сферы информационной безопасности (ИБ) пока не разработано.

За рубежом регулирование цифровой безопасности во многих странах основывается на системе обязательных требований и стандартов, которые должны соблюдаться компаниями при разработке систем защиты данных. Например, в Китае такие требования подробно прописаны и закреплены на законодательном уровне.

Также в ряде стран существуют специализированные подразделения, занимающиеся борьбой с киберпреступностью. Так, в США действуют Центр национальной кибербезопасности (National Cyber Security Center) и Объединённое кибернетическое командование (Unified U.S. Cyber Command). В Великобритании реализуются программы по созданию кибероружия. В Австралии создана Группа по координации безопасности электронной почты (Email Security Coordination Group – ESCG).

Некоторые рекомендации для сотрудников служб безопасности при работе с кейсами, связанными с киберпреступлениями:

- Идентифицировать инцидент и убедиться, что он действительно

имеет место быть. Необходимо локализовать участок ИТ-инфраструктуры, затронутый инцидентом, и ограничить доступ к соответствующим объектам.

- Обеспечить сохранность и надлежащее оформление доказательств. Необходимо снять энергозависимую информацию с работающей системы, зафиксировать данные о протекающем в реальном времени инциденте и отключить питание от сети.

- Работать только с копией информационного носителя. При анализе источников информации необходимо обеспечить неизменность оригинала доказательств.

- По завершении расследования оформить отчёт и подготовить рекомендации по снижению риска аналогичных инцидентов в будущем.

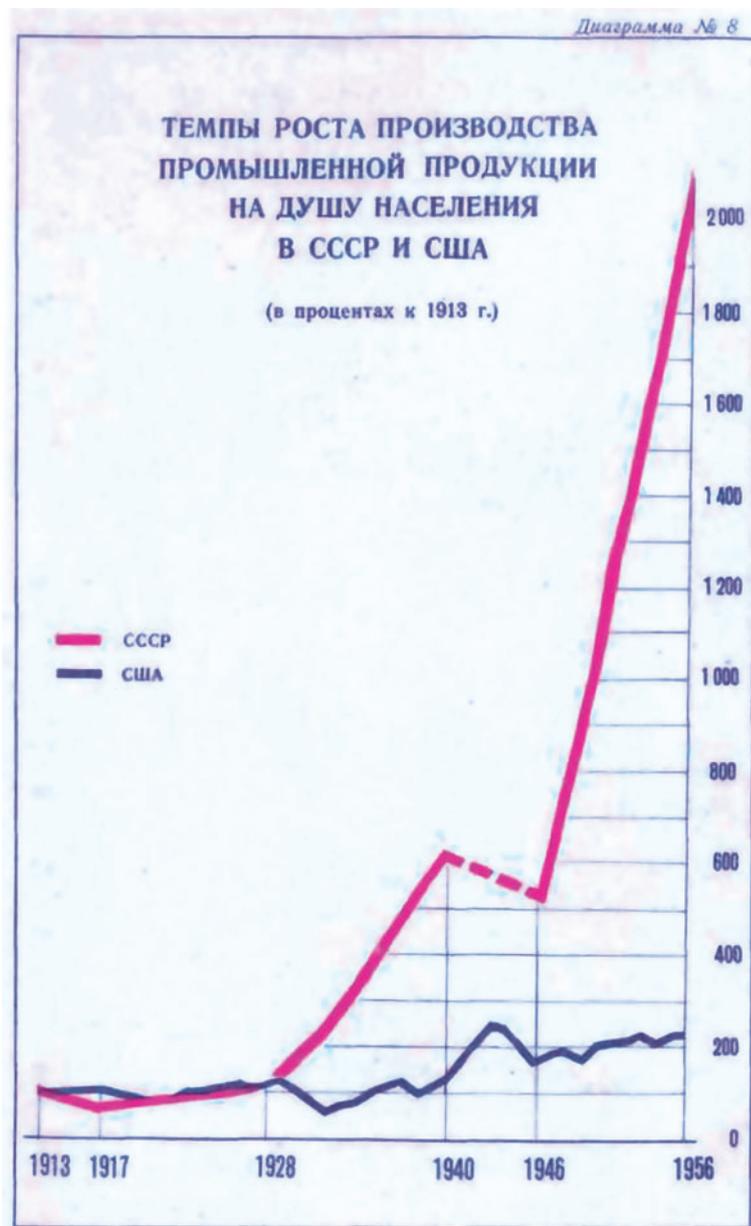
- При обращении в правоохранительные органы предоставить подробное описание инцидента, собранные доказательства и результаты их анализа.

На российском рынке представлены компании, специализирующиеся на решениях в области информационной безопасности – системные интеграторы и поставщики программно-аппаратных комплексов для её обеспечения.

Angara Security – российский интегратор и провайдер услуг в сфере информационной безопасности. Компания специализируется на защите данных и бизнес-систем, а также на предотвращении и расследовании кибератак.

Подробную информацию о компании вы найдете по QR-коду:





ПРЕДЫДУЩИЙ ОПЫТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА — НА ПОЛЬЗУ НЫНЕШНЕМУ РАЗВИТИЮ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

«Власть не должна придумывать народу национальную идею.

Власть должна просто любить свой народ».

«Задача государства не в создании рая, а в предотвращении ада».

— генерал Лебедь Александр Иванович

В основу нашей публикации легла книга «Кристалл роста. К истории экономического чуда», посвящённая развитию социалистической экономики сталинского периода (1929–1955 гг.). Авторы — А. Глушко и А. Ниязменов. Это умное и полезное издание, которое стоит внимательно изучить и проработать буквально с блокнотом и ручкой. Такой подход способствует не только лучшему усвоению информации, но и более глубокому пониманию тех сторон истории, которые несправедливо забыты.

Ведь недаром говорят: чтобы понять настоящее, нужно обратиться к прошлому. Только так можно принять взвешенные решения, необходимые для уверенного движения в будущее.

Вот лишь некоторые положения из книги, отражающие основные достижения того исторического периода:

- **Экономический рост.** Темпы роста сталинской экономики в 1929–1955 гг. составляли 13,8% в год и были рекордными как по величине, так и по продолжительности — не только в СССР, но и во всей мировой истории.

- **Демография.** Население страны увеличилось на 46 миллионов человек, несмотря на потери в 27 миллионов во время Великой Отечественной войны. Средняя продолжительность жизни выросла на 26 лет — это также демографический рекорд.

- **Социально-экономические показатели.** Объёмы промышленного производства выросли в 14 раз. Реальные доходы рабочих — в 4 раза, крестьян — в 6,5 раз.

Уместно привести выдержки из статьи Владимира Титова «Пять причин рекордного роста экономики СССР», раскрывающей суть этого феномена.

1. Целевое общегосударственное планирование

Этот подход впервые был реализован именно в Советском Союзе. Государственное планирование опиралось на лучшие достижения мировой экономики и осуществлялось в условиях глубокой разрухи и внешнего давления. СССР стал первым государством, применившим метод межотраслевых балансов — на десятилетия опередив Запад.

Через 40 лет этот метод предложил использовать в условиях капиталистической экономики американский экономист российского происхождения Василий Леонтьев, получивший за это Нобелевскую премию. Однако, когда он попытался обратить внимание на отечественный опыт, российские власти 90-х не стали его слушать.

2. Реализация стратегических проектов

С нуля были построены более 9 тысяч современных промышленных предприятий. Параллельно велась широкомасштабная подготовка специалистов всех направлений. При этом активно использовался опыт и знания более 30 тысяч иностранных специалистов, помогавших в освоении новой техники. Лозунг «Большевистскому размаху — американскую деловитость» воплощался с железной настойчивостью — и давал впечатляющие результаты.

3. Инновационная система государственного финансирования

Была создана принципиально новая двухуровневая система финансирования хозяйственных проектов, позволившая обеспечивать их «длинными» деньгами. Она доказала свою эффективность высокими темпами экономического роста.

4. Система экономических стимулов и инновационного развития

Создана среда, стимулирующая постоянные технические обновле-

ния. В основе лежали как макро-, так и микроэкономические инструменты. Руководство и обычные работники были материально заинтересованы в улучшении результатов. Развивалось стахановское движение, что позволило увеличить производительность труда на 50 % без дополнительных затрат. Шла борьба с уравниловкой.

Ставка делалась на квалифицированных специалистов и новаторов, которые получали высокую зарплату, зачастую превышающую доходы чиновников.

В СССР тех лет появились первые «легальные миллионеры» — получатели высоких доходов от научной и инженерной деятельности. Среди них:

Сергей Королёв, Игорь Курчатов, Мстислав Келдыш.

По данным ООН, в 1960–70-е годы СССР обгонял США, Великобританию и Германию вместе взятые по интенсивности внедрения инноваций.

5. Кооперативное и артельное предпринимательство

Начиная с 1932 года, особое внимание уделялось развитию кооперативно-артельного производства, работавшего на рыночных принципах. В 1950-х годах в частном секторе:

- действовало 114 тысяч предприятий,
- работало около 2 миллионов человек,
- производилось:
 - 70% металлической посуды,
 - 40% мебели.

Частный сектор включал около 100 конструкторских бюро, десятки лабораторий и даже два НИИ. Оформить артель можно было за один день. На два года освобождались от налогов, кредиты выдавались под 3% годовых.

Если государственное производство выпускало 9 тысяч видов про-

дукции, то кооперативы — 30 тысяч. Многие технические новинки создавались именно в кооперативах: ламповые радиоприёмники, телевизоры с электронно-лучевой трубкой, установка «Катюша» и др.

Частный сектор имел свою пенсионную систему, соцобслуживание, дома отдыха, пансионаты.

Развитием предпринимательства занимались Советы промкооперации, которые объединяли функции государственного контроля и делового развития, будучи заинтересованными в росте качества и масштабов производства.

Сегодня в государстве действительно наблюдается перезагрузка отношений к бизнесу, особенно к малому и среднему предпринимательству (МСП).

Меры государственной поддержки в 2024–2025 годах включают финансовые, нефинансовые и другие инструменты:



Что особенно важно — органы власти всех уровней начали слушать и прислушиваться к предпринимателям. Это сближение происходит через диалог с профессиональными объединениями, что само по себе является хорошей тенденцией. Свидетельством этого может служить активное формирование СПО (саморегулируемых организаций) за последние десятилетия во многих отраслях экономики.

Именно такие объединения через свои национальные и всероссийские союзы сегодня формируют свою политику развития, выстраивают конструктивный диалог с органами власти, вносят предложения, защищают интересы предпринимателей — не вступая в противоречие с задачами



экономического роста страны.

Тем не менее, несмотря на общие позитивные сдвиги, предприниматели, особенно представители МСП, продолжают испытывать избыточное давление со стороны контрольных и надзорных органов. До сих пор не достигнуто желаемого уровня взаимопонимания между государством и бизнесом в вопросах определения роли и места предпринимательства как полноценного партнёра в формировании стратегических планов экономического развития страны.

ДИАЛОГ С ПРОШЛЫМ ВО ИМЯ БУДУЩЕГО

В этой связи крайне важно понять, как правильно и прагматично использовать прошлый опыт — чтобы сегодня не допускать ошибок, которых можно было бы избежать.

Поэтому снова обратимся к уникальному опыту построения экономики советского периода — так называемого «кристалла роста».

Говорю об этом как человек, который прожил в Советском Союзе почти 40 лет. Честно признаюсь: мало что знал о предпринимательстве в форме кооперативного движения. А когда страна официально вступила в рыночные отношения, опыт советской кооперации практически нигде не рассматривался.

Только теперь, пройдя непростой путь становления в условиях самостоятельности, экономических реформ и смены эпох, мы начинаем осознавать, насколько важна опора на собственный исторический опыт, опыт, накопленный трудом старших поколений.

Яркий и наглядный тому пример — Китай, сумевший в кратчайшие сроки создать одну из самых сильных и подвижных экономик мира, активно используя советские наработки. Сегодня китайская модель вызывает уважение во всём мире. Примечательно: когда-то Китай восхищался нами, а теперь — мы наблюдаем с интересом их стремительное развитие.

Предлагаем
посмотреть видео
о современном
Китае:



НАС ВДОХНОВЛЯЛО ВЕЛИКОЕ: ПОЧЕМУ МЫ СМОГЛИ

Чем больше всего меня поражает тот исторический период?

Наверное, тем, насколько смелыми и решительными были не просто действия, а сама сила идей и стратегии, заложенных в основу. Руководство страны сумело вдохновить массы — зачастую необразованных, уставших от войн людей, идеями социализма и единой цели.

В кратчайшие сроки было сделано то, за что любая иная страна заплатила бы десятилетиями:

- проведена индустриализация,
- проведена коллективизация,
- начата культурная революция.

И всё это — с нуля, без готовых моделей, под постоянным внешним и внутренним давлением, в условиях необъятной по территории и сложной по устройству страны.

Без этих достижений страна не смогла бы устоять и победить в Великой Отечественной войне, а также воспитать поколение, которое стало самым читающим и образованным в мире. Именно это — настоящий источник силы нашей большой, многонациональной Родины — России.

О БРИТАНСКОМ ОПЫТЕ ГЛАЗАМИ СОВЕТСКОГО ОФИЦЕРА

И ещё одно личное воспоминание, которое хочется рассказать.

В 1996 году я находился в составе группы офицеров российских Вооружённых сил на курсах переподготовки и адаптации к гражданским профессиям в Великобритании. Обучение проходило в Высшей школе бизнеса в Манчестере в рамках

утверждённой международной программы России и НАТО.

Нам преподавали основы бизнес-организации и работы стартапов в самых разных сферах. Для нас, опытных офицеров (все с высшим образованием, а многие и не с одним), было очень интересно и важно разобраться в структуре западного предпринимательского мышления и понять, как должен возникать и расти бизнес в их условиях.

Курс оказался действительно полезным. Не потому что нам открыли какие-то невероятные новшества — напротив, наши фундаментальные знания оказались даже более широкими, по признанию самих преподавателей.

Но поражала простота и системность подачи: от среднего образования — к собственному бизнесу, шаг за шагом, с опорой на обучение, наставничество, помощь государства. Более того, предпринимателям выдавали на старте до 5 тысяч фунтов стерлингов — безвозмездно, при успешной защите бизнес-плана. Государство брало на себя роль координатора и партнёра, начиная с образовательной самоподготовки и заканчивая финансированием.

Мы успешно завершили курс. Стоимость обучения на одного участника составила, по их данным, более 11 тысяч фунтов. Все защитили свои бизнес-планы — я работал как раз над стартапом в сфере частной охранной деятельности.

Но самое главное — это реакция руководства курса. В своём заключении они сказали нам следующее:

«Вы, русские, с вашим фундаментальным образованием, обладаете поразительной способностью творчески и новаторски подходить к любому делу. Это делает вас потенциально сильными игроками в любых экономических системах. С вами выгоднее сотрудничать — чем воевать».



Наверное, это — самый главный урок, который мы вынесли из этого престижного британского учебного центра.

И вот теперь я хочу спросить каждого, кто занимается предпринимательством:

Вам не стало гордо от такой высокой оценки наших потенциальных возможностей?

Вам не стало горько и обидно за то, как этими возможностями мы до сих пор не умеем распоряжаться?

А у меня — в душе остались и гордость, и разочарование. И то, и другое...

До сих пор меня не покидает один острый вопрос:

«До каких пор разгильдяйство, глупость — а порой и тупость, — подпитанные подачками и стремлением к нарочито выдуманному образу «состоятельного бизнесмена», будут сидеть в головах некоторых горепредпринимателей?»

Давайте теперь перейдём к конкретике.

СОВЕТСКИЙ ОПЫТ — В ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКУЮ ПРАКТИКУ

Опыт, накопленный в советские десятилетия, вполне может и должен быть применён при построении современной предпринимательской практики. Ведь сегодня малое и среднее предпринимательство — это важнейший участник экономического процесса, который должен быть включён во все этапы формирования и реализации модели будущей экономики страны.

Для этого необходима чёткая система организации и структура управления предпринимательством — от низового уровня до федерального, с обязательным учётом особенностей отрасли.

Каждый участник предпринимательского объединения должен чётко знать свои права и обязанности, свою зону ответственности. Только при таком подходе можно добиться максимальной результативности, не нарушая при этом интересов государства.

ОТ РЕДАКЦИИ

Если мы действительно хотим жить и работать в процветающей стране, принципиально важно, чтобы власть служила примером и была способна находить совместные решения для устойчивого развития.

Эти решения должны базироваться на принципах государственно-частного партнёрства, а взаимоотношения — строиться честно и на взаимовыгодных условиях.

РОДНОЙ БИЗНЕС

Предлагаем посмотреть видеоролик с небольшим интервью Сергея Буторина, общественного уполномоченного по формированию городской среды и развитию общественных пространств и парков, где он говорит о предпринимательстве как образе жизни и потребности отраслевого сообщества.



СЕРГЕЙ БУТОРИН: «ТОЛЬКО ЛИДЕРЫ НОВОЙ ФОРМАЦИИ СМОГУТ ИЗМЕНИТЬ МИР ВОКРУГ СЕБЯ И ПРИДАТЬ НОВУЮ ЭНЕРГИЮ РАЗВИТИЯ ГОРОДАМ, РЕГИОНАМ И ВСЕЙ НАШЕЙ СТРАНЕ – ЭТО ЛЮДИ, СПОСОБНЫЕ ВИДЕТЬ БУДУЩЕЕ, ФОРМИРОВАТЬ СМЫСЛЫ, ОБЪЕДИНЯТЬ СООБЩЕСТВА И ВЫСТРАИВАТЬ ТАКУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ, В КОТОРОЙ КАЖДЫЙ ГРАЖДАНИН ЧУВСТВУЕТ СЕБЯ ЧАСТЬЮ БОЛЬШОЙ, СИЛЬНОЙ, РАЗВИВАЮЩЕЙСЯ СТРАНЫ».

В ТПП РФ ОБСУДИЛИ ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ В СФЕРЕ ЗАКУПОК ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОХРАНЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

ОТ РЕДАКЦИИ

Тема закупок охранных услуг и обеспечения надлежащего уровня охраны и безопасности социальных объектов, прежде всего образовательных организаций, остается одной из самых острых проблем в государстве, которые до сих пор не решены. Камнем преткновения остается отсутствие понимания между заказчиками и исполнителями охранных услуг. Очередные трагедии в стенах школ заставляют вновь и вновь искать выход из сложившегося тупика, но делают это заинтересованные и привлеченные лица по-разному.

Одни ищут прежде всего виновных и, как правило, находят их среди исполнителей – руководителей ЧОО и охранников. Более того, они предлагают бездумно всё сломать, даже не пытаясь внедрить или посодействовать тому, чтобы уже имеющийся положительный опыт охраны, одобренный даже на федеральном уровне, начал апробацию в других регионах, помимо Москвы. Продолжают, пиара ради, с завидным упорством требовать незамедлительной передачи всех образовательных объектов под полную охрану росгвардейцам.

Другие находят оправдание в том, что не могут проводить закупки в соответствии с установленным порядком, так как существуют ограничения в финансировании. Поэтому они определяют цены на все объекты, подлежащие профессиональной охране, в рамках

наличия денежных средств и, разводя руками, прикрываются рекомендациями Минфина. У таких чиновников всегда найдется отговорка подобного плана: «Какие к нам могут быть претензии, если есть ЧОО, которые соглашаются на низкие цены? Поэтому они и несут всю полноту ответственности». Но ведь спрос формирует предложение.

Третью категорию, вовлеченную в орбиту закупок и работы по контрактам, представляет целая плеяда «корифеев охранного дела в сфере охраны социальных объектов» – руководителей ЧОО, которым всё равно, что и кого охранять. Лишь бы выиграть, а там «как-нибудь» договариваются с администрацией объекта, контрольно-надзорными органами, охранниками и т.д. Самое гнусное состоит в том, что у таких корифеев бизнеса уже глубоко укоренилось в исковерканном сознании, приобретенное за 30 лет в новых экономических отношениях видение: «так должно быть, и никак иначе». Для них это просто бизнес и ничего личного, а деньги не пахнут.

В итоге получаем халтуру, повсеместный обман и коррупцию. Говорить о нравственности здесь неуместно – её просто нет. Вот вам реальность нашего бытия, определившая сознание.

Давайте обратим внимание на то, что удалось обсудить на заседании в ТПП РФ. Надо отметить, что ряд вопросов рассматривается не первый раз.

23 июня состоялось совместное заседание Комитета ТПП РФ по безопасности предпринимательской деятельности, Совета ТПП РФ по саморегулированию профессиональной и предпринимательской деятельности и Совета ТПП РФ по развитию системы закупок на тему: «Правоприменительная практика и вопросы совершенствования законодательства в сфере закупок охранных услуг за счёт государственного и муниципального бюджетов».

Государственные закупки охранных услуг составляют внушительную часть деятельности и доходов значительного числа частных охранных организаций.

Ключевые проблемы и эффективность самой системы госзакупок услуг охраны объектов и имущества за 12 лет после принятия профильного закона не уменьшились.

Ряд внесённых поправок в Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе

в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», по существу, только усиливал регламентацию, повышал контроль над участниками закупочного процесса, сохраняя трудоёмкими и малоэффективными процессы их реализации.

При этом как заказчики, так и поставщики вынуждены перестраиваться и постоянно адаптироваться к новым введениям, которые вызывают больше вопросов, чем предыдущие.



Сохраняющаяся избыточность и противоречивость требований действующего законодательства приводят к тому, что регуляторы сами оказываются в затруднительном положении, отделяя реальное состояние дел от вынужденных неформальных действий участников закупок.

Открывая совместное заседание, председатель Комитета ТПП РФ по безопасности предпринимательской деятельности, депутат Государственной Думы **Анатолий Выборный** назвал поднятую тему крайне актуальной и отметил, что на площадках разного уровня уже неоднократно обсуждались как общие вопросы совершенствования деятельности субъектов предпринимательства в сфере частной охранной деятельности, так и обеспечение охраны и безопасности конкретных видов объектов и инфраструктуры.

Результатом большой совместной работы предпринимательского сообщества и органов государственной власти стало появление нового профильного Федерального закона от 30.11.2024 № 427-ФЗ «О частной

охранной деятельности», который призван расширить рынок и повысить качество охранных услуг, развить механизмы государственно-частного партнёрства в обеспечении общественной безопасности и решить актуальные вопросы развития отрасли с учётом новых вызовов и угроз.

Тем не менее, по мнению Анатолия Выборного, всё ещё существует ряд аспектов, лежащих вне поля профильного законодательства, но оказывающих влияние на рынок охранных услуг и, в частности, на экономику отрасли.

Одним из вопросов, до сих пор вызывающих турбулентность, является проведение закупок охранных услуг за счёт государственного и муниципального бюджетов.

Правоприменительная практика, по убеждению Анатолия Выборного, показывает, что сложившаяся система, используемые формы и алгоритмы проведения закупок создают угрозы в отношении добросовестных субъектов МСП, не обеспечивают закупки надлежащего качества услуг в необходимом объёме, пре-

пятствуют детенизации деятельности игроков рынка.

В своём вступительном слове председатель Совета ТПП РФ по развитию системы закупок **Дмитрий Сытин** привёл неутешительную статистику, связанную с государственными закупками охранных услуг. По его словам, доля нарушений при проведении закупок охранных услуг достигает около 20%, средняя сумма ущерба, вызванного нарушением правил закупок, составляет сотни миллионов рублей ежегодно, а около трети договоров расторгается досрочно вследствие ненадлежащего исполнения обязательств подрядчиками.

Проанализировав сложившуюся ситуацию, Дмитрий Сытин перечислил ряд ключевых проблем, таких как недостаточность нормативной регуляции: многие положения действующего законодательства трактуются двусмысленно, что создаёт предпосылки для злоупотреблений; формальное отношение к контролю качества услуг; низкая квалификация специалистов, работающих в сфере закупок.

Особое внимание необходимо уделить таким аспектам, как определение стоимости услуг, выбор победителей конкурсов и контроль соблюдения сроков и стандартов оказываемых услуг при жёсткой административной ответственности за нарушение законодательства о закупках.

Председатель Совета ТПП РФ по саморегулированию предпринимательской и профессиональной деятельности **Андрей Паранич** в своём выступлении отметил возможность улучшения качества услуг частной охранной деятельности путём их объединения в СРО с добровольным членством. Он подчеркнул, что система саморегулирования направлена на повышение качества услуг членов СРО и их профессионализма, а также исключение фактов предоставления услуг ненадлежащего качества при обеспечении имущественной ответственности членов СРО.

При этом, по мнению Андрея Паранича, механизм саморегулирования призван помочь в случае, если заказчик не обладает познаниями в оценке профессиональной квалификации и качества услуг. Это относится к услугам в сфере частной охранной деятельности. В этой связи, для формирования более действенного механизма госзакупок охранных услуг и предоставления заказчику гарантий качества таких услуг, он предложил ввести в законодательство о госзакупках критерий членства в СРО, применяемый в процессе оценки участников.

Также он отметил, что СРО разрабатывает стандарты профессиональной деятельности и осуществляет работу по оценке и проверке квалификации своих членов и соблюдению стандартов СРО. Результаты такой работы также могут быть положены в основу подтверждения квалификации участников закупки



в сфере частной охранной деятельности.

Заместитель председателя Комитета ТПП РФ по безопасности предпринимательской деятельности, президент СРО Ассоциация «Школа без опасности» **Сергей Саминский** обозначил проблему, напрямую связанную с экономикой — расчёт начальной (максимальной) цены контракта, когда государственный заказчик выбирает исполнителя «исходя из имеющихся средств». В этом случае цена за счёт налогов и зарплаты уменьшается в два раза и более.

Сергей Саминский также выступил за отмену аукционов при закупках охранных услуг, поскольку они приводят к выбору исполнителя по принципу «кто дешевле», а не «кто лучше».

Дополнительная проблема возникла в Москве, где был принят документ, из-за которого на торгах девальвируется опыт охраны социальных объектов. Он не учитывается, начиная с определённой цены лота, и конкурс фактически превращается в аукцион.

Руководитель рабочей группы по развитию института частной охранной деятельности Комитета ТПП РФ по безопасности предпринимательской деятельности, президент ФКЦ РОС **Александр Козлов** ознакомил собравшихся со статистикой по проведению закупок охранных услуг за счёт государственного и муниципального бюджетов, где сложилась устойчивая группа охранных организаций, занимающихся захватом рынка за счёт демпинга. Дело доходит до снижения в 70% и более. Бороться с ней ФКЦ РОС намерено через Следственный комитет.

Острой остаётся проблема неисполнения заказчиком 45-го приказа Росгвардии. При этом в некоторых регионах прокуратура не способствует искоренению нарушений, ссылаясь на «бюджетные лимиты» заказчика. Однако в других случаях прокуратура отменяла торги в связи с нарушением порядка формирования НМЦК.

Александр Козлов уверен, что в условиях демпинга, сохраняющегося на рынке, важны механизмы саморегулирования. Один из ярких



примеров их внедрения можно увидеть в Москве и на новых территориях, где благодаря СРО Ассоциация «Школа без опасности» построена система дополнительного контроля за ЧОО, охраняющими образовательные организации.

Как считает руководитель рабочей группы по ценообразованию в охранной отрасли Комитета ТПП РФ по безопасности предпринимательской деятельности, президент Группы «СТАРК Безопасность» **Александр Гадалов**, несмотря на все последние позитивные изменения в законодательстве, заказчик всё равно пытается свести закупки к мнимой экономии бюджетных средств, которая достигается за счёт неисполнения контракта в полном объёме и несоблюдения требований законодательства.

По мнению вице-президента СРО Ассоциация «Школа без опасности» **Михаила Гаврилова**, закупки частных охранных услуг являются важным инструментом государственной политики, и здесь должен быть выработан однозначный подход к обос-

нованию цены услуги. Он уверен, что частный охранный бизнес нуждается в появлении прогрессивных изменений в законодательстве и практике, принятии простых и понятных правил, настроенных на обеспечение баланса интересов государственных структур и бизнеса.

Директор НИЦ «Безопасность» **Олег Климочкин** выступил с предложением внести в Закон № 44-ФЗ прямые запреты на снижение цены на охранные услуги свыше 30–40 процентов, после чего фактически начинается фальсификация охранных услуг.

Председатель правления Союза СРО НСБ, член Комитета ТПП РФ по безопасности предпринимательской деятельности и Совета ТПП РФ по саморегулированию профессиональной и предпринимательской деятельности **Сергей Силивончик** отметил, что последние несколько лет саморегулирование в охранной отрасли развивается активно, и наглядные примеры положительной роли саморегулирования действительно существуют. Первый

— создание системы комплексной безопасности образовательных организаций Москвы. Взаимодействие построено на базе консультационно-совещательного органа при Департаменте образования и науки столицы и профессиональной площадки — СРО Ассоциация «Школа без опасности». Однако пока мер и механизмов поощрения добросовестной деятельности участников рынка нет.

В связи с этим необходимо рассмотреть возможность реализации инициативы по предоставлению дополнительных преференций участникам добровольного саморегулирования — причём не только в частной охране. Эта позиция ранее уже была поддержана членами Совета ТПП РФ по саморегулированию профессиональной и предпринимательской деятельности. Без саморегулирования будет невозможно обеспечить высокий стандарт качества охранных услуг на социальных объектах.

Отвечая на вопрос Анатолия Выборного о динамике внедрения стандартов в отрасли, Сергей Силивончик заострил внимание на том,



что когда заказчики формируют спрос на некачественные услуги, ставя во главу угла вопрос цены — речи о стандартах не идёт.

Законодательство даёт возможность предъявлять требования к квалификации работников охранной организации, требовать документ, подтверждающий обучение в соответствии с профстандартом. Применение положений национальных стандартов предусмотрено в рамках описания предмета закупки, но эти возможности не реализуются.

Говоря о проведении госзакупок, Сергей Силивончик обратил внимание на алгоритм приведения НМЦК к лимитам бюджетов. Ссылаясь на рекомендации Минфина, заказчики примитивно снижают НМЦК, хотя на деле необходимо сокращать объём услуг, а не их стоимость, чтобы соблюдались требования 45-го приказа Росгвардии. В связи с этим экспертами Союза СРО НСБ совместно с ИД «Мир безопасности+» подготовлено обращение в Минфин с запросом по данной теме.

Позицию федеральных органов исполнительной власти по обсуждаемым вопросам высказали на-

чальник отдела нормотворчества Управления контроля размещения государственного заказа ФАС России **Екатерина Кузнецова**, начальник отдела Управления лицензионно-разрешительной работы ГУЛРРиГК Росгвардии **Иван Тимофеев**, заместитель директора Департамента бюджетной политики в сфере контрактной системы Минфина России **Ламара Аслаханова**, начальник отдела методологии государственных закупок Департамента управления делами Минобрнауки России **Катрин Бабоян**, заместитель начальника информационно-аналитического отдела Департамента стратегического планирования и координации национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» Минэкономразвития России **Оксана Поликарпова**.

По итогам совместного заседания общественных формирований ТПП РФ участниками принято решение подготовить и направить в адрес органов государственной власти предложения, направленные на повышение качества охранных услуг при

обеспечении безопасности социальных объектов.

Более подробно можно ознакомиться с видеозаписью заседания по QR-коду:



ПОСТСКРИПТУМ

На следующий день после мероприятия в редакцию пришел ответ Минфина России на наш письменный запрос, в котором мы попросили ведомство определить свою позицию относительно алгоритма приведения НМЦК в соответствие с пределами лимитов бюджетных обязательств при закупках охранных услуг. В полученном ответе подтверждается мнение экспертов Союза СРО НСБ, озвученное на заседании С. Силивончиком, о том, что «заказчики примитивно снижают цену, хотя по сути необходимо сокращать объем услуг, а не их стоимость».

Предлагаем всем заинтересованным лицам внимательно ознакомиться с содержанием ответа Министерства финансов РФ. Уверены, многим это даст дополнительный аргумент для построения диалога с заказчиками в субъектах.



**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНФИН РОССИИ)**

ул. Ильинка, д. 9, Москва, 109097
телефон: +7 (495) 913-55-55, телефакс: +7 (495) 625-08-89
minfin.gov.ru

23.06.2025 № 29-01-07/60990

На № _____

Главному редактору объединённой
редакции издательского дома
«Мир безопасности +»

Д.В. Каплину

Уважаемый Дмитрий Васильевич!

Управление информационно-аналитической деятельности Министерства финансов Российской Федерации рассмотрело Ваше обращение от 16.06.2025 № 2025-9684 и сообщает следующее.

Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта и в предусмотренных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее – Закон № 44-ФЗ) случаях цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) (далее – НМЦК), осуществляется заказчиком посредством применения методов, указанных в части 1 статьи 22 Закона № 44-ФЗ.

В реализацию части 22 статьи 22 Закона № 44-ФЗ и пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 08.05.2020 № 645¹ приказом Росгвардии

¹ Постановление Правительства РФ от 08.05.2020 № 645 "О федеральном органе исполнительной власти, уполномоченном на установление порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальной цены единицы товара, работы, услуги при осуществлении закупок охраняемых услуг" (далее - Постановление № 645).

от 15.02.2021 № 45² утверждён Порядок³, который устанавливает единые правила расчета заказчиком НМЦК, начальной цены единицы товара, работы, услуги при осуществлении закупок охранных услуг, за исключением закупок охранных услуг у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в случае, предусмотренном пунктом 2 части 1 статьи 93 Закона № 44-ФЗ, при котором Порядок может не применяться.

Таким образом, НМЦК, начальная цена единицы товара, работы, услуги при осуществлении закупок в сфере охранных услуг рассчитывается заказчиками в соответствии с положениями Порядка.

Учитывая, что Порядок носит обязательный характер, во избежание недостаточности финансового обеспечения для осуществления закупок охранных услуг государственным и муниципальным заказчикам при планировании соответствующих закупок следует исходить из объёма финансового обеспечения закупок в сфере охранных услуг, определяемого с учетом требований Порядка.

При недостаточности доведенных до таких заказчиков лимитов бюджетных обязательств на закупки охранных услуг заказчикам целесообразно рассмотреть вопрос о возможности изменения объёма и (или) условий закупаемых услуг.

Обращаем внимание, что в соответствии с Положением о Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации, утверждённым Указом Президента Российской Федерации от 30.09.2016 № 510, Росгвардия является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере частной охранной деятельности и в сфере вневедомственной охраны, а также разработчиком Приказа № 45.

Начальник Управления
информационно-аналитической деятельности

Ю.В. Ульянова



² Приказ Росгвардии от 15.02.2021 № 45 "Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальной цены единицы товара, работы, услуги при осуществлении закупок охранных услуг" (далее - Приказ № 45).

³ Порядок определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальной цены единицы товара, работы, услуги при осуществлении закупок охранных услуг (далее - Порядок).

ВСЕ НА ВЫБОРЫ!

Уважаемые коллеги, а прежде всего — предприниматели!

Согласно российскому законодательству, ежегодно в сентябре проводится единый день голосования (ЕДГ). В 2025 году он назначен на 14 сентября. В этот день состоятся выборы:

- Депутатов Государственной Думы РФ в 4 регионах;
- Губернаторов в 18 субъектах Российской Федерации;
- Депутатов 11 региональных парламентов;
- Депутатов представительных органов власти в 24 региональных столицах;
- Органов местного самоуправления в 78 субъектах РФ.

Каждому гражданину Российской Федерации предоставлено право принимать участие в выборах на всех уровнях власти. Это не просто возможность — это наша гражданская обязанность.

Призываем вас подойти к участию в выборах осознанно:

- Изучите, кто выдвигается в вашем округе;
- Встретьтесь с кандидатами, узнайте об их целях и программах;



- Обсудите с ними возможность поддержки малого и среднего бизнеса, предложите конкретные инициативы;

- Если кандидат согласен — заключите общественный договор о поддержке и дайте ему свой голос.

Если еще сохраняется возможность выдвижения, объединитесь, обсудите и продвигайте своего проверенного кандидата, который будет по-настоящему представлять ваши интересы

и защищать их на законодательном уровне.

Нужно наконец понять: если мы хотим быть услышанными — у нас должны быть свои представители во всех органах власти. Люди, понимающие реалии бизнеса, проблемы общества и способные системно и последовательно их решать.

Выборы — это реальный шанс изменить состав власти, избавиться от случайных и бессовестных людей, которые «наследят», но так и не оставят доброго следа. Это возможность выбрать честных, справедливых и ответственных кандидатов — настоящих людей дела. В этом году такой шанс действительно есть.

Пора перейти от разговоров о том, что власть не слышит, что повсюду коррупция, — к конкретным действиям: избрать достойных, в том числе участников СВО — сильных духом, закаленных в борьбе за Отечество.

Именно таким людям выразил доверие Президент России Владимир Владимирович Путин, заявив: «Россию в будущем можно передать и доверить таким людям, как ны-





нешние герои СВО. Участники СВО должны выходить на ведущие роли: возглавлять регионы, самые крупные отечественные проекты. Постоянно встречаюсь с участниками СВО. Сердце наливается гордостью за таких молодых людей. Такие не отступят, не предадут, не отдадут. Прошу Минобороны поддержать стремление офицеров участвовать в новой кадровой программе».

Также хотел бы обратиться к ветеранам военной службы, органов правопорядка и труда:

Поддержите молодых патриотов! «Встряхните стариной!» Вместе проголосуем за новую, сильную Россию — за страну, которой не стыдно гордиться, в которой никогда не будет стыдно называться русским!

Предлагаем вам также вспомнить написанное два года назад обращение к ветеранам:



Все на выборы! Только на вас — настоящих граждан — надежда сде-



лать Россию сильной! Кого выберем — такой будет страна.

Потом винить будет некого.

Объединённая редакция Издательского дома «Мир безопасности+»



«В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ БЕЗОПАСНОСТЬ — ЭТО НЕ ПРОСТО СЛОВО, А ФУНДАМЕНТ, НА КОТОРОМ СТРОИТСЯ УСПЕШНОЕ РАЗВИТИЕ ЛЮБОЙ КОМПАНИИ, ГОСУДАРСТВА И ОБЩЕСТВА В ЦЕЛОМ»

Дмитрий Лихов — директор по безопасности Группы компаний «О'КЕЙ», Ветеран боевых действий, Волонтер СВО

ОТ РЕДАКЦИИ

Прежде чем перейти к рассказу о главном герое нашего номера — Дмитрии Валентиновиче Лихове, — мы решили заглянуть в историю происхождения его фамилии.

Фамилия любого человека отражает корни, историю и культуру, которые являются важной частью личности и передаются из поколения в поколение. То же самое можно сказать и о фамилии Лихов. Существует три версии её происхождения.

По одной из версий, фамилия восходит к кавказскому корню, где слова «лих» или «лых» означают «горячий», «страстный», «яркий». По другой — происходит от немецкого слова, обозначающего «важный», «значимый». Существует также версия, связывающая фамилию с русским словом «лихой», имеющим значения: «опасный», «смелый», «решительный».

Мы не ставили перед собой цель глубоко исследовать корни и историю происхождения фамилии Лихов, тем более что все эти качества — смелость, решительность, яркость, вдумчивость, отзывчивость, умение держать слово и быть делом — в полной мере присущи герою нашего номера, Дмитрию Валентиновичу. Именно такое впечатление он оставляет у всех, кто имел возможность познакомиться с ним по работе или по жизни.

Он не только организует, но и лично участвует в доставке гуманитарных грузов на фронт, проводит встречи и беседы с участниками специальной военной операции, всегда находит нужные слова поддержки и с вниманием относится к каждой просьбе.

Особо хочется отметить, как Дмитрий Валентинович отреагировал на письмо редакции с просьбой оказать помощь в приобретении беспилотных аппаратов для нужд бойцов. Он не только пообещал помочь, но

и нашёл на это время, быстро провёл необходимую работу по поиску оборудования и благотворителей, благодаря чему удалось приобрести нужные модели БПЛА на сумму в несколько миллионов рублей, которые были переданы участникам СВО.

Стоит отметить, что, несмотря на десятки наших обращений в различные фонды и организации, именно от Дмитрия Валентиновича пришла помощь. За это редакция выражает ему искреннюю признательность и благодарность. Так поступают люди слова: сказал — сделал!

За свой бескорыстный труд Дмитрий Валентинович награждён множеством наград, в том числе медалями «За вклад в укрепление обороны РФ» и «Ветеран боевых действий».

Мы могли бы долго продолжать рассказ о нём, но по просьбе самого героя ограничились уже собранным и подготовленным материалом. Представленный в этом номере материал о Дмитрии Валентиновиче Лихове, его взгляды и жизненные принципы, по мнению редакции, являются заслуживающими внимания уважаемых читателей.

А теперь перейдём к содержанию нашей беседы с Дмитрием Валентиновичем.

— Дмитрий Валентинович, в последнее время часто возникает вопрос: что значит сегодня быть гражданином такой страны, как Россия?

— Я счастлив жить в России, потому что это страна с глубокими традициями, правильными ценностями и богатой историей. Россия — это великая держава, которая всегда отстаивает свою независимость и справедливость, несмотря на любые вызовы. Я горжусь нашей культурой, природным богатством и героизмом людей, которые готовы жертвовать собой ради будущего страны. Жить в России — значит быть частью вели-

кой нации, которая всегда идёт вперёд с верой, силой и достоинством.

— Дмитрий Валентинович, что Вы, как специалист в сфере безопасности, вкладываете в понятие «безопасность»?

— В современном мире безопасность — это не просто слово, а фундамент, на котором строится успешное развитие любой компании, государства и общества в целом. Работая в сфере безопасности, я ежедневно убеждаюсь, что наша профессия требует не только профессионализма, но и постоянного развития, особенно в условиях стремительных изменений, вызванных технологическим прогрессом и глобальными вызовами.

В Группе компаний «О'КЕЙ» мы понимаем, что безопасность — это не только защита от угроз, но и важный фактор, влияющий на эффективность бизнеса. Сотрудники службы безопасности (СБ) играют ключевую роль в обеспечении непрерывного функционирования компании, минимизации рисков и, что немаловажно, оказывают положительное влияние на финансовые показатели, включая EBITDA.

— Расскажите о своем профессиональном пути и о том, что вам пришлось пройти.

— Моя карьера в сфере безопасности началась очень рано, когда я получил начальное образование в системе МВД. Однако судьба распорядилась так, что вскоре я оказался в зоне проведения контртеррористической операции (КТО) во время второй Чеченской кампании. Добровольцем я ушёл в зону боевых действий, где служил в подразделении специального назначения на позиции командира группы специалистов войсковой разведки МВД. Это был осознанный выбор, с учётом

того, что родители имели отношение к силовым структурам.

Эти годы стали для меня настоящей школой жизни. Работа в условиях постоянного риска, принятие решений в критических ситуациях, ответственность за жизни своих товарищей — всё это сформировало во мне качества, которые стали основой моей дальнейшей карьеры.

После возвращения из зоны КТО я получил приглашение от друзей из органов ФСБ присоединиться к подразделению службы безопасности государственного предприятия, которое в тот момент подвергалось рейдерским атакам. Это был сложный, но очень важный кейс, ставший для меня новым этапом. Именно тогда я принял решение продолжить карьеру в сфере экономической безопасности.

— Как вы считаете, насколько важно для руководителей любого ранга, занимающихся безопасностью, применять системный подход к знаниям и в целом к образованию?

— Работая в частной службе безопасности предприятия, я понял, что для дальнейшего роста мне необходимо усиленно учиться. Я поставил перед собой цель получить юридическое образование, выбрав направление цивилистики. Это дало мне глубокое понимание правовых аспектов бизнеса и позволило более эффективно решать задачи, связанные с экономической безопасностью.

Однако на этом я не остановился. Я осознал, что для достижения более высоких целей мне нужно понимать бизнес изнутри. Поэтому я поступил в одну из лучших бизнес-школ страны — Высшую школу бизнеса НИУ ВШЭ — на программу «Стратегический менеджмент». Учёба далась мне нелегко, но получение степени MBA стало переломным моментом



в моей карьере. Я понял, что уже не просто сотрудник службы безопасности, а полноценный руководитель, менеджер, способный мыслить стратегически и принимать решения, учитывая интересы бизнеса.

После этого моя карьера начала стремительно развиваться. Я начал активно изучать английский язык, что открыло для меня новые возможности и дало серьёзные конкурентные преимущества, стал выступать на профильных конференциях. Вскоре я получил предложение возглавить службу безопасности крупной компании, а затем — другой, где работаю и по сей день.

На протяжении всей своей карьеры я часто шёл наощупь, учился на собственных ошибках и искал пути развития самостоятельно. Это был сложный, но ценный опыт. Однако я убеждён, что для развития нашей отрасли необходимо создать специализированное учебное заведе-

ние, которое сможет готовить профессионалов в сфере безопасности, повышать их квалификацию, адаптировать и переобучать бывших силовиков, ребят — ветеранов Специальной военной операции.

Я вижу, что таким учебным заведением может стать Институт проблем безопасности НИУ ВШЭ. Это уникальная площадка, которая уже сегодня готовит специалистов высокого уровня. В этом году я имел честь работать в Государственной экзаменационной комиссии Института (ГЭК).

Пользуясь случаем, хочу обратиться к руководству вуза с предложением рассмотреть возможность создания полноценной образовательной программы, направленной на подготовку и переподготовку профессионалов в области безопасности, включая подготовку специалистов по противодействию киберугрозам.

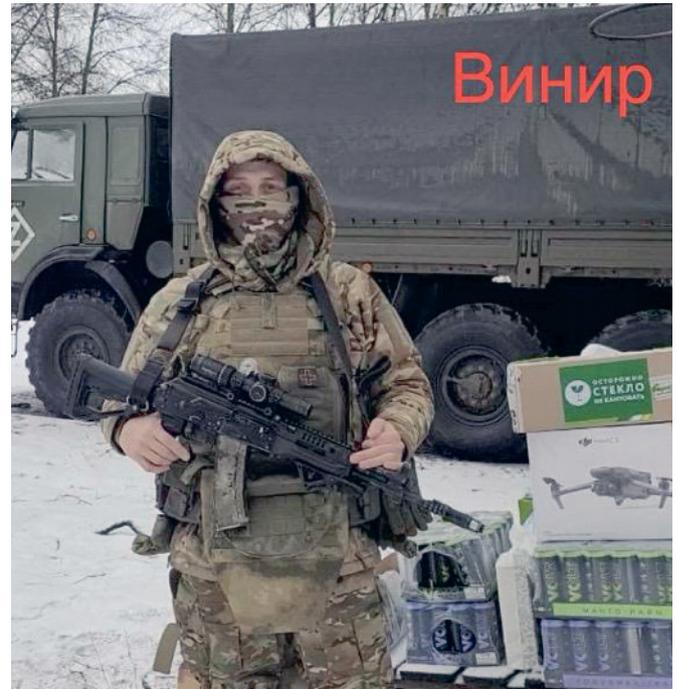
— Как вы считаете, что является ключом к успеху в вашей профессиональной деятельности?

— Оборачиваясь назад, я понимаю, что успех моей карьеры стал возможен благодаря нескольким ключевым факторам:

Постоянное развитие. Я всегда стремился учиться и развиваться, понимая, что мир меняется, и чтобы быть востребованным, нужно идти в ногу со временем. Юридическое образование, степень MBA, изучение иностранных языков — всё это стало важными шагами на пути к успеху.

Желание учиться. Никогда нельзя считать, что ты знаешь всё в своей профессии. Безопасность — это динамичная сфера, где каждый день появляются новые вызовы и угрозы. Я всегда был готов признать, что мне нужно учиться, и это помогло мне двигаться вперёд.

Опыт и дисциплина. Служба в специальном подразделении и участие



в боевых действиях научили меня дисциплине, ответственности и умению принимать решения в сложных ситуациях. Эти качества стали основой моей работы в сфере безопасности.

Стратегическое мышление. Образование в области стратегического менеджмента позволило мне взглянуть на безопасность не только как на защиту, но и как на важный элемент, влияющий на развитие бизнеса.

Командная работа. На всех этапах моей карьеры я работал с профессионалами, которые вдохновляли меня и помогали двигаться вперёд. Умение работать в команде и строить доверительные отношения стало важным навыком.

Поддержка подчинённых. Очень важно не только развиваться самому, но и не мешать развиваться своей команде. Твоё окружение не должно

быть менее профессиональным, чем ты сам. Я очень горжусь коллегами, которые меня окружают.

Патриотизм и служение. Волонёрская деятельность и то, чем я сейчас занимаюсь, напомнили мне, что моя жизнь — это не только работа, но и служение Родине. Поддержка наших бойцов, помощь в зоне боевых действий — это то, что даёт мне силы и вдохновение.

— Мы видим, как постоянно появляются новые вызовы, и за ними неминуемо растут, как грибы, новые риски и угрозы для бизнеса. Какова роль специалиста по безопасности в такой ситуации?

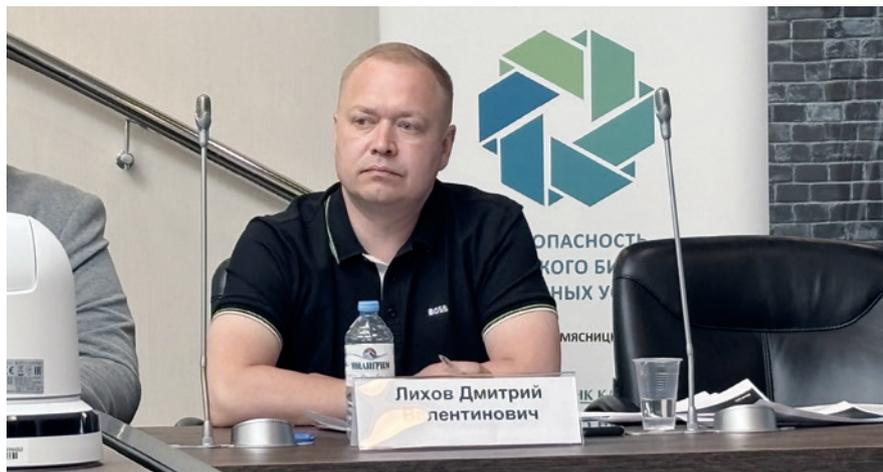
— Сегодня, когда мир сталкивается с новыми вызовами, такими как киберугрозы и стремительное развитие искусственного интеллекта, роль специалистов по безопасности становится ещё более значимой. Мы должны быть на шаг впереди, предугадывать угрозы и находить

эффективные решения. Совсем недавно на практической конференции студентов Института проблем безопасности НИУ ВШЭ я выступал с докладом на эту тему. Атаки на информационные системы могут нанести не меньший ущерб, чем физические угрозы. Мы должны быть готовы к этим вызовам, обучаться новым технологиям, внедрять современные инструменты защиты и развивать свои компетенции.

— Вы постоянно бываете на передовых позициях в зоне СВО. Расскажите о том, что вы видите и как выполняют свою боевую работу наши ребята.

— Как ветеран боевых действий, я не могу не затронуть тему, которая сегодня волнует каждого патриота нашей страны — Специальную военную операцию (СВО).

Работая с командой единомышленников на общественных началах в Государственной Думе, я активно участвую в волонёрской деятельно-



сти, оказывая содействие Всероссийскому гуманитарному конвою. Мы регулярно посещаем бойцов в зоне СВО, доставляем гуманитарную помощь, средства БПЛА и РЭБ.

Каждая поездка в зону боевых действий — это не только возможность помочь, но и шанс увидеть героизм наших ребят. Эти люди — настоящие патриоты, которые ежедневно жертвуют собой ради защиты Родины, и я ради этой высокой цели также готов рисковать собой.

В одной из поездок я задал своему другу из армейского спецназа с позывным «Винир» вопрос: что для него значит СВО? Его ответ глубоко тронул меня:

«СВО — это неизбежность, которую спровоцировал коллективный Запад, пытаюсь разместить свои войска вдоль границ Российской Федерации. Финансирование радикальных сил на Украине, начало Майдана, война в Донбассе, ущемление и геноцид русскоговорящих поставили жирную точку в принятии решения о начале СВО. Это решение было единственно правильным. Наши парни, воспитанные в духе патриотизма, с детства знающие, что такое любовь к Родине, встали на защиту своей страны и своих близких».

Эти слова — отражение того, что движет нашими бойцами. Они понимают, что защищают не только территорию, но и будущее нашей страны, наших детей. Поддержка бойцов — наш долг.

Находясь на передовой, наши ребята сталкиваются с невероятными трудностями. Обстрелы, разрывы снарядов, постоянное напряжение — всё это становится для них обыденностью. Но, несмотря на усталость, они продолжают идти вперёд, потому что верят в свою миссию.

— Как вы видите наш гражданский долг — каждого гражданина, находящегося в тылу, — перед теми, кто нас защищает?

— Мы, находясь в тылу, обязаны поддерживать их. Каждый из нас может внести свой вклад — будь то гуманитарная помощь, волонёрская работа или просто слова благодарности.

Я горжусь тем, что могу быть частью этой поддержки. Каждый раз, когда мы доставляем помощь, я вижу, как это важно для наших бойцов. Они чувствуют, что их не забыли, что за ними стоит вся страна.

— Дмитрий Валентинович, что бы Вы хотели сказать в завершении нашей небольшой беседы?

— Мой путь в сфере безопасности был непростым, но каждый этап стал важным уроком, который помог мне стать тем, кем я являюсь сегодня. Я горжусь тем, что могу вносить свой вклад в развитие бизнеса и защищать интересы нашей страны.

Горжусь, что узнал столько прекрасных великих людей, включая Героя России, командира танковой роты, члена экипажа легендарного танка «Алёша» — Расима Рашидовича Баксикова, с которым мы познакомились в Государственной Думе.

Для тех, кто только начинает свой путь, хочу сказать: не бойтесь трудностей, ставьте перед собой амбициозные цели и никогда не останавливайтесь в развитии. Безопасность — это не просто работа, это призвание, которое требует от нас быть лучшими в своём деле.

Слава нашим героям! Слава России!

Хочу выразить благодарность и передать привет моим друзьям, бойцам армейского спецназа: Винир, Талиб, Байден, Учитель, Турист и Герцег.

Отдельная благодарность — редакции журнала «Мир Безопасности», руководству Института проблем безопасности НИУ ВШЭ, команде наших волонтеров, Шерстобитову С.П. и депутату ГД РФ Прокофьеву А.В.

В мае 2025 года Дмитрий Валентинович выступил с презентацией на студенческой научно-практической конференции по безопасности предпринимательской деятельности, которая ежегодно проводится Институтом проблем безопасности НИУ ВШЭ. В своём докладе он рассказал, с какими вызовами и решениями сталкиваются компании при обеспечении безопасности в ритейле.

С записью его выступления можно ознакомиться по QR-коду:





КОМУ ИНТЕРЕСНА ФРАНШИЗА ОХРАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ?

- Предпринимателям в сфере безопасности и владельцам бизнеса в смежных областях, желающим расширить линейку услуг
- Бывшим силовикам, военным, ветеранам СВО
- Инвесторам, ищущим стабильный и прогнозируемый бизнес
- Новичкам, планирующим начать бизнес в охранной сфере



МАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

- оснащение и брендинг офиса
- оснащение комнаты хранения оружия
- покупка и брендинг авто быстрого реагирования
- приобретение товарно-материальных ценностей на 3 поста охраны



НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

запуск и обслуживание франшизы осуществляют аутсорсинговые организации:

- Юридическая Компания;
- Бухгалтерская Организация;
- Маркетинговая Компания;
- Дежурная Часть, Мониторинговый Центр;
- Обучающий Центр;
- Кадровое Агентство.



СИСТЕМНОСТЬ

системный подход в ведении бизнеса и финансовое планирование позволяют избежать:

- штрафов
- кассовых разрывов
- "подводных камней" в охранном бизнесе



ТОВАРНЫЙ ЗНАК "БУЛЬДОГ" И ЛИЦЕНЗИЯ НА ЧАСТНУЮ ОХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

право на использование товарного знака франчайзера,
Брендбук Бульдог



НОУ-ХАУ

- опыт и консультирование:
- экспертов в охранном бизнесе
 - бухгалтеров
 - юристов
 - HR-специалистов
 - менеджеров по прямым продажам
 - специалистов по закупкам и других специалистов частной охранной деятельности

☎ 8 (800) 700-20-01

✉ gd.fb@rf-fb.ru

ОТ РЕДАКЦИИ

Уважаемые читатели! Мы регулярно знакомим вас с деятельностью одного из ведущих ВУЗов страны и его структурного подразделения — Института проблем безопасности НИУ ВШЭ, который работает в сфере подготовки специалистов по комплексной безопасности предпринимательской деятельности.

В этом номере мы ещё раз обращаем ваше внимание на информацию об обучении по уникальной магистерской программе «Аналитик деловой разведки». Для желающих поступить на эту программу в новом учебном году 2025/26 предусмотрены платные места, а также 15 бюджетных мест для участников СВО и членов их семей, обучение которых будет финансироваться за счёт средств ВШЭ.

Также в номере вы найдёте:

- статью директора института Юрченко А.В.;
- материалы ежегодной студенческой конференции, прошедшей в конце мая. На ней рассматривались разноплановые вопросы безопасности предпринимательства, интересные и полезные не только студентам, но и всем, кто профессионально занимается обеспечением безопасности бизнеса;
- и, конечно, мы представляем одни из лучших студенческих работ по актуальным темам, волнующим современное предпринимательское сообщество.



ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ, РЕГИОНАЛЬНЫХ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ОРГАНИЗАЦИЙ, А ТАКЖЕ ЧАСТНЫХ КОМПАНИЙ

О реализации программы поддержки участников СВО

Уважаемые коллеги!

С 2018 года Институт проблем безопасности Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» преподаёт магистерскую программу «Аналитик деловой разведки» (направление подготовки 38.04.02. «Менеджмент»). Программа до настоящего времени является единственной программой данного профиля в Российской Федерации.

Обучающиеся на программе слушатели детально овладевают принципами и последовательностью выполнения задач деловой разведки, поиска легальных источников информации, способны ими пользоваться для решения поставленных задач. Наш магистрант обучается общенаучным, частнонаучным и отраслевым методам познания. Владеет структурой исследования современных рыночных отношений в различных отраслях экономики. Способен осуществлять поиск в кибернетической среде.

За истекшие годы на программе прошли обучение десятки сотрудников служб безопасности предприятий, работники аналитических подразделений бизнеса, журналисты, занимающиеся расследованиями, действующие сотрудники и пенсионеры силовых структур. Академи-

ческим руководителем программы является член-корреспондент РАН, генерал-полковник в отставке Шульц В.Л., председателем Академического совета в 2024 году избран заместитель генерального директора ГК «Ростех», генерал-полковник в отставке Волобуев Н.А. Различные дисциплины программы преподают член-корреспондент РАН, генерал-лейтенант в отставке Христофоров В.С., генерал-майор в отставке Верютин В.Н., разведчик-нелегал, полковник в отставке Вавилова Е.С. и многие другие.

В 2024 году на программу поступило восемь действующих офицеров-участников СВО, которые проходят службу в МО, ФСВНГ и ФСБ России, занятия с которыми проводятся в онлайн формате. Финансирование этих слушателей осуществляется за счёт бюджета НИУ «Высшая школа экономики».

Для приема на программу «Аналитик деловой разведки» в 2025 году нашему институту выделено 10 бюджетных мест, 10 платных мест и 15 мест для участников СВО и членов их семей, финансирование которых будет осуществляться за счёт НИУ «Высшая школа экономики».

Прием заявок осуществляется по электронной почте: nsedova@hse.ru

Правительство Российской Федерации

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования Национальный исследовательский университет
«Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ)

Институт проблем безопасности



ОЧНАЯ ОНЛАЙН МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА

АНАЛИТИК ДЕЛОВОЙ РАЗВЕДКИ

Направление подготовки 38.04.02. «Менеджмент»

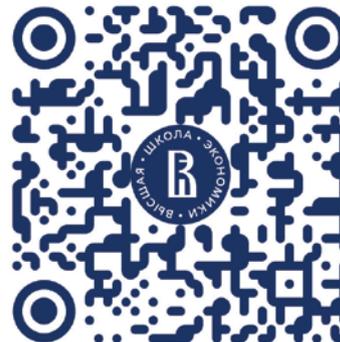
Единственная профильная программа высшего образования в Российской Федерации
Преподаётся с 2018 года

* Консалтинговый модуль программы поможет решить проблемы вашей компании,
улучшить существующие процессы и внедрить новые

* Программу можно изучить целиком и получить квалификацию магистра после защиты
магистерской диссертации либо отдельно освоить любую понравившуюся дисциплину

Аналитик деловой разведки – это:

Высоко квалифицированный эксперт в области предпринимательской деятельности, который владеет необходимыми и достаточными способами получения уникальной информации, способен её профессионально систематизировать и обрабатывать, подвергать объективному и непредвзятому анализу, выдвигать и проверять альтернативные гипотезы, делать прогнозы на основе данных и путём экстраполяции выявленных тенденций.



В 2025 году проводится 8 набор на программу

Подробнее с процедурой поступления, учебными курсами и преподавателями
можно ознакомиться

по адресу www.hse.ru/ma/intelligence
или отсканировав QR-код

На все вопросы с удовольствием ответит менеджер программы:

Седова Наталья Сергеевна
+7 (495) 772-95-90 доб. 22209
nsedova@hse.ru

ВЫБОР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ТРАЕКТОРИИ



*ЮРЧЕНКО Александр Васильевич,
профессор, директор Института проблем безопасности
Национального исследовательского университета
«Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ),
генерал-майор ФСБ России в отставке, ветеран боевых действий*

Завершился 2024/2025 учебный год. Для одних это означает завершение учёбы в общеобразовательной школе, для других — окончание колледжа и получение среднего специального образования, для третьих — получение высшего образования в форме бакалавриата, специалитета и магистратуры. У всех за оконча-

нием этого учебного года начинается новая жизнь и возникает необходимость сделать выбор. Лучше всего этот выбор сделать осознанно — по собственному разумению или по совету других людей. Как преподаватель высшей школы постараюсь дать некоторые рекомендации.

Прежде всего нужно согласиться с тем, что существует несколько уровней мотивации абитуриентов (и их родителей) при выборе профиля образования. На эту тему существует множество рекомендаций, однако мы воспользуемся рекомендациями Е.Е. Кузьминой, которая

подробно описала трёхуровневую концепцию выбора образовательной услуги:

На первом уровне мотивации абитуриента находится основная выгода — решение о том, какую профессию и сопутствующие ей компетенции хочется получить. На этом уровне на молодого человека влияет множество различных, иногда противоречивых факторов: какой выбор делают друзья или подруги, какие способности явно проявились при получении среднего образования, какие советы дают родители или другие уважаемые люди. Не последнюю роль играет и государственная политика в сфере образования — какие приоритеты она расставляет и как их мотивирует. Сейчас мы находимся на этапе, когда на смену массовому производству юристов и экономистов приходит потребность в формировании инженерных кадров высшей квалификации.

Допустим, образовательная программа выбрана. Вслед за этим, на втором уровне мотивации следует выбор реальной образовательной услуги. Что это означает? Имеется в виду, что после завершения обучения студент получает установленный государством документ об образовании (к примеру, диплом об окончании университета). Этот вопрос носит вполне конкретный характер, ведь уважаемые и не очень



блогеры, а также многочисленные «авторитетные вебинары» на тему «Как стать миллионером?» не дают своему слушателю никакого документа, который мог бы стать интересным для будущего работодателя. К этому же уровню мотивации относятся: удобная форма обучения, стоимость образования (если не удалось поступить на бюджетные места), имидж учебного заведения и,

конечно, содержание самой образовательной программы.

Подробно рассмотрим такую позицию, как выбор учебного заведения. Выбор можно делать на основании собственных субъективных взглядов либо ознакомившись с существующими рейтингами. Их несколько — познакомимся с ними.

Данное рейтинговое агентство сообщает, что свои выводы оно форми-

рует на основе специальных метрик оценки, которым оно отдает предпочтение. К ним FORBES относит качество нетворкинга вуза, репутацию университета у работодателей, качество преподавания (включая статус преподавателей), международную репутацию и собственный фактор FORBES, который не раскрывается.

Всегда полезно найти оценки других рейтингов и сопоставить их.

Рейтинг FORBES-100 по Российской Федерации

Название университета	Место в 2023 г.	Место в 2024 г.
Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова	2	1
НИУ «Высшая школа экономики»	1	2
Московский физико-технический университет (НИУ МФТИ)	3	3
Санкт-Петербургский государственный университет	4	4
Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана	5	5
МГИМО (университет) МИД России	6	6
Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова	7	7
Санкт-Петербургский политехнический университет им. Петра Великого	8	8

Рейтинг RAEX-100 по Российской Федерации

Название университета	Место в 2022 г.	Место в 2023 г.
Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова	1	1
Московский физико-технический университет (НИУ МФТИ)	2	3
Санкт-Петербургский государственный университет	3	4
НИУ «МИФИ»	4	5
Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана	5	2
НИУ «Высшая школа экономики»	6	6
МГИМО (университет) МИД России	7	7
Санкт-Петербургский политехнический университет им. Петра Великого	8	8

Рейтинговая группа RAEX использует собственную методику и публикует шкалу оценок. К примеру, МГТУ им. Н.Э. Баумана переместился в 2023 г. на вторую позицию, набрав

4,5442 балла, вслед за МГУ – 4,7115 балла.

Безусловно, существуют и международные рейтинги. Они не всегда формируются только недружествен-

ными к нам государствами, но очень зависят от оценок Западного мира. В этом для нас нет ничего страшного, но мнение оппонентов следует знать.

Shanghai Academic Ranking of World Universities

1.	Harvard University (USA)	100.0
2.	Massachusetts Institute of Technology (USA)	96.8
3.	Stanford University (USA)	95.2
4.	University of Cambridge (UK)	94.1
5.	University of Oxford (UK)	93.3
6.	Princeton University (USA)	92.6
7.	Columbia University (USA)	92.1
8.	University of Pennsylvania (USA)	91.6
233.	Lomonosov Moscow State University (RF)	78.1
292.	P.N. Lebedev Physical Institute of the RA Sciences (RF)	77.0
468.	National Research Center “Kurchatov Institute” (RF)	74.7
523.	Moscow Institute of Physics and Technology (RF)	74.1

Как видим из Шанхайского академического рейтинга, первую восьмерку лидеров составляют университеты США и Соединенного королевства. Гарвардский университет авторами рейтинга признан совершенно идеальным, получив 100 баллов из 100 возможных. Данное рейтинговое агентство указывает, что применяет в своей оценочной работе следующие критерии: национальный рейтинг, образовательный рейтинг, рейтинг у работодателей, рейтинг факультетов, рейтинг научных исследований.

Авторы рейтинга, как видно из таблицы, поместили нашего национального лидера – МГУ им. М.В. Ломоносова – на 233-е место, а НИЯУ МИФИ – на 523-е место.

Третий уровень мотивации абитуриента специалисты называют услугой с подкреплением. Имеется в виду, что помимо основной образовательной программы обучающиеся могут рассчитывать на возможное

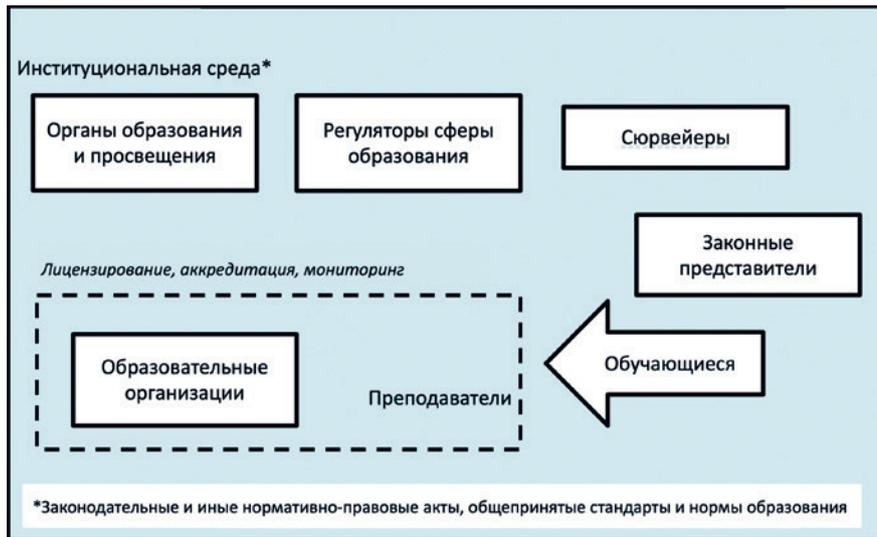
повышение квалификации, финансовую поддержку молодых специалистов, консалтинговые услуги по деятельности предприятия, на котором работает выпускник. Для него же может применяться маркетинг индивидуальной карьеры, помощь в трудоустройстве, помощь в адаптации к требованиям работодателя, кредитование дальнейшего обучения.

К примеру, наш институт с 2016 г. преподаёт в НИУ «Высшая школа экономики» свод дисциплин (май-нор) под общим названием «Безопасность предпринимательской деятельности» (объём 760 академических часов). На нём обучаются студенты 2–3 курса самых разных образовательных программ, которые посещают наши занятия еженедельно. После окончания университета наши выпускники, успешно освоившие курс, помимо основного диплома о высшем образовании, получают диплом о повышении квалификации по программе «Экономическая без-

опасность». Выпускники магистерской программы «Аналитик деловой разведки» постоянно на безвозмездной основе получают консалтинговые услуги по направлениям своей основной работы.

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Конечно, рассмотренные выше рейтинги – ещё не всё. Поступающей в учебные заведения молодежи, их родителям и иным законным представителям необходимо учитывать, что в нашей стране существует основательная нормативно-правовая база в области образования. Прежде всего, это Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Он дает четкую систему образовательных учреждений, которую составляют три категории: общее образование, профессиональное образование и дополнительное образование. Эта среда выглядит следующим образом:



В соответствии со статьёй 22 названного законодательного акта, создание, реорганизация и ликвидация образовательных организаций происходит следующим образом: инициаторами могут выступать федеральные, региональные и муниципальные органы власти, а также физические лица и организации. Все они подают документы для регистрации в Федеральную налоговую службу, которая регистрирует их как некоммерческие государственные, муниципальные или частные образовательные организации. После регистрации таких организаций ФНС России информирует Федеральную службу по надзору в сфере образования и науки. Рособрнадзор проводит лицензирование и аккредитацию образовательных организаций всех форм собственности и в последующем осуществляет государственный контроль (надзор) за их деятельностью, реорганизацией и ликвидацией.

Это необходимо учитывать по той простой причине, что образовательные организации, которых мы не видим в различных рейтингах, предоставляют совершенно разные образовательные услуги — от самого

высокого уровня до имитации образования и простого мошенничества. Для систематизации имеющихся данных об образовательной среде можно использовать известную институциональную схему организаций в бизнесе.

СУБЪЕКТЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ И НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Их основу (группа «А») составляют образовательные организации, действующие в соответствии с законодательством Российской Федерации и добросовестно выполняющие неформальные требования, принятые в образовательном сообществе. Помимо этого встречаются организации группы «В» — они пока имеют лицензию, но нарушают правила и нормы образовательной деятельности. К группе «С» относятся работники образовательных организаций, которые нарушают правила и нормы своей организации. Их действия часто соответствуют признакам коррупционного поведения. Также существуют и организации группы «D», которые выдают себя за образовательные организации, но таковыми не являются. Это мошенники.

По этой причине каждую образовательную организацию перед

установлением с ней деловых отношений желательно изучать по принципам проверки потенциальных контрагентов в бизнесе. Естественно, с поправкой на специфику отрасли. Так, каждый университет имеет свой сайт, который желательно предварительно изучить и найти требуемую информацию. К примеру, на сайте НИУ «Высшая школа экономики» есть раздел с адресом: hse.ru/sveden/ — там можно получить достоверные данные об университете, узнать о его структуре и органах управления, изучить действующие образовательные лицензии, получить данные о преподавательском составе, госпрограмме развития и многих других фактах, позволяющих сделать правильный выбор.

На официальном сайте Рособрнадзора можно ознакомиться с практикой деятельности этого ведомства. К примеру, в соответствии с приказом от 08.12.2023 г. № 2041 учреждению высшего образования «Коми республиканская академия государственной службы и управления» было отказано в регистрации программы магистратуры по специальности 40.04.01 «Юриспруденция». Приказом от 08.12.2023 г. № 2042 было отказано «Владивостокскому государственному университету» в регистрации программы магистратуры по специальности 45.00.00 «Языкознание и литературоведение». В 2024 г. Рособрнадзор запретил 21-му высшему учебному заведению прием студентов на 1-й курс. В этот список вошли: «Первый московский юридический институт», «Московская академия экономики и права», «Международный независимый эколого-политологический университет», «Московский банковский институт», «Ярославский филиал Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова» и ряд других. Но это был лишь



первый, упреждающий шаг. В том же 2024 г. были лишены государственной аккредитации уже названные вузы из предыдущего перечня, а также «Московский институт государственного и муниципального управления», «Национальный институт Екатерины Великой», «Академия сферы социальных отношений», «Гуманитарный институт им. П.А. Столыпина» и другие.

Особенно бдительными необходимо быть при выборе организаций, которые предлагают дополнительное профессиональное образование. Эта среда также неоднородна. В ней мы выделяем три типа организаций:

1) Организации, имеющие лицензию на образовательную деятельность, и оказывающие образовательные услуги высокого или стандартного качества.

2) Организации, имеющие лицензию на образовательную деятельность, и оказывающие образовательные услуги посредственного или ненадлежащего качества.

3) Организации, имеющие или не имеющие лицензию на образовательную деятельность, которые не

предлагают реальные образовательные услуги, а только выдают сертификаты о получении образования за символическую плату (мошеннические организации).

Так, в процессе исследования рынка образования мы обратили внимание на общество с ограниченной ответственностью «Прогресс» (г. Ханты-Мансийск), которое активно продвигало свои образовательные услуги через почтовые мессенжеры. Было установлено, что учредитель и одновременно генеральный директор этого общества (при количестве работников — один человек) решил заняться образовательной деятельностью. Для этого он создал во внутреннем обособленном подразделении Учебный центр ДПО «Прогресс» и получил у регионального органа регулирования образования лицензию на дополнительное образование детей и взрослых по программе оказания первичной медицинской помощи. По сути дела он мимикрировал под реально существующую организацию — Учебный центр дополнительного профессионального образования «Прогресс» (г. Санкт-

Петербург), на сайте которой рекомендовал знакомиться с отзывами о своей деятельности. Предприимчивый бизнесмен с высшим юридическим образованием расширил диапазон своих программ вплоть до самых обширных, востребованных и сложных. При этом он предлагал желающим не курсы и онлайн-занятия, а готовые дипломы за минимальную плату.

Надеюсь, что убедил читателя в том, что не всегда предлагаемая программа образования является реальной. Некоторые ликвидированные вузы сохраняют свои названия, хотя занимаются сдачей площадей в аренду. Некоторые пытаются продавать фиктивные дипломы о фиктивном образовании. Некоторые направляют своих чад для получения дипломов по юриспруденции в рейтинговых вузах зарубежья, однако курсы островного права категорически не совпадают с отечественным правом.

Желаю всем абитуриентам успешного поступления в этом году в реальные учебные заведения. Будьте бдительны и избегайте мошенников!

СТУДЕНЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ЮРЧЕНКО Александр Васильевич

Наша конференция — не просто мероприятие. До пандемии в ней регулярно принимали участие представители ведущих вузов из разных городов России. Сегодня она проходит уже в десятый раз, а это — серьёзная веха в истории нашего института и нашей научно-практической конференции для студентов бакалавриата, обучающихся на майноре «Безопасность предпринимательской деятельности».

К нам также присоединились магистранты нашей собственной программы — «Аналитик деловой разведки», которую мы запустили немного позже.

Хочу представить Анатолия Сергеевича Малина — заместителя первого проректора, кандидата военных наук, который ещё 13 лет назад поддержал мою инициативу по созданию института, где будет не только кафедра, но и научно-исследовательский центр.

С самого первого заседания нашей конференции её бессменным модератором был Владимир Леопольдович Шульц — член-корреспондент Российской академии наук, доктор философских наук, профессор, с самого начала выступавший научным руководителем Института проблем безопасности.

Два года назад к нашей команде присоединился ещё один член-корреспондент РАН — Василий Степанович Христофоров. Сегодня они оба принимают участие в общем собрании академиков и членов-корреспондентов Российской академии наук, поэтому не смогут присутствовать на нашей конференции. Они передали всем студентам и преподавателям нашего института самые

тёплые пожелания и заверили, что мысленно находятся с нами.

В прошлом году мы объявили конкурс на создание нагрудного знака для выпускников нашей магистерской программы. Вы знаете, что в Вышке официальных академических знаков выпускника — ни для бакалавриата, ни для магистратуры — не предусмотрено. Конечно, разведчика по-настоящему украшает скромность, но мы всё же решили разработать такой знак на лацкан.

Был объявлен конкурс, в котором принимали участие профессиональные дизайнеры. В итоге финальный вариант был подготовлен нашей студенткой и утверждён приказом по Институту проблем безопасности. Сегодня я с гордостью вручаю золотые знаки трём нашим выпускникам.



Теперь перейдём к содержательной части нашей конференции.

На пленарном заседании с докладами выступили:

- Каплин Дмитрий Васильевич — генеральный директор ИД «Мир безопасности+»;
- Лихов Дмитрий Валентинович — начальник службы безопасности компании О`КЕЙ;
- Торшин Роман Викторович — советник Уполномоченного по правам человека в РФ, доцент кафедры проблем безопасности НИУ ВШЭ;
- Калягин Юрий Сергеевич — директор по безопасности ООО «ВСМ Две Столицы»;
- Ротко Андрей Геннадьевич и Пишванов Михаил Евгеньевич — магистранты 2 курса НИУ ВШЭ;
- Жильцов Даниил Дмитриевич — офицер роты специального караула Президентского полка ФСО России.

Далее работа конференции продолжилась по секциям:

1. Конфликты в современном мире. Среда бизнеса, науки и образования
2. Деловая (конкурентная) разведка. Защита бизнеса от угроз в области экономики и финансов
3. Защита информационной среды бизнеса от киберпреступлений и иных угроз
4. Обеспечение безопасности материальных ресурсов бизнеса и защита персонала

Все участники конференции отметили высокий уровень организации мероприятия, состав спикеров, выступивших с интересными и содержательными презентациями и докладами, а также творческую активность студентов, представивших работы по наиболее актуальным темам безопасности предпринимательской деятельности.

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«БИЗНЕС В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ДОЛЖЕН БЫТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ РАДИ СОЗДАНИЯ ЦЕННОСТЕЙ И ПОЛЬЗЫ, А НЕ ТОЛЬКО РАДИ ПРИБЫЛИ»,
— ЕВГЕНИЙ ШИЛОВ



КАПЛИН Дмитрий Васильевич,
директор НИЦ Института проблем безопасности НИУ ВШЭ

Мы переживаем один из самых сложных периодов за последние десятилетия в современной истории нашей страны.

Идёт четвёртый год СВО, и только благодаря сплочённости, благотворительности, огромной жертвенности большинства граждан, мужеству наших воинов, уже ни у кого, даже у врагов, не возникает сомнений в нашей способности победить и решить поставленные Президентом В. В. Путиным задачи в ходе её завершения.

В такой невероятно сложной обстановке, когда речь идёт о жизни и смерти, раскрываются наши люди — на что идут, чем дорожат и как поступают во имя своего Отечества! В этом и заключается весь наш духовный потенциал, способный преодолеть любые невзгоды.

Все эти годы страна живёт под небывалым в мировой политике и практике санкционным давлением

со стороны западных стран, стремящихся любой ценой нанести нам стратегическое поражение и сохранить за нами статус прежнего сырьевого придатка, чего мы допустить не можем.

Положение в стране сложное. При общей положительной динамике в экономике мы продолжаем находиться под мощным внешним давлением и испытываем тяжесть множества нерешённых внутренних проблем, которые так или иначе серьёзно влияют на нашу жизнь и создают новые трудности и риски, о которых нам необходимо знать и уметь их успешно решать.

Речь пойдёт прежде всего о предпринимательстве (МСП), которое по сути представляет собой самую подвижную и значимую часть нашей экономики.

ЧТО ЖЕ МЫ ИМЕЕМ В ТЕКУЩЕМ 2025 ГОДУ?

Сохраняется высокий уровень инфляции, которая лихорадит экономические процессы. Центральный банк устанавливает высокие процентные ставки, чтобы сдерживать рост инфляции, что, в свою очередь, существенно ограничивает возможности бизнеса в развитии и, естественно, замедляет темпы его роста.

Непомерно высокий уровень нехватки кадров связан не только с СВО, но и с большой проблемой с рождаемостью в стране.

Нельзя не заметить безудержное, стремительное проникновение искусственного интеллекта во всё личное и общественное пространство, а также некоторые другие тенденции, которые существенно меняют представления о традиционном укладе нашей жизни и деятельности.

Как выжить в таком стремительном потоке событий и не сломаться в сложных и быстро меняющихся условиях, в которых пребывает российское предпринимательство?

Вначале, и это самое важное, — внимательно осмотреться, неформально изучить тенденции в экономике и социально-политической жизни страны. Осознать реальности нашего бытия и понять, что мы живём в непредсказуемое время, в котором современный мир (большой и малый) существенно изменился, стал неустойчивым и быстро меняющимся, где устои и производственные отношения могут измениться в одночасье.

И это уже — очевидная реальность! Поэтому на первое место выходят вопросы стрессоустойчивости ко всему, что приходится делать.

ГЛАВНЫМ И ПРИОРИТЕТНЫМ СТАНОВИТСЯ ПЛАНИРОВАНИЕ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ

Чтобы максимально обезопасить бизнес и сохранить стабильность, важно суметь грамотно настроить систему планирования и бюджетирования, определить основные показатели организации и контролировать их выполнение.

Помимо этого, необходимо при планировании закладывать позитивный сценарий развития, но иметь и альтернативные варианты, при которых нужно предусмотреть неблагоприятное развитие событий, где первой задачей станет сохранение бизнеса в том виде, который позволит затем оперативно выйти из кризиса на необходимый уровень стабильности.

ПРОШЛИ СУЩЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Например, в налоговой сфере расширен диапазон условий и требований, при которых самостоятельно разобраться одному предпринимателю становится крайне сложно. Чтобы избежать ошибок, необходимо наладить тесные контакты с опытными налоговыми консультантами, которые совместно с вами выберут подходящий вариант системы налогообложения.

Происходят изменения в ставках НДС, страховых взносов в Социальный фонд, вводятся прогрессивная шкала НДФЛ, туристический налог, увеличивается налог на прибыль. Здесь — большой перечень изменений и дополнений, которые с одной стороны расширяют возможности, а с другой — вынуждают предпринимателей быть более внимательными к вопросам ведения бизнеса с учётом специфики своей деятельности.

С этого года Роструд вводит «чёрный список» — реестр недобросо-

вестных работодателей, которые держат заработную плату своим работникам. Также в нём предусмотрены новые критерии нарушений, направленных против теневой занятости. Поэтому в любой компании должен быть проведён тщательный аудит — с участием опытных специалистов — для устранения нарушений в оформлении трудовых отношений и предотвращения попадания под санкции и штрафы.

ВНЕДРЕНИЕ ИИ И АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

Положительные моменты здесь в том, что его внедрение может значительно оптимизировать расходы на оплату труда, управление, отслеживание производительности персонала, что непременно положительно скажется на рабочей атмосфере в коллективе.

Далее: омниканальный подход и персонализация в маркетинге.

Омниканальность — это подход, при котором компания интегрирует все возможные каналы взаимодействия с покупателями. Покупатель связывается с брендом на разных платформах — офлайн и онлайн — при этом информация о нём и его предпочтениях сохраняется, анализируется и используется компанией для повышения лояльности.

РАБОТА С КАДРАМИ

При остром дефиците работников необходим тренд на «выращивание» собственных высококвалифицированных специалистов, создание гибкой и продуманной шкалы стимулирования труда.

Вместе с тем в деятельности компании сохраняется необходимость поиска работников на рынке труда. Здесь важно не допустить ошибки уже на этапе первичного отбора, особенно при найме на ведущие и ответственные должности, ошибка

в которых может обойтись компании слишком дорого.

Поэтому отбор кандидатов должен происходить на основе грамотного и профессионального подхода, которым обладают специалисты кадровой службы, действующие в тесном взаимодействии с подразделениями безопасности.

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ АНАЛИТИКИ

Автоматизация процессов — в бухгалтерии, учёте материальных ценностей, внедрение CRM-систем и чат-ботов — позволяет предпринимателю точно анализировать все бизнес-процессы компании, видеть полную картину текущего состояния дел и на этой основе принимать обоснованные, стратегически выверенные решения.

МОБИЛЬНАЯ КОММЕРЦИЯ

Эта тенденция стала естественным продолжением цифровизации экономических процессов, в том числе в потребительской сфере. Покупатели всё чаще отдают предпочтение покупкам не выходя из дома, благодаря удобству и комфорту.

Поэтому мобильная коммерция, т.е. продажа товаров и услуг через гаджеты, активно развивается.

Компании, у которых до сих пор нет мобильных приложений или адаптированных веб-сайтов, необходимо без промедления приступить к их созданию. Главное — сделать так, чтобы покупатель ощутил явные преимущества онлайн-покупки: простота, скорость, удобство.

Дополнительное преимущество — возможность собирать данные о пользователях и их предпочтениях, увеличивая тем самым конверсию и лояльность аудитории.

Компании, которые эффективно внедряют и используют мобильную коммерцию, будут более конкурен-



тоспособны на рынке и легче адаптируются к условиям экономической нестабильности.

Теперь давайте посмотрим, как все эти тенденции влияют на устойчивость предприятия и его безопасность с разных сторон.

Но прежде обратимся к определению безопасности хозяйствующих субъектов.

В учебнике «Безопасность предпринимательской деятельности», изданном Институтом проблем безопасности НИУ ВШЭ, приводится следующее определение: «Безопасность рассматривается как состояние защищённости интересов хозяйствующего субъекта от внутренних и внешних угроз».

Такое состояние возможно только при условии:

- проведения постоянного мониторинга деятельности компании,
- анализа динамики конкурентной среды,
- своевременного реагирования на изменения и выработки целевых системных мер.

При этом безопасность предпринимательской деятельности (БПД) не может быть изолированной функцией. Она существует во взаимосвязи с менеджментом, экономикой,

правом, социологией, психологией и другими науками.

Это — межотраслевая область, обеспечивающая деятельность предприятия, определяющая способы достижения устойчивого развития и стабильной работы.

Отсюда следует, что фундаментальные принципы БПД должны быть грамотно и системно применены в условиях новых реалий, с целью поиска наилучших решений и выработки допустимых сценариев реагирования с применением современных технологий и инструментов защиты бизнеса.

Наиболее важными направлениями в сфере безопасности становятся:

- Работа с персоналом: создание таких условий и правил, которые позволят удерживать ценных сотрудников и безболезненно расставаться с «попутчиками». Это также касается выбора надёжных инструментов отбора, позволяющих избежать попадания в коллектив непроверенных или недобросовестных кадров, способных нанести не только материальный ущерб, но и разрушить здоровую атмосферу, столь важную для устойчивости и успеха компании.
- Применение искусственного интеллекта возможно в широком

спектре задач, но всегда — с обязательной проверкой его решений человеком.

Следует учитывать, что ИИ и современные ИТ-технологии связаны с высокими рисками, включая угрозы кибермошенничества: от бытового обмана — до сложных схем вывода средств, подставных поставок, «кидалных» операций с участием сотрудников компании и других распространённых способов присвоения чужого имущества.

- Выбор надёжных партнёров и регулярный мониторинг состояния их дел. Важно предугадывать возможные срывы обязательств, и при первых признаках отклонений — оперативно заменять партнёра, чтобы не нарушить реализацию намеченных планов. Это относится к базовым принципам должной осмотрительности и управления связанными рисками.

- Обучение персонала в надёжных, аккредитованных образовательных организациях.

Необходимо окончательно отказаться от устаревшей и вредной практики направления сотрудников «для галочки» — с рассуждением, что «ничего не дадут, но документ будет».

Пора признать: обучение — не для отчёта перед проверяющими органами, а для формирования настоящих навыков, знаний и умений, повышения квалификации, мотивации и эффективности работы.

Настоящий успех приходит только тогда, когда обучение становится инструментом реального развития, а не формальностью.

- Участие в профильных бизнес-сообществах. Это позволяет:
 - понимать актуальные отраслевые тренды,
 - участвовать в коллективных решениях,
 - обмениваться практическим опытом и наработками,

- внедрять передовые технологии и улучшать организационные процессы.

Таким образом, творческое наложение основ архитектуры безопасности предпринимательской деятельности на новые тенденции, вызовы, угрозы и риски позволяет руководителям бизнеса (и в первую очередь — специалистам и руководителям служб безопасности) сводить к минимуму возможные потери в любой сфере предпринимательства — будь то строительство, ритейл, производство или сфера услуг.

Понимая всю сложность и неоднозначность текущего периода, Институт проблем безопасности совместно с Издательским домом «Мир безопасности» подготовил проект по созданию Центра поддержки предпринимательства, основанного на:

- научных изысканиях ВШЭ и Института;
- передовых практиках и обобщённом положительном опыте ведущих специалистов;
- активном вовлечении студентов для изучения и понимания реальных проблем и рисков, с которыми ежедневно сталкиваются отечественные предприниматели.

Есть и ещё некоторые жизненные установки, проверенные тяжёлым трудом и опытом известных людей, которые могут быть полезны в любых ситуациях и обладают глубочайшим гуманистическим — человеческим — смыслом. Например:

Понятие «жертвенность» — это готовность жертвовать собой. Русский философ и публицист Николай Александрович Бердяев в своём произведении «Душа России» писал ещё 100 лет назад: «В русской стихии поистине есть какое-то национальное бескорыстие и жертвенность, неведомое другим народам». Сегодня эти слова звучат особенно убедительно



и по-настоящему актуально.

Уже ближе к нашей профессиональной направленности — предпринимательской: «Бизнес в первую очередь должен быть деятельностью ради создания ценностей и пользы, а не только ради прибыли», — сказал Евгений Шилов, известный предприниматель, специалист в сфере IT, автор книги «230 советов IT-специалисту: как стать предпринимателем». Многие его идеи заслуживают внимательного изучения.

Томас Эдисон, великий изобретатель, а в 1930 году — иностранный почётный член Академии наук СССР, произнёс однажды: «Многие известные бизнесмены, рассказывая об истории успеха, произносят одну и ту же фразу: “Деньги лежали на земле, их нужно было только поднять”. Но почему-то никто из них не уточняет, сколько раз для этого пришлось нагнуться». Тем самым он подчеркнул, что для настоящего успеха нужно не только вдохновение, но и ежедневный, упорный труд: 1% вдохновения и 99% пота — вот формула любого настоящего успеха.

Александр Павлович Панкрухин — известный российский учёный, доктор экономических наук, автор множества работ в области маркетинга — однажды сказал: «Маркетинг — это

соль бизнеса. Его задача: улучшить вкус и вызвать жажду потребления!» Как ярко, образно и глубоко сказано о роли маркетинга — важнейшего инструмента в исследованиях рынка и выработке собственной стратегии успеха компании. Это и есть та самая «изюминка отношения» к выбранному делу, настоящее мастерство и высший пилотаж в предпринимательстве.

И напоследок. Существует избитая фраза: «Ничего личного — только бизнес». Я бы назвал её более чем гнусным и ядовитым высказыванием о предпринимательстве. По сути — это чистосердечное признание в собственной продажности, беспринципности, алчности и насквозь гнилой натуре. И произносится такое зачастую ещё и с гордостью. Над этим стоит задуматься каждому предпринимателю, совершая любые деловые действия. И снова и снова задаваться вопросом: «В чём смысл моих дел и поступков? В чём их ценность и польза для общества? Или всё сводится только к прибыли — любой ценой?»

Вот так и появляется нравственный аспект предпринимательской деятельности, а это уже — отдельная, глубокая тема, достойная отдельного осмысления.

ОТ РЕДАКЦИИ

С 2022 года понятие «параллельный импорт» остаётся на слуху как у потребителей всевозможных товаров, так и у предпринимателей, чей бизнес связан с поставками зарубежной продукции. Кто-то может даже вспомнить данный механизм до начала 2000-х годов, когда подобным образом преимущественно ввозились комплектующие для автомобилей.

Так ли страшен параллельный импорт и можно ли извлечь из него пользу, мы спросили у преподавателя Кафедры проблем безопасности Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики».

ПАРАЛЛЕЛЬНЫЙ ИМПОРТ: В ЧЁМ СЕКРЕТ «БЕЛОРУССКИХ КРЕВЕТОК»?



*КРОПАНЕВ Вадим Георгиевич,
преподаватель Кафедры проблем безопасности, Национальный
исследовательский университет «Высшая школа экономики»*

ЧТО ИЗ СЕБЯ ПРЕДСТАВЛЯЕТ ПАРАЛЛЕЛЬНЫЙ ИМПОРТ?

В идеальной модели параллельного импорта оригинальные и качественные товары ввозятся в страну назначения через третьи страны без официального согласия производителя (или без поручения дистрибьютору). Некоторым компаниям-экспортёрам такой способ импорта позволяет получать коммерческую выгоду, формально не нарушая экономических санкций (санкционный комплаенс), поскольку товары ввозятся как будто бы без ведома и волеизъявления компании. Есть и такие компании, которые открыто борются с параллельным импортом по своим собственным соображениям, но по-

скольку их контроль за движением товаров после экспорта за пределы страны происхождения (или таможенного союза) крайне ограничен, то методы борьбы не всегда оказываются эффективными.

В ЧЁМ СЕКРЕТ «БЕЛОРУССКИХ КРЕВЕТОК»?

«Белорусские креветки», согласно популярному мнению, представляют из себя тот же самый феномен, что и «английский чай» или «итальянский кофе». Речь идёт о реэкспорте товаров, когда производитель из одной страны экспортирует свои товары в другую, а кто-то в этой стране реэкспортирует их в следующую страну. Периодически цепочка между страной происхождения и страной потребления товара не ограничивается одной страной для реэкспорта, но логистические компании, в случае с Россией, за несколько лет адаптировались к новым условиям, где

прямой импорт не всегда возможен. Например, условный производитель из Китая экспортирует партию креветок в Белоруссию. Там креветки либо претерпевают дополнительную обработку (предположим, в креветочные чипсы), либо просто проходят таможенные процедуры, затем реэкспортируются в Россию.

К слову, в Белоруссии действительно выращивают креветки в озере Белое Брестской области.

СУЩЕСТВУЮТ ЛИ ОСОБЕННОСТИ ДЛЯ ЕАЭС?

Есть три варианта принципа исчерпания исключительных прав (возможности ввозить товары, произведённые за рубежом): «мировой», региональный и национальный. До введения (возобновления) механизма параллельного импорта в 2022 году Россия полностью придерживалась национального принципа исчерпания (ст. 1487 ГК РФ).



Это означает, что необходимо было получить согласие производителя на импорт своей продукции именно в Россию. С момента введения механизма под исключение попали товары, разрешённые к ввозу через параллельный импорт, — «мировой» принцип исчерпания (для ввоза в Россию достаточно где-либо в мире ввести товары производителя в оборот). В случае с ЕАЭС/ЕС/НАФТА и другими действует региональный принцип исчерпания (достаточно импортировать товары в одну страну-участницу союза, чтобы они могли свободно перемещаться по территории союза).

КТО НЕСЁТ РИСКИ В СЛУЧАЕ НЕКАЧЕСТВЕННЫХ ТОВАРОВ, ВВЕЗЁННЫХ ПО ПАРАЛЛЕЛЬНОМУ ИМПОРТУ?

Большинство рисков ложится на тех, кто распространяет товары, ввезённые по параллельному импорту. Потребители-физлица защищены

Законом РФ «О защите прав потребителей». Потребители-юрлица могут предусмотреть способы защиты от некачественных товаров в договорах с распространителями.

НУЖНЫ ЛИ РОССИИ ПРЯМОЙ И ПАРАЛЛЕЛЬНЫЙ ИМПОРТ?

Если кратко, то ни одна современная страна (включая Россию) не может обойтись без активных торговых связей и распределения производства товаров и услуг по разным государствам. В эпоху глобализма и устоявшейся Ямайской валютной системы превращать какую-либо страну в автаркию обычно не только невыгодно, но и губительно для национальной экономики.

Программа импортозамещения призвана укрепить национальную экономику, снизив зависимость от поставок зарубежных товаров, и повысить её конкурентоспособность на мировом рынке. Также, это хороший

способ в дополнение к диверсификации национального хозяйства, чтобы избежать «голландской болезни» (чрезмерной зависимости от экспорта природных ресурсов).

Таким образом, параллельный импорт позволяет бизнесу, зависящему от зарубежных товаров, продолжать свою нормальную деятельность (пусть и с некоторыми рисками), что, разумеется, является положительным аспектом.

ГДЕ УЗНАТЬ ПОДРОБНЕЕ?

Предлагаю прочитать содержательную научную работу студента Факультета права НИУ ВШЭ, обучающегося на майноре «Безопасность предпринимательской деятельности» Института проблем безопасности НИУ ВШЭ, где более подробно описаны нюансы механизма.



АДАПТАЦИЯ БЫВШИХ СОТРУДНИКОВ СИЛОВЫХ ВЕДОМСТВ В СЛУЖБАХ БЕЗОПАСНОСТИ БИЗНЕСА: ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ



*ПАВЛЮХИН Леонид Юрьевич,
Руководитель экономической безопасности X5 Import, ранее руководил экономической безопасностью ГК «О'КЕЙ» и ГК «Руссагро».
Эксперт деловой разведки.
Волонтер СВО. Почетный член волонтерского движения «Черноголовский Волонтерский Корпус»*

Переход из силовых структур в корпоративный сектор — это сложный и многогранный процесс, который требует как от самого сотрудника, так и от руководителя службы безопасности Компании грамотного подхода и понимания особенностей новой среды. В данной статье я постараюсь раскрыть ключевые аспекты адаптации бывших сотрудников силовых ведомств в бизнесе, а также предложить практические рекомендации для руководителей, которые помогут сделать этот процесс максимально эффективным.

1. Психологические и профессиональные вызовы

Каждый сотрудник силовых ведомств, будь то оперуполномоченный, участковый, судебный пристав или боец силовой поддержки, рано или поздно задумывается о том, что ждет его за пределами службы. Однако переход на «гражданку» часто сопровождается психологическими и профессиональными трудностями.

2. Потеря привычной среды и полномочий

Для многих бывших сотрудников служба — это не просто работа, а образ жизни. Уход из силовых структур может вызывать чувство утраты, апатию и даже кризис идентичности. Привычный «драйв» и властные полномочия сменяются новой реальностью, где необходимо адаптироваться к корпоративной культуре и работать в команде на равных.

3. Этика и корпоративная культура

В бизнесе действуют свои правила и нормы, которые могут быть непривычны для бывших сотрудников силовых ведомств. Например, жесткий стиль общения или командный тон, привычный в силовых структурах, может быть воспринят негативно в корпоративной среде.

4. Недостаток профильных знаний

Несмотря на уникальные навыки, такие как управление кризисами или анализ угроз, бывшие сотрудники часто сталкиваются с необходимостью освоения новых компетенций, например, в области управления проектами, кибербезопасности или эффективной коммуникации.

РОЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ СБ В АДАПТАЦИИ

Успешная адаптация бывших сотрудников силовых ведомств во многом зависит от руководителя службы безопасности компании. Именно он должен стать наставником и проводником в новую среду.

1. Наставничество и сопровождение

Руководителю важно не только четко формулировать задачи для нового сотрудника, но и сопровождать его на этапе адаптации. Назначение наставника из числа опытных сотрудников поможет бывшему сотруднику быстрее освоиться и избежать ошибок.

2. Психологическая поддержка

Руководитель должен понимать, что переход из силовых структур в бизнес может быть психологически сложным. Важно создать комфортные условия, где новый сотрудник почувствует себя частью команды и сможет раскрыть свой потенциал.

3. Обучение и развитие

Организация дополнительных тренингов и курсов, например, по управлению проектами, кибербезопасности или корпоративной этике, поможет бывшему сотруднику адаптировать свои навыки к специфике бизнеса.

УНИКАЛЬНЫЕ НАВЫКИ БЫВШИХ СОТРУДНИКОВ И ИХ ПРИМЕНЕНИЕ В БИЗНЕСЕ

Бывшие сотрудники силовых ведомств обладают рядом уникальных навыков, которые могут стать ценным активом для компании.

1. Анализ угроз

Бывшие сотрудники обучены выявлять и оценивать потенциальные угрозы, будь то физические риски, кибератаки или внутренние инциденты. Эти навыки могут быть использованы для разработки стратегий управления рисками и создания эффективных мер безопасности.

2. Управление кризисными ситуациями

Опыт работы в условиях стресса и неопределенности позволяет им быстро принимать решения и эффективно реагировать на кризисы. В бизнесе это может быть полезно для управления репутационными рисками, разработки планов действий на случай чрезвычайных ситуаций и восстановления после инцидентов.

3. Работа в условиях стресса

Умение сохранять спокойствие и сосредоточенность в напряженных ситуациях — это качество, которое особенно ценится в бизнесе. Они могут стать надежной опорой для команды в сложных ситуациях.

4. Разработка процедур и протоколов

Опыт работы в силовых структурах позволяет им разрабатывать эффективные процедуры безопасности, включая планы эвакуации, протоколы реагирования на инциденты и методы оценки рисков.

5. Взаимодействие с правоохранительными органами

Бывшие сотрудники могут стать связующим звеном между бизнесом и силовыми структурами, что поможет улучшить безопасность компании и повысить эффективность взаимодействия с государственными органами.

В результате адаптации у работника должны быть достигнуты:

- чувство причастности к делам организации;
- правильное понимание своих задач, должностных обязанностей;
- развитие навыков выполнения обязанностей;
- высокий уровень мотивации к труду;
- заинтересованность в улучшении дел в организации;
- понимание своей роли в успехе организации

ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СЛУЖБ БЕЗОПАСНОСТИ

1. Создайте четкий план адаптации

Разработайте пошаговый план, который поможет новому сотруднику освоиться в компании. Включите в него этапы знакомства с корпоративной культурой, обучение и сопровождение.

2. Обеспечьте наставничество

Назначьте наставника, который будет помогать бывшему сотруднику в первые месяцы работы. Это снизит риск ошибок и ускорит процесс адаптации.

3. Инвестируйте в обучение

Организируйте тренинги и курсы, которые помогут бывшим сотрудникам освоить новые навыки и адаптироваться к требованиям бизнеса.

4. Поддерживайте обратную связь

Регулярно общайтесь с новым сотрудником, чтобы понимать, с ка-

кими трудностями он сталкивается, и своевременно оказывать поддержку.

5. Уважайте опыт

Признавайте и цените уникальные навыки, которые бывший сотрудник силовых ведомств приносит в Компанию. Это поможет ему почувствовать свою значимость и быстрее адаптироваться.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Адаптация бывших сотрудников силовых ведомств в службах безопасности бизнеса — это сложный, но важный процесс, который требует внимания и участия со стороны руководителя. Если подойти к этому вопросу грамотно, компания получит не только высокопрофессионального сотрудника, но и верного соратника, который внесет значительный вклад в развитие бизнеса.

Жизнь за пределами силовых структур действительно существует, и она полна интересных и ответственных задач. Главное — помочь раскрыть их потенциал в новой роли.

УБЫТКИ ОТ НЕЗАКОННОЙ ОХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



*ШИПИЦИН Егор Игоревич,
руководитель рабочей группы ФКЦ РОС по борьбе с незаконной
охранной деятельностью*

Рабочая группа уже неоднократно проводила исследования состояния охранного рынка и публиковала их результаты в профессиональном сообществе. Несмотря на предпри-

нимаемые меры, проблема незаконной охраны сохраняет свою остроту и по сей день.

По последним данным опроса, охватившего 1000 юридических лиц в десяти регионах России, лицензированные охранные предприятия обеспечивают охрану менее 40% объектов. Остальные заказчики продолжают прибегать к различным формам псевдоохраны — привлекая сторожей, вахтёров, администраторов, операторов и контролёров, которые, по сути, выполняют функции охранников без соответствующих лицензий и подготовки. В рамках анализа эти категории работников обозначаются обобщённым термином «САВОКеры».

ГДЕ ПРИСУТСТВУЕТ НЕЛЕГАЛЬНАЯ ОХРАНА

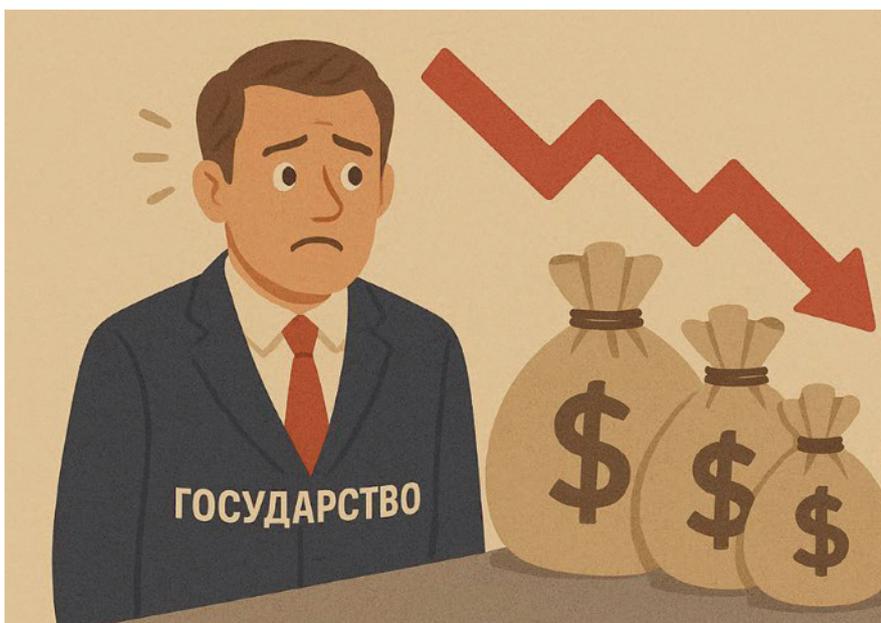
Незаконная охрана сегодня обнаруживается на объектах самого разного назначения:

- в торгово-развлекательных центрах,
- на строительных площадках,
- в банках и на производственных предприятиях,
- на объектах с массовым пребыванием людей,
- а также — что особенно тревожно — в детских образовательных учреждениях.

СВИДЕТЕЛЬСТВА НАРУШЕНИЙ В ИНТЕРНЕТЕ

Многочисленные объявления о найме сотрудников охраны, размещённые на hh.ru, Avito и других популярных платформах, подтверждают распространённость практики подмены профессии охранника. Вакансии «сторож-охранник» публикуются от лица компаний, не имеющих лицензии на охранную деятельность, но фактически предлагающих услуги охраны.

Также были выявлены десятки закрытых групп в мессенджерах, в которых частные лица, не зарегистрированные в качестве ИП или юрлиц, предлагают подработку «на смену» с оплатой наличными. Участие в таких схемах позволяет организаторам обходить налоги и избегать любой юридической ответственности.



КОНКРЕТНЫЕ ПРИМЕРЫ

В качестве иллюстрации приводится ситуация на Дальнем Востоке, где некое юридическое лицо под названием «НОВА», не обладая лицензией, предлагает «взять объекты под охрану», создать дежурную часть и подключить ПЦН. Деятельность этой организации уже зафиксирована, соответствующие материалы направлены в надзорные органы.

УГРОЗА БЕЗОПАСНОСТИ

Использование незаконной охраны зачастую сопровождается привлечением неблагонадёжных лиц:

- с зависимостью от алкоголя и наркотиков,
- с психическими расстройствами,
- с судимостью,
- нелегальных мигрантов.

Подобный подход не только снижает уровень защищённости, но и создаёт реальные угрозы для персонала и имущества. СМИ регулярно сообщают о кражах, конфликтах и даже нападениях, совершённых именно «охранниками» без допуска и подготовки.

ЛОЖНАЯ ЭКОНОМИЯ

Некоторые заказчики считают, что при найме нелегальной охраны они экономят:

- не платят налоги,
- не несут затрат на антитеррористическую защиту,
- не выполняют обязательства по медицинским осмотрам и обучению.

На практике это оборачивается юридическими рисками, уголовной и административной ответственностью, а также снижением реального уровня безопасности на объекте.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

Оказание охранных услуг без лицензии — прямое нарушение закона:

Административная ответственность — штрафы и приостановка

На каких объектах стоит нелегальная охрана?



Торгово-развлекательные центры, торговые сети и рестораны



Развлекательные и культурные учреждения



Строительные объекты



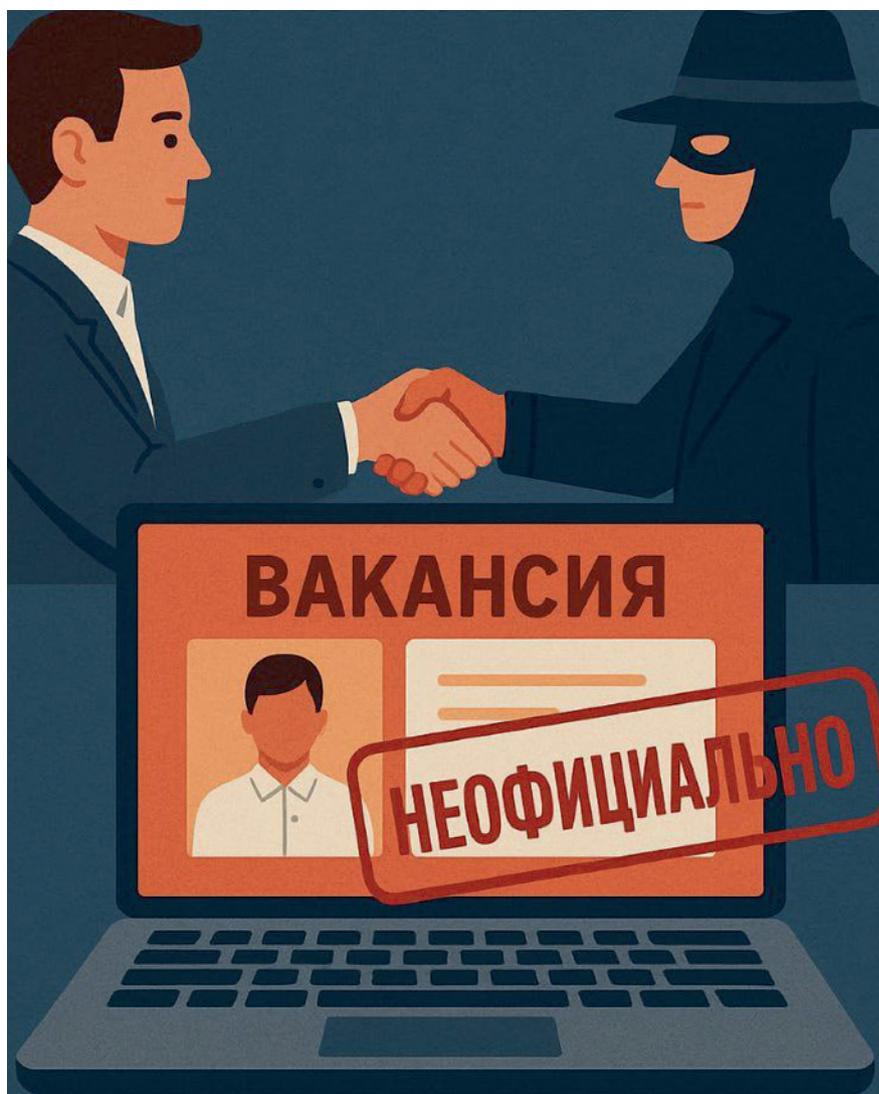
Заводы, производственные и складские базы



Жилищные и офисные объекты



Банки



Государственные и отраслевые потери

Согласно опросу, объем нелегальной охраны составляет 49,1%, а объем ЧОП - 39,6%

80,6 млрд. / 39,6% * 49,1% = 99,9 млрд. рублей в год - общие потери от нелегальной охраны

Из них:

Государственные (НДФЛ, СФР, госпошлина) - 93,1 млрд. рублей в год

Отраслевые (медкомиссии) - 5,8 млрд. рублей в год

Кадровые - неоценимые

Репутационные - неоценимые

Общие потери - 99,9 млрд. рублей в год



деятельности на срок до 90 суток (ст. 20.16 КоАП РФ), штрафы за нарушение требований антитеррористической защищённости (ст. 20.35 КоАП РФ).

Уголовная ответственность — деятельность может быть квалифицирована как незаконное предпринимательство (ст. 171 УК РФ).

По оценке ФКЦ РОС, государственный бюджет теряет до 100

млрд рублей ежегодно из-за недопоступления налогов и сборов с вы плат «в конвертах». Помимо этого, отрасль недополучает доходы от:

- госпошлин за лицензии,
- медицинских обследований и периодических проверок,
- обучения и сертификации кадров.

Эти потери подрывают инфраструктуру профессиональной охраны и мешают её развитию.

ПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ

Для решения этой проблемы:

- создана специализированная группа по борьбе с незаконной охранной деятельностью,
- разработаны шаблоны обращений в надзорные органы,
- выстроена дорожная карта по регионам,
- оказывается юридическое сопровождение организациям отрасли,
- привлекаются эксперты в сфере безопасности и антитеррористической защиты.

Уже достигнуты первые результаты, подтверждающие эффективность мер.

Борьба с незаконной охранной деятельностью требует комплексного подхода, включающего усилия как государственных и правоохранительных органов, так и участников охранного рынка. Только при условии системной работы внутри отрасли, сопровождаемой мерами надзорных структур, возможно существенное сокращение доли теневых схем и формирование надёжной и безопасной среды на охраняемых объектах.



ПРОСТОЙ ВЕКСЕЛЬ КАК ИНДИКАТОР НЕДОБРОСОВЕСТНОСТИ: РИСКИ, КЕЙСЫ И ПОДХОДЫ К ПРОВЕРКЕ КОНТРАГЕНТОВ

ПО МАТЕРИАЛАМ ДОКЛАДА НА КОНФЕРЕНЦИИ «БЕЗОПАСНОСТЬ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ», НИУ ВШЭ, 28 МАЯ 2025 г.



*ПОТКО Андрей Геннадьевич,
эксперт в сфере due diligence, корпоративной аналитики,
предотвращения экономических правонарушений и оценки
надёжности деловых партнёров*

Современный рынок долговых обязательств всё ещё сохраняет элементы формализма, унаследованные из классического вексельного оборота. Простые векселя, несмотря на относительное снижение их оборота, остаются привлекательным инструментом — как для легитимного оборота, так и, к сожалению, для злоупотреблений. На конференции НИУ ВШЭ «Безопасность российского бизнеса в современных условиях» мной был представлен доклад, посвящённый проблеме оценки надёжности вексельных обязательств в контексте должной осмотрительности и цифровой правовой экспертизы.

Классическая доктрина вексельного права, закреплённая ещё в трудах Г.Ф. Шершеневича, утверждает: «Нет письменной формы — нет векселя». Однако в условиях цифровой и корпоративной практики мы сталкиваемся с противоположной ситуацией: наличие формально действительного векселя вовсе не означает добросовестность участников сдел-

ки. Более того, в ряде случаев именно формальная действительность используется как инструмент легализации фиктивных обязательств или перераспределения активов в предбанкротный период.

В рамках исследования был проведён анализ арбитражных дел (2020–2024 гг.), в которых простой вексель выступал предметом спора. Рассматривались дела о включении требований в реестр кредиторов, споры по сделкам в преддверии банкротства, а также пересмотр решений по вновь открывшимся обстоятельствам. В ходе выступления на конференции был подробно разобран один из таких кейсов, отражающий типовую ситуацию предъявления векселя без подтверждающих документов и с признаками недобросовестного поведения. На примере простого векселя была продемонстрирована методика проверки контрагента, включающая анализ вексельной цепочки, аффилированности сторон и цифровых следов.

Выявлены типовые признаки риска:

- отсутствие доказательств возникновения основного обязательства;
- аффилированность сторон (векселедателя и векселедержателя);
- оформление задним числом или фиксация передачи без надлежащего документирования;

- использование бланковых индоссаментов с последующей подменой держателя.

Предложенная в рамках исследования модель оценки основана на трёх уровнях анализа:

1. Формальный уровень — проверка соответствия обязательным реквизитам, юридической квалификации бумаги, наличия печатей и подписей.

2. Юридический уровень — анализ правоспособности и полномочий сторон, соответствия сделки корпоративным регламентам.

3. Контекстуальный уровень — сбор и интерпретация цифровых следов, участие сторон в спорных сделках, признаки фиктивности, связи через ЕГРЮЛ, судебную активность.

В рамках третьего уровня активно применяются инструменты OSINT, аналитика реестров, а также анализ бизнес-контекста сделки (налоговая нагрузка, соотношение долгов и активов, цикличность вексельных операций).

Доклад, представленный на конференции, стал попыткой соединить правовую теорию, судебную практику и инструменты деловой разведки в рамках одного методологического подхода. Работа в этом направлении продолжается, и её результаты могут быть полезны как юристам, так и аналитикам, работающим с долговыми инструментами.

ВОПРОСЫ О КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ В БИЗНЕСЕ, КОТОРЫЕ ВЫ СТЕСНЯЕТЕСЬ ЗАДАТЬ



*КАЛЯГИН Юрий Сергеевич,
кандидат психологических наук, доцент,
заместитель председателя подкомитета по экономической
безопасности Комитета ТПП РФ по безопасности
предпринимательской деятельности, член ICSA (Международная
ассоциация корпоративной безопасности)*

yskalyagin@mail.ru

– Нужна ли системная защита конфиденциальности, может бизнесу не стоит тратить значительные средства не очень понятно на что?

– Лучше всего ответит на этот вопрос уголовная статистика с 2022 по 2024 год, по статьям, связанным с посягательством на защищаемую информацию: статья 183 УК РФ «Незаконное получение и разглашение сведений, составляющих коммерческую, налоговую или банковскую тайну» — осуждено 113 чел.; статья 137. УК РФ «Нарушение неприкосновенности частной жизни» — осуждено 754 чел.; статья 272 УК РФ «Неправомерный доступ к компьютерной информации» — осуждено 660 чел.

Дополняют картину результаты исследования экспертно-аналитического центра InfoWatch, которые

говорят о 778 утечках информации ограниченного пользования, а также о 1,5 млрд утечек записей персональных данных. Средний ущерб от утечки информации в России в 2024 году составил 11,5 млн рублей. Согласно же экспертным оценкам, максимальный совокупный ущерб (с затратами на расследование инцидента) может достигать 140 млн рублей. В свете усиления ответственности в сфере защиты персональных можно уверенно прогнозировать увеличение ущерба для компаний от утечек защищаемой информации.

Скептики защитных мер говорят, что это бессмысленные траты, позволяющие разоблачить далеко не всех злоумышленников. В ответ хочется привести одну историю времен второй мировой войны. Торговые суда оснащались зенитными орудиями, и некий руководитель однажды озадачился этим вопросом и попросил статистику по сбитым самолетам. Статистика оказалась стремящейся к нулю и было принято решение убрать зенитки с торговых судов, после чего караваны перестали доходить в порты назначения. Мораль истории такова: защитные

меры мешают злоумышленнику «прицелиться» — и это их основная задача. Задача его «сбить» вторична по отношению к стратегической цели защиты.

– Почему бизнес часто не может сформулировать адекватный запрос на защиту конфиденциальной информации?

– Бизнес часто сталкивается с искаженным восприятием того, что в его деятельности является конфиденциальным. Часто встречается перегиб в сторону того, что практически вся информация, связанная с их деятельностью, должна быть защищена.

В основе этого могут быть иррациональные страхи, приводящие к избыточным запросам на защиту информации, которая на самом деле не требует такой степени охраны. Например, информация о внутренних процессах компании может быть менее критичной, чем данные о клиентах или финансовые отчеты. Последствием искаженного восприятия является увеличение затрат на безопасность и отвлечение ресурсов от более важных аспектов защиты.



– Как незнание предмета защиты влияет на формирование запросов на защиту информации?

– Незнание предмета защиты — это одна из основных причин, по которой компании не могут адекватно оценить свои потребности в защите информации. Часто заказчики услуг по безопасности не понимают, какие именно данные подлежат защите и какие угрозы могут их затрагивать. Это приводит к тому, что они могут заказывать услуги, которые не соответствуют их реальным потребностям.

Например, компания может тратить значительные средства на защиту информации, которая не является критически важной, в то время как более уязвимые области остаются без внимания. Кроме того, успешные предприниматели могут иметь высокую степень уверенности в своем бизнесе, что иногда приводит к игнорированию рисков. Это создает ситуацию, когда компания

оказывается не готова к реальным угрозам, что может привести к серьезным последствиям в случае утечки информации или кибератаки.

– Какие существуют грифы и отметки для конфиденциальной информации на практике?

– На сегодняшний день по данным «КонсультантПлюс» существует более 140 видов конфиденциальной информации, на практике все это группируется по трем категориям: «коммерческая тайна», «для служебного пользования» и «конфиденциально». Каждая из этих категорий имеет свои особенности: например, информация, помеченная как «коммерческая тайна», требует особой защиты, так как ее раскрытие может нанести ущерб конкурентоспособности компании, а также в силу Федерального закона «О коммерческой тайне».

Важно отметить, что к конфиденциальным сведениям также относятся

ся персональные данные, которые защищаются в соответствии с другим Федеральным законом «О персональных данных». Для защиты персональных данных грифы обычно не применяются, и защита осуществляется через другие механизмы защиты. Важно, чтобы каждая компания разработала свою систему классификации информации, это позволит эффективно управлять рисками и обеспечивать защиту наиболее критичных данных.

– Как помочь потенциальным заказчикам сформулировать свои потребности в защите конфиденциальности?

– Важно провести тщательный анализ их бизнеса и специфики его деятельности. Это может включать в себя оценку рисков, связанных с утечкой информации, а также определение того, какая информация является критически важной для их деятельности. Необходимо

Исчерпывающий перечень конфиденциальной информации

- 1. Данные о сотрудниках, персональные данные граждан. Данные о частной жизни руководства.
- 2. Планы деятельности и развития.
- 3. Партнеры, клиенты и др. юридические лица.
- 4. Текущее управление.
- 5. Маркетинг и стратегия.
- 6. Финансовая и экономическая деятельность.
- 7. Безопасность.
- 8. Компьютерное обеспечение.
- 9. Любая информация, могущая представить угрозу репутации и развитию фирмы.
- 10. Документы с грифом «Конфиденциально».

получить ответы на вопросы, которые помогут выявить реальные потребности в безопасности, такие как: «Какие данные вы храните?», «Какова степень их важности для вашего бизнеса?» и «Каковы потенциальные последствия утечки этих данных?». Полезно провести встречи с представителями основных бизнес-направлений компании: это делается как для повышения осведомленности персонала в вопросах защиты информации, так и для диагностики состояния дел в компании.

Все это позволит создать более четкое техническое задание для получения услуг защиты конфиденциальности, минимизируя риски, связанные с неправильной оценкой потребностей.

– Как можно дифференцировать закрытую и открытую информацию?

– Дифференциация между закрытой и открытой информацией является ключевым аспектом в управлении конфиденциальностью. Один из простых и эффективных способов — это экспресс-тест. Задайте вопрос: «Что произойдет, если эту конкретную информацию выложить в открытый доступ?» Если ответ на

этот вопрос указывает на реальные негативные последствия для бизнеса, это сигнализирует о том, что информация подлежит защите.

Можно использовать метод классификации, который включает в себя анализ данных по их важности, чувствительности и потенциальному ущербу от их раскрытия. Важно также учитывать контекст, в котором информация используется, так как некоторые данные могут быть открытыми в одном контексте и закрытыми в другом. Например, общедоступные финансовые отчеты на этапе их формирования могут рассматриваться как конфиденциальные.

Разграничение закрытой и открытой корпоративной информации позволяет эффективно управлять рисками и оптимизировать расходы на защиту.

– Какие распространенные ошибки встречаются при организации защиты конфиденциальной информации?

– При организации защиты конфиденциальной информации компании часто совершают несколько распространенных ошибок. Во-первых, многие предприниматели про-

являют биполярность в подходах к защите: либо стремятся к тотальному закрытию информации, либо полностью игнорируют

необходимость защиты. Это может привести к неэффективному распределению ресурсов и недостаточной защите критически важной информации. Во-вторых, компании часто полагаются на «бумажную» безопасность, то есть на наличие документов и политик, не обеспечивая реальную защиту данных. Это означает, что даже если у компании есть формальные процедуры, они могут не исполняться на практике. Кроме того, недостаточная осведомленность сотрудников о процедурах безопасности может привести к ошибкам и утечкам информации. Важно проводить регулярные тренинги и обучение, чтобы обеспечить понимание всех сотрудников важности защиты конфиденциальной информации и их роли в этом процессе.

– Каковы перспективы взаимодействия между контрагентами в контексте защиты конфиденциальной информации?

– Перспективы взаимодействия между контрагентами в контексте защиты конфиденциальной информации зависят от уровня зрелости систем защиты информации у каждой из сторон. При заключении соглашения о конфиденциальности важно, чтобы обе стороны имели возможность ознакомиться с локальными нормативными актами, регулирующими защиту конфиденциальной информации. Это позволяет установить общие стандарты и ожидания в отношении защиты данных. Если стороны имеют разные уровни зрелости функции защиты информации, это создает дополнительные риски.

Установление прозрачности процесса и доверия между контрагент-

тами также играет ключевую роль в успешном взаимодействии и защите конфиденциальной информации.

– Каковы основные элементы зрелой системы защиты конфиденциальной информации?

– Зрелая система защиты конфиденциальной информации состоит из трех основных элементов:

Система локальных нормативных актов: Этот элемент представлен разработкой и внедрением внутренних политик и процедур, которые определяют, какая информация подлежит защите, как она должна обрабатываться и кто несет ответственность за ее защиту. Эти документы должны быть доступны всем сотрудникам и регулярно обновляться в соответствии с изменениями в законодательстве и бизнес-процессах.

Инфраструктура защиты: Элемент включает в себя физические и технические меры, такие как системы контроля доступа, шифрование данных, антивирусные программы и другие средства, которые помогают предотвратить несанкционированный доступ к конфиденциальной информации. Важно, чтобы инфраструктура была адаптирована под конкретные нужды компании и соответствовала уровню угроз.

Сопровождение бизнес-процессов: это интеграция защиты конфиденциальной информации в повседневные бизнес-процессы. Включает в себя обучение сотрудников, регулярные аудиты и проверки безопасности, а также создание культуры безопасности в компании, где каждый сотрудник понимает свою роль в защите информации. Отдельное место в этом этапе занимает специализированное программное обеспечение и иные специальные инструменты, используемые подразделениями безопасности.

Не могут быть отнесены к конфиденциальной информации

- учредительные документы;
- документы, дающие право заниматься предпринимательской деятельностью;
- документы о платежеспособности;
- о составе имущества государственного или муниципального унитарного предприятия, государственного учреждения и об использовании ими средств соответствующих бюджетов;
- о загрязнении окружающей среды, состоянии противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологической и радиационной обстановке, безопасности пищевых продуктов и других факторах, оказывающих негативное воздействие на обеспечение безопасного функционирования производственных объектов, безопасности каждого гражданина и безопасности населения в целом;

Перечисленные элементы должны работать в гармонии друг с другом, чтобы обеспечить эффективную защиту конфиденциальной информации и минимизировать риски утечек данных.

– Как часто следует актуализировать перечень защищаемой информации?

– Актуализация перечня защищаемой информации должна происходить на регулярной основе, чтобы оставаться актуальным в условиях быстро меняющегося бизнес-окружения и технологий. Рекомендуется проводить пересмотр не реже одного раза в год, а также в случае значительных изменений в бизнесе, таких как новые продукты, услуги или изменения в законодательстве. Например, если компания начинает обрабатывать новые типы данных или расширяет свою деятельность на новые рынки, важно пересмотреть перечень защищаемой информации. Также следует учитывать, что информация теряет свою конфиденциальность со временем, и то, что было критически важным месяц назад, может стать менее значимым.

– Как корпоративная культура влияет на защиту конфиденциальной информации?

– Корпоративная культура играет ключевую роль в обеспечении защиты конфиденциальной информации. Если в компании существует культура осведомленности о безопасности, сотрудники будут более внимательны к тому, как они обрабатывают конфиденциальные данные. Это означает, что они будут более склонны соблюдать установленные процедуры и правила, а также сообщать о любых подозрительных действиях. Важно, чтобы руководство компании демонстрировало приверженность вопросам безопасности, проводя регулярные тренинги и обучения, а также поощряя сотрудников за соблюдение протоколов безопасности. Когда корпоративная культура поддерживает защиту конфиденциальной информации, это не только снижает риски утечек, но и создает атмосферу доверия и ответственности среди сотрудников.

Сильная корпоративная культура в сфере безопасности может стать конкурентным преимуществом для компании и повысить ее репутацию среди клиентов и партнеров.

ПРИМЕНЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ СРЕДСТВ И ОРУЖИЯ РАБОТНИКАМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



*НЕМЦОВ Алексей Николаевич,
директор Саморегулируемой организации Ассоциация предприятий безопасности «ЖЕЛДОРБЕЗОПАСНОСТЬ»*

В соответствии с Федеральным законом от 9 февраля 2007 №16-ФЗ «О транспортной безопасности» для защиты объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств от актов незаконного вмешательства подразделения транспортной безопасности имеют право на приобретение, хранение и применение специальных средств, а также электрошоковых устройств и искровых разрядников отечественного производства, соответствующих установленным требованиям.

В настоящее время работники подразделений транспортной безопасности применяют в своей деятельности следующие специальные средства: палки резиновые, наручники, бронежилеты и шлемы, электрошокеры и искровые разрядники, короткоствольное и длинноствольное оружие, огнестрельное оружие ограниченного поражения.

Вышеперечисленные средства используются работниками подразде-

лений транспортной безопасности в соответствии с Правилами, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 15 ноября 2014 г. №1209 в следующих целях:

- для отражения нападения на объекты транспортной инфраструктуры и транспортные средства;
- для отражения нападения на работников подразделений транспортной безопасности или лиц, находящихся на объектах транспортной инфраструктуры и транспортных средствах;
- в целях пресечения сопротивления со стороны нарушителя или задержания лиц, застигнутых при совершении преступления или административного правонарушения на объектах транспортной инфраструктуры и транспортных средствах.

Однако, несмотря на принимаемые меры, в том числе по использованию подразделениями транспортной безопасности специальных средств защиты транспортной инфраструктуры, в сложившихся условиях, связанных с возросшими техническими возможностями и новыми угрозами, растет количество случаев незаконного вмешательства в деятельность транспортного комплекса, проникновения на режимные объекты транспортной инфраструктуры с целью совершения актов незаконного вмешательства.

В связи с чем возникла необходимость усиления мер безопасности объектов транспортного комплекса и введения дополнительных средств противодействия угрозам путем дооснащения работников подразделений транспортной безопасности специальными средствами.

Так, с 1 сентября 2025 года вступит в силу Постановление Правительства РФ №637 от 12 мая 2025 года «О специальных средствах, электрошоковых устройствах и искровых разрядниках, видах, типах и моделях служебного огнестрельного оружия, патронах к нему и нормах обеспечения ими работников подразделений транспортной безопасности и об утверждении Правил приобретения, хранения, ношения, учета, ремонта и уничтожения специальных средств, электрошоковых устройств и искровых разрядников, используемых работниками подразделений транспортной безопасности», которое позволит дооснастить работников подразделений транспортной безопасности средствами принудительной остановки транспорта, а также механическими распылителями, аэрозольными и другими устройствами, снаряженными слезоточивыми или раздражающими веществами, разрешенными к применению гражданами в целях самообороны.

Согласно новым Правилам:

- Приобретение специальных средств, электрошоковых устройств и искровых разрядников подразделениями транспортной безопасности осуществляется у поставщиков (продавцов), имеющих право на их продажу в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- Хранение подразделениями транспортной безопасности специальных средств осуществляется в условиях, определенных эксплуатационной документацией на такие специальные средства, обеспечивающих их сохранность, безопасность хранения и исключающих доступ к ним посторонних лиц. Хранение электрошоковых устройств и искровых разрядников, относящихся к гражданскому оружию самообороны, осуществляется в соответствии с Правилами оборота гражданского и служебного оружия и патронов к нему на территории Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 1998 г. №814 «О мерах по регулированию оборота гражданского и служебного оружия и патронов к нему на территории Российской Федерации».

- Оружие и патроны к нему подлежат хранению в специальных помещениях, запирающихся на замок сейфах или металлических шкафах (ящиках). Совместное хранение оружия и патронов с иным имуществом не допускается. Допускается хранение оружия и патронов в помещениях для хранения вне сейфов или металлических шкафов (ящиков) — на стеллажах (поддонах для размещения грузов) в заводских упаковках.

- Ношение работниками подразделений транспортной безопасности специальных средств, электрошоковых устройств и искровых разрядников осуществляется в период исполнения служебных обязанностей. При





этом работники обязаны принять меры, исключающие возможность свободного доступа к этим средствам посторонних лиц.

- Учет специальных средств, электрошоковых устройств и искровых разрядников будет осуществляться подразделениями транспортной безопасности по типу и количеству изделий при их приобретении, приеме на хранение, уничтожении, передаче специализированным организациям для уничтожения, выдаче работникам, а также при сдаче ими этих средств.

- Ремонт специальных средств не осуществляется, за исключением специальных технических средств противодействия беспилотным ле-

тательным аппаратам. Такой ремонт будет проводиться на специализированных предприятиях или у производителей. Ремонт электрошоковых устройств и искровых разрядников будет осуществляться в ремонтных мастерских или на предприятиях-изготовителях, имеющих соответствующую лицензию.

Постановлением Правительства РФ № 637 также предусмотрены положения, касающиеся регулирования норм обеспечения специальными средствами, электрошоковыми устройствами, искровыми разрядниками, а также видами, типами и моделями служебного огнестрельного оружия и патронами к нему.

Работники подразделений транспортной безопасности, осуществляющие досмотр, дополнительный досмотр, будут обеспечены револьверами или пистолетами. Работники, обеспечивающие наблюдение или собеседование в целях обеспечения транспортной безопасности, а также сотрудники группы быстрого реагирования могут быть обеспечены тем же оружием или длинноствольным гладкоствольным оружием.

Особое внимание будет уделено средствам борьбы с беспилотными аппаратами. Работники подразделений транспортной безопасности будут оснащены специальными техническими средствами противодействия не только воздушным, но и подводным и надводным беспилотным летательным аппаратам, а также беспилотным транспортным средствам и другим автоматизированным беспилотным комплексам, использующим радиочастотный спектр.

Безусловно, такое расширение перечня специальных средств и оружия, используемых работниками подразделений транспортной безопасности потребует усиления практической подготовки (проведение регулярных учений, стрельб, отработка возможных сценариев применения специальных средств, устройств и оружия и т.д.); выработки четких правовых инструкций и алгоритмов действий для работников, оснащения современными спецсредствами и средствами защиты; непрерывного взаимодействия с МВД и Росгвардией для оперативного реагирования.

Правильное применение специальных средств и оружия работниками подразделений транспортной безопасности требует баланса между безопасностью и соблюдением законности.



**АССОЦИАЦИЯ
ЖЕЛДОРБЕЗОПАСНОСТЬ**



ОТКРЫТОСТЬ НАДЕЖНОСТЬ КАЧЕСТВО



В 2019 году на базе нескольких предприятий, обеспечивающих безопасность инфраструктуры железнодорожного транспорта Российской Федерации, была создана Саморегулируемая организация Ассоциация предприятий безопасности «ЖЕЛДОРБЕЗОПАСНОСТЬ».



На сегодняшний день Ассоциация объединяет более 30 подразделений транспортной безопасности и охранных компаний, в рамках единого вида экономической деятельности. В числе наших членов ФГП ВО ЖДТ России, ООО «РЖД -ТБ», ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» и другие.



Ассоциация «ЖЕЛДОРБЕЗОПАСНОСТЬ» открыта для вступления новых членов, а также к любому другому конструктивному сотрудничеству. Наши принципы - открытость, надежность, качество.



Ассоциация «ЖЕЛДОРБЕЗОПАСНОСТЬ» состоит в общероссийском реестре саморегулируемых организаций Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии.



8 (800) 333-05-48

INFO@SRO-TB.RU

SRO-TB.RU



РОЛЬ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПАРТНЕРСТВА HR И СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ В ОБЕСПЕЧЕНИИ УСТОЙЧИВОСТИ БИЗНЕСА



*СОМОВА Ирина,
руководитель управления по
работе с персоналом розничной
сети «О'КЕЙ»*



*ПОЛОЗОВА Елена,
директор по управлению
персоналом Группы Компаний
«О'КЕЙ»*

Служба безопасности (СБ) — один из ключевых партнёров управления по работе с персоналом розницы. Наша общая задача — формирование профессиональных команд и создание условий для качественной интеграции сотрудников в цели и задачи компании, её корпоративную культуру, установленные нормы и правила.

Синергия человекоцентричного подхода со стороны HR и привер-

женности стандартам и регламентам со стороны СБ способствует созданию благоприятной атмосферы в командах, а также формированию ответственного отношения у сотрудников с первых дней работы в компании.

У нас с коллегами из СБ много точек соприкосновения. Если говорить об основных направлениях взаимодействия, я бы выделила области,

в которых HR крайне важно участие и экспертиза СБ — и наоборот.

Первое и основное направление — это, конечно, вопросы обеспечения безопасности персонала, включая мероприятия, связанные с проверкой кандидатов при трудоустройстве и информированием новых сотрудников о правилах поведения на рабочем месте. Глубокое погружение в культуру compliance позволяет про-

филактировать потенциальные нарушения, формируя у сотрудника чёткое понимание границ допустимого и степени ответственности. И здесь особенно важно выстраивать формат встреч таким образом, чтобы они носили не запугивающий, а мотивирующий характер и способствовали бы успешной адаптации нового коллеги в команде.

Второе направление — работа с уже выявленными нарушениями. Во всех сложных кейсах HR совместно со службой безопасности проводит внутренние расследования, собирает материалы, выстраивает взаимодействие с контролирующими органами и разрабатывает превентивные меры, чтобы минимизировать риск повторных злоупотреблений. Без экспертизы коллег из СБ это направление было бы крайне затруднено — как, впрочем, и совместная работа с контрагентами.

Третий блок — выбор подрядчиков и контрагентов. При проведении тендеров отдел по работе с персоналом активно использует оценки рисков, предоставленные службой безопасности, а решения по каждому контрагенту принимаются совместно. В этом направлении экспертиза СБ имеет принципиальное значение.

Также важное направление — это регламентация процессов. Как в любой крупной компании, работа по всем процессам должна быть стандартизирована. И в этом направлении у нас с коллегами большой фронт совместной работы: это разработка и актуализация локально-нормативных актов, интеграция постоянных изменений законодательства в действующие ЛНА.

Если говорить о точках приложения экспертизы HR для департамента безопасности, то кроме подбора квалифицированных специалистов, большая работа проводится по оценке и развитию потенциала команды,

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ С ДРУГИМИ ИНСТАНЦИЯМИ ОРГАНИЗАЦИИ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СЛУЖБОЙ МАРКЕТИНГА:

- совместное изучение и анализ конкурентов, подготовка аналитических обзоров и рекомендаций для руководства и подразделений организации;
- выполнение специальных поручений по сбору дополнительной информации об отдельных клиентах и партнерах организации (в том числе и потенциальных).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СЛУЖБОЙ ПЕРСОНАЛА:

- проведение специальных проверок при найме новых сотрудников по заявке со стороны службы персонала;
- участие в первичном обучении вновь нанятых сотрудников;
- координация действий по контролю над лояльностью персонала и соблюдением им правил обеспечения безопасности работодателя.

командообразованию, организации и модерации стратегических сессий для команды СБ.

Сотрудники СБ участвуют в регулярных оценках потенциала и квалификации в рамках системы Talent Management, руководитель получает систему координат по потенциалу и области развития подчиненной команды.

По запросу директора департамента экономической безопасности HR выступает в роли организатора и модератора стратегических сессий для команды СБ, предварительно ведётся глубокая работа по разработке сценария для актуализации важных вопросов и проработки необходимых решений во время сессии.

И, конечно, самая приятная часть работы любого HR — это командообразование. Задача HR — правильно понять потребности руководителя, глубоко слушать и слышать запрос, понимать, что важно сейчас для команды, что требует проработки и развития. Согласование запроса, разработка сценария, который максимально будет способствовать раскрытию потенциала команды — очень значимая часть всей работы, она требует высокого уровня мастерства и экспертизы от HR.

Признаюсь, что мы очень любим работать с командами СБ. Такую энергетику, вовлеченность, искрометный юмор не в каждой команде встретишь! Отдача — очень высокая! Мне, как организатору и ведущему мероприятий, очень приятно наблюдать за метаморфозами, которые происходят в командной работе: как раскрываются коллеги, погружаются в глубину, раскрывают важные вопросы для команды и компании, как выстраивают решения! В такие моменты понимаешь, что работа коллег — это настоящее призвание. Все на своих местах: ребята хорошо знают свою работу, стоят на страже нашей безопасности. И что особенно отличает команду СБ на уровне ценностей — это высокая дисциплина и организованность, честность, благородство, невероятная сила духа и знание своего дела!

Вот такой краткий экскурс в совместную работу СБ и HR. Как руководитель управления по работе с персоналом, абсолютно убеждена, что эффективное кросс-функциональное взаимодействие команды HR и СБ вносит существенный вклад в формирование высокопрофессиональных команд на местах и устойчивости бизнеса.

МЫСЛИ ВСЛУХ



*ХУДИН Евгений Данилович,
советник по экономической безопасности ОСБ «Вымпел», г. Тольятти*

«МУДРОСТЬ – ЭТО УМЕНИЕ ВЫСЛУШАТЬ ПРОТИВОПОЛОЖНУЮ ТОЧКУ ЗРЕНИЯ, А НЕ ДОКАЗЫВАТЬ С КРАСНЫМ ЛИЦОМ СВОЮ ПРАВОТУ, УНИЖАЯ СОБЕСЕДНИКА»,

– ОМАР ХАЯМ

Уважаемые читатели журнала «Мир Безопасности», это моя четвёртая статья в этом издании, и, естественно, хочется задать вопрос — себе и всем вам: «А что изменилось?»

Мой ответ:

За прошедшие два года я провёл аудит трёх бизнес-производств. Используя свои знания и опыт в области экономики и управления, удалось:

- исправить убыточную деятельность этих компаний;
- разработать и внедрить мероприятия по экономической безопасности;
- остановить текучесть кадров;
- вывести предприятия на уровень стабильной и прибыльной работы.

И вот мои мысли вслух...

Кроме меня, на рынке существует множество консультантов, которые могли бы выполнить такую же работу. Заказ — оплата, и бизнес идёт вперёд.

Но:

- Почему на рынке аудиторских и консалтинговых услуг нет аналогов в бизнесе частной охранной деятельности?

- Почему нет охранных предприятий, куда можно поехать, изучить их опыт и применить лучшие практики у себя?
- Почему заработная плата охранников — на уровне пенсии?
- Почему нет средств на техническое развитие?
- Почему...? Почему...? Почему...?

Ответ очевиден:

Значит, в отрасли существуют глубинные первопричины, которые по своей сути не позволяют обеспечить устойчивое развитие.

Это неоспоримо. И, к сожалению, это факт.

Меня откровенно беспокоит — и возмущает — почти полное равнодушие участников охранный бизнеса к устранению причин унижительного положения дел в нашей отрасли.

За исключением редакции журнала «Мир Безопасности», практически никто не проявляет инициативы.

И в этой связи я хотел бы поделиться с вами одной притчей — «О вертолёте».

В одной деревне жил человек, который очень гордился своей праведной жизнью. Он строго соблюдал все заповеди и религиозные обряды, с уверенностью говорил:

— Я верю в Бога. Господь меня никогда не оставит!

Однажды весной началось сильное наводнение. Вода стремительно поднималась, затопив дома. За этим человеком приехала последняя машина, отправленная спасателями, соседи уговаривали его уехать.

— Господь не оставит меня в беде. Я верю, что Бог меня спасёт! — ответил он.

Вода поднималась всё выше, человек перебрался на второй этаж. Мимо проплыла лодка, спасатели снова предложили помощь:

— Садись, пока не поздно! Ты утонешь!

Он вновь ответил:

— Я верю в Бога. Он меня спасёт.

Когда вода накрыла второй этаж, он вынужден был подняться на крышу. Прилетел вертолёт, сбросил верёвочную лестницу.

— Поднимайся, ты остался один! Наводнение усиливается!

Но человек вновь отказался. Вертолёт улетел. Вода поглотила дом, человек утонул.

На Небесах Господь встретил его. И человек с упреком спросил:

— Господи, я так верил в Тебя. Почему Ты меня не спас?

И услышал в ответ:

— Я посылаю за тобой машину, потом лодку, потом вертолёт... Что ещё я должен был сделать?

Самое плохое в жизни — это ничего не делать. На Бога надейся, но сам не плошай.

Из собственного опыта могу сказать с уверенностью: пустые разговоры и «диванная дипломатия» не дают движения вперёд.

И причины этого очевидны:

1. Раздробленность охранных предприятий.

Существующие объединения и общественные организации не могут консолидировать отрасль, чтобы работать с исполнительной и законодательной властью. Не предпринимаются попытки изменить устаревшие регламенты и акты, мешающие развитию.

2. Эмоциональное выгорание руководителей ЧОП и полное неверие в перемены.

Мы перестали верить, что вместе можем улучшить экономику бизнеса и поднять качество охранных услуг в интересах государства и клиентов.

В подтверждение своих слов, я предлагаю вам самодиагностику эмоционального состояния.

Это анкетный опросник, позволяющий оценить признаки деструктивного внутреннего состояния, которые мешают профессиональному росту и принятию решений.

Признаки, на которые стоит обратить внимание:

1. Вы болезненно воспринимаете критику и чужое мнение. При этом сами регулярно критикуете других.

2. Вы отторгаете всё новое: будь то технологии, современная литература, еда или ремонт.

3. Вы гораздо больше говорите, чем слушаете.

4. Вас не радует настоящая жизнь — вы застряли в ностальгии по прошедшей молодости.

5. Вам стало трудно читать объёмные книги или смотреть длинные сериалы.

6. Вы считаете, что возраст даёт вам право говорить всё, что думаете, и окружающие должны с этим мириться.

7. Вас называют тираном (в шутку или всерьёз), но вы уверены, что «призываете к порядку».

Теперь о первопричинах:

Сегодняшнее законодательство о частной охранной деятельности, даже с уже принятыми поправками, не в полной мере соответствует современным требованиям к отраслевому бизнесу.

По сути, закон остаётся инструкцией по выполнению функций охранной организации и установлению ответственности за их несоблюдение. Новый рывок, переход к модельному развитию — невозможен в рамках действующего формата.

Однако в тексте закона есть важный ориентир — строчка о рекомендации охранному сообществу объединиться в единую всероссийскую саморегулируемую организацию (СРО).

Это — спасательный круг.

На сегодня все другие отрасли уже сделали это. Кроме нашей.

Привожу перечень первоочередных мер и решений, которые необходимо предпринимать в практической плоскости.

1. До вступления в силу нового закона о ЧОД, объединёнными усилиями руководителей ЧОП, при поддержке ТПП РФ, РСПП и других бизнес-объединений, добиться учёта как можно большего количества предложений от профессионального сообщества при разработке подзаконных актов. Это станет мощным сигналом для конструктивного диалога между охранной отраслью и властью — о чём неоднократно говорил Президент РФ В. В. Путин.

2. Продолжить формирование региональных СРО. Это основа само-

регулирования, прямо закреплённая в статье 32 нового закона. Именно на этой базе возможно дальнейшее вхождение в Союз СРО НСБ — единую структурированную платформу действительного диалога со всеми ветвями власти.

3. Определить куратора отрасли от государства, который будет отвечать за развитие ЧОД в соответствии с экономической трансформацией страны и запросом на безопасность.

4. Определить и внедрить критерии качества охранных услуг. Это должно лечь в основу оценки уровня ЧОП, а также позволить внедрять лучший опыт, изучая модельные практики организаций из других отраслей экономики.

5. Определить отраслевой МРОТ для ЧОО. Это необходимо для обеспечения базовой социальной защищённости сотрудников и формирования устойчивого кадрового состава.

6. Предложить новый подход к формированию договоров с заказчиками. Разработать универсальную модель, аналогичную страховым договорам (в духе ОСАГО) — с утверждённой тарифной сеткой, списком стандартных услуг и учётом регионального коэффициента.

7. Расширить область допускаемых видов деятельности для ЧОП. На основе практического опыта работать с новыми направлениями и добиваться прав на их ведение. Пример — ФГУП «ОХРАНА», успешно сочетающий охранные функции с ведением смежных видов бизнеса.

8. Добиться ряда налоговых и административных преференций:

- Освободить ЧОО численностью до 1000 человек от НДС.

- Разрешить следование по выделенным полосам и бесплатную парковку для групп быстрого реагирования (ГБР) — при наличии действующих договоров.

САМОЕ ПЛОХОЕ – ничего не делать!

- **ЦЕЛЬ**  непрерывное развитие, улучшение достигнутых результатов.
- **ПОСТОЯННО ПОНИМАТЬ** – какая у компании на сегодня **ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ?**
- **ВАЖНО:**  задавать вопросы и самому находить ответы (с единомышленниками)
- **ФИНАНСОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ** – цепочка реальных объективных показателей. Современная система учёта. Подготовка управленческих решений.
- **КАДРОВАЯ МАТРИЦА** – гибкая система, способная решать все кадровые «вызовы» (лето-зима-увольнение, ЧП)
- **ФИНАНСОВАЯ ЛОЯЛЬНОСТЬ** – интерес всех сотрудников к эффективной, прибыльной деятельности.



ЗАЧЕМ НАМ НУЖНО В СРО?



Специальный закон №315-ФЗ от 01.12.2007г. и все поправки к нему

ЗАЧЕМ ГОСУДАРСТВУ НУЖНО СРО В ЧОД?



СРО – ОБЩЕСТВЕННЫЙ СЕКТОР ЭКОНОМИКИ ГОСУДАРСТВА

Мой положительный опыт в экономике и управлении позволяет сделать следующее заключение:

- В России более 16 000 охранных предприятий работают разрозненно, без координирующего органа.
- Руководители ЧОП вынуждены бороться за «кусочек хлеба», не могут позволить достойный уровень заработной платы сотрудникам.
- Качество охранных услуг часто оставляет желать лучшего.
- И – что особенно важно – отсутствует стремление собраться, объединиться, начать развитие по модели других отраслей (страхование, медицина, строительство и т.д.)

Меня искренне удивляет пассивность руководителей охранных предприятий.

Вопрос не в отсутствии решений – предложения есть. Журнал «Мир Безопасности» регулярно их публикует, проводит БКЗ, анкетирования, собирает экспертное мнение.

Но в ответ – тишина. Никто не говорит: «Я – ЗА», или: «Я – ПРОТИВ». ПОЧЕМУ? Мы уже смирились? Это молчаливое принятие приговора? НЕПОНЯТНО...

Важно понять:

Путь известен. Он лежит через региональные СРО – к вхождению в Союз СРО НСБ. Это станет формой государственно-частного партнёрства, своего рода национальным проектом, направленным на:

- защиту бизнеса,
- укрепление национальной безопасности,
- повышение доверия граждан.

Мои встречи с представителями разных ветвей власти и делового сообщества подтверждают: это реалистично, но нужно сплочение, твёрдое желание и целенаправленность.

Я уверен: если объединиться вокруг СРО – У НАС ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ!

Всё о компаниях и владельцах

Больше не нужно часами искать информацию о контрагентах

[Узнать подробнее](#)



> 200
источников

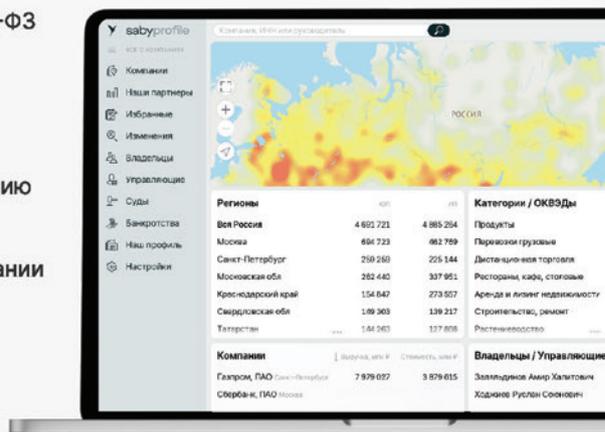
> 25 лет
на рынке

4,5 млн
клиентов

Каждая вторая компания
в России работает в Saby

Решим **ваши** задачи

- Поможем избежать штрафов за неисполнение 402-ФЗ с помощью отчета о должной осмотрительности
- Агрегируем данные по арбитражным делам и исполнительным листам
- Предоставим доступ к автоматическому наблюдению за контрагентами
- Соберем в единый отчет значимые данные о компании
- Покажем цепочку владения компанией через бенефициаров и аффилированных лиц
- Проверка контрагентов на наличие их в санкционных списках



Получите данные о любой компании **за пару кликов**

Из всех госорганов

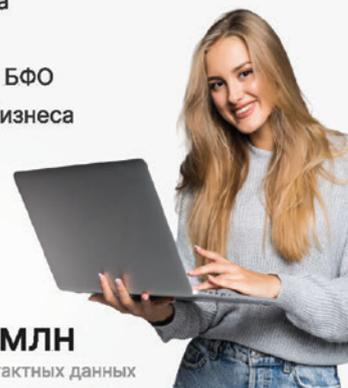
Собрали в одном окне все источники для проверки:

-  Налоговая служба
-  Служба статистики
-  Центральный банк
-  Верховный суд
-  Казначейство
-  Роспатент

более **200** источников

Полные сведения обо всех компаниях

- Телефоны, адреса и контактные лица
- Участие в торгах и госконтрактах
- Свежие выписки из ЕГРЮЛ/ЕГРИП и БФО
- Финансовое состояние, стоимость бизнеса
- Владельцы, аффилированные организации
- Количество лет на рынке
- Численность сотрудников



4,5 млн
данных о компаниях

4 млн
данных об ИП

3 млн
контактных данных

Частная охранная деятельность (ЧОД), как один из ключевых элементов негосударственной сферы безопасности (НСБ) в России, прошла долгий и непростой путь становления и развития. За три десятилетия своего существования она доказала свою значимость, став важным инструментом обеспечения правопорядка и безопасности в интересах граждан, бизнеса и государства. В этой статье мы рассмотрим историю ЧОД, её текущее состояние и перспективы развития.

ЧАСТНАЯ ОХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

«Если хочешь перемен — начни с себя. Если проблема сложна — ищи единомышленников, вместе вы обязательно найдете решение».

ВЧЕРА

История современной частной охранной деятельности в России началась 11 марта 1992 года, когда был принят Закон РФ «О частной детективной и охранной деятельности». Этот документ стал отправной точкой для формирования новой отрасли, предоставив возможность уволенным военным служащим, сотрудникам правоохранительных органов и силовых структур применить свои профессиональные знания и опыт в частном секторе. Законодательная инициатива была продиктована стремлением укрепить правопорядок и законность в государстве, а также обеспечить гражданам возможность спокойно жить и работать на благо своих семей и страны.

Принятие закона оказалось своевременным и востребованным шагом. Субъекты НСБ, как показала практика, внесли значительный вклад в борьбу с криминалом, который в «лихие» 90-е годы буквально пронизывал многие предприятия и организации. Однако в те годы отрасль развивалась практически без системной государственной поддержки, а должного учета и аналитики её деятельности не велось. Контролирующие органы не стави-

ли перед собой таких задач, а сами участники рынка были вынуждены сосредоточиться на решении первоочередных проблем, таких как противодействие криминальным элементам, захватившим контроль над многими объектами и территориями.

Тем не менее, благодаря инициативе и самоотдаче профессионалов отрасли, многие страницы её истории удалось сохранить. С этими материалами читатели могут ознакомиться на страницах специализированных изданий.

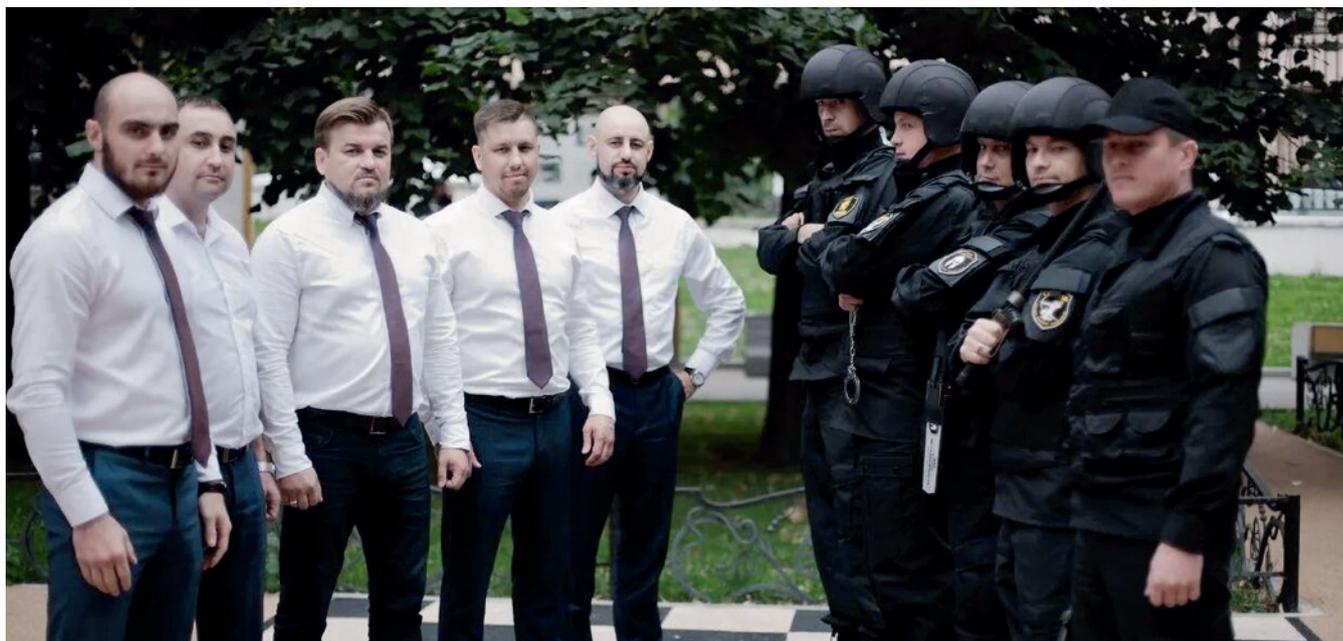
За 30 лет своего существования ЧОД превратилась в мощную силу, способную решать сложные задачи не только в интересах частных собственников, но и в рамках крупных государственных проектов. Примером тому служит участие частных охранных организаций (ЧОО) в обеспечении безопасности таких значимых мероприятий, как зимние Олимпийские игры 2014 года в Сочи и Чемпионат мира по футболу 2018 года. Кроме того, сотрудники ЧОО активно участвуют в охране объектов и граждан в разных уголках мира, хотя об этом редко говорят публично. Особо стоит отметить вклад частной охраны в СВО, включая добровольческое участие, а также

охрану социально значимых объектов в новых и прифронтовых регионах России.

СЕГОДНЯ

К сожалению, несмотря на очевидные достижения, частная охранная деятельность нередко подвергается необоснованной критике, зачастую вызванной незнанием или предвзятостью. Подобные нападки наносят ущерб имиджу сотрудников ЧОО, порождают недоверие и пренебрежительное отношение к субъектам отрасли. Поэтому важно разъяснить, что представляет собой современная частная охранная организация.

ЧОО — это не просто коммерческая структура, созданная на скорую руку. Для её организации требуется выполнение ряда сложных и затратных условий, предусмотренных законодательством. Регистрация юридического лица и открытие банковских счетов — лишь первый шаг. Чтобы получить право заниматься ЧОД, учредителям необходимо пройти строгий цикл проверок и испытаний, соответствующий требованиям закона. Руководители и охранники ЧОО обязаны пройти серьезную подготовку и получить разреше-



**ОБЩАЯ ОРИЕНТИРОВОЧНАЯ СТОИМОСТЬ ЗАПУСКА ЧОО
(НА 3 ОХРАННИКОВ, С ОРУЖИЕМ)**

Статья расходов	Сумма (руб.)
Регистрация и юр. сопровождение	10 000 – 25 000
Лицензия и уставной капитал	135 000+
Оборудование офиса и аренда	150 000 – 250 000
Персонал (обучение, удостоверения, форма)	60 000 – 100 000
Экипировка и оружие (покупка/аренда)	150 000 – 300 000
Оборудование оружейной комнаты (КХО)	150 000 – 250 000
Аренда оружия (1 месяц)	20 000 – 30 000
Прочие расходы (бухгалтерия, сайт, ISO и др.)	50 000 – 100 000
ИТОГО (с оружием)	~700 000 – 1 100 000 руб.

С подробным расчетом затрат на запуск ЧОО можно ознакомиться здесь:



тельные документы. Условия допуска к этой деятельности настолько жесткие, что их можно сравнить с требованиями к кандидатам на службу в правоохранительные органы, с небольшими оговорками. Однако ключевое отличие заключается в том, что все расходы на подготовку и лицензирование ложатся на плечи

учредителей ЧОО и самих охранников, а не на государство.

Для наглядности приведем основные затраты, необходимые для создания ЧОО. Эти данные подтверждают, насколько сложен и трудоемок процесс организации такой структуры.

Не менее важным является вопрос оплаты труда в отрасли. Услуги частной охраны зачастую недооцениваются в сравнении с другими видами деятельности, не требующими столь

высокого уровня профессионализма. Например, средняя зарплата охранника составляет от 25 до 50 тысяч рублей, тогда как курьеры или доставщики продуктов могут зарабатывать от 60 до 120 тысяч рублей. Разве это не свидетельствует о том, что общество утратило способность объективно оценивать значимость профессий, особенно таких, как ЧОД? Да, эта деятельность не приносит прямых доходов, но её польза для общества неочевидна.

По данным Главного управления лицензионно-разрешительной работы и государственного контроля Росгвардии (ГУЛРРиГК), в 2025 году в России зарегистрировано около 16 тысяч ЧОО, из них более 8 тысяч имеют право использовать оружие, а свыше 4 тысяч располагают группами быстрого реагирования. В отрасли занято более 620 тысяч человек, имеющих удостоверения частного охранника (УЛЧО). ЧОО обеспечивают охрану порядка 1,5 миллиона объектов. Только в 2024 году охранниками было задержано и передано в органы внутренних дел свыше



28 тысяч подозреваемых в совершении преступлений. А сколько хищений, порчи имущества и других правонарушений удалось предотвратить — статистика, к сожалению, не всегда отражает полный масштаб этой работы.

Таким образом, эффективность ЧОД измеряется не только количественными показателями, но и качественными аспектами: каждый гражданин может жить, работать, учиться и отдыхать, чувствуя себя в безопасности благодаря профессионализму сотрудников ЧОО.

Ещё одним важным подтверждением значимости отрасли является участие ЧОО в охране образовательных учреждений в новых регионах России. Эта работа получила высокую оценку со стороны руководства регионов и Росгвардии.

ЗАВТРА

Каким должно быть будущее частной охранной деятельности, чтобы в полной мере отвечать запросам граждан, бизнеса и государства? Этот вопрос волнует многих руководителей ЧОО, особенно в пред-

дверии вступления в силу нового закона, который должен расширить возможности отрасли. До сентября 2026 года, когда закон начнет действовать, предстоит разработать и принять более 20 нормативных правовых актов. Это потребует от руководства ЧОО значительных усилий по обновлению документации, проведению организационных изменений и, конечно, дополнительных финансовых затрат.

Новый закон предусматривает расширение перечня услуг, предоставляемых ЧОО, хотя оно и кажется недостаточным. Например, перечень услуг ЧОО остаётся значительно скромнее, чем у ФГУП «Охрана». Тем не менее, даже это ограниченное расширение потребует от руководства ЧОО глубокого анализа своих возможностей, привлечения новых сотрудников и адаптации к новым требованиям.

Кроме того, назрела необходимость пересмотра подходов к работе с заказчиками. Традиционные методы, такие как повышение стоимости услуг, уже неэффективны. Заказчики, ссылаясь на инфляцию, рост цен

и зарплат в других отраслях, не готовы увеличивать расходы на охрану. В то же время сами охранники всё чаще отказываются мириться с низкими зарплатами, требуя справедливого вознаграждения, в том числе через суды, и настаивая на «белой» оплате труда.

С началом СВО отрасль столкнулась с острым кадровым дефицитом. Найти подходящего кандидата на должность охранника, соответствующего всем требованиям законодательства, становится всё сложнее. Отсутствие квалифицированного сотрудника на посту, особенно на социально значимых объектах, рассматривается контролирующими органами как грубое нарушение, влекущее административную и даже уголовную ответственность, вплоть до обвинений в мошенничестве по статье 159 УК РФ. Налоговые органы, трудовая инспекция и Росгвардия также ужесточают контроль, выявляя нарушения и начисляя значительные штрафы.

В таких условиях выживание ЧОО в одиночку становится практически невозможным. Выходом может стать объединение усилий через саморегулируемые организации (СРО). Эта форма предпринимательской деятельности уже доказала свою эффективность, позволяя достигать высоких экономических результатов за счет повышения качества услуг, удовлетворения растущих потребностей бизнеса и государства, а также превращения ЧОД в высокотехнологичную сферу экономики.

ЧТО МЕШАЕТ РАЗВИТИЮ ЧАСТНОЙ ОХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ?

Частная охранная деятельность в России сталкивается с рядом препятствий, которые тормозят её развитие и интеграцию в современную эконо-

мику. Рассмотрим основные проблемы и возможные пути их решения.

1. Избыточные ограничения и требования

Одним из главных препятствий для развития ЧОД является чрезмерное количество ограничений, избыточных требований и обязательств, установленных законодательством. За 30 лет существования отрасли охранное сообщество, по всей видимости, не смогло в полной мере убедить органы власти в своей зрелости, способности к самоорганизации и готовности обеспечивать надежную охрану и высокий уровень качества услуг в интересах бизнеса и государства. Это создает барьеры для дальнейшего развития и снижает доверие к субъектам ЧОД.

Решение этой проблемы требует пересмотра нормативной базы с целью устранения необоснованных ограничений. Важно внедрять передовые технологии и использовать положительный опыт, накопленный как внутри охранного сообщества, так и за его пределами, включая зарубежные практики и пример ФГУП «Охрана».

2. Неравные условия конкуренции

Серьезным препятствием для развития ЧОД является неравенство условий на рынке охранных услуг, особенно в конкуренции между частными охранными организациями и ФГУП «Охрана». Последнее занимает привилегированное положение, что очевидно при изучении приказа Росгвардии от 12 мая 2021 года № 165 «Об утверждении Устава ФГУП «Охрана» ФСВНГ РФ и некоторых вопросах организации его деятельности». Помимо предоставления охранных услуг, ФГУП «Охрана» имеет право заниматься широким спектром дополнительных видов деятельности, включая гостиничные

услуги, строительство, издательскую деятельность, научные исследования и проведение мероприятий. Более того, организация самостоятельно определяет цены на свои услуги и пользуется государственными преференциями. Такой широкий диапазон возможностей позволяет ФГУП «Охрана» успешно преодолевать экономические и кадровые трудности, что недоступно для ЧОО, которым зачастую приходится бороться за выживание.

Для устранения этого дисбаланса необходимо создать равные конкурентные условия на рынке охранных услуг, ограничив привилегии государственных структур и предоставив ЧОО больше возможностей для развития.

3. Проблема непрофессиональной охраны

Ещё одним конкурентом на рынке охранных услуг являются так называемые «САВОКЕРЫ» — представители непрофессиональной охраны, не соответствующие требованиям законодательства и профессиональным стандартам. Их присутствие снижает доверие к отрасли в целом и создает риски для безопасности заказчиков. Для решения этой проблемы предлагаются следующие меры:

– Ужесточение законодательства. Внести изменения в нормативные акты, ограничив использование непрофессиональной охраны. Например, допускать её применение только на объектах с низкой посещаемостью (менее 50 человек в сутки) и минимальными рисками.

– Просветительская работа. Проводить активную разъяснительную кампанию среди потенциальных заказчиков, подчеркивая преимущества профессиональной охраны. Для этого следует использовать все доступные каналы, включая СМИ,

профессиональные форумы и дискуссионные площадки.

– Повышение качества услуг. Постоянно работать над совершенствованием профессиональной охраны, внедряя современные технологии и средства обеспечения безопасности.

4. Необходимость объединения усилий

Ключевое условие успешного будущего ЧОД — создание сплоченного объединения ЧОО, основанного на экономических принципах и единстве в решении актуальных проблем. Практика показывает, что разрозненные усилия и прежние формы объединений не смогли обеспечить устойчивого развития отрасли. В то же время опыт саморегулируемых организаций, таких как Ассоциация «Школа без опасности» и региональные СРО в Воронеже и Перми, демонстрирует, что именно через саморегулирование ЧОД может стать высокотехнологичной и конкурентоспособной сферой экономики.

Объединение в рамках СРО позволит не только повысить качество услуг, но и эффективно отстаивать интересы отрасли перед государством, внедрять инновации и решать кадровые проблемы. Однако для этого необходимо осознанное стремление участников рынка к развитию, а не к «барахтанью» в текущих трудностях.

5. Роль профессиональных СМИ

Средства массовой информации во всем мире считаются «четвертой властью», играя важную роль в развитии общества и экономики. В сфере ЧОД профессиональные СМИ необходимы для просвещения, разъяснения и акцентирования внимания на достижениях отрасли, а также для защиты интересов её субъектов. Без такого инструмента невозможно эффективно



бороться с негативными стереотипами, недобросовестной конкуренцией и другими проблемами.

Издательский дом «Мир безопасности» (ИД МБ) за более чем 30 лет своей работы стал важным инструментом поддержки негосударственной сферы безопасности, в том числе ЧОД. Мы предлагаем следующие направления взаимодействия с отраслью:

1. Сохранение истории НСБ. ИД МБ сохраняет и пополняет архив материалов, отражающих историю ЧОД и других субъектов НСБ, начиная с 1997 года. В рамках проекта «Визуальная история НСБ» мы приглашаем руководителей и сотрудников ЧОО делиться текстовыми, фото-, аудио- и видеоматериалами, которые могут стать частью летописи отрасли.

2. Просвещение и информирование. ИД МБ выступает как источник объективной информации о состоянии отрасли, направляя свои издания в региональные органы власти. Мы рекомендуем руководителям ЧОО приобретать не менее трех экземпляров каждого номера журнала для работы с коллективом, заказчиками

и представителями власти. Также призываем регулярно посещать наш медиапортал и Telegram-канал, предлагать темы для публикаций и обсуждений. Замыкаться на уровне неформального общения в чатах недостаточно — необходима активная деловая позиция.

3. Экспертная поддержка. Совместно с Институтом проблем безопасности НИУ ВШЭ ИД МБ создал Центр, который выступает экспертной и методической площадкой для разработки рекомендаций и оказания практической помощи организаторам безопасности и предпринимателям. Информация о Центре доступна на нашем портале, и мы приглашаем специалистов и экспертов к сотрудничеству.

4. Защита интересов отрасли. Редакция ИД МБ поддерживает любые инициативы ЧОО, защищает их законные интересы, проводит журналистские расследования и организует мероприятия. Для этого необходима постоянная обратная связь между нами и участниками рынка.

5. Финансовая устойчивость СМИ. Для стабильной работы профессионального СМИ необходимы

надежные источники финансирования. Традиционная подписка уже неэффективна, поэтому мы предлагаем переходить к заключению договоров на информационное сопровождение с объединениями и организациями. Такие договоры с ежемесячной абонентской платой позволят нам уверенно работать над реализацией совместных планов и проектов, расширять региональное присутствие и способствовать развитию отрасли.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Частная охранная деятельность имеет все шансы стать одной из передовых отраслей экономики России, но для этого необходимо преодолеть существующие барьеры. Устранение избыточных ограничений, создание равных условий конкуренции, борьба с непрофессиональной охраной, объединение усилий через СРО и поддержка профессиональных СМИ — вот ключевые шаги на пути к успеху. Давайте вместе превратим ЧОД в высокотехнологичную и уважаемую сферу, которая будет служить интересам граждан, бизнеса и государства.

ГАЛЕРЕЯ ЧАСТНОЙ ОХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ЧАСТНЫЕ ОХРАННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ВЗГЛЯД В ПРОШЛОЕ И ОЦЕНКА НАСТОЯЩЕГО

Сегодня следует обратить внимание на состояние частной охранной деятельности, которая за более чем 30-летнюю историю охватила значительную часть экономики.

Перед нами встаёт важный вопрос:

Чего добились ЧОО за это время? Какую оценку получили с точки зрения пользы и востребованности — у граждан, предпринимателей, а главное — государства?

Есть ли у руководителей ЧОО гордость за результаты, уважение к своему делу и благодарность к сотрудникам, принятым на работу?

Министр экономического развития М. Решетников ещё два года назад заметил:

«...обязательные требования по наличию охранников в штате предприятий снижают уровень производительности труда. Экономике страны необходимы системные меры по его повышению. Уже давно можно заменить присутствие человека современными технологиями — видеонаблюдением с ИИ, централизованным контролем и реагированием. Повышение производительности является приоритетом на государственном уровне.»

Это справедливый и своевременный подход. Тем более в условиях, когда в последние десятилетия появились не только новые индустрии, но даже целые государства, которые за короткий срок перешли из категории развивающихся в категорию мировых лидеров экономики.

Мы не будем их перечислять — вы наверняка сможете сами назвать эти страны без подсказок.

Редакция провела экспресс-опрос на тему «Состояние и перспективы частной охранной деятельности»

Мы предложили нашим уважаемым коллегам принять участие в небольшом анкетировании по теме, связанной с текущим состоянием частной охраны и поиском путей вывода её на новый уровень развития.

Оцените каждый вопрос по 5-балльной шкале (от 1 — «очень плохо» до 5 — «отлично»):

1. Насколько эффективно частные охранные организации сегодня выполняют свои функции?

2. Чувствует ли клиент защищённость при наличии негосударственной охраны на объекте?

3. Обеспечивают ли государственные органы должную поддержку отрасли ЧОД?

4. Достаточно ли развита цифровизация и технологический уровень охранной деятельности?

5. Считаете ли вы необходимым реформирование частной охранной сферы?

6. Насколько СРО способны реально улучшить качество охранных услуг?

7. Хотели бы вы видеть охранную отрасль как системную часть экономики наравне с другими передовыми видами деятельности?

Необходимо отметить, что в экспресс-опросе приняли участие несколько десятков представителей разных категорий, имеющих непосредственное отношение к объекту нашего исследования.

К участию были приглашены две основные категории:

- ИСПОЛНИТЕЛИ охранных услуг — в лице руководящего состава ЧОО;

- ЗАКАЗЧИКИ — нам удалось привлечь к опросу, на наш взгляд, самых профессиональных представителей хозяйствующих субъектов — начальников служб безопасности.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Обобщённые ответы от первой категории — ИСПОЛНИТЕЛИ

1. Насколько эффективно частные охранные организации сегодня выполняют свои функции? ≈ 3,1

2. Чувствует ли клиент защищённость при наличии негосударственной охраны на объекте? ≈ 3,2

3. Обеспечивают ли государственные органы должную поддержку отрасли ЧОД? ≈ 1,7

4. Достаточно ли развита цифровизация и технологический уровень охранной деятельности? ≈ 2,8

5. Считаете ли вы необходимым реформирование частной охранной сферы? ≈ 4,7

6. Насколько СРО способны реально улучшить качество охранных услуг? ≈ 4,2

7. Хотели бы вы видеть охранную отрасль как системную часть экономики наравне с другими передовыми видами деятельности? ≈ 4,9

ВЫВОД

Если подытожить полученные результаты данной категории, можно сделать вывод, что представители частной охраны в целом оценивают свою деятельность как удовлетвори-

тельную (что, вероятно, вполне объяснимо).

Особо подчёркивается недостаточное внимание со стороны государственных органов, а также низкий уровень цифровизации и внедрения современных технологий. Участники высказываются за необходимость реформирования охранной сферы, в том числе с участием СРО, с целью повышения качества оказываемых услуг.

Кроме того, они видят охранную сферу как перспективное направление, которое должно стать системной частью экономики.

Теперь давайте посмотрим, как охарактеризовали частную охрану ЗАКАЗЧИКИ — те, кто фактически даёт реальное представление об охране. Как принято говорить в народе: «со стороны виднее». Редакция посчитала целесообразным представить ответы нескольких начальников Служб безопасности, которые в полной мере отражают мнение большинства руководителей СБ.

МИХАЙЛОВСКИЙ ВЯЧЕСЛАВ ВАЛЕРЬЕВИЧ

1. Насколько эффективно частные охранные организации сегодня выполняют свои функции?

Оценка: **2,5-3**

Это достаточно оптимистичная оценка, основанная на том, что присутствие охранника может останавливать неопытных злоумышленников. Однако в настоящее время обучение сотрудников охранными предприятиями, за исключением подготовки к сдаче на лицензию, фактически не проводится. Отсутствуют курсы по предотвращению потерь, обучению видеооператоров и т.д.

Охрана деградировала до формы «людского ресурса»: «Мы вам людей — вы нам деньги, и делайте с ними что хотите».



2. Чувствует ли клиент защищённость при наличии негосударственной охраны на объекте?

Оценка: **2,5** (основывается лишь на «эффекте присутствия»)

Из-за низкого уровня подготовки и высокой текучки кадров — защищённость скорее декларативна. Однако хотя бы есть «ответственное лицо», на которое можно возложить функции обеспечения безопасности.

3. Обеспечивают ли государственные органы должную поддержку отрасли ЧОД?

Оценка: **1-1,2**

Поддержка сводится к контролю и наказаниям. В редких случаях ЧОО привлекаются к охране массовых мероприятий за мизерные ставки. Государственные не покрывают даже базовые издержки.

Регулирование участия в антитеррористической защищённости стало формальным — в случае реальной угрозы ни ЧОО, ни ПТБ не справятся.

Противодействие БПЛА и диверсионным действиям — практически отсутствует.

В сфере явно не хватает реальных полномочий, продуманных и про-

зрачных механизмов контроля — без коррупционной составляющей.

4. Достаточно ли развита цифровизация и технологический уровень охранной деятельности?

Цифровизация: **< 1**

Технологический уровень: **2,5**

Установка и минимальное обслуживание систем возможны, сигнализация (ПЦО) — на твёрдую 4, но видеонаблюдение и системы машинного зрения качественно проектируют и внедряют лишь единицы ЧОО.

5. Считаете ли вы необходимым реформирование частной охранной сферы?

Ответ: **Да, безусловно.**

6. Насколько СРО способны реально улучшить качество охранных услуг?

Оценка: **низкая**

Скорее всего, введение СРО приведёт к росту тарифов без роста зарплат и станет инструментом монополизации.

Пример — ситуация в клининговой отрасли: людей «вывели в белую», но



зарплаты не выросли, а требования — увеличились, несмотря на нехватку персонала.

7. Хотели бы вы видеть охранную отрасль как системную часть экономики наравне с другими передовыми видами деятельности?

Ответ: Да, но только после серьёзного реформирования, законодательной поддержки и налоговых льгот.

Сегодня значительная часть отрасли работает в серую. Легализация «серых» схем — меньшее зло, если это поможет повысить реальную безопасность и не превратит её окончательно в ярмо на шее бизнеса.

КАЛЯГИН ЮРИЙ СЕРГЕЕВИЧ

1. Насколько эффективно частные охранные организации сегодня выполняют свои функции?

«3» — многое зависит от ожиданий. Где-то могут справляться на «5», если есть баланс между финансированием и возлагаемыми на ЧОО задачами. Где возникает дисбаланс — там эффективность стремится к нулю.

2. Чувствует ли клиент защищённость при наличии негосударственной охраны на объекте?

«3» — сейчас линейка охранников представлена очень широко. Если это двухметровый гвардеец с оружием — скорее да. Если бабушка в форме с чужого плеча — скорее нет.

(Из личного кейса: однажды наткнулся на целую статистику смертей охранников на посту... от старости!)

3. Обеспечивают ли государственные органы должную поддержку отрасли ЧОД?

«1» — регулирование есть, поддержки нет. Было бы неплохо подумать о тарифном регулировании в этой сфере. Мы же все ворчим, но платим за коммуналку, обеспечивая таким образом возможность существования поставщика услуг. Тарифы могли бы стать чертой, ниже которой платить — противозаконно. И, разумеется, необходим контроль качества услуг.

4. Достаточно ли развита цифровизация и технологический уровень охранной деятельности?

«2» — всё зависит от бюджетов заказчика, то есть развивается стихийно. Более-менее стабильное финансирование наблюдается в сферах транспортной, антитеррористической безопасности и безопасности ТЭК.

5. Считаете ли вы необходимым реформирование частной охранной сферы?

«2» — реформа отдельного сегмента рынка услуг маловероятна, как и реализация идеи тарифного регулирования. Сейчас проще возложить всю ответственность на охранника у входа — не вдаваясь в глубину проблемы.

6. Насколько СРО способны реально улучшить качество охранных услуг?

«3» — с учётом культурно-исторического контекста страны все изменения идут сверху. СРО здесь — лишь «вторая скрипка запасного состава».

7. Хотели бы вы видеть охранную отрасль как системную часть экономики наравне с другими передовыми видами деятельности?

«5» — сейчас охранная отрасль выглядит немного странно. Если брать сферу услуг «Безопасность бизнеса», наметился чёткий тренд расползания по принципу лебеда, рака и щуки. Иными словами, классическая охрана идёт своей дорогой, информационная безопасность — своей, а экономическая — своей.

ИТОГО

По оценке руководителей СБ, частная охрана находится в крайне тяжелом и болезненном состоянии, и без серьезных преобразований сверху и снизу её будущее представляется плачевным.

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА:

СПОРЫ, ИНИЦИИРУЕМЫЕ ЧАСТНЫМИ ОХРАННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ



*КУКЛЕВА Дарья,
ведущий юрист Юридической компании «Аккорд»*

Анализ судебной практики за 2023–2025 годы показывает рост числа споров, инициируемых охранными организациями из-за неисполнения заказчиками обязательств по оплате оказанных услуг. Это свидетельствует о все более частых случаях недобросовестного поведения заказчиков, игнорирующих оплату надлежащих услуг, что вынуждает частные охранные предприятия защищать свои интересы в суде.

Охранные услуги оказываются на основании договора возмездного оказания услуг. Согласно ст. 779 ГК РФ, охранный организация обязуется по заданию заказчика оказать услуги, а заказчик — оплатить их. Следовательно, ключевым элементом доказывания в суде является факт оказания услуг.

а) Пример — дело № А40-285165/23

Истец (ЧОП) подал иск к крупной международной аграрной компании о взыскании задолженности и неустойки по договору. Истец представил акты выполненных работ, утверждённые сторонами. Ответчик попытался сослаться на акты нару-

шений на объекте, часть которых была признана, но они не влияли на общее качество охраны. Переговоры привели лишь к предложению частичного уменьшения оплаты, однако заказчик отказался платить вовсе.

Суд установил, что акты нарушений были оформлены с грубыми нарушениями, без участия представителя исполнителя, и, следовательно, не могут служить основанием для отказа от оплаты. Решением арбитражного суда иск был удовлетворён в полном объёме, так как обязательства исполнены, доказательств их ненадлежащего исполнения или неоплаты нет. Апелляция и кассация оставили решение первой инстанции без изменений.

б) Аналогичное дело — № А40-158706/24

Арбитражному суду были представлены акты сдачи-приёмки, направленные исполнителем ответчику. Суд установил:

1. В отсутствие доказательств возврата актов с указанием на недостатки или отказа от приёмки, акты считаются подтверждением объёма и стоимости услуг, подлежащих оплате;

2. Указанные заказчиком акты нарушений не подтверждают неоплату услуг, а лишь свидетельствуют о претензиях к качеству, что не является основанием для неоплаты (ст. 720 и 783 ГК РФ).

Доводы ответчика признаны судом необоснованными, поставление было оставлено в силе апелляционной и кассационной инстанциями.

в) Дело № А40-79851/2024

ЧОП обратился в арбитраж с иском к сети фитнес-клубов о взыскании задолженности. Были представлены подписанные акты сдачи-приёмки услуг. Ответчик, ссылаясь на нарушения, подал встречный иск, утверждая, что ЧОП не исполнил обязательства, и отказываясь от оплаты. Однако суд установил, что акты подписаны либо не оспорены в установленные сроки. В соответствии со статьей 753 ГК РФ, услуги считаются принятыми и подлежат оплате.

г) Особое место занимают споры с государственными и муниципальными заказчиками. Данная категория включает споры с государственными органами, органами местного самоуправления, казёнными учреждениями, а также иными получателями бюджетных средств. Эти структуры могут заключать договорные отношения только посредством государственных или муниципальных контрактов, при этом на них распространяются как нормы Гражданского кодекса РФ, так и специальные нормы Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе».

Закон № 44-ФЗ предусматривает, что взаимоотношения сторон должны быть формализованы через контракт, заключённый по установленной процедуре госзакупок. Его цель — обеспечить эффективность использования бюджетных средств и исключить необоснованные притязания отдельных участников.

Статья 93 Закона № 44-ФЗ предусматривает исключения, когда допускается закупка у единственного поставщика, в том числе при чрезвычайных ситуациях или если сумма контракта не превышает 600 000 рублей (пп. 4 п. 1 ст. 93).

Так, например, в деле № А61-6611/2023 истец (ЧОП) обратился в суд с требованием взыскать задолженность с муниципального образовательного учреждения по договору охранных услуг. Было заключено два одинаковых договора сроком с 03.01.2022 по 31.12.2022, еже-

месячная стоимость — 74 000 рублей. Общая сумма превысила допустимый порог для заключения договора без проведения конкурсных процедур, предусмотренных Законом № 44-ФЗ.

Суд первой инстанции отказал в иске, указав, что заключение идентичных договоров на протяжении года без соблюдения требований закона свидетельствует об обходе установленных процедур. Апелляционный суд поддержал данную позицию, отметив, что истец, как профессиональный участник отношений, осведомлённый о статусе заказчика и порядке заключения контрактов, не мог рассчитывать на обязательство оплаты, поскольку заведомо действовал с нарушением закона.

ВЫВОДЫ

Во избежание подобных споров частным охранным организациям важно:

- оформлять акты выполненных работ своевременно, в строгом соответствии с договором;

- вовремя согласовывать их с Заказчиком — это гарантирует правовую защиту при возникновении конфликтов;

- в случае неуплаты основное внимание следует уделить доказательствам фактического оказания услуг;

- при взаимодействии с государственными и муниципальными структурами строго соблюдать особые правовые нормы, предусмотренные законом.

В каждом из вышеописанных случаев имелись свои нюансы, однако даже при кажущейся безнадёжности ситуации следует настойчиво отстаивать свои законные права и интересы.

СПОРЫ С ЧАСТНЫМИ ОХРАННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Анализ арбитражной практики за последние годы показывает рост количества споров, связанных с привлечением частных охранных организаций (ЧОП) к ответственности за ненадлежащее исполнение договоров. Особенно выделяются встречные иски, подаваемые заказчиками в ответ на обращения ЧОПов в суд с требованиями об оплате оказанных услуг. Такие действия зачастую свидетельствуют не столько о наличии реальных претензий, сколько о попытке заказчика избежать оплаты, переложив ответственность на исполнителя.

С другой стороны, споры о взыскании убытков вследствие ненадлежащей охраны требуют внимательного анализа и строгого соблюдения доказательственного стандарта.

При рассмотрении исков о взыскании убытков истец обязан доказать:

- сам факт причинения убытков;
- их размер;
- противоправность поведения охранной организации;
- наличие причинно-следственной связи между действиями (или бездействием) охранной организации и наступившими негативными последствиями.

Отсутствие хотя бы одного из этих элементов ведёт к отказу в иске (ст. 15, 393 ГК РФ).

ПРИМЕРЫ ИЗ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ

а) Дело № А54-5552/22

Иск Министерства имущества земельных отношений Рязанской области к ЧОПу о взыскании

1,57 млн руб. ущерба из-за хищения 44 витражей с балконов многоквартирного дома.

Суд отказал в удовлетворении иска, указав:

- не доказан факт хищения в период оказания охраны;

- отсутствуют акты или иные документы, подтверждающие, что утраченные витражи фактически присутствовали при передаче объекта;

- не установлена причинная связь между действиями охраняющей организации и наступившими убытками.

Таким образом, суд посчитал иск необоснованным из-за недостаточности доказательств.

б) Дело № А40-106580/2022

Страховая компания обратилась в суд с иском к ЧОПу о возмещении

ущерба. Суд отказал в удовлетворении требований, установив:

- отсутствие доказательств, что хищение имущества произошло по вине охранной организации;
- подпись заказчика на акте выполненных работ свидетельствует о надлежащем оказании охранных услуг;
- не доказана противоправность действий либо ненадлежащее исполнение, а также причинно-следственная связь между действиями ответчика и наступившими убытками.

Суд счёл, что обстоятельства для возложения ущерба на ЧОП отсутствуют.

в) Дело № А60-5626/2024 (исключение)

Арбитражный суд Свердловской области удовлетворил требования заказчика о взыскании с ЧОПа убытков на сумму почти 4 млн руб. в связи с хищением имущества с охраняемого объекта.

Суд установил:

- Несмотря на отсутствие подписанной описи имущества, ЧОП приступил к исполнению договора и получал оплату в полном объёме.
- Охранник не потребовал подписания передаточных документов, не предпринял мер к обследованию территории, хотя обязан был охранять объект в комплексе, включая имущество, находящееся на территории.

Апелляционная и кассационная инстанции поддержали позицию первой инстанции и указали на наличие у исполнителя общей охранной обязанности, независимо от отражения имущества в описи.

ВЫВОДЫ

1. Заказчику, предъявляющему иск о взыскании ущерба, необходимо доказать вину исполнителя, факт



ненадлежащей охраны и прямую причинно-следственную связь между действиями ЧОПа и имуществом, утраченным или повреждённым.

2. ЧОП, в свою очередь, должен тщательно фиксировать:

- передачу объектов под охрану актами;
- согласованные описи имущества;
- действия, предпринятые для исполнения договора.

3. Прослеживается тенденция увеличения количества дел, связанных с убытками к ЧОПам, однако практика неоднородна:

- В большинстве случаев иски отклоняются из-за слабой доказательной базы;
- Однако при наличии четко зафиксированных обязательств и от-

сутствии действий со стороны ЧОПа, суд может встать на сторону заказчика.

4. Каждый случай требует индивидуального подхода и глубокого анализа условий договора, поведения сторон и предоставленных доказательств.

Судебная практика показывает: формальное исполнение договора недостаточно. ЧОПам необходимо уделять внимание надлежащему документальному оформлению, превентивным мерам и правовой грамотности. Заказчикам — понимать, что стандарт доказывания в подобных спорах высок и строго регламентирован. Только добросовестное поведение обеих сторон обеспечит правовую устойчивость договорных отношений.

КАК БИЗНЕС СПРАВЛЯЕТСЯ С РОСТОМ ЦЕН НА ОХРАНУ: ТРИ ПУТИ И ТОЛЬКО ОДИН РЕАЛЬНО РАБОТАЕТ



*ШАЦКИЙ Роман Сергеевич,
генеральный директор НПО «Панцирь»*

Цены на услуги ЧОП растут двузначными темпами, а жалобы на качество звучат всё чаще. Предприятия вынуждены искать альтернативу — но какой путь действительно работает? Мы проанализировали более 100 реальных кейсов и выяснили: заказчики выбирают один из трёх сценариев. Только один из них позволяет одновременно сократить расходы и повысить надёжность охраны.

ПОЧЕМУ ОХРАНА СТАЛА ДОРОЖЕ И ЧТО ДЕЛАТЬ?

Рост цен на услуги ЧОП — не редкость. За последние годы тарифы увеличились на 40–200%, а качество услуг остаётся прежним.

«Мы бы и рады продолжить с вами работу, но вы повышаете цену на 40%, при этом качество услуг останется на прежнем уровне. Мы бы хотели понимать, почему теперь мы должны платить больше?» — при-

знаётся один из предпринимателей на переговорах о повышении цен с охранным предприятием.

«В условиях полной прозрачности перед налоговой и их усиленным контролем, а также высокой конкуренции за персонал, мы уже не можем работать по таким ценам. 45-й приказ Росгвардии определяет минимальную цену в 400 рублей, при этом охранник получает МРОТ. Кого мы сможем нанять на МРОТ? На рынке есть ещё компании, не осознавшие новую реальность. К счастью, их становится всё меньше», — пояснил руководитель одной крупной охранной организации.

Когда рынок сильно трансформируется, бизнес ищет варианты решения проблемы. Опросив более 100 предприятий, мы выявили 3 основных варианта решения проблемы с ростом затрат на охрану.

ТРИ ВАРИАНТА ЗАМЕНЫ ЧОПА: ЧТО ВЫБРАТЬ?

1. Перевод охраны в штат

Кажется логичным: взять охранников в штат в качестве сторожей, чтобы не переплачивать ЧОПу. Однако на практике такое решение не приносит ожидаемую выгоду. Помимо оклада, появляются налоги, больничные, подмены, обучение и материальное обеспечение. Реаль-

ная стоимость одного круглосуточного поста часто превышает 2 млн рублей в год, что ненамного ниже, чем услуги ЧОПа. Кроме того, ответственность за подбор, контроль и мотивацию персонала полностью ложится на предприятие.

2. Поиск нового подрядчика

Многие пробуют найти ЧОП с более выгодными условиями. Но разница между подрядчиками минимальна: снижение цены обычно достигается за счёт экономии на качестве персонала и/или махинациям с трудоустройством и выплатой заработной платы. Это приводит к появлению рисков стать участником налоговой проверки, что может привести к потерям времени и репутации.

3. Внедрение автоматизации

Видеонаблюдение с аналитикой, контроль обходов, интеграция технических средств охраны — современные системы берут на себя значительную часть функций по обеспечению безопасности. Они не болеют, не уходят в отпуск и не спят на посту. Фиксируют события, ведут логи, обеспечивают реагирование и контролируют дисциплину.

В результате можно сократить количество постов, снизить операционные расходы и повысить прозрачность процессов. Опыт предприятий показывает, что только третий вари-

ант даёт реальный шанс сохранить контроль за безопасностью. Без автоматизации бизнес продолжает нести повышенные риски и переплачивать за неэффективные решения.

Интересное наблюдение: клиенты не рассматривают ЧОПы в качестве поставщика решений по автоматизации, так как зачастую охранные предприятия не обладают необходимыми компетенциями. Многие обращаются за решениями видеоаналитики к телеком-операторам и разработчикам программного обеспечения, которые в свою очередь могут предложить только техническое решение. Но для замены охраны такие продукты не подходят, ведь требуется более глубокое погружение в процессы охраны. В результате, подобные проекты становятся слишком сложными и дорогостоящими.

ПОЧЕМУ АВТОМАТИЗАЦИЯ — УЖЕ НЕ РОСКОШЬ, А НЕОБХОДИМОСТЬ?

Инвестиции в автоматизацию процессов охраны имеют низкий приоритет с точки зрения развития бизнеса. Но сегодня, когда цены на физическую охрану растут стремительно, инвестиции в интеллектуальные системы окупаются всего за полгода. Технологии больше не роскошь, а необходимость для любого бизнеса, который хочет оставаться конкурентоспособным.

КАК РАБОТАЮТ СОВРЕМЕННЫЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ?

Как когда-то сигнализация заменила ночного сторожа, так и сегодня системы видеонаблюдения с аналитикой постепенно вытесняют классические постовые решения.

На практике это выглядит так: вместо четырёх охранников на объекте остаётся один, а остальные функции берут на себя камеры,

датчики и алгоритмы. На крупных производствах и складах внедрение таких систем позволяет сократить количество постов на 50–80%, сохраняя при этом высокий уровень контроля.

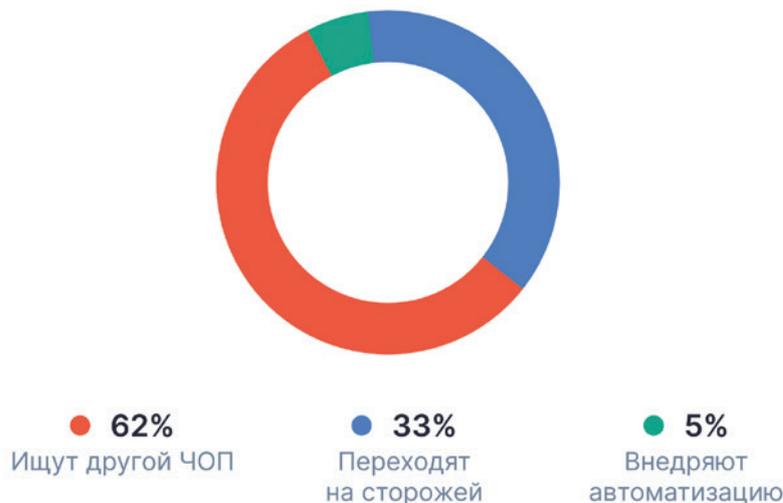
Раньше видеонаблюдение строилось по классической схеме: несколько камер, один или два охранника в смену, которые следят за мониторами и совершают обходы. Но даже опытный оператор способен качественно контролировать не больше 8 зон одновременно — дальше внимание рассеивается, и эффективность резко падает. При этом охранник сталкивается с множеством ложных тревог: ветер, животные, тени — всё это отвлекает и снижает бдительность.

Традиционные системы фиксируют движение, но не могут отличить реальную угрозу от случайного события. Именно поэтому многие попытки внедрить обычную видеоаналитику или периметральную охрану оканчиваются неудачей — оператор такой системы просто перестаёт реагировать на тревоги, зная, что большинство из них ложные.

КАК РАБОТАЕТ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СИСТЕМА ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ?

Современные решения, такие как Securige Vision, подключаются к существующим камерам и анализируют видеопоток с помощью детекторов движения и нейросетевых алгоритмов. Система фильтрует

Распределение вариантов оптимизации



Только **5%** компаний переходят на автоматизацию, хотя именно этот путь даёт **максимальный эффект по снижению затрат** и повышению контроля. Большинство по-прежнему выбирают старые решения — и продолжают сталкиваться с теми же проблемами.

Критерии сравнения	Видеоохрана Securige Vision	Услуги стандартного ЧОП	Своя служба охраны (сторожа)
Годовой бюджет на охрану	от 2 млн. руб.	от 3,2 млн.руб.	от 2,9 млн. руб.
Экономия бюджета	от 35%	0%	7-8%
Зависимость от человеческого фактора	Низкая: повсеместная автоматизация процессов	Средняя: нестабильное качество персонала	Высокая: болезни, отгулы, увольнения
Потребность в персонале для охраны 1 объекта	0,5-1 человек	1-2 человека	1-2 человека
Наличие юридических и налоговых рисков	100% соответствие налоговому и трудовому законодательству	Высокие риски налоговых проверок и участие в "серых" схемах	Полная ответственность на предприятии
Интеграция с другими инструментами охраны	Да	Нет	Нет
Возможность сократить штат без потери эффективности	Да	Нет	Нет

Сегодня переход на современные системы видеоохраны, такие как **Securige Vision**, становится разумным шагом: это доступно, несложно в реализации и позволяет повысить надёжность, снизить затраты и минимизировать влияние человеческого фактора.

события, отсеивает ложные тревоги и отправляет уведомления только по действительно важным инцидентам. В результате охраннику не приходится разбирать десятки пустых сообщений — он видит только реальные угрозы и может быстро принять решение.

Такие системы умеют не только обнаруживать очевидные нарушения — например, переброс через забор или проникновение на территорию. Они также мониторят «саботаж» — попытки заклеить, развернуть или вывести из строя саму камеру. Дополнительные модули, такие как обнаружение пожара, человека с оружием и прочие триггеры могут развить потенциал предотвращения различных угроз. В этом случае оператор получает мгновенное уведомление, и зло-

умышленник не сможет остаться незамеченным. Это особенно важно для объектов, где камеры могут быть подвержены физическому воздействию.

Кроме того, решения, заточенные под охранную сферу, имеют существенные преимущества в реальной эксплуатации:

- Тревожные события автоматически передаются на пульт охранного предприятия;
- Возможность мониторинга нескольких сотен камер одним оператором;
- Простой и удобный интерфейс, позволяющий сократить ошибки оператора;
- Высокий уровень надёжности системы, исключающий внешнее вмешательство;

• Полное соответствие алгоритму охраны «из коробки» — не нужны сложные настройки, внедрения и интеграции.

КАКОВА ЦЕНА ВОПРОСА?

У многих заказчиков есть опасения, что внедрение интеллектуальной системы видеонаблюдения потребует значительных дополнительных затрат. Однако на практике это не всегда так.

Для базового контроля периметра среднего объекта, как правило, достаточно установить около 10 видеокамер и сервер аналитики. Это потребует инвестиций в размере примерно 500 000 рублей. Дополнительно учитываются расходы на программное обеспечение, техническое обслуживание и, при необходимости, удалённый мониторинг

и реагирование — около 30 000 рублей в месяц.

Для сравнения: содержание одного охранного поста сегодня обходится примерно в 250 000 рублей в месяц. Внедрение интеллектуальной системы позволяет сократить численность охраны — например, с двух человек до одного — или вовсе отказаться от круглосуточного присутствия сотрудников, оставив только дневной пост, если объект требует дополнительных функций, таких как контроль доступа. Если эти функции можно также автоматизировать — возможно полное исключение человеческого присутствия.

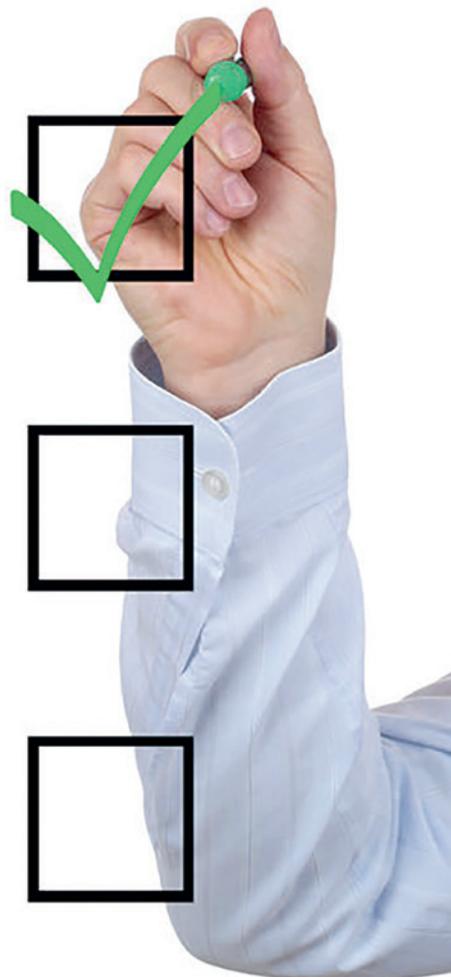
В таком случае вложения окупаются уже за первые 2–3 месяца, а годовая экономия на обеспечении охраны может составлять до 30%.

Более того, затраты на внедрение можно гибко распределить между заказчиком и ЧОПом, а также предусмотреть поэтапную оплату. Это упрощает переговоры и позволяет обойтись без длительных согласований крупных бюджетов.

У нас есть успешный опыт внедрения видеоохраны на базе уже установленного у заказчика оборудования с использованием облачных вычислительных мощностей. В таких случаях инвестиции минимальны, а эффект по-прежнему ощутим — что делает этот вариант особенно привлекательным.

ЧТО ЭТО ДАЁТ БИЗНЕСУ?

Автоматизация охраны с помощью интеллектуальных систем — это не просто экономия на персонале, а реальное повышение уровня безопасности и прозрачности процессов. Охранник освобождается от рутинных задач, а бизнес получает уверенность в том, что даже скрытые угрозы будут своевременно выявлены и предотвращены.



КАК ПОЛУЧИТЬ РЕЗУЛЬТАТ?

Если вы столкнулись с ростом цен на охрану, неэффективностью персонала или хотите повысить контроль на объекте — рассмотрите возможность внедрения интеллектуальных систем видеонаблюдения.

Мы поможем рассчитать экономию, подготовить индивидуальное решение и провести тест-драйв системы на вашем объекте — чтобы вы могли убедиться в её эффективности лично.

Кратко о главном:

- Рост цен на охрану — реальность, с которой сталкиваются все.

- Перевод охраны в штат и поиск нового подрядчика не решают проблему.

- Автоматизация — единственный рабочий способ снизить расходы и повысить безопасность.

- Современные системы легко внедряются, быстро окупаются и дают уверенность в защите объекта.

Если хотите узнать, сколько вы переплачиваете за охрану и как можно оптимизировать расходы, — просто свяжитесь с нами для консультации.



РЕЙТИНГ ЧАСТНЫХ ОХРАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ: ВАЖНОСТЬ И ОСОБЕННОСТИ

Подготовлено группой экспертов Издательского дома

В деловой среде всё чаще обсуждается вопрос о значении рейтингов компаний, их характеристиках и влиянии на выбор надёжных партнёров. С развитием экономики требования к качеству и прозрачности выбора контрагентов неизбежно возрастают. Чем выше уровень конкуренции, тем важнее становится объективная оценка потенциальных партнёров.

ЧТО ТАКОЕ РЕЙТИНГ КОМПАНИИ?

Рейтинг компании — это комплексная оценка её деятельности, основанная на сравнении с аналогичными организациями на рынке товаров или услуг. Основные критерии оценки включают качество продукции или услуг, цену, надёжность и уровень клиентского сервиса.

Существует и более широкое определение: рейтинг отражает устойчивость, репутацию и конкурентоспособность компании, базируясь на анализе ключевых показателей и экспертных мнениях. Если говорить простыми словами, рейтинг (от англ. rating — «оценивать») — это числовой или порядковый показатель, отражающий значимость компании в сравнении с конкурентами. Список лидеров рейтинга часто называют «топовым» — как правило, он включает 10 лучших участников рынка.

ЗАЧЕМ НУЖЕН РЕЙТИНГ?

Необходимость выверенной системы оценки (рейтинга) организаций очевидна и продиктована логикой предпринимательской деятельности. Рейтинг выполняет несколько ключевых функций:

1. Экономия времени при выборе партнёра. Рейтинг позволяет заказчикам быстро найти оптимальные предложения, минимизируя риски ошибок при выборе поставщика товаров или услуг.
 2. Стимул для повышения конкурентоспособности. Анализ успехов конкурентов помогает руководителям компаний сосредоточиться на улучшении качества продукции, услуг и бизнес-процессов, что способствует достижению более высоких результатов.
 3. Индикатор доверия. Рейтинг служит своеобразным барометром, отражающим уровень доверия между заказчиками и поставщиками.
- При этом крайне важно, чтобы рейтинг составлялся независимыми и компетентными экспертами, которым можно доверять.

РОЛЬ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ВЫБОРЕ ПОСТАВЩИКОВ

В современном цифровом мире искусственный интеллект (ИИ) играет всё более значимую роль в принятии бизнес-решений. Сегодня руководитель компании или частное лицо, выбирая поставщика охранных услуг, может с помощью ИИ сформировать индивидуальный перечень критериев, учитывающий специфику задач и уровень детализации. Используя специализированные чат-боты, можно получить полный спектр информации из интернета, структурированный в соответствии с заданными параметрами.

После анализа данных, предоставленных ИИ, заказчику остаётся лишь изучить 3–5 лучших компаний, отобранных системой, и направить им предложения для участия в конкурсе на охрану объектов. Важно отметить, что речь идёт не о публичных тендерах, проводимых через электронные площадки, где победитель определяется формально по сумме баллов, а не всегда по реальному качеству услуг. Напротив, выбор следует делать самостоятельно, основываясь на тщательном анализе и личном знакомстве с потенциальными подрядчиками.

Личное знакомство с ЧОО

После получения откликов от компаний, которым были направлены предложения, необходимо провести детальный анализ и лично посетить офисы ЧОО по месту их регистрации. Только живое общение и непосредственное знакомство с организацией позволяют сформировать полное и достоверное представление о её возможностях, профессионализме и надёжности.

Однако даже этого может быть недостаточно, особенно если речь идёт о долгосрочных контрактах на

охрану объектов сроком более года. Для принятия окончательного решения важно учитывать накопленный опыт и авторитетные наработки в сфере оценки ЧОО.

ОПЫТ ОЦЕНКИ ЧОО: ПРОЕКТ «ЛУЧШИЕ В НСБ»

Экспертный совет издательского дома «Мир безопасности» на протяжении многих лет занимался разработкой методик оценки деятельности ЧОО и составлением рейтингов лучших организаций в негосударственной сфере безопасности (НСБ). В 2015 году был запущен проект «Лучшие в НСБ», который позволял проводить системный мониторинг участников рынка и выявлять наиболее перспективные и успешные компании, работающие в различных сегментах охраны и безопасности.

С содержанием проекта можно ознакомиться, отсканировав QR-код.



Хотя проект нельзя было считать идеальным, в течение последующих 3–5 лет большинство организаций, включённых в список «лучших» и публично представленных в изданиях, сохранили свою репутацию и не подвергались публичной критике. Тем не менее в начале 2020 года было принято решение приостановить проект.

ПРИЧИНЫ ПРИОСТАНОВКИ ПРОЕКТА

Решение о приостановке было обусловлено рядом факторов:

1. Ужесточение требований и недобросовестная конкуренция. Требования к ЧОО значительно выросли, однако заказчики зачастую отказывались увеличивать оплату, несмотря на обоснованные расчёты стоимости услуг, предоставленные охранными структурами. Основной причиной стало укоренившееся яв-

ление недобросовестной конкуренции, как со стороны коллег по частной охране, так и со стороны других участников рынка, таких как «САВО-Керы» и ФГУП «Охрана». В результате даже лучшие представители охранного сообщества были вынуждены снижать качество услуг ради выживания. Эта проблема регулярно освещается на страницах наших изданий.

2. Раздробленность охранного сообщества. Отрасль страдает от неспособности объединиться на основе единых экономических критериев, стандартов и ответственности за их соблюдение. Несмотря на наличие успешных примеров саморегулирования, таких как СРО Ассоциация предприятий безопасности «Школа без опасности» в Москве, которая была признана лучшей на столичном и федеральном уровнях, многие руководители ЧОО проявляют нерешительность. Страх перед изменениями и отсутствие воли мешают отрасли отказаться от устаревших моделей ведения бизнеса и перейти к реализации крупных проектов на более высоком уровне. Опыт Москвы, к сожалению, не получил широкого распространения в регионах.

3. Технологическая трансформация отрасли. В ближайшие годы охранная сфера неизбежно претерпит серьёзные изменения, в том числе в связи с принятием нового законодательства. Частная охранная деятельность будет превращаться в высокотехнологичную и энергоёмкую отрасль, что приведёт к значительному сокращению численности сотрудников и организаций в течение 3–5 лет. Отдельные ЧОО уже не смогут самостоятельно обеспечивать высокий уровень технологий и качества услуг из-за нехватки ресурсов. Выходом станет объединение в саморегулируемые органи-



зации, где на основе накопленного опыта можно будет достигать высоких экономических результатов.

Для этого в рамках СРО необходимо не только формировать компенсационные фонды, но и создавать фонды развития, используя потенциал всех членов объединения. Полезным будет изучение опыта саморегулирования в других сферах услуг, таких как коллекторские агентства, рекламные компании и другие.

Решение приостановить проект «Лучшие в НСБ» было продиктовано необходимостью переосмыслить подходы к оценке ЧОО и изучить успешные практики в других отраслях. В условиях стремительных изменений на рынке охранных услуг важно не только адаптироваться к новым реалиям, но и активно формировать будущее отрасли, делая её более прозрачной, технологичной и конкурентоспособной.

ИНИЦИАТИВЫ ПО СОЗДАНИЮ РЕЙТИНГА ЧОО

Недавно на площадке «Форум безопасности» был поднят вопрос о необходимости создания рейтин-

га частных охранных организаций. В ходе дискуссии было выдвинуто несколько предложений, направленных на разработку объективной и прозрачной системы оценки.

Одно из предложений заключалось в использовании уже существующих инструментов, таких как проект сравнительного анализа финансового состояния российских организаций TestFirm, который базируется на официальных данных Росстата и ФНС. Для получения информации достаточно в поисковой системе ввести запрос «Рейтинг организаций по выручке», указав вид деятельности (код 80.10.2 «Деятельность частных охранных организаций»), регион, год и отметив опцию «Показать дополнительные данные ФНС» (численность сотрудников и налоговые показатели). Такой подход позволяет получить объективную картину финансового состояния ЧОО, сравнить организации между собой и сопоставить полученные данные с информацией, представленной в их рекламных материалах.

Однако финансовая статистика — это лишь часть картины. Для полно-

ценной оценки ЧОО необходимо учитывать и другие аспекты, такие как соблюдение охранного законодательства, регулируемого Росгвардией, а также соответствие нормам, установленным ФНС, трудовой инспекцией, судебными решениями и другими нормативными актами, регламентирующими предпринимательскую деятельность.

НОВАЯ СИСТЕМА РЕЙТИНГОВ ОТ ФНС

ФНС России разрабатывает собственную систему рейтингов компаний, в которой ключевые показатели юридических лиц будут представлены в виде баллов. Эта система станет полезным инструментом как для самих организаций, так и для заказчиков, особенно при проведении закупок. По мнению Минфина, внедрение такой системы позволит государству и предпринимателям точнее прогнозировать экономические показатели и принимать обоснованные решения.

Несмотря на очевидные преимущества, даже этот подход не может дать исчерпывающего представления о ЧОО, особенно с учётом специфики охранной деятельности. Финансовые и формальные показатели не отражают такие важные аспекты, как качество услуг, репутация и уровень доверия со стороны клиентов.

АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОЗДАНИЮ РЕЙТИНГА ЧОО

Коллеги К.С. Феногенова и Д.В. Гаврилов предложили концепцию специализированного рейтинга для ЧОО, который будет учитывать дополнительные критерии. В их подходе предлагается собирать данные не только из официальных источников, но и включать такие показатели, как отзывы заказчиков и сотрудников, опыт работы с государствен-

ными заказами, наличие страхового фонда и другие параметры.

Для наглядности оценки авторы предлагают использовать систему баллов по принципу светофора:

- Зелёная зона (700–1000 баллов) — высокая надёжность и качество услуг;

- Жёлтая зона (350–700 баллов) — средний уровень, требующий дополнительных проверок;

- Красная зона (0–350 баллов) — низкая надёжность, высокий риск.

Также предусмотрен механизм апелляции для участников, не согласных с полученной оценкой. Такой подход не только способствует повышению прозрачности, но и мотивирует руководителей ЧОО более ответственно подходить к ведению бизнеса, осознавая, что времена беспечности и непрофессионализма ушли в прошлое.

ВЫЗОВЫ И ВОПРОСЫ РЕАЛИЗАЦИИ РЕЙТИНГА

Несмотря на привлекательность предложенных идей, их реализация сталкивается с рядом вопросов:

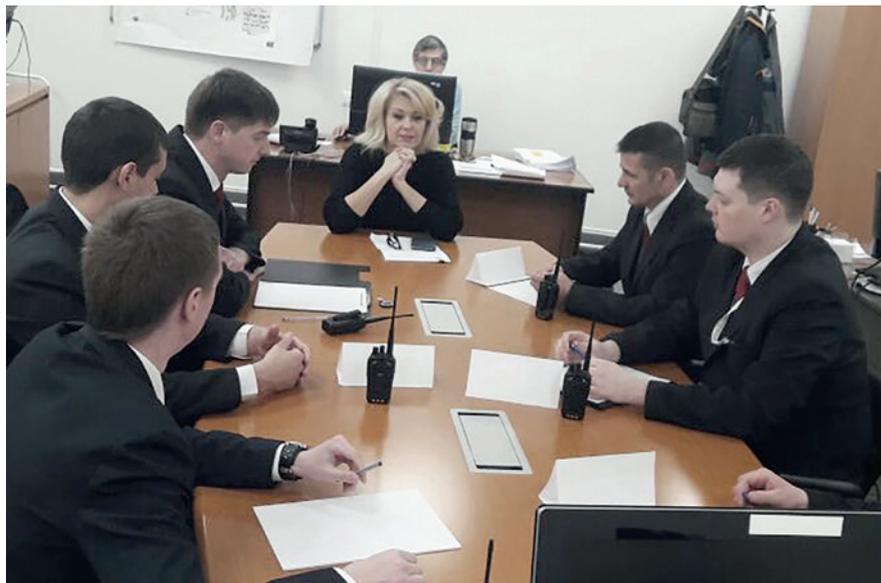
1. Своевременность. Насколько актуально внедрение рейтинга в текущих условиях?

2. Организация процесса. Кто будет заниматься разработкой и поддержкой рейтинга, и от чьего имени он будет реализован?

3. Финансирование. Создание и поддержка рейтинга — дорогостоящий процесс. Кто из ЧОО будет готов оплачивать работу разработчиков, и какова будет стоимость участия?

4. Доверие. Как обеспечить авторитетность рейтинга и доверие к нему со стороны заказчиков и исполнителей охранных услуг?

Эти вопросы требуют тщательного обсуждения на специализированных площадках с участием всех



заинтересованных сторон — представителей ЧОО, заказчиков, регуляторов и экспертов. Без единства и согласованных действий внедрение рейтинга вряд ли станет приоритетной задачей.

РЕЙТИНГ И РЭНКИНГ: В ЧЁМ РАЗНИЦА?

В контексте обсуждения важно разграничить понятия «рейтинг» и «рэнкинг». Термин «рэнкинг» происходит от английского слова rank («ряд», «шеренга») и означает упорядочивание объектов анализа без их оценки. В отличие от рейтинга, который предполагает присвоение баллов или рангов на основе определённых критериев и формул, рэнкинг лишь выстраивает объекты в порядке значимости по отдельным показателям.

Рэнкинг не ставит целью оценить качество или надёжность, но позволяет наглядно увидеть позицию компании с точки зрения различных критериев. Сопоставление данных рейтинга и рэнкинга может привести к интересным выводам, однако для их разработки необходимы серьёз-

ные дискуссии и консолидация усилий всех участников рынка.

РОЛЬ СРО В СОЗДАНИИ РЕЙТИНГОВ И РАЗВИТИИ ОТРАСЛИ

Почему для реализации рейтинга и решения системных проблем отрасли необходимы саморегулируемые организации? Чтобы ответить на этот вопрос, рассмотрим текущую ситуацию в сфере предпринимательства, особенно в сегменте малого и среднего бизнеса (МСП).

В современном мире, где экономические, политические и социальные изменения происходят стремительно, ключевыми показателями успешности любой организации становятся стрессоустойчивость, стабильность и надёжность. Ни одно государство и ни одна отрасль не смогут успешно развиваться без объединения усилий, создания защитных механизмов, разработки единых стандартов и выстраивания конструктивного диалога между бизнесом и органами власти. Всё это необходимо для формирования взаимопонимания и доверия, кото-



рые лежат в основе взаимовыгодного развития предпринимательства — экономической основы любого государства.

ПРИМЕР УСПЕШНОЙ СРО: ОПЫТ НАПКА

Примером эффективной работы СРО может служить Национальная Ассоциация профессиональных коллекторских агентств (НАПКА) — крупнейшее объединение российской отрасли взыскания. Сегодня НАПКА объединяет около 50 ведущих компаний, представляющих более 90% объёма коллекторского рынка. Стратегическая цель ассоциации — формирование прозрачного и цивилизованного рынка кол-

ллекторских услуг, обеспечивающего эффективный возврат просроченной задолженности в экономику страны при соблюдении этических норм.

Основные достижения НАПКА:

- Разработка методических рекомендаций по стандартам сделок цессии и агентирования, методам контроля качества работы коллекторских агентств, а также проведение исследований и обзоров рынка.
- Консолидация отраслевого опыта, которая создала основу для государственного регулирования.
- Активное участие в законодательной деятельности, включая подготовку закона «О защите физических лиц при осуществлении деятельности по возврату просроченной

задолженности», подписанного Президентом РФ в июле 2016 года.

- Мониторинг законодательных инициатив и оперативное реагирование на них.
- Контроль методов работы членов ассоциации, приём обращений от граждан и применение дисциплинарных мер к нарушителям.

В 2018 году НАПКА получила статус саморегулируемой организации (СРО НАПКА), что укрепило её позиции как лидера отрасли. Сегодня большинство банков заключают сделки по стандартам, рекомендованным НАПКА, что свидетельствует о высоком уровне доверия к ассоциации.

СРО В ЧАСТНОЙ ОХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: ТЕКУЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ

В сфере частной охранной деятельности также существуют примеры успешного саморегулирования. Союз СРО НСБ разработал правила и стандарты, соответствующие законодательству, а СРО Ассоциация предприятий безопасности «Школа без опасности» (Москва) накопила десятилетний опыт эффективной работы. В настоящее время ведётся работа по созданию региональных объединений с получением статуса СРО. Это позволит сформировать реальную силу, способную изменить сложное положение в частной охране, повысить прозрачность отрасли и внедрить единые стандарты качества.

СРО в ЧОД могут сыграть ключевую роль в разработке и поддержке рейтингов ЧОО, обеспечивая независимость, авторитетность и доверие к системе оценки. Кроме того, объединение усилий в рамках СРО позволит отрасли адаптироваться к новым вызовам, включая технологическую трансформацию и ужесточение законодательных требований.

БОРЬБА С НЕЛЕГАЛЬНОЙ ОХРАНОЙ И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПАРТНЁРСТВО С ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ



*ШИПИЦИН Егор Игоревич,
руководитель рабочей группы ФКЦ РОС по борьбе
с незаконной охранной деятельностью*

Апрель–май 2025 года стали знаковыми для развития системной безопасности в частной охранной отрасли. Федеральный координационный центр руководителей охранных структур (ФКЦ РОС) провёл ряд ключевых мероприятий и подписал соглашение о стратегическом партнёрстве, направленные на укрепление правопорядка и очищение рынка от нелегальных структур.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – БОРЬБА С НЕЛЕГАЛЬНОЙ ОХРАНОЙ

На заседании координационного совета при Главном управлении Росгвардии по Московской области представители ФКЦ РОС представили тревожную статистику: почти 50% охранных услуг в ряде регионов предоставляются лицензированными ЧОПами, а до 31% соискателей уходят работать в теневой сектор. Было отмечено, что проблема носит системный характер и требует межведомственного взаимодействия.

Эксперты подчёркивают, что нелегальная охрана – это не только серьёзные экономические потери,

но и прямая угроза безопасности: уклонение от проверок, участие лиц с криминальным прошлым и работа за наличный расчёт формируют значительные риски для общества и государства.

НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ:

объединение усилий ФКЦ РОС и Национальной саморегулируемой организации предприятий по обращению с ломом металлов РУСЛОМ

21 апреля 2025 года, в рамках выставки Moscow International Recycling Expo 2025, состоялось подписание соглашения о стратегическом сотрудничестве между ФКЦ РОС и Национальной саморегулируемой организацией предприятий по обращению с ломом металлов – РУСЛОМ. Документ закладывает основы партнерства, направленного на защиту металлургических предприятий от хищений, усиление охраны и устранение теневых подрядчиков.

Ключевые направления соглашения:

- Повышение безопасности предприятий – разработка и внедрение стандартов, правил и систем комплексной безопасности
- Отраслевое и международное сотрудничество – развитие профессионального диалога и партнёрства между организациями



- Содействие в подборе охранных организаций — помощь в проведении конкурсных процедур для предприятий
- Совершенствование правового регулирования в сфере охраны и безопасности объектов предприятий

ВЛАДИВОСТОК: обсуждение инициатив ЧОД на Дальнем Востоке

22 мая 2025 года во Владивостоке прошёл круглый стол на тему:

«Совершенствование норм и требований в сфере общественной безопасности силами субъектов частной охранной деятельности».

В мероприятии приняли участие представители бизнеса, ФКЦ РОС и эксперты охранной отрасли.

Участники обсудили острые проблемы нелегальной охраны и масштабные экономические потери, которые несут как государственный бюджет, так и добросовестные лицензированные охранные предприятия.

Особое внимание было уделено практике подмены понятий «сторож» и «охранник», распространённой в объявлениях на hh.ru и Avito, а также первым результатам работы рабочей группы ФКЦ РОС по борьбе с нелегальной охранной деятельностью (НОД).

Подчёркивалось, что до тех пор, пока рынок переполнен нелегализованными предложениями, замаскированными под иные профессии, говорить о прозрачности и безопасности в отрасли невозможно.

Борьба с нелегальной охраной и выстраивание партнёрств задаёт новый вектор развития для всего сектора.

Участие в федеральных и региональных совещаниях, формирование стандартов и соглашения с промышленными союзами — всё это формирует фундамент для прозрачного и безопасного охранного рынка в России.





РОЛЬ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ОХРАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И КАК ЕЕ ОБЕСПЕЧИТЬ?



*ТИКОЦКАЯ Лилия Валерьевна,
специалист по кадрам ЧОО «Одиссей»*

Кадровая безопасность включает в себя систему мер, направленных на предотвращение угроз, связанных с действиями сотрудников, защиту

сотрудников и сохранение экономической стабильности организации.

Нарушения кадровой безопасности могут поставить под угрозу репутацию компании, её финансовое положение и в том числе существование на рынке.

Для обеспечения кадровой безопасности используется комплекс мер. Некоторые из них:

1. Осуществляется подбор благонадежных и опытных сотрудников;
2. Происходит отсеивание тех кандидатов и сотрудников, кто целе-

направленно и умышленно или по неосторожности создает угрозу для бизнеса в целом.

3. Выявляются и устраняются все причины и обстоятельства, которые могут нанести вред экономической стабильности организации;

4. Контролируется благонадежность и лояльность работающего персонала в динамике общего развития.

Не нужно подходить формально к подбору и проверке соискателей, независимо от того, на какую долж-



ность они претендуют. Всегда есть вероятность, что любой сотрудник может передать ценную информацию вашим конкурентам. Только проверка всех деталей и нюансов позволят вам обеспечить кадровую безопасность организации.

5. Грамотное оформление трудовых отношений входит в общую систему кадровой безопасности организации.

КАК ОБЕСПЕЧИТЬ КАДРОВУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ В ОХРАННОЙ СФЕРЕ:

1. Проводите психодиагностику кандидатов. Это позволит выявить особенности личности соискателя ещё до приёма на работу.

Используйте следующие инструменты — тесты, опросы, интервью, вы заранее отсеете проблемных кандидатов и существенно снизите

риск найма неблагодёжного или недостаточно профессионального работника.

2. Тщательно расследуйте все дисциплинарные проступки. Если этого не делать, нарушения дисциплины среди работников станут регулярными.

3. Оценивайте лояльность и удовлетворённость сотрудников, а также психологический климат в коллективе.

Мониторьте, как обстоят дела в команде, насколько часто возникают конфликты. Также принимайте меры по профилактике увольнений. Подумайте, какие меры стоит предпринять, чтобы сотрудники не увольнялись.

4. Предупреждайте кражи на рабочих местах.

Наиболее эффективными мерами их предотвращения считаются регу-

лярная инвентаризация и установка камер видеонаблюдения на территории организации.

В итоге, что дает эффективная кадровая безопасность?

- Возможность конкурировать с сильными игроками на рынке.
- Минимизация расходов на компенсацию ущерба.
- Привлечение лучших профессионалов, что обеспечивает максимальную производительность.
- Предупреждение хищений.
- Исключение из штата сотрудников с недостаточной квалификацией.
- Создание дружелюбной среды.

Своевременное воплощение нужных мер позволит предупредить убытки, извлекать из деятельности организации максимальную прибыль.



КАНАЛ ПРООХРАНУ

ПОЛЕЗНЫЕ НОВОСТИ, ЛАЙФХАКИ И СОВЕТЫ ДЛЯ ОХРАННИКОВ
— БУДЬТЕ В КУРСЕ СОБЫТИЙ И ЛУЧШИХ ПРАКТИК!



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К МЕЖДУНАРОДНОМУ СООБЩЕСТВУ ОХРАННИКОВ!

ОТ РЕДАКЦИИ

С принятием нового закона «О частной охранной деятельности», до его вступления в силу в сентябре следующего года, необходимо разработать и утвердить ряд нормативных правовых актов (НПА), способствующих его полноценной реализации. Эти акты должны обеспечить правильное толкование и разъяснение всех положений закона, что позволит его исполнителям адекватно понимать, применять и, самое главное, эффективно реализовывать нормы закона на практике, обеспечивая высокий уровень надёжности и правовой защищённости при оказании охранных услуг.

В этой связи предлагаем ознакомиться с мнением известного эксперта в области охранного законодательства — Шестакова Валерия Иннокентьевича — о том, каким он видит одно из ключевых направлений в новом законе, а также на какие нюансы следует обратить внимание руководителям частных охранных организаций.

Ждём ваших отзывов и мнений. Это поможет избежать возможных ошибок до вступления закона в силу, а также учесть высказанные предложения при разработке соответствующих подзаконных актов.

ОХРАННАЯ УСЛУГА: ЗАЩИТА ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОТ ПРОТИВОПРАВНЫХ ПОСЯГАТЕЛЬСТВ



ШЕСТАКОВ Валерий Иннокентьевич, руководитель Научного совета ННФ «Институт проблем безопасности и устойчивого развития», член Комитета ТПП РФ по безопасности предпринимательской деятельности

Под «защитой жизни и здоровья», как самостоятельной охранной услугой, следует понимать систему мер по предупреждению и пресечению общественно опасных посягательств на жизнь и здоровье охраняемых лиц. Объектом защиты в процессе оказания данной услуги является физическое тело охраняемого лица (заказчика или иного указанного им лица).

Жизнь и здоровье человека являются высшими ценностями. Они

относятся к нематериальным благам человека (ч. 1 ст. 150 ГК РФ), являются объектом гражданских прав (ч. 1 ст. 128 ГК РФ), принадлежат ему от рождения, неотчуждаемы и непередаваемы.

В соответствии с частью 2 ст. 45 Конституция РФ каждый вправе защищать свои права и свободы, к числу которых относятся жизнь и здоровье, всеми способами, не запрещёнными законом.

Законодательство предусматривает судебные и внесудебные способы защиты жизни и здоровья. К судебным способам защиты граждане прибегают в тех случаях, когда общественное опасное посягательство закончилось, их жизни и здоровью причинён вред. Перечень судебных

способов защиты, за исключением самозащиты, дан в статье 12 ГК РФ.

Внесудебные способы защиты жизни и здоровья применяются в момент посягательства на указанные ценности или при наличии для них реальной угрозы, а также для устранения опасности при нахождении лица в состоянии крайней необходимости.

К внесудебным способам защиты жизни и здоровья относится предусмотренная гражданским законодательством самозащита (ст. ст. 12, 14 ГК РФ). Она применяется в процессе совершения общественно опасного посягательства на жизнь и здоровье человека или при наличии реальной угрозы такого посягательства. Другими словами, закон предоставляет

ему право самому осуществлять физическую защиту своей жизни и здоровья от посягательств и для устранения опасности.

Право на внесудебную защиту (самооборону) своей жизни и здоровья предоставляет и уголовное законодательство. Согласно статье 37 УК РФ (Необходимая оборона) человек (обороняющийся) вправе сам защищать свои права, к числу которых относятся жизнь и здоровье, от нападения, сопряжённых с насилием, опасным для жизни и здоровья. Таким образом, необходимая оборона – это способ защиты жизни и здоровья, который закреплён двумя ведущими отраслями российского законодательства – уголовным (ст. 37 УК РФ) и гражданским правом (ст. 14 ГК РФ).

Физическое лицо вправе само защищать свои жизнь и здоровье не только в состоянии необходимой обороны, но и при крайней необходимости (ст. 39 УК РФ), то есть для устранения опасности, непосредственно угрожающей жизни и здоровью физического лица. Источником опасности при крайней необходимости может быть не только человек, но и, например, нападение животных, беспилотных летательных аппаратов. Характерной особенностью самообороны в состоянии необходимой обороны и крайней необходимости является то, что в таких случаях каждый вправе защищать не только свою жизнь и здоровье, но и любого другого человека, находящегося в состоянии необходимой обороны или крайней необходимости.

Федеральное законодательство устанавливает иные внесудебные, специальные способы физической защиты жизни и здоровья отдельных категорий должностных и иных лиц в случаях и порядке им установленных. В отличие от самозащиты, они предусматривают возможность осуществлять защиту жизни и здоровья



таких лиц от общественно опасных посягательств соответствующим государственным органам и коммерческим организациям в порядке, установленном федеральными законами, регулирующими их деятельность.

Так, в соответствии с Федеральным законом «О государственной охране» защита жизни и здоровья, перечисленных в нём должностных лиц (ст.ст. 8, 9, 20) осуществляется государственной охраной в порядке, им установленном.

Войска национальной гвардии Российской Федерации обеспечивают по решению Президента Российской Федерации защиту жизни и здоровья высших должностных лиц субъектов Российской Федерации (руководителей высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации) и иных лиц (п. 21.1 ст. 9 Федерального закона «О войсках национальной гвардии»). При этом обеспечение безопасности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации осуществляется исключительно на договорной основе.

Федеральный закон «О государ-

ственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства» (ст. 1) предусматривает систему мер безопасности, направленных на защиту их жизни и здоровья. Органы, обеспечивающие государственную защиту, перечислены в статье 3 указанного Федерального закона.

И, наконец, внесудебный, специальный способ физической защиты жизни и здоровья от общественно опасных посягательств предусматривает Федеральный закон «О частной охранной деятельности». Согласно пункту 1 ч. 2 ст. 5 указанного Федерального закона частным охранным организациям предоставлено право на оказание охранной услуги «защита жизни и здоровья физических лиц от противоправных посягательств». Её наличие даёт возможность физическому лицу заключить с частной охранной организацией возмездный договор на оказание указанной услуги. С этого момента обязанность защищать жизнь и здоровье охраняемого лица от общественно опасных и иных посягательств возлагается на частную охранную орга-

низацию в соответствии с условиями договора и в порядке, установленном Федеральным законом «О частной охранной деятельности». При этом правомерность действий телохранителя и причинения вреда посягающему лицу или иным лицам оценивается по правилам необходимой обороны и крайней необходимости.

Основное отличие защиты жизни и здоровья частной охранной организацией от самозащиты (самообороны) заключается в том, что в первом случае защита указанных ценностей осуществляется в процессе оказания указанной услуги, а во втором случае – непосредственно самим лицом, находящимся в состоянии необходимой обороны или крайней необходимости.

Защита жизни и здоровья как самостоятельная охранная услуга была законодательно закреплена в Законе РФ «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации» (п. 1 ч. 3 ст. 3), принятом в 1992 году. В Федеральном законе от 30 ноября 2024 г. № 427-ФЗ «О частной охранной деятельности» указанная услуга, с некоторыми уточнениями, сохранилась.

Для уяснения содержания указанной услуги необходимо дать толкование терминов, из которых состоит её наименование. Для этого, прежде всего, следует выяснить, в каком значении в данном случае употребляет законодатель термин «защита». Необходимость в этом обусловлена тем, что и в словарях, законодательстве и теории он имеет различные значения.

В Толковом словаре русского языка под редакцией Д.Н. Ушакова (1935–1940) термин «защита» означает «действие». В Словаре русских синонимов и сходных по смыслу выражений Н. Абрамова слово «защита» имеет следующие синонимы: оборона, охрана.

Неоднозначно употребляется данный термин и в различных отраслях

права. Учитывая, что защита жизни и здоровья в рамках рассматриваемой услуги осуществляется по правилам необходимой обороны и крайней необходимости, то при определении понятия «защита» следует, прежде всего, исходить из норм уголовного права (ст. ст. 37, 39 УК РФ).

Защита при необходимой обороне – это действия обороняющегося, или иных лиц, решивших добровольно защитить человека, в случае совершения в отношении него посяательства.

Под защитой при крайней необходимости понимаются действия, направленные на предотвращение или устранение опасности, которая непосредственно угрожает жизни и здоровью личности защищаемого лица и других лиц.

Вместе с тем, в частной охранной деятельности при оказании рассматриваемой услуги под термином «защита» понимаются не только действия телохранителя, направленные непосредственно на пресечение посятельств и устранения опасности для жизни и здоровья охраняемого лица, но и превентивные действия, совершаемые до наступления указанных обстоятельств и направленные на обеспечение состояния защищённости охраняемого лица. Это, например, действия частной охранной организации, совершаемые при заключении с заказчиком договора, приобретение необходимых средств защиты жизни и здоровья охраняемого лица, подбор соответствующих работников и осуществление контроля за выполнением ими трудовой функции и др.

Из названия услуги, предусмотренной пунктом 1 ч. 2 ст. 5 Федерального закона «О частной охранной деятельности» следует, что частная охранная организация вправе осуществлять защиту жизни и здоровья не только граждан Российской Федерации, как

это было в предыдущей редакции данной услуги, а любое физическое лицо. Под физическим лицом обычно понимается любой человек. Следовательно, субъектом защиты жизни и здоровья может быть любой человек. Однако это не совсем так.

Применительно к рассматриваемой услуге употребление термина «физическое лицо» является абстрактным для обозначения субъекта защиты, так как не позволяет его индивидуализировать. Не согласуется данный термин и с рядом норм и положений указанного Федерального закона. Их анализ свидетельствует о том, что субъектом защиты может быть не любое физическое лицо, а только то, которое имеет статус «охраняемое лицо». Его понятие дано в пункте 7 ч. 1 ст. 2 Федерального закона «О частной охранной деятельности». В нём под «охраняемым лицом» понимается физическое лицо, защита жизни и здоровья которого от противоправных посятельств осуществляется телохранителем на основании договора на оказание частной охранной организацией охранной услуги.

Из содержания указанного понятия следует, что субъектом защиты жизни и здоровья в рамках рассматриваемой охранной услуги может быть не любое физическое лицо, а только «охраняемое лицо», то есть лицо, которое указано в соответствующем договоре. Поэтому в целях устранения указанной несогласованности между отдельными положениями указанного Федерального закона и индивидуализации субъекта защиты жизни и здоровья следует в названии услуги вместо словосочетания «физических лиц» указать словосочетание «охраняемых лиц».

Продолжение статьи по ссылке.



В РСПП ОБСУДИЛИ РОЛЬ ИИ В ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЗОПАСНОСТИ ОБЪЕКТОВ ОБРАЗОВАНИЯ



3 июня состоялось заседание Комиссии РСПП по безопасности предпринимательской деятельности и негосударственной сфере безопасности. Его темой стал искусственный интеллект и его влияние на развитие НСБ.

Модератором дискуссии выступил председатель Комиссии **Николай Рогожкин**.

Участие в заседании приняли директор НИЦ «Безопасность» **Олег Климочкин**, председатель правления Союза СРО НСБ, вице-президент СРО Ассоциации «Школа без опасности» **Сергей Силивончик**, вице-президент СРО Ассоциации «Школа без опасности» по научно-методической работе **Николай Степанов**, главный редактор ИД «Мир Безопасности+» **Дмитрий Каплин** и другие эксперты.

По мнению Олега Климочкина, применение ИИ в первую очередь целесообразно для многократно повторяющихся, рутинных процессов, которые изнурительны и сложны для человека. Полезен ИИ также при

проектировании охранных систем, где автоматически просчитываются необходимые параметры, отсутствие «мёртвых» зон, расположение камер, возможный алгоритм действий нарушителя.

Однако при этом, как заявил в продолжение темы Сергей Силивончик, ИИ не способен полностью заменить человека в охране. «Это инструмент, эффективность которого зависит от поставленной задачи и умения им пользоваться», — пояснил он.

В СРО Ассоциации «Школа без опасности» этот вопрос изучался в отношении охраны образовательных организаций и социальных объектов.

Использование ИИ с функцией распознавания лиц для обеспечения пропускного режима кажется перспективным, но внедрение технологии осложняется вопросами защиты персональных данных и необходимостью согласования с родителями и правоохранительными органами.

Однако есть и положительный пример — повышение эффектив-

ности контроля объектов и территорий. Система видеонаблюдения с видеоаналитикой позволяет распознавать оставленные предметы, появление посторонних лиц, возникновение драки и т. д.

Впрочем, главный вопрос состоит в следующем: может ли ИИ помочь предотвратить нападение на школу? Как отметил Сергей Силивончик, в этом отношении перспективен ИИ, который анализирует массивы данных и может выявить намерения преступника на раннем этапе — по его активности в социальных сетях. В то же время распознать в человеке с оружием преступника ИИ не сможет. В городе находится много сотрудников правоохранительных органов, а реальный преступник, как правило, скрывает орудие совершения преступления.

Эксперты сошлись во мнении, что будущее безопасности — в гармоничном сочетании технологий и человеческого опыта. Искусственный интеллект — важный инструмент, но его применение требует продуманного подхода. В ближайшие годы ключевыми задачами останутся оптимизация работы ИИ с учётом правовых норм, развитие предиктивных технологий для раннего выявления угроз и синхронизация автоматизированных систем с действиями охраны и правоохранителей.

Всем руководителям рекомендуем ознакомиться со статьёй, в которой представлено мнение одного из экспертов в области искусственного интеллекта:



СРО – КЛЮЧЕВАЯ ФОРМА РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА



На сегодняшний день наиболее эффективной и жизнеспособной формой экономической координации предпринимателей, особенно с учётом технологических, правовых и организационных требований современной экономики, является саморегулируемая организация (СРО).

СРО доказали свою состоятельность и эффективность за последние годы. Примером может служить их развитие в сфере частной охранной деятельности (ЧОД).

КАК МОЖЕТ ВЫГЛЯДЕТЬ СРО В ЧОД: СНИЗУ ВВЕРХ

1. Региональные СРО

Первым, ключевым звеном такой конструкции должна стать региональная СРО, созданная на базе ассоциации не менее 25 частных охранных организаций (ЧОО), которые добровольно объединяются на основе законов:

- Федеральный закон от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях»,
- Статья 32 нового закона «О частной охранной деятельности».

После регистрации в Минюсте этот союз получает официальный статус СРО. Это даёт объединению право оперировать в рамках правовых механизмов и строить полноценную организационно-функциональную структуру.

Примером может служить опыт СРО Ассоциации предприятий безопасности «Школа без опасности»

(г. Москва), которая успешно функционирует более десяти лет и зарекомендовала себя как профессиональное объединение с работающей моделью.

2. Союз СРО НСБ

Следующим уровнем является вхождение региональных СРО в состав Союза СРО негосударственной сферы безопасности (НСБ). Этот союз также существует более десяти лет, имеет отлаженные связи с органами власти, экспертным сообществом, образовательными организациями и бизнесом.

Он уже сегодня формирует долгосрочные стратегии развития всей отрасли ЧОД, выстраивает диалог с государственными структурами, готовит предложения, участвует в нормотворческой деятельности.

Союз активно занимается:

- поддержкой устойчивого развития членов СРО,
- лоббированием интересов участников ЧОД,
- выстраиванием межотраслевого сотрудничества с другими профессиональными объединениями,
- подготовкой и переподготовкой кадров,
- внедрением новых технологий в охранную сферу,
- участием в федеральных и региональных социальных проектах.

В рамках Союза действуют рабочие группы и экспертные советы, которые разрабатывают новые ре-

шения и предложения. Их задача – превратить СРО не просто в форму коллективного контроля, а в авангард научно-технического и организационно-кадрового развития всей отрасли ЧОО.

Цель – сделать ЧОД высокотехнологической сферой с конкурентными преимуществами на внутреннем и внешнем рынке.

Всё, что требуется сейчас – начать движение в заданном направлении:

- Твёрдо.
- Последовательно.
- С полной ответственностью.

Хорошая новость: этот процесс уже идёт. Во многих регионах страны предприниматели, охранные организации, общественные объединения активно включаются в работу по созданию системных объединений на базе СРО, выдвигают инициативы, обсуждают законодательные нововведения, строят структуры, которые могут реально повлиять на будущее ЧОД.

Путь этот непростой. Потребуется воля, стойкость, инженерное мышление, и главное – единство действий.

Но только тот, кто окажется в первых рядах, сможет реально влиять на ситуацию и войти в число тех, кто принимает решения, а не просто наблюдает со стороны.

Так было всегда. И сейчас – не исключение. Не опоздайте.

В РАМКАХ СОЮЗА СРО НСБ ОБЪЕДИНЕНО
155 ЧОО – ОКОЛО 22 000 СОТРУДНИКОВ ОХРАНЫ



СОЮЗ САМОРЕГУЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ СФЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

9 октября 2014 года Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве принято решение о государственной регистрации Союза саморегулируемых организаций негосударственной сферы безопасности (Союз СРО НСБ).

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ СОЮЗА СРО НСБ:

- создание условий для развития саморегулирования в НСБ;
- представление общих интересов членов в органах власти;
- разработка законопроектов в сфере НСБ и т.д.;
- продвижение государственной политики внутри отрасли.



Адрес: 119034, г. Москва, Хилков пер., д. 6
Тел: +7 (495) 620-04-88
e-mail: info@sojuz-sro-nsb.ru

sojuz-sro-nsb.ru



ОТКРЫТОСТЬ ОХРАННОГО БИЗНЕСА НУЖНО ПООЩРЯТЬ



*ТЮРИНА Вера Леонидовна,
вице-президент СРО Ассоциация предприятий безопасности
Пермского края «Территория без опасности»,
руководитель ГП «СНАЙПЕР»*

Вопросы качества оказания охранных услуг в сегодняшней ситуации чрезвычайно актуальны.

Очень ярко необходимость обеспечения безопасности видна в случаях охраны объектов социальной сферы: образовательных, медицинских, культурных. К сожалению, мы регулярно слышим о случившихся ЧП в школах, вузах, на культурно-массовых мероприятиях, угрожающих жизни и здоровью как взрослых, так и детей. В дни, когда идёт подготовка к новому учебному году, помнить об этом особенно важно.

Обозначенная проблема – комплексная, и её решение требует системной совместной работы как самих представителей охрannого бизнеса, так и органов власти. Сегодня можно с уверенностью говорить, что в Пермском крае такая работа налажена благодаря конструктивной позиции добросовестных участников рынка охранных услуг, регионального Министерства территориальной безопасности и губерна-

тора Прикамья Дмитрия Махонина, для которого безопасность социальных объектов — в числе важнейших приоритетов.

Какие действия в этом направлении уже совершены и какие решения сегодня, на наш взгляд, следует принять.

Осенью 2024 года в Пермском крае была создана СРО Ассоциация предприятий безопасности Пермского края «Территория без опасности». В неё вошли 26 крупнейших частных охранных предприятий региона, которые выполняют порядка 80% всех муниципальных и государственных заказов на оказание услуг по охране объектов социальной сферы. Сегодня под охраной ЧОП, входящих в Ассоциацию, находятся почти все учреждения образования и здравоохранения. Все эти ЧОП — опытные представители отрасли, они работают на рынке 15–20 лет.

Менее чем за год наша СРО выстроила рабочие отношения с правительством Пермского края, профильными министерствами, Пермской торгово-промышленной палатой, Союзом СРО г. Москвы. Заключены соглашения с учебными центрами о прохождении периодических проверок для сотрудников охраны по льготной стоимости для входящих в Ассоциацию предприятий.

Налажено взаимодействие с фондом «Защитники Отечества», в рамках соглашения с которым мы привлекаем к работе в отрасли бывших участников СВО. Сегодня в рядах сотрудников компаний — участников Ассоциации — уже десятки бывших военнослужащих. Мы помогаем им получить соответствующие навыки и адаптироваться к работе и жизни в мирных условиях. В том числе это ребята с физическими ограничениями, а необходимость их достойного трудоустройства — это наша реальность. Совместно с органами власти Пермского края сегодня мы про-

рабатываем механизмы выделения средств на обучение частных охранников и прохождение ими медицинской комиссии.

В рамках СРО работает стабильный инспекторский состав, который проводит дополнительный инструктаж работников, ведёт контроль над соблюдением правил и стандартов качества услуг во входящих в Ассоциацию предприятиях. С просьбой наладить работу охраны к нам сегодня обращаются предприятия и организации Пермского края. Таким образом, наша СРО уже выступает экспертом отрасли.

СРО — это действенный механизм повышения качества услуги. Входящие в неё предприятия регулярно

Итак, менее чем за год работы нашей Ассоциацией были достигнуты значительные результаты. Теперь необходимо поставить эти наработки на службу главной задаче, которая стоит перед нами и органами власти Пермского края: добиться надёжного, стабильного и долгосрочного качества оказания охранных услуг на социальных объектах. Для этого нужно принять решения, которые находятся в компетенции органов власти. Что это за решения?

Одним из результатов совместной работы с правительством Пермского края стала корректировка ценовой политики при подготовке конкурсов на оказание охранных

СРО — ЭТО ДЕЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА УСЛУГИ. ВХОДЯЩИЕ В НЕЁ ПРЕДПРИЯТИЯ РЕГУЛЯРНО ОБЩАЮТСЯ, ОБМЕНИВАЮТСЯ ОПЫТОМ И ПЕРЕДОВЫМИ ПРАКТИКАМИ. СУЩЕСТВУЕТ МЕЖДУ НИМИ И ЗДОРОВАЯ КОНКУРЕНЦИЯ, ВЕДЬ КАЖДОМУ ХОЧЕТСЯ В ЧЁМ-ТО БЫТЬ ЛУЧШЕ ДРУГИХ. ПОЭТОМУ ДАЖЕ ЗА НЕПОЛНЫЙ ГОД РАБОТЫ УЖЕ ЗАМЕТНЫ РЕАЛЬНЫЕ ШАГИ В УЛУЧШЕНИИ РАБОТЫ НАШИХ ЧОП

общаются, обмениваются опытом и передовыми практиками. Существует между ними и здоровая конкуренция, ведь каждому хочется в чём-то быть лучше других. Поэтому даже за неполный год работы уже заметны реальные шаги в улучшении работы наших ЧОП.

Инструмент СРО — это хорошо настроенная и управляемая «машина» регулирования. Она позволяет нам контролировать работу ЧОП Ассоциации в режиме 24/7. Также все ЧОП, входящие в состав СРО, абсолютно прозрачны и открыты для любых «внешних» проверок — им нечего скрывать.

услуг. Признаемся честно: чудес не бывает. Если в объявленной стоимости контракта не учитываются объективные затраты ЧОП (конкурентный уровень зарплаты, налоги, приобретение необходимого оборудования и другие), победителю такого конкурса приходится проявлять изворотливость, что точно не помогает повышать качество услуги.

При этом возникла следующая проблема: на рынок охранных услуг Пермского края стали заходить охранные предприятия из других регионов и выигрывать конкурсы на охрану социальных объектов за счёт



Перминов Д.А., Сентябрев А.А., Кузьменко К.И., Яскевич А.Г., Фонарев А.В., Тюрина В.Л., Мальцев А.Г.

демпинга. Практика быстро показала, что такие игроки нацелены не на системное и качественное обеспечение безопасности, а только на извлечение прибыли. И проблемы в охране социальных объектов — очень часто именно следствие демпинга на конкурсных процедурах недобросовестных предприятий, не имеющих ни должных кадровых ресурсов, ни опыта, ни материальной базы.

Последствия заключения контрактов с такими ЧОП дорого обходятся всем. Поэтому для подобных компаний необходимо поставить барьер уже на входе в конкурсную процедуру.

На многочисленных круглых столах и других профильных мероприятиях эксперты предлагают включить в состав требований конкурсной документации на право заключения

договоров по охране объектов бюджетной сферы вхождение компаний-претендентов в состав профильной СРО. Полностью разделяем это мнение: как уже было сказано выше, именно механизм СРО обеспечивает должный уровень контроля, а членство в организации является показателем добросовестности и открытости, намерения работать честно и долго. Поэтому наличие акта проверки компании со стороны СРО представляется важным пунктом в числе обязательных требований конкурсов.

СРО — это контроль, открытость и честность. Именно открытые и честные компании необходимо поощрять. Они стремятся к стабильной и качественной работе, а также являются добросовестными налогоплательщиками.

Немаловажным обстоятельством является и то, что общая численность охранников ЧОП, входящих в нашу СРО, — около 10 тыс. человек. У каждого из них — семьи, а это ещё десятки тысяч человек. Обеспечение достойного дохода сотрудников ЧОП, повышение престижа профессии станет заметным вкладом в поддержание социальной стабильности.

Пермский край много раз становился пионером во многих экономических, социальных и культурных новациях. Нет сомнений, что и в деле создания надёжного механизма обеспечения качества охраны социальных объектов Прикамье сможет реализовать важную и нужную для всего общества инициативу. Тем более что для этого уже очень многое сделано.

МИССИЯ НЕВЫПОЛНИМА?



*НЕСТЕРЧУК Роман Валерьевич,
президент Ассоциации предприятий безопасности Черноземья
СРО «Союз безопасности», г. Воронеж*

2024 года в адрес председателя антитеррористической комиссии Воронежской области было направлено коллективное обращение с предложением конкретных мер, направленных на повышение безопасности и антитеррористической защищенности данной категории объектов.

В конце 2024 года из министерства образования Воронежской области поступил официальный ответ: «...по результатам проведенного 06.12.2024 министерством по регулированию контрактной системы в сфере закупок Воронежской области совместно с министерством региональной безопасности Воронежской области при участии администрации городского округа город Воронеж, заказчиков Воронежской области, ЧОО, а также ведомств, обеспечивающих национальную безопасность, работа по совершенствованию качества охранных услуг будет продолжена по следующим направлениям:

- создание рабочей группы по координации деятельности исполнительных органов с частными охранными организациями по вопросу оказания охранных услуг учреждениями социальной сферы;
- проведение экспертизы качества оказываемых охранных услуг;
- проведение проверок деятельности любых ЧОО специализированными организациями, в том числе региональными объединениями или саморегулируемыми организациями в сфере охранной деятельности».

Ассоциация предприятий безопасности Черноземья «Союз безопасности» 16 мая 2025 года внесена в государственный реестр саморегулируемых организаций. Таким образом, сделан еще один шаг к достижению основной миссии данной организации — повышения безопасности социально значимых объектов, охраняемых частными охранными организациями.

Выполнима ли данная миссия? Возможно ли в современных условиях повысить качество охранных услуг?

Но обо всем по порядку. 1 августа 2024 года была зарегистрирована ассоциация «Союз безопасности», в которую вошли ЧОО, осуществляющие охрану школ и детских садов на территории Воронежской области, то есть непосредственные участники рынка охранных услуг, знающие реальное положение дел с безопасностью охраняемых объектов бюджетной сферы.

В целях исправления сложившегося положения дел, еще в ноябре

Справочно:

Губернатору Воронежской области предлагалось:

1. Обеспечить исполнение требований приказа Росгвардии от 15.02.2021 №45 «Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальной цены единицы товара, работы, услуги при осуществлении закупок охранных услуг».

2. Заказчику охранных услуг:

2.1. С участием экспертов в сфере частной охранной деятельности создать рабочую группу по формированию конкурсной документации, технического задания и описания объекта закупки на оказание охранных услуг, а также критериев качества с целью определения ЧОО с лучшими условиями исполнения контракта;

2.2. Определять поставщика охранных услуг не электронным аукционом, а электронным конкурсом, где 60% оценки составляют критерии качества, а цена – 40%;

2.3. Перед оплатой охранных услуг ввести в практику привлечение экспертов и (или) экспертных организаций для проведения экспертизы оказанных охранных услуг на соответствие условиям контракта.

3. При Общественной палате Воронежской области создать рабочую группу по осуществлению общественного контроля за реализацией государственных контрактов на оказание охранных услуг.



Таким образом, органы государственной власти региона рассматривают ЧОО как часть национальной безопасности и продолжают работу по совершенствованию качества охранных услуг, которую фактически не начинали (перечисленные министерства знают о существующих проблемах в сфере безопасности, но ничего не делают).

В частности, до настоящего времени не создана рабочая группа по координации деятельности в области обеспечения безопасности социально значимых объектов Воронежской области.

Справочно:

Из министерства образования Воронежской области поступил ответ, что, по поручению Губернатора, министерством проводится работа по созданию указанной рабочей группы с приложением проекта соответствующего положения.

Данное положение было рассмотрено, предложения ассоциации «Союз безопасности» были направлены в установленном порядке.

При КУ ВО «Центр обеспечения и развития образования» существует рабочая группа (комиссия) по проведению мониторинговых мероприятий качества услуг, оказываемых частными охранными организациями,

и 27 февраля 2025 года состоялось очередное заседание (протокол №7), в котором принимали участие руководители Воронежского РООР ФКЦ РОС и ассоциации «Союз безопасности» (в качестве эксперта). Деятельность данной рабочей группы распространяется только на объекты подведомственной сферы «подведы».

В рамках решений рабочей группы, в целях корректировки документов для проведения конкурсных процедур на закупку охранных услуг с учетом требований ГОСТ Р 58485-2024, предложены показатели и критерии оценки в конкурсную документацию, позволяющие определить участника закупки с лучшими условиями исполнения государственного контракта на оказание охранных услуг, соответствующих национальным и государственным стандартам.

«Эффективность» деятельности КУ ВО «Центр обеспечения и развития образования» демонстрирует тот факт, что с 1 июля 2025 года «подведам» предоставлена возможность самостоятельно заключать прямые договоры с ЧОО, исходя из имеющихся источников финансирования по фактически единственному критерию — низкая цена.

Предложение по осуществлению общественного контроля за испол-

нением государственных контрактов на оказание охранных услуг, которыми наделена Общественная палата Воронежской области, также не реализуется.

При этом еще в январе 2024 года Общественной палатой Российской Федерации направлены методические рекомендации на тему: «Меры противодействия демпингу на рынке частных охранных услуг. Общественный контроль за процедурой закупок и качеством исполнения контрактов».

Справочно:

«...вышшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, общественным палатам субъектов Российской Федерации рассмотреть возможность усиления взаимодействия с гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц при осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок при проведении торгов, заключении и исполнении государственных и муниципальных контрактов на оказание частных охранных услуг».

Продолжая ожидать «у моря погоды», направлены обращения уже



непосредственно в министерства образования и культуры Воронежской области, а также в управление культуры, образования и молодежной политики администрации городского округа город Воронеж — в связи с тем, что у них разные подведомственные объекты.

По результатам рассмотрения обращений, министерство образования ответило, что вопросы качества охранных услуг — это компетенция органов местного самоуправления. Ими на постоянной основе проводится работа по контролю качества, а также направлены соответствующие методические рекомендации, «чек-лист» и памятка для проведения контроля качества (рекомендовано исключить случаи оплаты услуг ненадлежащего качества).

И самое интересное — вопросы безопасности охраняемых объектов рассматриваются КУ ВО «Центр обеспечения и развития образования» в рамках рабочей группы (комиссии) по проведению мониторинговых мероприятий качества услуг, оказываемых частными охранными организациями (круг замкнулся).

Управление культуры «отписалось», что качество оказываемых услуг ЧОО контролируется руководителями учреждений согласно заключённым контрактам и сотруд-

никами Управления Росгвардии по Воронежской области.

Лишь с представителями министерства культуры Воронежской области и управления образования и молодежной политики администрации городского округа город Воронеж удалось провести рабочие встречи.

Итог кажется нелогичным или противоречащим здравому смыслу — заказчик не заинтересован в контроле за деятельностью ЧОО по обеспечению безопасности охраняемых объектов, тем более с привлечением экспертов в сфере частной охранной деятельности, в связи с тем, что объекты вообще могут остаться без охраны при существующих расценках, которые кратно ниже НМЦК, установленного 45-м приказом Росгвардии (круг замкнулся ещё раз).

Данный факт подтверждается на рабочих встречах непосредственно с руководителями охраняемых объектов, где им письменно сообщается о нарушениях при оказании охранных услуг и невозможности законно осуществлять ЧОО предпринимательскую деятельность по цене заключённого контракта, а также результатами работы сотрудников Росгвардии и подразделений экономической безопасности ГУ МВД Рос-

сии по Воронежской области, которые каждый год выявляют десятки нарушений в деятельности ЧОО при охране социально значимых объектов.

Справочно:

В отношении ЧОО «Леон» в текущем году возбуждено уголовное дело по многочисленным эпизодам мошенничества при оказании охранных услуг, где охранники месяцами «стояли» без документов, а заказчик подписывал акты выполненных работ «нарушений нет». Аналогичная ситуация с ЧОО «Купавы» — факты задокументированы, решается вопрос о возбуждении уголовного дела по ст. 159 УК РФ.

А ЧТО НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ?

В частности, 23 июня текущего года в ТПП РФ состоялось совместное заседание Комитета ТПП РФ по безопасности предпринимательской деятельности, Совета ТПП РФ по саморегулированию профессиональной и предпринимательской деятельности и Совета ТПП РФ по развитию системы закупок в сфере охранных услуг.

Представители Минфина, Минэкономразвития, Минобрнауки, Росгвардии, ФАС и ФНС на высоком уровне обсуждали одни и те же про-



блемы организации охраны объектов бюджетной сферы.

Игнорирование заказчиком требований федерального законодательства по определению НМЦК и, следовательно, формированию бюджета на обеспечение безопасности социально значимых объектов (в Воронежской области цена человека-часа в 2023 году — 97 руб., 2024 — 135 руб., 2025 — 197 руб.) приводит к целой системе правовых и экономических нарушений.

При этом заключение контракта (договора) на оказание охранных услуг по цене, кратно ниже НМЦК, способствует совершению преступлений и других нарушений закона, в связи с тем, что фактически невозможно осуществлять предпринимательскую деятельность без нарушений действующего законодательства и обеспечить надлежащий уровень качества охранных услуг и антитеррористическую защищенность охраняемых объектов.

Техническое задание на оказание охранных услуг должно соответствовать требованиям постановления Правительства РФ от 02.08.2019 № 1006 «Об утверждении требований

к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства просвещения Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)», а также национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 58485-2024 «Обеспечение безопасности образовательных организаций. Оказание охранных услуг на объектах дошкольных, общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций. Общие требования».

Требования к работникам охраны (уровень квалификации) установлены профессиональным стандартом «Работник по обеспечению охраны образовательных организаций» (приказ Минтруда России от 11.12.2015 № 1010н).

Таким образом, на федеральном уровне принимаются меры по решению проблем отрасли, но на местах, «на земле», отсутствует взаимодействие органов исполнительной власти с частными охранными организациями и, самое печальное, — заинтересованность сторон в качестве предоставляемых охранных услуг, что ставит под угрозу безопасность и антитеррористическую защищенность охраняемых объектов, а значит — и людей.

Как это ни печально, но факт — в нашем регионе не используются действенные механизмы противодействия недобросовестной конкуренции при проведении конкурсных процедур и контроля за исполнением заключённых контрактов.

Острой остаётся проблема неисполнения 45-го приказа Росгвардии. При этом в Воронежской области прокуратура не способствует искоренению нарушений, ссылаясь на «бюджетные лимиты» заказчика.

Однако в других регионах прокуратура отменяла торги в связи с нарушением порядка формирования НМЦК.

В данной ситуации единственным механизмом, кроме тарификации рынка охранных услуг, остаётся саморегулирование: добровольные СРО в сфере охраны способны повышать качество услуг и контролировать их исполнение. Но ситуация осложняется тем, что, с одной стороны, заказчик не заинтересован в качестве охранных услуг, а с другой — у ЧОО нет стимулов вступать в добровольные СРО.

Выход на самом деле прост:

- заказчик обязан проводить торги по установленной НМЦК;
- техническое задание на оказание охранных услуг должно соответствовать требованиям государственных и профессиональных стандартов;
- система оценки и конкурсные процедуры должны определять ЧОО с лучшими условиями исполнения государственного контракта;
- заказчик и саморегулируемые организации обязаны контролировать качество оказываемых охранных услуг в соответствии с контрактом и техническим заданием;
- регулятор и правоохранительные органы — выявлять и пресекать правонарушения.

Если это обеспечить, то миссия выполняема.

Охранные организации Ассоциации передали более 300 единиц гладкоствольных многозарядных ружей 12 калибра и 30 тысяч патронов примерно в 20 воинских частей, непосредственно принимающих участие в боевых действиях.

Telegram-канал Ассоциации:
t.me/sro_sb

СТАНДАРТЫ И СРО



СИЛИВОНЧИК Сергей Евгеньевич, председатель правления Союза СРО НСБ, вице-президент СРО Ассоциация «Школа без опасности», член Комитета ТПП РФ по безопасности предпринимательской деятельности и Совета ТПП РФ по саморегулированию профессиональной и предпринимательской деятельности

Около 2/3 вопросов, направленных экспертам Союза СРО НСБ как представителями охранных организаций, так и представителями заказчика в регионах, касаются внедрения стандартов и саморегулирования в привязке к проблеме уровня качества.

Но необходимо понимать, что разговор о качестве невозможен в отрыве от аспектов экономических условий осуществления предпринимательской деятельности в сфере частной охраны, уровня консолидации отрасли, возможности построения конструктивного диалога с регулятором, органами государственной власти и объединениями предпринимателей.

В России существует несколько видов стандартов, имеющих отношение к частной охранной деятельности, которые отличаются по статусу, сфере применения и обязательности исполнения.

Внедрение стандартов (ГОСТ Р, профстандартов) в частной охранной деятельности сталкивается с рядом трудностей, связанных с норматив-

ными, экономическими и организационными факторами.

Профессиональные стандарты — документы, определяющие требования к квалификации, знаниям и умениям специалистов в конкретных профессиях, выполняющих определённые трудовые функции.

В охранной отрасли на сегодняшний день профстандарт только один — «Работник по обеспечению охраны образовательных организаций», утверждён приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 декабря 2015 года № 1010н. Ответственная организация-разработчик — СРО Ассоциация «Школа без опасности».

При закупках охранных услуг заказчики имеют право предъявлять требования к квалификации работников частной охранной организации-исполнителя, которые должны быть обучены по программам, соответствующим положениям профстандарта.

Тем не менее, на практике в подавляющем большинстве субъектов заказчиков беспокоит не столько квалификация работников охраны и влияние этого фактора на качество, сколько стоимость услуг. Квалифицированный персонал и низкие расценки несовместимы.

Национальные стандарты — это про требования к продукции, това-

рам, услугам, процессам производства продукции и оказания услуг. В охранной деятельности национальных стандартов — несколько.

Обязательно ли их применение и в каком формате? Вариации на тему национальных стандартов, связанные с реализацией дополнительных услуг, сразу «выносим за скобки». Большинство национальных стандартов носит рекомендательный характер, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Согласно п. 2 ч. 1 ст. 33 Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ, при составлении описания объекта закупки заказчик обязан использовать показатели, требования, условные обозначения и терминологию, касающиеся технических характеристик и функциональных характеристик (потребительских свойств) товара, работы или услуги, предусмотренные документами, разрабатываемыми и применяемыми в национальной системе стандартизации, принятыми в соответствии с законодательством РФ о стандартизации.

Соответственно, положения ГОСТ должны использоваться при описании объекта закупки в рамках подготовки конкурсной документации. То есть именно с использованием ГОСТов заказчик может конкретизи-

ТРЕБОВАНИЯ К СОЗДАНИЮ СРО

1. СОЗДАНИЕ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В СООТВЕТСТВИИ С ГК РФ И 7-ФЗ ОТ 12.01.1996
2. ОБЪЕДИНЕНИЕ В СОСТАВЕ СРО В КАЧЕСТВЕ ЕЕ ЧЛЕНОВ НЕ МЕНЕЕ 25 СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИЛИ НЕ МЕНЕЕ 100 СУБЪЕКТОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
3. НАЛИЧИЕ СТАНДАРТОВ И ПРАВИЛ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СРО ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ИМУЩЕСТВЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ КАЖДОГО ЕЕ ЧЛЕНА ПЕРЕД ПОТРЕБИТЕЛЯМИ ПРОИЗВЕДЕННЫХ ТОВАРОВ (РАБОТ, УСЛУГ)
5. НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРИОБРЕТАЕТ СТАТУС СРО С ДАТЫ ВНЕСЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕЕСТР СРО.

ровать характеристики услуги, которую он рассчитывает получить. Эти параметры он сможет контролировать далее в процессе выполнения контракта.

Не секрет, что с учетом формального подхода к выполнению требований законодательства в части охраны и антитеррористической защищенности объектов заказчика и здесь выбирают формы и методы проведения закупок, обеспечивающие наиболее выгодный экономически исход.

Цены, с которыми госзаказчики выходят на торги, не позволяют охранным предприятиям выплачивать достойную заработную плату и выполнять требования контракта без нарушений. Контракты заключаются с недобросовестными охранными предприятиями по необоснованно экономически расценкам.

Разговор об алгоритмах формирования НМЦК в данном контексте в целом неуместен. Масла в огонь подливают и сами «предприниматели

от охраны», выходящие на такие торги, да ещё и «роняя» в последующем НМЦК на процентов 30–40, полагаясь на «потом как-то разрулим». Задержания ряда руководителей охранных предприятий в июне сигнализируют о том, что схема дала сбой. Надо делать выводы.

В итоге результаты работы по совершенствованию комплексной безопасности социальных объектов в отписках руководства субъектов подменяются цифрами (фактически нерационально расходованных) объемов финансирования. Как часто мы видим заголовки следующего формата: «В И***** на безопасность образовательных организаций выделено 140 миллионов рублей». С первого взгляда — молодцы, но у экспертов автоматически появляется масса вопросов о том, много это или мало, каков результат, на физическую охрану или ТСО, в следующем году нужно больше или меньше и т.д.

Стандарты саморегулируемых организаций — внутренние норматив-

ные документы, разрабатываемые СРО для своих членов. Они могут касаться:

- Отбора кадров и профессиональной подготовки охранников (дополнительные курсы, тренинги);
- Требований к условиям и процессу оказания охранных услуг;
- Этики и корпоративной культуры (взаимодействие с заказчиком и партнёрами, конфликт-менеджмент);
- Контроля качества услуг (инспекторские проверки).

На практике стандарты СРО содержат требования, дополняющие положения уже существующих нормативно-правовых актов в сфере частной охранной деятельности, в области обеспечения охраны и антитеррористической защищенности конкретных видов объектов.

Статья 32 нового профильного закона «О частной охранной деятельности» № 427-ФЗ, подписанного Президентом России В. Путиным 30.11.2024 г., также предполагает возможность определять дополнительные требования, не противоречащие лицензионным требованиям и условиям осуществления частной охранной деятельности, к оказанию охранных услуг на отдельных видах и категориях охраняемых объектов путём объединения в отраслевые саморегулируемые организации.

К сожалению, потенциал саморегулирования на сегодняшний день, несмотря на положительную динамику в ряде регионов, пока не реализован. Важно путём консолидации здравомыслящих и дееспособных участников отрасли в рамках развития системы саморегулируемых организаций в субъектах активизировать ещё одну силу, способную придать дополнительный стимул развитию профессиональной частной охраны в России.

ЧТО ТАКОЕ СРО И КОМУ НЕОБХОДИМО В НЕЁ ВСТУПАТЬ

Разберёмся, зачем нужны саморегулируемые организации (СРО), кто обязан становиться их участником, как правильно выбрать подходящее объединение и оформить членство.

ЧТО ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Саморегулируемая организация (СРО) — это объединение компаний и индивидуальных предпринимателей, работающих в одной профессиональной сфере. Основная цель таких организаций — контроль за качеством и безопасностью работы своих участников. Для этого СРО разрабатывает единые стандарты и правила, обязательные для всех членов.

СРО играет важную роль в развитии отрасли: она может участвовать в обсуждении законопроектов, вносить предложения по изменениям в нормативные акты и влиять на государственные программы.

Формально саморегулируемые организации — это некоммерческие юридические лица, зарегистрированные в налоговой и включённые в специальные государственные реестры. Например, СРО в области строительства, проектирования и инженерных изысканий регистрируются в Ростехнадзоре. Только после этого они получают официальный статус и могут выдавать допуски к работам.

На сегодняшний день в России действует свыше 200 СРО в строительной отрасли, более 170 — среди проектировщиков и порядка 40 — в сфере инженерных изысканий.

Деятельность таких объединений регулируется федеральным законом № 315-ФЗ и профильными нормативными актами. К примеру, СРО аудиторов подчиняются требованиям закона № 307-ФЗ, а строительные организации — Градостроительному кодексу и закону № 372-ФЗ.

ДЛЯ ЧЕГО НУЖНЫ СРО

Первые саморегулируемые организации появились в России в 1990-х годах. Изначально участие в них было добровольным. Однако с 2010 года для строительной отрасли членство в СРО стало обязательным.

СРО пришли на смену государственной системе лицензирования. Теперь для выполнения определённых видов работ компания должна не получать лицензию, а вступить в профильную СРО и получить допуск.

Также СРО самостоятельно разрабатывают технические нормы и требования к выполнению работ, что позволяет оперативно реагировать на изменения в отрасли.

Введение саморегулирования позволило:

- снизить нагрузку на государственные структуры и бюджет;
- повысить уровень ответственности: если одна компания нарушает правила, за это отвечает вся организация, к которой она принадлежит.

КОМУ НЕОБХОДИМО БЫТЬ ЧЛЕНОМ СРО

Без членства в СРО невозможно вести бизнес в определённых отраслях. Обязательное вступление

требуется компаниям, работающим в следующих направлениях:

1. Общестроительные, капитальные и ремонтные работы;
2. Инженерные изыскания;
3. Проектирование.

Каждая из этих сфер включает перечень конкретных работ, на основании которого определяется необходимость вступления в ту или иную СРО.

Также обязаны быть членами СРО:

- технические заказчики (представители застройщика);
- подрядчики, выполняющие заказы на сумму более 10 миллионов рублей;
- участники тендеров и закупок, где требуется наличие допуска от СРО.

Добровольно могут вступать в саморегулируемую организацию:

- государственные и муниципальные предприятия;
- компании с долей государства более 49%;
- публично-правовые образования и организации под их контролем;
- подрядчики с контрактами менее 10 миллионов рублей;
- предприниматели, строящие или проектирующие частные дома до трёх этажей и некапитальные объекты.

КАК УСТРОЕНА СРО

Структура СРО включает несколько органов управления:

- Исполнительный орган — занимается текущими вопросами;
- Коллегиальный орган — принимает новых участников, раз-

Преимущества вступления в СРО

▶ Получение компанией права на проведение ответственных и дорогостоящих работ.

▶ Осуществление СРО проверок размещения госзакупок.

▶ Повышение квалификации сотрудников.



Бонусы при оформлении страховки и получении гарантий банка.

Ответственность СРО за качество работы участников.

Экономическая и юридическая поддержка участников.

работывает стандарты и внутренние регламенты;

- Контрольная и ревизионная комиссии — проводят проверки, как плановые, так и внеплановые, документальные и выездные;

- Дисциплинарная комиссия и третейский суд — рассматривают жалобы, споры и нарушения, связанные с качеством работ и соблюдением стандартов;

- Высший орган — общее собрание членов СРО.

Членство требует регулярных и разовых взносов:

1. Вступительный взнос — оплачивается один раз (в некоторых СРО его нет);

2. Компенсационный фонд — формируется за счёт единовременного взноса. Из этих средств покрываются убытки заказчиков в случае нарушений со стороны членов СРО. Размер взноса зависит от стоимости работ;

3. Целевые взносы — направляются на организацию мероприятий, оплачиваются раз в квартал или год;

4. Членские взносы — ежемесячные или ежегодные платежи, покры-

вающие текущие расходы организации.

КАКИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ДАЁТ ЧЛЕНСТВО В СРО

Саморегулируемая организация предоставляет своим участникам не только доступ к выполнению профильных работ, но и целый ряд дополнительных возможностей. Вот что СРО делает для своих членов:

1. Проводит аттестацию и выдаёт допуски — без них невозможно законно выполнять работы в определённых сферах.

2. Представляет интересы участников в диалоге с государственными органами и регулирующими структурами.

3. Обеспечивает экспертную поддержку — консультации юристов, бухгалтеров и других специалистов.

4. Организует обучение и повышение квалификации — проводит семинары, конференции, курсы и вебинары.

5. Помогает урегулировать споры — как с заказчиками, так и с конечными потребителями услуг.

6. Компенсирует убытки клиентов, если один из участников допу-

стил серьёзные нарушения или некачественно выполнил работу.

Кроме этого, членство в СРО открывает доступ к профессиональному сообществу — вы можете обмениваться опытом с коллегами, находить бизнес-партнёров и участвовать в тендерах, конкурсах и закупках, где наличие допуска СРО является обязательным условием.

Для потенциальных клиентов и партнёров факт членства в СРО служит дополнительной гарантией надёжности и профессионализма.

КАК ВЫБРАТЬ ПОДХОДЯЩУЮ СРО

В России действуют сотни саморегулируемых организаций, и выбрать подходящую — задача не из лёгких. Найти СРО можно через специализированные сайты-агрегаторы, где доступны рейтинги, отзывы и фильтры по видам деятельности. Для строительных, проектных и изыскательских СРО лучше всего использовать официальный реестр Ростехнадзора.

Важно учитывать территориальные ограничения:

• Если вы занимаетесь строительством, вступать можно только в СРО, зарегистрированную в том же субъекте РФ, где зарегистрирована ваша компания. Если в регионе нет подходящей организации — ищите в соседнем.

• Для проектировщиков и изыскателей территориальных ограничений нет — можно вступать в любую СРО, независимо от региона.

Если ваша компания занимается несколькими видами работ, например, и проектирует, и строит — потребуется вступление в несколько СРО: строительную и проектную. При этом виды работ, по которым вы получаете допуски, не должны пересекаться.

На что обратить внимание при выборе СРО:

- Сколько участников состоит в организации;
- Срок существования и надёжность СРО;
- Есть ли нужные вам допуски;
- Размеры, состав и график уплаты взносов;
- Условия членства и требования к участникам;
- Механизмы контроля: как проводится проверка и какие санкции применяются к нарушителям.

КАК ВСТУПИТЬ В СРО:

ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ

Членами саморегулируемой организации могут стать юридические лица и индивидуальные предприниматели. Процедура вступления включает несколько этапов:

1. Подготовка документов

Каждая СРО устанавливает собственный перечень документов, но в стандартный комплект обычно входят:

- Заявление о вступлении с указанием планируемых видов деятельности;
- Копии устава организации, приказов о назначении руководителей;

- Выписка из ЕГРЮЛ или ЕГРИП;
- ИНН и ОГРН;
- Подтверждение квалификации руководителя и сотрудников;
- Трудовые договоры (если есть наёмный персонал) и другие документы.

2. Определение уровня ответственности

Для строительных, проектных и изыскательских СРО необходимо указать максимальную сумму сделки, которую вы планируете заключать. Это влияет на размер единовременного взноса в компенсационный фонд:

- В строительстве существует 5 уровней ответственности;
- В проектировании и изысканиях — 4.

3. Проверка со стороны СРО

После подачи документов организация проверяет их соответствие установленным требованиям. Часто проводится не только камеральная проверка, но и выезд на объект или в офис. Например, строительные СРО требуют, чтобы в штате компании было минимум два специалиста, зарегистрированных в Националь-

ном реестре специалистов (НРС).

4. Дополнительные условия

Некоторые СРО требуют:

- Полис страхования гражданской ответственности;
 - Наличие сертификатов ISO и других документов, подтверждающих соответствие международным стандартам.
- #### 5. Оплата взносов
- После одобрения заявки необходимо внести установленные взносы:
- Вступительный (если предусмотрен);
 - В компенсационный фонд;
 - Регулярные членские и целевые платежи.

В строительной сфере СРО рассматривает документы в течение 30 дней. В других отраслях сроки могут отличаться. Членство официально оформляется после подтверждения оплаты.

Участник обязан соблюдать внутренние правила СРО и своевременно платить взносы. За нарушение требований возможны санкции — от штрафов до исключения из организации. При этом внесённые средства не возвращаются.



ПРАВОВЫЕ РИСКИ В РАБОТЕ ЧАСТНЫХ ОХРАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



ЛЯКИШЕВ Сергей Валентинович, член Комитета ТПП РФ по безопасности предпринимательской деятельности, ведущий эксперт Издательского дома «Мир безопасности», член союза журналистов Москвы

Если посмотреть статистику дел, рассмотренных Арбитражными судами (не беря в расчет гражданское судопроизводство), видно, что большинство дел в отношении ЧОО касаются уклонения от уплаты налогов и пенсионных отчислений. Здесь всё очевидно — необходимо соблюдать законодательство и платить взносы.

Дел об административных правонарушениях по КоАП РФ, особенно по нарушениям лицензионных требований, стало меньше по сравнению с прошлыми годами, но они всё ещё есть — хотя по ряду случаев можно и поспорить. Например, охранник заступил на объект в понедельник, а проверка ОЛЛР прошла в тот же день. Личная карточка у охранника отсутствовала, поскольку её можно получить только во вторник, в приёмный день. Все остальные документы в наличии. Но закон не устанавливает срок выдачи личной карточки, и предприятие получило штраф за нарушение лицензионных требований.

Другой показательный случай, хотя и давний.

МБУДО «ДХШ им. О. Н. Ряшенцева» (Пушино, МО) провела тендер на охрану объекта, не ограничив участие в конкурсе ЧОО, не имеющих пункта 7 лицензии — обязательного для объектов антитеррористической защищенности. Победитель — ООО ЧОП «Баргузин», не имеющее этого пункта. Руководство школы, видя отсутствие необходимого пункта в лицензии, заключило контракт. Спустя полгода сотрудник ОЛЛР выявил, что данный объект относится к категории антитеррористической защищенности и охраняться указанным ЧОП не может. Ответ ОЛЛР на вопрос, почему заказчик не указал это в документации: ЧОП само должно знать. В результате охранное предприятие получило штраф, а суд подтвердил правомерность санкций, указав: деятельность осуществлялась без специального разрешения, что нарушает требование п. 7 ч. 3 ст. 3 закона и ч. 2 ст. 14.1 КоАП РФ. Ответственность осталась на ЧОП. То, что заказчик не указал важную информацию — нигде не учитывается. Виновато только охранное предприятие.

Как быть, если на торги по объектам г. Москвы изначально включаются условия, нарушающие лицензионные требования и ст. 9 закона об охранной деятельности? Проекты контрактов, разработанные Департаментом конкурентной политики, копируются заказчиками

без изменений. Подпишешь — виноват. Участвовать в торгах не будешь — это уже уклонение. Апеллировать бесполезно: вам скажут — смотрите, что подписываете, соблюдайте закон.

Что касается отношений ЧОО и заказчика — они тоже непросты.

Многие заказчики считают, что раз платят деньги, то распоряжения должны выполняться безоговорочно. Но законы РФ действуют на всей территории страны, в том числе и на объекте заказчика. Некоторые заказчики халатно относятся к сохранности имущества, рассчитывая на охрану или страховую компанию. Зачем тратиться на сигнализацию, освещение, камеры, если есть охрана? Даже если ущерб покроется страховкой, страховая впоследствии взыщет убытки с охранного предприятия — и делает это очень эффективно.

Яркий пример — дело № А40-253665/2022.

Страховая компания ВСК потребовала от ЧОП «Арсенал» возмещение 12,5 млн рублей в порядке суброгации. Груз был застрахован, но во время сопровождения был похищен. По договору, если сохранность груза не обеспечена, ответственность несёт охрана. Три инстанции отказали страховщику, указав, что ЧОП действовал в рамках договора, а акт оказания услуг подписан без претензий. Однако Верховный суд

направил дело на новое рассмотрение, указав: суды не выяснили, были ли действия охраны достаточными в конкретных условиях. Сам факт подписания акта не доказывает надлежащее исполнение. Без доказательств невозможности исполнения обязательств ЧОП несёт ответственность. Итог — после многолетних разбирательств охранное предприятие всё же признано виновным.

Другой пример, когда несмотря на убедительные аргументы, суд признал охранное предприятие виновным — вопиющая несправедливость. В Санкт-Петербурге ЧОП «СКАЛА» охранял объект ООО «КАПСТОУН» на протяжении нескольких лет, всё было стабильно. Летом 2024 года у заказчика сменилось руководство, начались задержки оплаты и претензии к охране. В июле 2025 года последовала письменная претензия: якобы в декабре 2023 года была повреждена тумбочка, и охрана за этим «не уследила». Ущерб оценили в 81 000 руб. ЧОП отказался платить. Заказчик, зарегистрированный в Тюмени, подал иск, и Арбитражный суд вынес решение в его пользу — несмотря на то, что:

- Акт о повреждении составлен в январе, задним числом;
- Подписан только представителями заказчика, без участия охраны;
- Претензия появилась спустя полгода, после смены руководства;
- Ущерб не подтверждён экспертизой, балансная принадлежность тумбочки не доказана;
- Сумма, по сути, взята «с потолка» без учёта износа;
- Акты приёма выполненных услуг с декабря по июнь подписаны и оплачены, то есть услуги признаны надлежаще оказанными.

По договору ущерб, в том числе и по вине сотрудников охраны, должен устанавливаться органами

дознания, следствия или судом. В полицию заказчик не обращался. В итоге складывается ощущение, что виновный не найден — его просто назначили.

Нередко заказчики понуждают охрану к тем или иным действиям, указывают только на удобные им пункты договора, угрожают штрафами, манипулируют условиями, особенно в части пропускного режима. Поэтому раздел «Ответственность сторон» в договоре охранных услуг — один из ключевых. Недопустимы общие формулировки вроде «Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ».

Важно детально прописывать:

- обязательства заказчика (оплата, учёт имущества, обеспечение условий охраны, техническая защита объекта);
- ответственность охранного предприятия (организация службы, действия сотрудников, соблюдение режимов);
- механизм наступления ответственности, алгоритм расчёта ущерба и порядок его возмещения.

Договор не должен входить в противоречие с законодательством РФ.

Компенсации за убытки — правовой вопрос непростой. Часто сложно доказать, что ущерб возник именно по вине охраны. Например, договор может предусматривать прибытие ГБР в определённые сроки, но объективные обстоятельства (поломка авто, пробка, ДТП, плохое самочувствие водителя и т. д.) могут нарушить этот срок. Доказать прямую связь между задержкой и ущербом — тоже непросто.

Не существует чёткого юридического определения понятий «ненадлежащее исполнение» или «непреднамеренная ошибка». Ни закон о ЧОП, ни подзаконные акты

Росгвардии их не раскрывают. Тем не менее, чтобы взыскать ущерб, нужно доказать, что он наступил именно в результате действий или бездействия охраны, а не по вине третьих лиц.

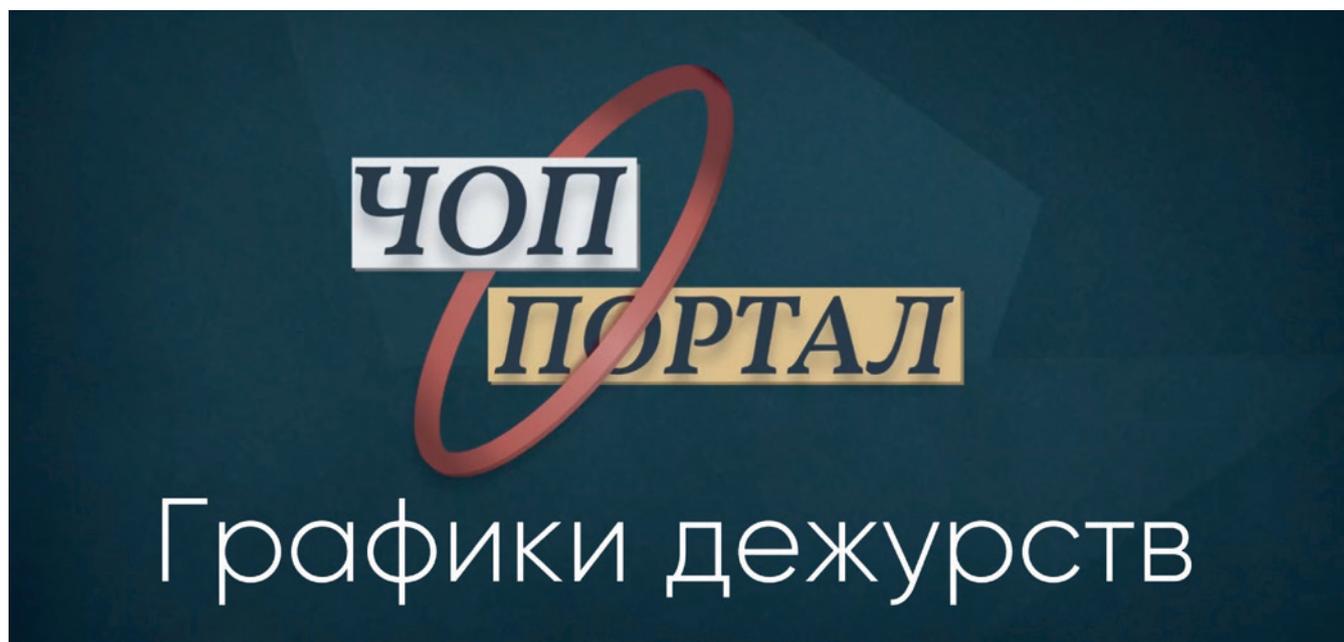
Пример: Департамент торговли и услуг г. Москвы потребовал с ООО ЧОП «МОНОЛИТ» 4 196 429,95 руб. по делу № А40-12736/14-138-113, мотивируя это «ненадлежащим качеством охранных услуг». Основание — при проверке ЧОП прибыла без разрешения на хранение оружия. Все инстанции отказали в иске: фактов нарушения обязательств охраны не установлено. Возникает вопрос: имели ли представители Департамента вообще право проверять эти разрешения?

В процессе работы охранная организация не должна стесняться направлять заказчику официальные рекомендации по улучшению технической защищённости объекта, режимов допуска и пр. Это поможет при досудебном урегулировании спорных ситуаций.

Отдельная проблема — уклонение заказчиков от оплаты. Даже выиграв суд по взысканию задолженности, вы можете не получить деньги: фирма может быть в стадии банкротства, со «спящими» счетами или вовсе прекратившая деятельность. Чем больше сумма долга — тем меньше шансов её взыскать. Поэтому лучше не затягивать с подачей исков.

Также перед заключением договора следует проверить надёжность заказчика и наличие задолженностей перед другими партнёрами — иначе можете оказаться в числе тех, кто ждёт возврата денег.

В эпоху рыночных отношений важно помнить: в бизнесе друзей нет.



ТАБЕЛИ И ГРАФИКИ В ОХРАНЕ: КАК АЛГОРИТМЫ ЗАМЕНИЛИ КИПУ БУМАГ И БЕССОННЫЕ НОЧИ БУХГАЛТЕРИИ ПОЧЕМУ 90% ЧОПОВ НЕНАВИДЯТ ТАБЕЛИ (И КАК МЫ ЭТО ИСПРАВИЛИ)



*БЕЛОКОНСКИЙ Артем,
основатель и разработчик IT-платформы «ЧОП-Портал»*

Представьте: конец месяца. Бухгалтерия в панике — на 300 объектов прислали таблицы в разных форматах. Где-то охранник «забыл» отметить пересменку, где-то ставки не совпадают с договором, а кто-то умудрился работать на двух объектах одновременно.

В итоге:

- Не списанные штрафы за нарушение охранниками;
- Гнев клиентов («Почему у вас охранник без лицензии?»);
- Десятки часов ручной проверки. Раньше это была реальность. Сейчас — нет.

ЧЕМ ТАБЕЛЬ ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ГРАФИКА?

- График — это план: «Иванов должен дежурить с 1 до 15 января».
- Табель — факт: «Иванов фактически отработал с 1 до 10 января, но старший смены забыл доложить о убытии сотрудника».

В бумажном мире между ними — пропасть. В цифровом они стали двумя сторонами одной медали.

КАК РАНЬШЕ ПРОВЕРЯЛИ СМЕНЫ (И ПОЧЕМУ ВСЕ НЕНАВИДЕЛИ ЭТОТ ПРОЦЕСС)

1. «Глаз да глаз»

Начальник сверял таблицы с графиками вручную. Ошибка в одной цифре — и вот у охранника внезапно 768 часов в месяц.

2. «Бухгалтерский квест»

- Есть ли у Петрова действующая лицензия?

– Не превысил ли Сидоров норму часов?

– Совпадает ли ставка с договором на объекте №47?

3. «Двойная жизнь»

Самый эпичный провал — когда сотрудник «работал» в двух местах одновременно. Обнаруживалось это только при выплате зарплаты.

КАК РАБОТАЕТ АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ ПРОВЕРКА В ЧОП-ПОРТАЛ

Теперь вместо недели ручной работы — секунда алгоритма. Вот что он проверяет:

1. «Существует ли объект?»

Нет информации по объекту или посту — нет табеля. Никаких «забыли внести в базу».

2. «Законны ли ставки?»

Система знает какие ставки допустимы для каждого объекта и их период действия, в случае ошибки — блокирует начисления.

3. «Имеет ли право сотрудник работать?»

- Проверка оформления;
- Проверка лицензии;
- Действующая периодичка;

4. «Не слишком ли много часов?»

Автоматический контроль фонда оплаты. Два старших смены в одну дату? Система предупредит.

5. «Не клонировался ли охранник?»

Алгоритм ловит пересечения смен на разных объектах.

6. «Нет ли долгов?»

Если сотрудник должен компании деньги — система предложит удержать их из зарплаты.

Главное: если хоть один пункт не пройден — табель не подтверждает-

ся, а начисления не попадают в расчет.

КТО ЗАПОЛНЯЕТ ДАННЫЕ? ЛЮДИ VS АЛГОРИТМЫ

– Графики планируют начальники.
– Факт фиксирует Виртуальный оперативный дежурный (ВОД) на основе:

- Докладов охранников;
- Проверка подозрений в голосе и сходство образцов;

Пример:

Иванов не сделал доклад о присутствии на смене. ВОД:

1. Позвонит на объект (ушел ли с объекта?);
2. Пришлет отчет оперативной службе и начальнику охраны.

ЧТО ЭТО ДАЛО НА ПРАКТИКЕ?

1. Бухгалтерия спит спокойно
Данные для зарплаты формируются в реальном времени. Никаких «сюрпризов» в конце месяца.

2. Администрация ЧОП верит цифрам

Прозрачность: можно в любой момент проверить, кто и когда работал.

3. Охранники не «теряют» часы
Система напомнит, если забыл отправить доклад.

4. Директор видит риски
Отчеты показывают:
– Где частые переработки;

– Какие объекты остаются без контроля (не выставления постов);

– Какие сотрудники под замену или требуют периодической проверки (лицензии на исходе).

«А ЕСЛИ СИСТЕМА ОШИБЕТСЯ?»

Живой пример:

- Алгоритм заблокировал табель Сидорова — «нет лицензии».
- Оказалось, документ загрузили с опечаткой в дате.
- После исправления начисления автоматически пересчитались.

Важно: любое решение системы можно скорректировать. Но сначала — доказать правоту.

Вывод: почему это больше, чем «цифровые табели»

Раньше учет смен был головной болью. Теперь — стратегическим инструментом:

- Финансы — контроль переплат;
- Юристы — защита от штрафов;
- Оперативная служба — мгновенная реакция на пробелы в графиках.

Технологии не заменили людей. Они просто забрали у них самую нудную часть работы. Теперь вместо вороха бумаг — один клик. А вместо месячных проверок — реальное время.

P.S. Если ваш бухгалтер до сих пор проклиная табели — возможно, он просто не знает, что в 2025 году для них есть цифровое лекарство.

С предыдущими публикациями автора можно ознакомиться здесь:



Видео с демонстрацией работы системы:



ОТ РЕДАКЦИИ

Уважаемые читатели, предлагаем вашему вниманию материал об опыте деятельности одного из ведущих участников рынка охранных услуг — ФГУП «ОХРАНА», которому в конце мая текущего года исполнилось 20 лет.

В основу данного материала легло интервью генерального директора ФГУП «ОХРАНА» Росгвардии Андрея Кузнецова, опубликованное накануне юбилея и размещённое на официальном сайте предприятия.

Важно отметить, что унитарное предприятие успешно развивается, демонстрирует стабильный рост объёмов предоставляемых услуг. В организации его деятельности имеется немало положительного опыта, достигнутых результатов, значимых преимуществ и отличий по сравнению с другими участниками рынка охранных услуг — о чём руководителям частных охранных организаций необходимо знать и по возможности использовать в своей практической работе.

ОПЫТ «ФГУП ОХРАНА»



*КУЗНЕЦОВ Андрей Анатольевич,
генеральный директор ФГУП «Охрана» Росгвардии*

тарное предприятие «Охрана» федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (ФГУП «Охрана» Росгвардии).

Если в первые годы работы мы занимались преимущественно проектированием и установкой охранных систем, обеспечивали безопасность имущества граждан и организаций, то со временем перед решаемыми предприятиями задачами существенно расширился спектр и уровень их значимости. С этой же направленностью органы, коллеги ФГУП «Охрана», взаимодействовали с другими структурами и ведомствами, был задействован в обеспечении безопасности на Олимпиаде 2014 года и Чемпионате мира по футболу в 2018 году, проходивших в нашей стране.

— Судя по отзывам организаторов и участников, многочисленных болельщиков — всё прошло на высочайшем уровне?

— Да, это был уникальный опыт для всех. Соответственно и боль-

шая ответственность. Военизированными подразделениями ФГУП «Охрана» осуществлялся комплекс мероприятий по безопасности на олимпийских объектах в Сочи. Также предприятие было определено единственным исполнителем услуг по обеспечению объектов инфраструктуры чемпионата ФИФА-2018 с правом привлекать подрядные организации.

— В 2017 году ФГУП «Охрана» Росгвардии вошло в перечень стратегических предприятий. Что это значит?

— Это значит, что Предприятие имеет особую общественную значимость для обеспечения обороноспособности и безопасности страны, защиты прав и законных интересов граждан Российской Федерации. Поэтому насчитывается значительное количество охраняемых государственных учреждений, в числе которых — предприятия оборонно-промышленного комплекса, объекты атомной отрасли, объектов энергетики, объектов топливно-энергети-

— Андрей Анатольевич, прошло два десятка лет. С чего всё началось?

— Федеральное государственное унитарное предприятие «Охрана» было образовано в 2005 году в рамках реформирования вневедомственной охраны МВД России. На тот момент Предприятие находилось в ведении Министерства внутренних дел и именовалось ФГУП «Охрана» МВД России.

В 2016 году, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации, предприятие перешло в ведение Росгвардии и было переименовано в Федеральное государственное уни-



ческого комплекса, гидросооружения. Среди наших партнёров — ПАО «КамАЗ», «Императорский тульский оружейный завод».

Также обеспечивается безопасность социально значимых учреждений, представляющих историческую и культурную значимость, финансовую, производственную и научную сферы. Многие годы мы эффективно взаимодействуем с Государственным автономным учреждением культуры г. Москвы «Парк Зарядье», Технопарком «Сколково», ФГУП «ВГТРК», РТРС, с руководством государственного музея-заповедника «Петергоф». В г. Архангельске системы контроля и управления доступом, охранной и пожарной сигнализации, видеоаналитики ФГУП «Охрана» используются в учреждениях «Малые Корелы».

С 1 мая осуществляется охрана Соловецкого государственного историко-архитектурного музея-заповедника на острове Соловки.

— Действительно, масштабы и география впечатляют. А как уда-

ется выстраивать системную работу, когда каждый объект имеет свою специфику?

— Учитывая особую важность некоторых направлений, в структуре Предприятия мы выделили Центры, где решаются конкретные, уникальные задачи. Это Центр охраны объектов промышленности, Центр охраны объектов топливно-энергетического комплекса, Центр охраны объектов агропромышленного комплекса, Центр охраны объектов связи. Думаю, из названий Центров понятно направление работы каждого из них.

Кроме того, ФГУП «Охрана» аккредитовано в качестве подразделения транспортной безопасности для защиты объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств от актов незаконного вмешательства в области морского и внутреннего водного транспорта. Аккредитовано в качестве подразделения транспортной безопасности на объектах дорожного хозяйства, на объектах транспортной инфраструк-

туры и транспортных средствах автомобильного, городского наземного электрического транспорта.

Также филиалы Предприятия имеют лицензии Департаментов здравоохранения субъектов Российской Федерации на деятельность по обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, культивированию наркосодержащих растений, в части их перевозки с использованием нашего специализированного автотранспорта.

Ещё одно из направлений нашей работы, пользующееся спросом — это охрана перевозимого имущества. На всём пути транспортировки груза осуществляется взаимодействие с другими филиалами Предприятия, подразделениями вневедомственной охраны Росгвардии, ГИБДД, линейными отделами внутренних дел на транспорте, органами управления железнодорожным, воздушным и водным транспортом.

— Вы сделали акцент на взаимодействии с юридическими лицами.



А обычные граждане, представители малого и среднего бизнеса могут воспользоваться услугами ФГУП «Охрана»?

— Мы не разделяем наших клиентов по степени важности. С момента образования Предприятия активно развивался сегмент взаимодействия с юрлицами, так и с физическими лицами.

Нам доверяют охрану своего имущества более 500 тысяч граждан по всей стране. В основном, это квартиры, дачи, дома, другие объекты, владельцы которых заинтересованы в надёжной защите. При этом, к обеспечению безопасности мы подходим комплексно: от проектирования, монтажа и обслуживания охранных систем до постановки на пульт охраны, выезда нарядов реагирования.

Кстати, важно отметить наличие в филиалах собственных пультов централизованной охраны, оснащенных надёжными техническими средствами. Также филиалы располагают мобильными нарядами для своевре-

менного прибытия на место.

Такой значительный объем решаемых задач — это большая ответственность, и мы, судя по отзывам от наших партнёров, оправдываем оказываемое доверие. За прошедшее последнее время на охраняемых объектах не было отмечено ни одного происшествия, повлекшего тяжёлые последствия или возникновение чрезвычайных ситуаций.

— Для решения такого широкого спектра задач необходима и соответствующая подготовка...

— Да, конечно, какие бы техника и оборудование не использовались в охранной деятельности, главный наш потенциал — это люди. Существующая сегодня на Предприятии система отбора работников и контроля, комплексный подход к профессиональной подготовке, создаваемые условия для работы, ответственное отношение к делу — и руководителей, и подчинённых — это тот фундамент, благодаря которому достигается результат.

На сегодняшний день в филиалах ФГУП «Охрана» Росгвардии трудятся десятки тысяч человек. Большинство работников ранее служили в различных структурах: Росгвардии, МВД России, ФСБ, Минобороны и других силовых структурах.

Несмотря на уже имеющийся опыт, регулярно проводятся обучение и переподготовка, осуществляется контроль и мониторинг, что позволяет буквально в ручном режиме корректировать процесс.

Подготовка проходит в специализированных организациях, осуществляющих обучение работников охраны.

Кроме того, работники военизированных подразделений ФГУП «Охрана» проходят обязательные проверки на пригодность к действиям, связанным с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия. С целью отработки алгоритмов работы при возникновении чрезвычайных ситуаций на охраняемых объектах регулярно проводятся тактико-специальные учения и тренировки.

— Если речь зашла об имеющихся отличиях, чем ФГУП «Охрана» Росгвардии отличается, к примеру, от частных охранных организаций?

— Мы являемся государственным унитарным предприятием, филиалы которого представлены в большинстве субъектов нашей страны. Мы имеем возможности, соответствующий опыт и квалификацию предоставлять гражданам и организациям самый широкий спектр услуг. И, соответственно, несем ответственность за качество работы.

Немаловажный фактор — значительные полномочия, которые юридически закреплены за нашими работниками. В соответствии с положениями Федерального За-

кона Российской Федерации от 14 апреля 1999 года №77 «О ведомственной охране», для пресечения правонарушений на охраняемых объектах военизированные подразделения Предприятия имеют право применять физическую силу, специальные средства и огнестрельное оружие. А в случае необходимости, в отличие от ряда других охранных организаций, могут осуществлять дежурство с боевым ручным стрелковым оружием, принятым на вооружение войск национальной гвардии Российской Федерации.

При исполнении должностных обязанностей наши работники военизированной охраны имеют право проверять документы, удостоверяющие личность, а также документы, дающие право доступа на охраняемые объекты. Осуществлять личный досмотр и досмотр транспортных средств, производить административное задержание лиц, совершивших преступления или административные правонарушения на охраняемых объектах.

С учётом современных вызовов и угроз, работники военизированной охраны Росгвардии вполне наделены полномочиями по противодействию беспилотным летательным аппаратам. Для защиты охраняемых объектов, лиц, находящихся на этих объектах, нам предоставлено право применять целый комплекс мер противодействия: это и подавление управления дронами, и их уничтожение.

— Не могу не спросить о новых территориях. Работают ли там представители ФГУП «Охрана»?

— В Донецкой Народной Республике, Луганской Народной Республике и Херсонской области мы осуществляем охрану порядка 350 объектов. Кроме того, мы оказываем всестороннюю поддержку

и содействие нашим коллегам в Запорожской области.

Помогаем в социальной и профессиональной ориентации, консультируем по всем вопросам: от юридических аспектов до практической реализации. Словом, с готовностью делимся опытом и знаниями. Также филиалы оказывают помощь как бойцам, так и мирным жителям, пострадавшим от действий неприятеля.

Наше сотрудничество и взаимодействие будет развиваться и в дальнейшем.

Говоря о новых территориях, затрону тему специальной военной операции. Мы не стоим в стороне от глобальных вопросов, которые сегодня волнуют общество. С началом СВО ряд работников Предприятия ушли добровольцами, демонстрируют мужество и отвагу, самоотверженность и героизм.

За воинские заслуги, а также за выполнение задач в повседневной деятельности многие наши работники награждены государственными и ведомственными наградами.

И мы со своей стороны прикладываем все усилия, чтобы в коллективах решались не только задачи, определенные уставом Предприятия и действующими нормативно-правовыми актами. Важно сохранять и приумножать то лучшее, что есть во ФГУП «Охрана» — корпоративный дух, преемственность, ответственность и приверженность существующим традициям.

— Кстати, о традициях. 20 лет — немалый срок. Это уже не просто дата, это — определённые страницы истории...

— Безусловно. Мероприятия, в которых принимают участие работники ФГУП, проводятся ежегодно и весьма важны в плане военно-патриотической работы и преемственности поколений. Так, совместно

с заинтересованными подразделениями Росгвардии, представителями общественности мы принимаем участие в ежегодном автопробеге «Вахта памяти. Сыны Великой Победы». В рамках мероприятия осуществляется целевой выезд в город Осташков Тверской области, где городская администрация, учащиеся местных учебных заведений, представители поисковых отрядов и совет ветеранов проводят работу по благоустройству воинского захоронения, мемориальных плит и памятников погибшим в годы Великой Отечественной войны. В настоящее время здесь захоронено более двухсот красноармейцев. Оказывается содействие в установлении их имен, поиске родственников. Проводятся памятные мероприятия.

С 2016 года Предприятие проводит Ежегодный всероссийский конкурс рисунка среди детей работников ФГУП «Охрана» Росгвардии «Мои родители работают в охране». Работы оцениваются компетентным жюри в различных номинациях. По итогам конкурса вручаются призы. За время проведения конкурса поступило около 3 тысяч работ. А некоторые из участников сегодня работают во ФГУП, продолжая традиции своих родителей.

ПОСТСКРИПТУМ

Редакция предлагает, для полноты представления о ФГУП «ОХРАНА», ознакомиться с одной из лучших работ студента НИУ ВШЭ Кадырова Ильгана Кадыр оглы, обучающегося по программе майнора «Безопасность предпринимательской деятельности»

Института проблем безопасности — структурного подразделения Вышки.

Работа доступна по QR-коду:





КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ЭКИПАЖЕЙ ГБР ОСБ «ВЫМПЕЛ»: СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ И ВЫЯВЛЕНИЕ ЛУЧШЕГО ЭКИПАЖА, ЛУЧШЕГО ВОДИТЕЛЯ, ЛУЧШЕГО СТАРШЕГО ЭКИПАЖА



*Фирсов Константин Владимирович,
генеральный директор ОСБ «Вымпел»*

В деле обеспечения безопасности и охраны правопорядка важнейшую роль играют высококвалифицированные сотрудники ГБР, способные действовать быстро и профессионально в любых ситуациях. Именно с этой целью 13 марта 2025 года в городе Тольятти был организован конкурс профессионального мастерства экипажей Группы быстрого реагирования ОСБ «Вымпел». Такие

мероприятия не только помогают выявить лучших из лучших, но и способствует совершенствованию профессиональных и спортивных навыков участников.

Первый этап соревнований заключался в проверке теоретических знаний. Используя компьютерную платформу, водители экипажей проходили тесты на знание правил дорожного движения и дополнительно

со старшими экипажем проверялось теоретическое знание охранников 6 разряда. Это позволило определить уровень готовности участников к реальным рабочим ситуациям и их осведомленность о необходимых мерах безопасности.

Следующий этап соревнований состоял из практического выполнения упражнений на трассе по скоростному маневрированию. Участники продемонстрировали свои навыки в ряде заданий. Среди них:

- Посадка в автомобиль и выезд по сигналу «тревога» – задача, требующая быстрой реакции и четкости действий.

- Змейка – упражнения, которые проверяют маневренность автомобиля и мастерство управления.

- Заезд в гараж (БОКС) – испытание на точность и контроль над автомобилем.

- Параллельная парковка – задача, знакомая многим водителям, но в условиях соревнования требует особой сосредоточенности.

- Замена колеса – демонстрация не только скорости, но и навыков технического обслуживания и слаженности экипажа.

Эти упражнения стали настоящим экзаменом на мастерство, а также показали силу духа и стремление участников к победе.

В номинации «Лучший экипаж» 1 место заняли братья Мышно Алексей и Евгений.

Второе место заняли Айзатов Ю. и Маликмуродов Х. А третье место досталось Багдасаряну Д. и Клишину Д.

Лучшим водителем ГБР ОСБ «Вымпел» стал Мышно Евгений, а лучшим старшим смены – его брат Алексей.

По итогам всех этапов конкурса в актовом зале ОСБ «Вымпел» прошло торжественное награждение победителей. Участники не только получили заслуженные призы





и дипломы, но и возможность продемонстрировать свои достижения перед коллегами и руководством. Это мероприятие стало важным этапом в развитии служб безопасности и позволило создать здоровую конкуренцию среди экипажей.

Конкурс освещался телерадиокомпанией «Тольятти 24», что привлекло внимание общественности к значению профессионализма в области безопасности. Такие события подчеркивают важность постоянного обучения и совершенствования навыков, а также способствуют формированию позитивного имиджа службы охраны и безопасности на уровне города и региона.

В итоге, конкурс профессионального мастерства экипажей ГБР ОСБ «Вымпел» стал не только проверкой навыков и знаний, но и важной частью корпоративной культуры, способствующей укреплению команды и повышению уровня сервиса в области охраны и защиты.



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СИСТЕМА
ЭЛЕКТРОННОГО ПЛОМБИРОВАНИЯ ГРУЗОВ

БИГЛОК



+7(495) 969 4762
www.biglock.info



ОТ РЕДАКЦИИ

В рамках анализа проекта Минэкономразвития «Платформенная экономика в РФ» наша редакция решила обратить внимание на рынок медицинских изделий, включая гемостатические средства, поскольку рост цифровых платформ обострил проблему контроля за качеством товаров, критически важных для жизни и здоровья.

Реализация некачественных или несертифицированных медизделий создает угрозы как для потребителей, так и для развития отечественной фарминдустрии. А санкционное давление и вызовы глобализации трансформировали российский рынок медицинских изделий, стимулируя развитие платформенной экономики в рамках национальной фарминдустрии.

Санкции стали катализатором не только для импортозамещения, но и для ужесточения контроля за качеством продукции. Минэкономразвития в своих инициативах по регулированию платформенной экономики (включая крупные маркетплейсы) делает акцент на обязательной сертификации товаров, в том числе медицинских изделий, чтобы исключить реализацию несертифицированных или опасных продуктов. Это напрямую связано с необходимостью соблюдения законодательства, включая статью 238.1 УК РФ, которая предусматривает уголовную ответственность за выпуск или реализацию товаров, не отвечающих требованиям безопасности жизни и здоровья.

К сожалению, сейчас в обороте остаются низкокачественные средства экстренной помощи, которые не только не обеспечивают необходимого эффекта в критические моменты, но и могут нанести вред пациенту. Качество гемостатических средств приобретает особую важность в полевых условиях, особенно на линии боевого соприкосновения СВО, где своевременное и надежное кровоостанавливающее средство может стать границей между жизнью и смертью. В таких ситуациях недопустимы риски, связанные с использованием средств, не прошедших клинические испытания или не соответствующих стандартам безопасности, что подчеркивает необходимость строгого регулирования и сертификации.

Компания «Фарм-Медик» выступает ярким примером успешной реализации такой модели: объединив НИОКР, производство и контроль качества в единую систему, она не только преодолела зависимость от импорта, но и создала уникальные решения, способные вытеснять низкокачественную продукцию и конкурировать на мировом рынке.

Её опыт показывает, что сочетание инноваций с соблюдением регуляторных стандартов — ключ к устойчивому развитию отечественной медицины и её технологическому суверенитету.

Апанасенко Алексей Вячеславович

ГЕМОСТАТИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА: ОТ ИМПОРТОЗАВИСИМОСТИ К ОТЕЧЕСТВЕННОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

КАК КОМПАНИЯ «ФАРМ-МЕДИК» СТАЛА ПИОНЕРОМ В ПРОИЗВОДСТВЕ РОССИЙСКИХ КРОВООСТАНАВЛИВАЮЩИХ МЕДСРЕДСТВ

Немного истории: что такое местные гемостатические средства и зачем они нужны?

Местные гемостатические средства (МГС) — это препараты и медицинские изделия, предназначенные для быстрой остановки наружных

кровотечений. Особенно важны они при ранениях, сопровождающихся большой кровопотерей — как в боевых условиях, так и при экстренной медицинской помощи.

Гемостатические средства применяются в армии (военно-полевая

медицина), в гражданской медицине (станции скорой помощи, травмпункты, родильные дома), а также в быту. Они входят в состав индивидуальных аптечек солдат, сотрудников спецслужб и даже автомобилистов, ведь своевременное

использование таких препаратов может спасти жизнь.

ВЛИЯНИЕ САНКЦИЙ И НАЧАЛО ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

До 2022 года российский рынок гемостатических средств находился в состоянии высокой зависимости от иностранных производителей. Эталонем в сфере считались препараты западных компаний, таких как QuikClot и Celox — они входили в аптечки практически всех спецподразделений как в России, так и за рубежом. В данных продуктах базовыми рабочими компонентами являются цеолит, хитозан и каолин.

Среди отечественных производителей МГС с официальными регистрационными удостоверениями были всего несколько компаний, включая «МДК Медика», «Фармзащита» и «НОБР». Они выпускали средства на основе цеолита, гидросиликата кальция и хитозана, покрывая лишь ограниченную часть спроса. Эти производственные мощности не могли в полной мере покрыть резко возросший спрос, что привело к острому дефициту жизненно важного расходного материала как на фронте, так и в гражданских учреждениях.

Санкционные ограничения практически перекрыли каналы поставок импортной (западной) тактической медицины, что вынудило срочно искать национальную альтернативу. В это время началась эпоха активного импортозамещения. Начали активно появляться новые производители, действующие в легальном поле — среди них компании «СигмаФарм», «ЛЮМИ», «Инмед», «ГЕО МЕД» и «Фарм-Медик». Они предложили современные рецептуры на базе каолина, хитозана и цеолита. Эти предприятия получили регистрационные удостоверения Росздравнадзора и обеспечили устойчивое предложение



*Зайончковский Евгений Валерьевич,
генеральный директор ООО «Фарм-Медик»*

ние на рынке, способное заменить серию зарубежных аналогов.

Однако вместе с ростом интереса к продукции на основе каолина, на рынке появилась и другая тревожная тенденция — распространение незарегистрированных медицинских изделий. Эти производители предлагают бинты и порошки якобы медицинского назначения, не имеющие государственного РУ, и опираются на добровольные сертификаты, выданные сомнительными организациями.

Отдельно стоит отметить, что обозначенные «сертификаты» крайне не легко получить, ведь в России существуют сотни систем добровольной сертификации, которые на договорной основе выписывают подобные документы. Сама формулировка в сертификате в 99% случаев «соответствие продукции ТУ», что категорически не позволяет судить о возможности использования данного изделия по медицинскому назначению.

Крайне опасным является отношение крупных маркетплейсов, которые опрометчиво размещают

карточки подобных товаров в разделе медицинских изделий. При обращении в службу поддержки с указанием на недопустимость данного подхода, в ответ приводятся вышеупомянутые «сертификаты» в качестве подтверждения медицинской легальности продукта.

Аналогичная проблема наблюдается и в сегменте поставок продукции из Китая. Следует помнить, что по законодательству РФ реализация медицинских изделий разрешена только при наличии регистрационного удостоверения Росздравнадзора. Однако в 99% случаев продукция, представленная на маркетплейсах, таких документов не имеет. Эта проблема носит массовый характер и требует усиленного контроля со стороны надзорных органов. В этой связи особую значимость приобретают текущие инициативы Минэкономразвития, направленные на наведение порядка в сфере оборота медицинских изделий, включая сегмент онлайн-торговли.

Здесь важно напомнить: наличие регистрационного удостоверения

— это не формальность, а гарантия, что изделие прошло медицинскую и токсикологическую оценку и безопасно в применении.

ПОЯВЛЕНИЕ КОМПАНИИ «ФАРМ-МЕДИК»: АМБИЦИОЗНЫЙ ВЫЗОВ И ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ

На фоне этих событий, в ноябре 2022 года в Ярославле группа специалистов, обладающая серьёзным производственным и научным потенциалом, основала компанию НПО «Фарм-Медик». Идея — создать отечественное МГС, которое не просто заменит, а превзойдёт зарубежные аналоги, поддержав как военных, так и гражданских специалистов.

Проанализировав мировой рынок, изучив десятки патентов и проведя собственные НИОКР, «Фарм-Медик» запустила полноценное линейное производство. Главное достижение компании — разработка и промышленный выпуск уникальных продуктов на основе всех трёх ключевых гемостатических компонентов: синтетический цеолит, каолин и хитозан. Это позволило «Фарм-Медик» стать единственным производителем в России, освоившим полный спектр действующих веществ, имеющих официальные регистрационные удостоверения Росздравнадзора (РУ РЗН).

В ЧЁМ ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОДУКЦИИ «ФАРМ-МЕДИК»?

Одним из базовых преимуществ компании стало наличие:

- Полнопроизводственного цикла (от НИОКР до выпуска готовой продукции);
- Собственной лаборатории контроля качества;
- Полной автономии от импортных компонентов.

Эти факторы позволили достичь высокого уровня надёжности и ста-

бильности качества. Согласно государственным испытаниям, прошедшим на базе НИИ военной медицины, продукция «Фарм-Медик» официально подтвердила эффективность и безопасность даже при использовании в экстремальных условиях.

ПРОДУКЦИЯ И ЛИНЕЙКА «БЫСТРОСПАС»

За 2,5 года в компании создано и серийно производится шесть уникальных продуктов, охватывающих широчайший спектр применения. Все изделия имеют официальные государственные регистрационные удостоверения.

Продукция выпускается в разных формах:

- Порошки — для остановки капиллярных кровотечений при бытовых и легких травмах;
- Гранулированные составы крупной фракции — уникальный продукт, не имеющий аналогов для эффективной самопомощи и взаимопомощи при массовых кровотечениях, включая артериальные;
- Z-бинты — надёжные бинты с интегрированной гемостатической композицией для тактической медицины;
- Салфетки — для обработки ран, использования в гинекологической практике, в акушерстве и различных медицинских ситуациях.

Особое место занимает линейка МГС с композицией «Быстропас» на основе каолина. Этот продукт стал эталоном среди российских гемостатиков и задал новые стандарты качества для отечественного рынка. Гемостатическая композиция «Быстропас» уникальна не только в разрезе медицинских изделий Российского производства, но и в Мировой практике. В композиции применены компоненты, позволяющие добиться



синергического эффекта и гарантировать остановку кровотечений в практически любой ситуации специалистами разного уровня подготовки.

ПРИЗНАНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Продукция «Фарм-Медик» получила признание в гражданской и военной медицине. Среди заказчиков:

- Министерства и ведомства силового блока;
- Экстренные службы и мед-учреждения;
- Предприятия, комплектующие аптечки первой помощи;
- Больницы и станции скорой помощи;
- Розничные покупатели, приобретающие продукцию для персональных аптек.

Продукты успешно используются в военном полевом медобеспечении, стационарах и в системе гражданского здравоохранения.

ПЕРСПЕКТИВЫ И УНИВЕРСАЛЬНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

«Фарм-Медик» демонстрирует отличные перспективы как поставщик инновационных медицинских решений в рамках политики импортозамещения. Сегодня их продукция — это не просто замена иностранных средств, а уверенный шаг на пути к медицинскому суверенитету России.

Рекомендуется к использованию:

- В аптеках и индивидуальных аптечках автомобилистов, туристов, охотников;
- В больницах;
- В экстренных службах и силовых структурах;
- В организациях, формирующих аптечки для сотрудников.



ВЫВОД

Компания «Фарм-Медик» совершила значительный прорыв, доказав, что отечественная наука совместно с современным производством способна не просто догнать, но и опере-

дить зарубежных конкурентов. Это не только вклад в медицинскую безопасность страны, но и вклад в развитие независимой фарминдустрии России.

Автор: Курицын Александр

ВИЗУАЛЬНАЯ ИСТОРИЯ НСБ



Уважаемые читатели!
 Редакция Издательского дома «Мир безопасности+» продолжает рубрику под названием «История НСБ».

Мы приглашаем вас вместе собирать и создавать полноценную хронику 30-летней истории формирования, становления и развития НСБ в современной России.

Надо признать: на сегодняшний день эта сфера по-настоящему не изучена и, к сожалению, часто недооценивается как неотъемлемая часть системы обеспечения безопасности страны.

За все эти годы редакция собрала обширную информационную базу о деятельности субъектов НСБ,

однако это лишь малая часть того, что на самом деле происходило в её истории.

Сегодня в НСБ работают миллионы людей; в отрасли насчитываются тысячи предприятий и организаций, производящих различные виды продукции и оказывающих услуги, необходимые для охраны и обеспечения безопасности граждан, объектов и территорий. Только в сфере частной охраны зарегистрировано более 16 тысяч ЧОО, в которых трудятся около 650 тысяч частных охранников. Такая отрасль вносит заметный вклад в укрепление общественной и национальной безопасности страны.

Однако широкому кругу граждан эта информация малоизвестна. По-

этому только мы сами можем донести до общества реальную значимость деятельности субъектов НСБ.

Мы обращаемся ко всем, кто хочет сохранить и передать историю нашей отрасли: присылайте интересные и подлинные материалы — фотографии, видеозаписи, документы, свидетельства о событиях, фактах, достижениях, заслугах и подвигах представителей НСБ разных периодов. Всё это поможет нам воссоздать живую, настоящую историю.

Давайте вместе создадим уникальный архив, который отразит большой и непростой путь развития нашей отрасли!

Ждём ваших откликов!



ОТ РЕДАКЦИИ

Уважаемые читатели! Мы продолжаем рубрику «Из истории НСБ». Есть на этот счет умное высказывание, которое гласит: «Знание прошлого, своей истории — это мудрость опыта, книга знаний, и это сильная опора для роста». Безусловно, это касается каждого из нас, каждой

сферы деятельности, каждого народа и, конечно же, судьбы любого государства. Поэтому мы предлагаем прикоснуться к реальным фрагментам первоисточника истории НСБ, которые, к счастью, удалось сохранить на страницах печатного издания «Мир Безопасности».

Итак, перед вами очередной номер журнала 6/46 за 1997 год — год пятилетия со дня принятия Закона «О частной детективной и охранной деятельности в РФ».

В начале мы предлагаем обратить внимание на обложку журнала, где ещё тогда малоизвестная техническая фирма «СТРАЖ» предлагала

одни из самых прочных и надёжных запорно-пломбировочных устройств для перевозки грузов. Эти устройства подтвердили свои технические возможности, и в дальнейшем, за всю свою 30-летнюю историю развития, фирма превратилась в мощный Инженерный Промышленный Концерн с новейшими техническими изде-

лиями, обеспечивающими надёжную защиту и безопасность грузов на транспорте. Предлагаем ознакомиться с одной из их новейших разработок. А тогда это были изделия «СПРУТ» и «КЛЕЩ», которые не утратили своей востребованности и сейчас.



Далее, как тогда редакция нашего журнала (первого в России) трепетно относилась к первым своим юбилейным событиям по случаю выпуска 50-го номера и программы празднования (стр. 1).

Читая содержание обращения к своим единомышленникам, чувствуешь неподдельный творческий подъем и стремление коллектива редакции продолжить работу по популяризации частной детективной и охранной деятельности, а также продвижению лучших разработок в сфере охраны и безопасности при живой заинтересованности участников и потенциальных потребителей в постоянном приобретении каждого нового выпуска журнала. Уже тогда интерес к изданию был достаточно высоким и постоянно возрастал. Люди, занимающиеся практическими делами в новых сферах деятельности, больше любили читать печатные издания, так как в них была достоверная и проверенная информация, а электронные только зарождались.

Другой интересной публикацией стало описание того, как органы федеральной власти отреагировали на официальное обращение редакции журнала, связанное с предложениями рассмотреть проект подготовленного постановления, предусматривающего, что средства, направляемые на обязательное страхование, должны включаться в себестоимость услуг предприятия (стр. 4).

Сейчас это может показаться неправдоподобным, но, как мы видим, такие пробелы имели место, и нужно было инициировать изменения снизу и добиваться принятия решений. Таким образом, ЧОП более 5 лет жили в условиях, когда страхование охранников не входило в затраты. Мы также увидели, как в те времена реагировали чиновники на такие письма. Что изменилось — вы можете судить сами. Важно понять, что предприниматели сами должны заботиться о создании благоприятных



Коломейцев Николай Васильевич, первый заместитель руководителя фракции КПРФ в Государственной думе Федерального собрания РФ (восьмой созыв); Боец ВС РФ, позывной Винир; Лихов Дмитрий Валентинович; Прокофьев Артём Вячеславович, депутат ГД РФ; Шерстобитов Сергей Петрович, генеральный директор компании Angara Security, волонтер СВО

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Редакция за годы СВО принимала и продолжает принимать участие во множестве мероприятий, направленных на поддержку наших воинов и граждан, пострадавших от рук бандеровцев.

Мы регулярно, в каждом нашем издании, рассказываем о той большой работе, которую проводят руководители различных организаций и предприятий, волонтеры, ветераны силовых структур по сбору и отправке гуманитарной помощи на передовые позиции наших подразделений. Эта помощь огромна — не только в виде материального обеспечения: продуктов питания, обмундирования, защитных и иных средств, необходимых на фронте, но и в форме моральной поддержки — письмами, написанными детьми и взрослыми,

а также творческими выступлениями перед воинами.

Всенародная поддержка, безусловно, помогает нашим защитникам быть стойкими и решительными, смело бить врага и уверенно идти к Победе, зная, что их любят, надеются и верят.

Редакция выражает особую благодарность одному из известных и успешных руководителей отечественного бизнеса — генеральному директору группы компаний «Ангара» Шерстобитову Сергею Петровичу, который откликнулся на наше обращение с просьбой оказать помощь участникам СВО в приобретении беспилотников разведывательного типа. Необходимое количество таких БПЛА было закуплено и передано непосредственно в подраз-

деление к месту выполнения боевых задач. Общая стоимость комплекта составила более двух миллионов рублей.

Мы также знаем, что Сергей Петрович, совместно с коллегами, регулярно участвует в гуманитарной помощи участникам специальной военной операции и считает своим гражданским долгом продолжать эту работу до полной Победы над врагами Отечества.

Следует подчеркнуть, что только за прошлый год Шерстобитовым С.П. было выделено на нужды СВО более 10 миллионов рублей. Так поступают настоящие граждане своей страны — не на словах, а на деле. Им не безразлично, в какой стране они живут и трудятся.

Таковыми людьми мы по праву гордимся. Мы знаем: с такими, как они — мы обязательно победим!

За активную поддержку и практическую помощь в выполнении задач СВО Сергей Петрович был награжден государственной наградой — медалью «За вклад в укрепление обороны Российской Федерации».

Быть патриотом сегодня — не просто, а порой и опасно. Но только сильные личности способны действовать так, как подсказывают сердце, честь, совесть и чувство долга. Именно это — главное: то, что делает наше государство непобедимым. Такие граждане — золотой фонд нашей страны, благодаря которому мы движемся вперед.

Наш лозунг остаётся прежним, как и в годы Великой Отечественной войны: «Всё для фронта, всё для Победы!» (из обращения И. В. Сталина к труженикам тыла, 3 июля 1941 года).

Редакция желает Сергею Петровичу и всему большому коллективу компании дальнейших успехов в профессиональной деятельности, во благо и процветание нашей Родины!



ГУМАНИТАРНЫЙ ФРОНТ: ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ СВО



*ПРОКОФЬЕВ Артём Вячеславович,
депутат Государственной думы VIII созыва от КПРФ, член фракции
КПРФ, член Комитета Государственной думы по туризму и развитию
туристической инфраструктуры*

та ведётся системно, без громких лозунгов, но с чётким пониманием своей исторической и человеческой ответственности. Сегодня, в условиях проведения специальной военной операции, гуманитарная миссия КПРФ приобрела новый масштаб и значение.

ОТ ПЕРВЫХ ПОЕЗДОК – К РАЗВЕТВЛЁННОЙ СИСТЕМЕ ПОДДЕРЖКИ

Первый гуманитарный конвой КПРФ был отправлен в Донецк ещё

весной 2014 года – сразу после трагических событий в Одессе и начала вооружённого конфликта на Донбассе. Инициатива исходила лично от Председателя ЦК КПРФ Геннадия Андреевича Зюганова, который одним из первых на парламентском уровне заявил о необходимости защищать русский мир и помогать людям, оказавшимся в зоне гуманитарной катастрофы.

С тех пор партия не прекращала своей деятельности на этом направлении. Под руководством за-

С 2014 года Коммунистическая партия Российской Федерации неотступно оказывает гуманитарную помощь Донбассу и мирным жителям новых территорий. Эта рабо-



местителя Председателя ЦК КПРФ, члена Президиума ЦК Владимира Ивановича Кашина был сформирован штаб и выстроена чёткая логистика, сформирована команда координаторов, организована работа с неравнодушными гражданами и региональными партийными отделениями.

139 ГУМАНИТАРНЫХ КОНВОЕВ — ЭТО НЕ ЦИФРА, А ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ ЖИЗНИ

К лету 2025 года КПРФ отправила уже 139 полноценных гуманитарных конвоев на Донбасс и в зону СВО. 140-й конвой партия планирует направить 4 июля. Это не просто фуры с продуктами и медикаментами. В составе гуманитарной помощи — эвакуационные автомобили, квадроциклы, мототехника, генераторы, спутниковая связь, обмундирование, беспилотные летательные аппараты, средства индивидуальной защиты и многое другое.

Отдельное направление — помощь медицинским учреждениям

и школам, восстановление социальных объектов, передача детских книг, игрушек, школьных принадлежностей. Всё это тщательно собирается и комплектуется по заявкам от воинских подразделений, администраций городов и районов новых территорий.

РЕГИОНЫ — ОСНОВА ГУМАНИТАРНОЙ МИССИИ

Следует подчеркнуть, что львиная доля помощи формируется на местах. Региональные отделения КПРФ по всей стране — от Владивостока до Калининграда — на постоянной основе собирают средства, закупают технику, формируют индивидуальные посылки для солдат и мирных жителей. Особенно активны Татарстан, Краснодарский край, Белгородская область, Удмуртия, Башкортостан, Нижегородская и Московская области.

Всё чаще помощь направляется не только централизованно, но и адресно — в отдельные подразделения Российской армии.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ И ЧЕЛОВЕЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КПРФ никогда не воспринимала гуманитарную миссию как инструмент пиара или политического давления. Это работа по совести. Это вклад в единство страны, в поддержку тех, кто с оружием в руках защищает её интересы.

Важную роль здесь играет Геннадий Андреевич Зюганов. Которые лично координирует усилия партии. Благодаря его настойчивости вопросы помощи Донбассу были внесены в решения партии, обсуждаются в Госдуме, находят поддержку в обществе.

ГУМАНИЗМ КАК ЧАСТЬ ИДЕОЛОГИИ

В условиях, когда информационные атаки пытаются разобщить наше общество, гуманитарная помощь становится не только практической, но и символической. Через помощь партия говорит: «Мы — с вами». И бойцы, и простые жители новых территорий чувствуют эту поддержку. Не случайно финальные пункты гуманитарных маршрутов КПРФ украшают надписи «От всего сердца» и «С заботой о вас».

КПРФ ПРОДОЛЖИТ ПОМОГАТЬ

Сегодня, когда в стране идёт работа по восстановлению и развитию новых субъектов РФ, миссия партии становится всё более масштабной. Это и восстановление школ, и культурные проекты, и строительство памятников павшим героям, и помощь семьям военнослужащих. Работы впереди много — и мы к ней готовы.

Коммунисты всегда были на стороне справедливости, защиты народа и мира. Сегодня — не исключение. Мы и впредь будем рядом с теми, кому нужна помощь. На передовой и в тылу.

ОТ РЕДАКЦИИ

В этом материале мы расскажем о той значимой и многогранной работе, которую продолжает неустанно вести Верещак Василий Захарович, председатель правления ВРОО «АИК ГС», в рамках реализации проекта по созданию «Архитектурно-исторического комплекса генералиссимуса А. В. Суворова» в селе Кистыш Владимирской области. Проект получил государственную поддержку и вызывает искренний интерес как со стороны специалистов, так и широкой общественности.

Мы вновь хотим обратить внимание на тот колоссальный, зачастую незаметный труд представителей

негосударственной сферы безопасности. Эти люди, наряду с выполнением своих профессиональных и предпринимательских обязанностей, ведут важнейшую благотворительную и просветительскую деятельность. Не ради славы, а во имя сохранения исторической памяти о выдающихся личностях прошлого, во имя будущего, они вкладывают в свое дело не только средства, но и личное время, силы, душу.

Так поступают настоящие патриоты — те, кто искренне любит свою Родину и желает ей процветания. Именно о таких людях мы рассказываем в этих материалах.

ВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОБСУДИЛИ РАЗВИТИЕ МУЗЕЯ А.В. СУВОРОВА В СЕЛЕ КИСТЫШ

23 июня состоялась рабочая командировка председателя правления ВРОО «АИК ГС» Василия Захаровича Верещака, его заместителя Павла Викторовича Трапезникова и исполнительного директора Владимира Анатольевича Дорохина в село Кистыш и город Владимир.

В рамках поездки в селе Кистыш прошло выездное совещание по во-

просам реализации проекта. В нём приняли участие:

- руководитель подрядной организации С.М. Баланин,
- руководитель музейного проекта В.Э. Гуринович,
- исполнительный директор Музея А. В. Суворова Д.А. Васильев.

Участники ознакомились с резуль-

татами археологических исследований, проводимых на территории предполагаемого комплекса, и приняли ряд практических решений по дальнейшему ходу проекта.

Также 23 июня в Администрации Владимирской области состоялось заседание рабочей группы, на котором рассматривались ключевые вопросы развития архитектурно-исторического комплекса.

Повестка заседания включала следующие темы:

1. Итоги реализации проектов «Суворов с нами» и «Суворовы на Владимирской земле».

Виталий Гуринович представил отчёт, в котором подведены результаты выполненных работ, включая археологические исследования на предполагаемом месте усадьбы великого полководца.

2. Восстановление колокольни.

Василий Верещак и главный архитектор проекта Валентина Землянская презентовали проект реставрации колокольни. Представлен текущий план





по сбору средств на реализацию этого важного элемента комплекса.

3. Привлечение финансирования.

Был представлен план по подготовке заявки на грант ПФКИ (Президентский фонд культурных инициатив) для финансирования второго этапа строительства – обустройства помещения музея в цокольном этаже церкви.

4. Развитие туристической привлекательности.

Денис Васильев предложил включить будущий музей в региональные туристические маршруты, а также активизировать просветительскую работу, особенно среди молодёжи.

5. Сувенирная продукция.

Павел Трапезников поднял вопрос развития партнёрства с местными производителями для выпуска тематической сувенирной продукции, связанной с музеем и именем Суворова.

6. Перспективы дальнейшего развития.

Участники отметили необходимость стратегического планирования следующего этапа реализации проекта, подчеркнув важность комплексного подхода к сохранению и популяризации исторического наследия.

Результатом встречи стало обоюдное понимание важности проекта для всей Владимирской области и страны в целом. Архитектурно-исторический комплекс не только сохранит память о великом полководце, но и станет центром патриотического воспитания, культурным и туристическим объектом регионального уровня.

Заместитель губернатора Владимирской области Владимир Куимов дал ряд поручений профильным ведомствам, направленных на содействие реализации проекта.

Подробнее о Музее А. В. Суворова в селе Кистыш – по QR-коду:



АКЦИИ «ПОДДЕРЖКА ДЛЯ СВОИХ» И «ДАРИ ДОБРО»



НЫРКОВ Александр Александрович, председатель Комитета по безопасности предпринимательской деятельности Союза «Ульяновская областная ТПП», член Совета ветеранов УМВД России по Ульяновской области

Ветераны боевых действий в рамках акций «Поддержка для Своих» и «Дари Добро» продолжают регулярно оказывать гуманитарную помощь военнослужащим, находящимся в зоне Специальной военной операции.

Очередной, 46-й гуманитарный конвой, был подготовлен силами ветеранов при активной поддержке неравнодушных граждан со всех уголков страны. В рамках акции были собраны и отправлены необходимые бойцам вещи: продукты питания, носки и одежда, влажные полотенца

и салфетки, антидроновые покрывала, плащи-накидки, тепловые пушки, электроды, отрезные круги, электрические провода, выключатели, розетки и многое другое.

Особым направлением помощи стало обеспечение подразделений мобильной баней – прачечной. По просьбе бойцов-десантников были приобретены и доставлены: металлический контейнер, автоприцеп от автомашины ЗИЛ, строительные материалы, утеплители, сантехническое оборудование, агрегаты и комплектующие для сборки передвижной бани. Отправлена также бытовая техника, включая две стиральные машины, которая будет смонтирована в мобильном комплексе и станет частью полноценного пункта гигиены для военных на передовой.

Кроме того, в качестве благотворительной помощи от Г. Тарасенко, Ф. Горбцова и А. Грачева был передан квадроцикл, необходимый для

воинов-штурмовиков, выполняющих задачи в сложных условиях.

В подготовке и отправке помощи активное участие приняли добровольцы из г. Ульяновска: М. Сяпов, Г. Закиров, Ф. Горбцов, С. Петрякин, В. Ярухин, а также ветеран боевых действий Э. Амиров из г. Казани.

Ветераны выражают искреннюю благодарность за помощь и поддержку:

- Администрации и педагогическому коллективу ОГКУ СКДД «Дом детства» Ульяновской области;
- Гуманитарной логистической компании «Энергия» (Республика Хакасия);
- Всей команде волонтеров, ежедневно вносящих вклад в общее дело.

Благодарим всех, кто рядом в такие непростые времена.

Вместе мы – сила! Победа будет за нами!



ОТ РЕДАКЦИИ

Редакция представляет подборку о той большой работе, которую проводит группа неравнодушных и искренне любящих свою Родину граждан. Группу возглавляет член Общественной палаты Российской Федерации Сергей Викторович Буторин. В её составе — его помощник, Сергей Владимирович Зайчиков, также член Общественной палаты Удмуртской республики и представитель Общественной палаты РФ, и Владимир Александрович Ярыгин — легендарный советский и российский инженер-конструктор стрелкового оружия. Работа осуществляется при поддержке Обще-

ственной палаты РФ, Общероссийской общественной организации «Парки России» и Благотворительного фонда «Гражданский выбор».

В этих материалах представлен лишь небольшой перечень проектов, реализованных за последние месяцы. Они дают общее представление о масштабности и многоплановости деятельности группы — в интересах укрепления государства, создания условий для достойной жизни граждан, заботы о военнослужащих, ветеранах и подрастающем поколении.

С НАМИ — ПОБЕДА И РАЗВИТИЕ СТРАНЫ



*ЗАЙЧИКОВ Сергей Владимирович,
представитель Общественной палаты Российской Федерации,
член Общественной палаты Удмуртской Республики*

ПОМОЩЬ И ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ СВО

Уважаемые читатели!

В 2025 году — Год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и Год Защитника Отечества — наша организация, Общероссийская общественная организация «Парки России», реализует масштабную всероссийскую гуманитарную миссию «80 посылок Победы». Руководителем проекта является член Общественной палаты РФ Сергей Буторин.

Проект направлен на адресную помощь военнослужащим, выполняющим задачи в зоне специальной военной операции. Миссия уже получила широкую поддержку на

федеральном уровне и объединяет усилия регионов, общественных организаций, волонтеров и предприятий по всей стране.

Символично, что одним из официальных представителей проекта стал Владимир Александрович Ярыгин — известный оружейный конструктор, чьи разработки стоят на вооружении Министерства обороны РФ. Его участие особенно ценно — как знак поддержки от всей Удмуртии, родины выдающихся инженеров и мастеров оружейного дела. Мы уверены, что его опыт и личная вовлечённость станут важным вкладом в успешную реализацию миссии.

Официальная информация о проекте размещена на сайте:



После пребывания нашей группы в зоне СВО было принято решение о продолжении этой важной работы до полного завершения операции.

Мы активно анализируем поступающую информацию и запросы от наших бойцов и воинских подразделений, чтобы организовать поставки наиболее востребованного оборудования, снаряжения и других необходимых материалов. Уже сегодня мы планируем новые адресные поставки — для фронта и для Победы!

Призываем всех неравнодушных граждан поддержать нашу инициативу. Будем благодарны за помощь в распространении информации о миссии, а также за любую поддержку в установлении взаимодействия с общественными институтами и заинтересованными структурами ваших регионов.

Проект реализуется исключительно на общественных началах, с адресной доставкой гуманитарной помощи в зону СВО представителями Общественной палаты РФ.



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ПАРКИ РОССИИ»

Общественные пространства и парки — это сердце российских регионов. Они объединяют людей, способствуют диалогу, творчеству и укреплению здорового образа жизни.

Цель организации — создание точек притяжения в регионах страны для развития общества, культуры и экономики.

Работа «Парков России» охватывает всю страну и основывается на внедрении лучших практик по созданию, управлению и развитию городской среды. В каждом проекте реализуется принцип сотрудничества с государственными органами, бизнесом, волонтерами и жителями, что обеспечивает устойчивость и востребованность инфраструктурных инициатив.



ГУМАНИТАРНЫЙ ПРОЕКТ «НАШИ ДЕТИ — БЕЗ ВОЙНЫ»

«Парки России» дали старт важной гуманитарной инициативе — проекту «Наши дети — без войны». Основным организатором выступил предприниматель, председатель регионального отделения Общероссийской общественной организации «Парки России» в Республике Татарстан — Артур Гатауллин.

Благодаря оказанной поддержке, более 20 детей из посёлка Васильевка в Запорожской области — в 4 км от линии фронта — теперь находятся в безопасной и мирной обстановке. Их дни проходят без тревоги, с улыбками на лицах.



ОТ РЕДАКЦИИ

Надо признать, что сила госу-



дарства заключается не только в мощи оружия и мужестве воинов, но и в единстве народа, готового отстаивать свою страну и побеждать. Примером того, как следует поступать в трудные времена испытаний, служат наши волонтеры — граждане,

которым не всё равно, в какой стране жить и работать.

Редколлегия выражает искреннее восхищение и глубокую благодарность всем волонтерам страны за ваш бескорыстный труд во имя нашей Победы.



ПРЕДЛАГАЕМ ПОДБОРКУ,
НА НАШ ВЗГЛЯД,
ИНТЕРЕСНЫХ ВИДЕО
НА РАЗЛИЧНЫЕ ТЕМЫ:



КРЫЛАТЫЕ ФРАЗЫ ГЕНЕРАЛА ЛЕБЕДЯ АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА



- «В России не две беды, а одна — дураки, которым дали дорогу».
- «Генерал-демократ — всё равно, что еврей-оленовод».
- «Как мир — так сукины сыны, а как война — так братцы».
- «Последним смеётся тот, кто стреляет первым».
- «Солдат должен иметь вид такой, чтобы противник задумался о второй дате на своём памятнике».
- «Коней на переправе не меняют, а ослов можно и нужно менять».
- «Если виноватых нет — их назначают».
- «Русские матом не ругаются — они на нём разговаривают».

- «Провёл 100 боёв — и все уличные».
- «Дурак — это не отсутствие ума, это другой ум».
- «Богатеть надо вместе с державой, а не за её счёт».
- «Да с такой силищей пол-Европы отмолотить можно, а вы за заборами попрятались».
- «Бардак — это не отсутствие порядка. Это специально организованный порядок».
- «Кто не жалеет о Союзе — не имеет души и сердца, но кто желает сейчас возродить его вновь — не имеет мозгов».
- «Как это: “что делать?” Расстрелять их быстро!»
- «Наше нормальное состояние — это ползти и выползать. Это уникальная способность России — выползать из пропастей с перебитыми костями, иногда — на зубах, если зубов нет — на дёснах».
- «Номенклатура делится на тех, кому было лучше при застое брежневском, и тех, кому стало лучше при застое сегодняшнем. Первые откли-

каются на слово «коммунист», а вторые — на слово «демократ».

- «Летающий лом не остановить».
- «Мне, как человеку неверующему, трудно рассуждать о религии. Ну не научили меня Богу молиться, а лицемерить я не умею. Хотя, как крещёный христианин, с большим уважением отношусь к православию, ибо это вера моего народа, и я готов за неё сражаться. Но все-таки не могу держать в церкви свечку перед объективами телекамер, изображая на физиономии вид задумчивой гири».
- «Потряси любого россиянина, так обязательно пять-шесть лет тюрьмы из него вытрясешь».
- «Задача государства — не в создании рая, а в предотвращении ада».
- «Власть не должна придумывать народу национальную идею. Власть должна просто любить свой народ».
- «Суть подлинной демократии — подогнал авианосцы, нанёс ракетный удар, после чего собрал корреспондентов и поставил им задачу аплодировать. Учиться надо!»



АНГЕЛ
БЕЗОПАСНОСТЬ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Мы помогаем людям защищать себя, свои активы и репутацию
в современном мире

8 (495) 974-11-50

angelgroup.ru

ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «МИР БЕЗОПАСНОСТИ+» ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

Уважаемые читатели!

В журнале «Мир безопасности» и на одноименном медиапортале мы освещаем деятельность субъектов негосударственной сферы безопасности (частных охранных организаций, производителей средств технической защиты и других компаний).

Мы готовы предложить различные формы сотрудничества по продвижению услуг и продукции, включая презентации и другие публичные мероприятия на региональных, федеральных и международных площадках.

Наша совместная задача - убедить потенциальных заказчиков и власть, что у НСБ есть все, что позволяет не только обеспечивать безопасность граждан и надежно защищать любые объекты, но и выступать полноценной частью общей системы национальной безопасности страны.



ВЛАСТЬ И БИЗНЕС



БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО



ЛУЧШИЕ И ПЕРЕДОВОЕ В НСБ

КОНТАКТЫ

ООО «Издательский дом «Мир Безопасности+»
105275, Москва, Окружной проезд, д34А, стр. 16.
Тел.: +7 (917) 507-47-02
e-mail: podpiska@id-mb.ru

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати.
Свидетельство ПИ № ФС-77 75432, № ФС-77 75433

www.id-mb.ru



ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ
МИР БЕЗОПАСНОСТИ+

БОЛЕЕ 30 ЛЕТ
В ИНТЕРЕСАХ БЕЗОПАСНОСТИ
И РАЗВИТИЯ НСБ