



Рынок труда: вызовы 2021 года

Анна Осипова, руководитель пресс-службы hh.ru Урал

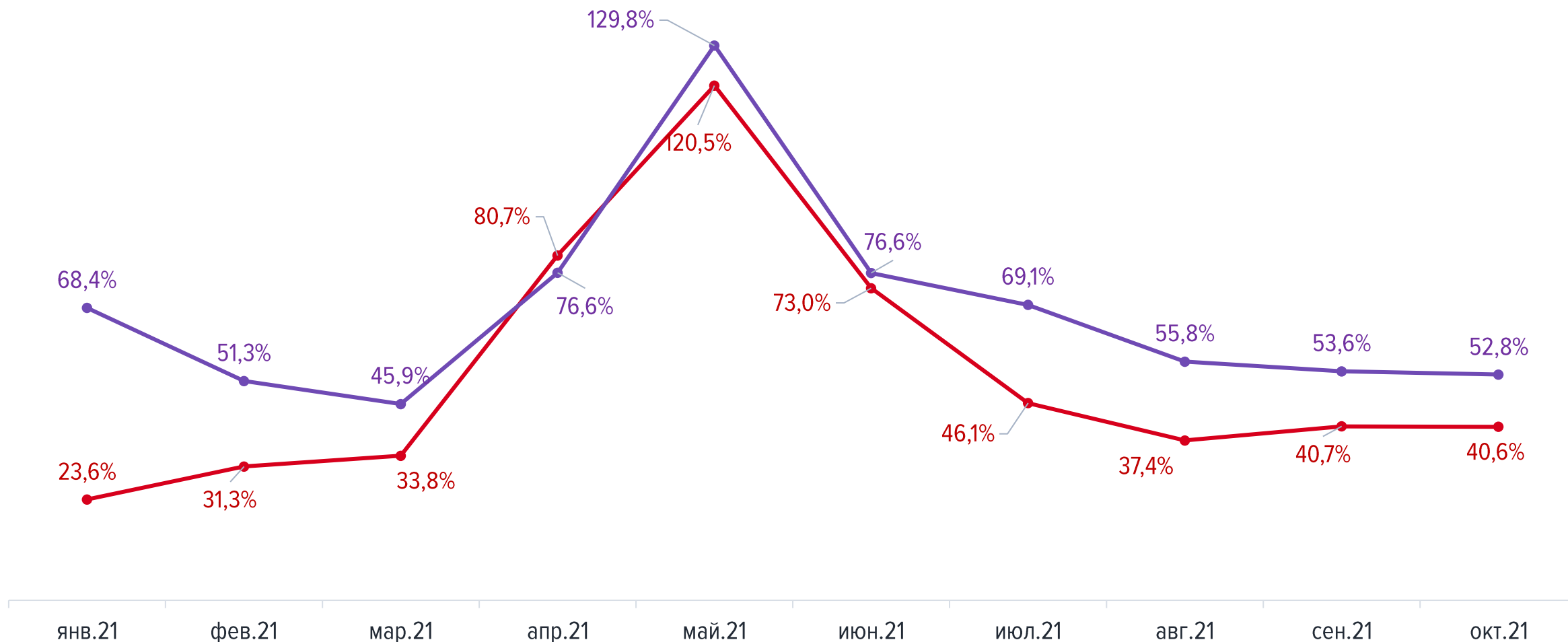
Что происходит на рынке труда прямо сейчас?

Рынок труда сегодня: вакансии



Динамика вакансий за текущий месяц относительно такого же месяца предыдущего года

—●— Пермский край —●— Вся Россия

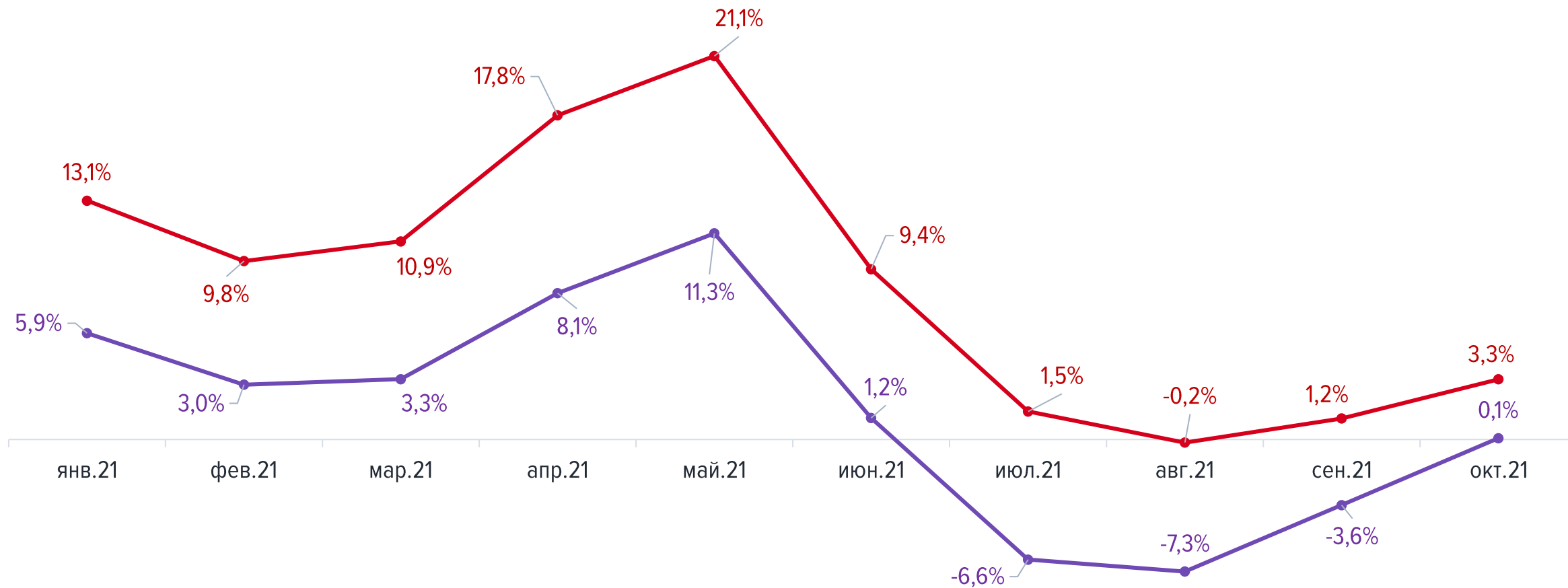


Рынок труда сегодня: резюме



Динамика резюме за текущий месяц относительно такого же месяца предыдущего года

—●— Пермский край —●— Вся Россия

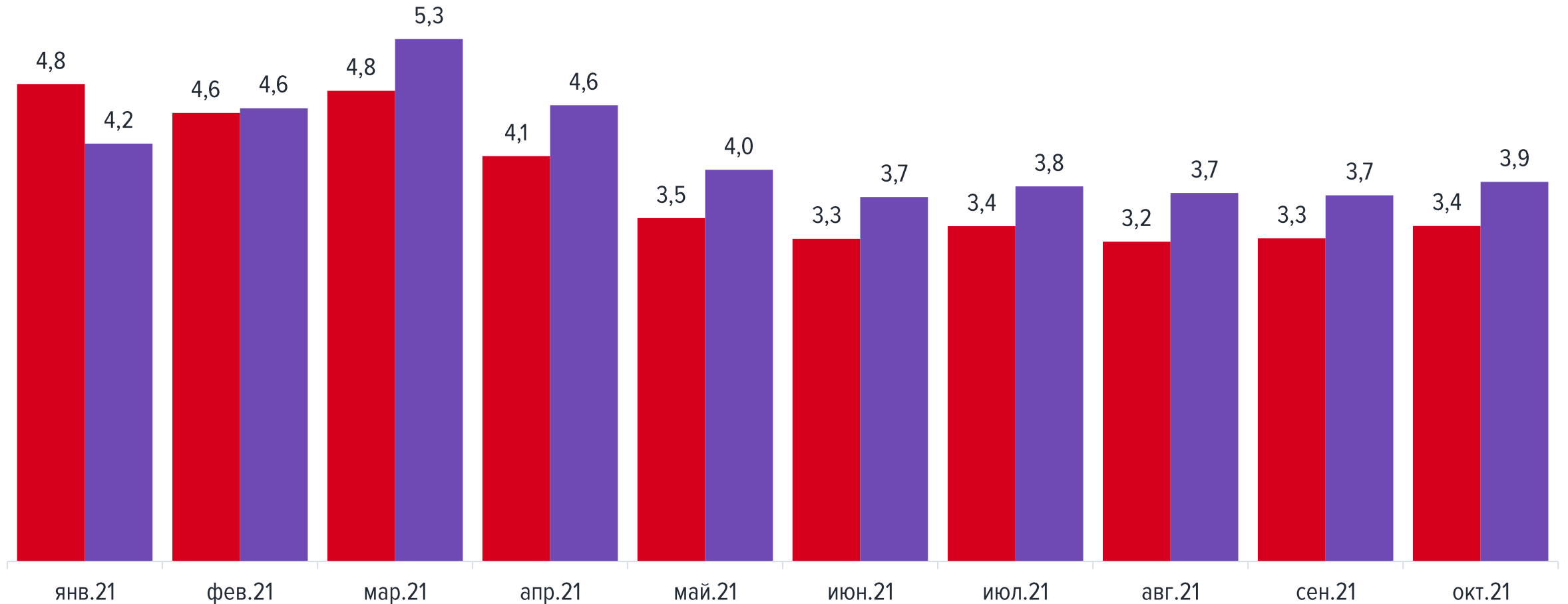


Рынок труда сегодня: hh.индекс



Уровень конкуренции среди соискателей: количество активных резюме на одну вакансию, октябрь 2021

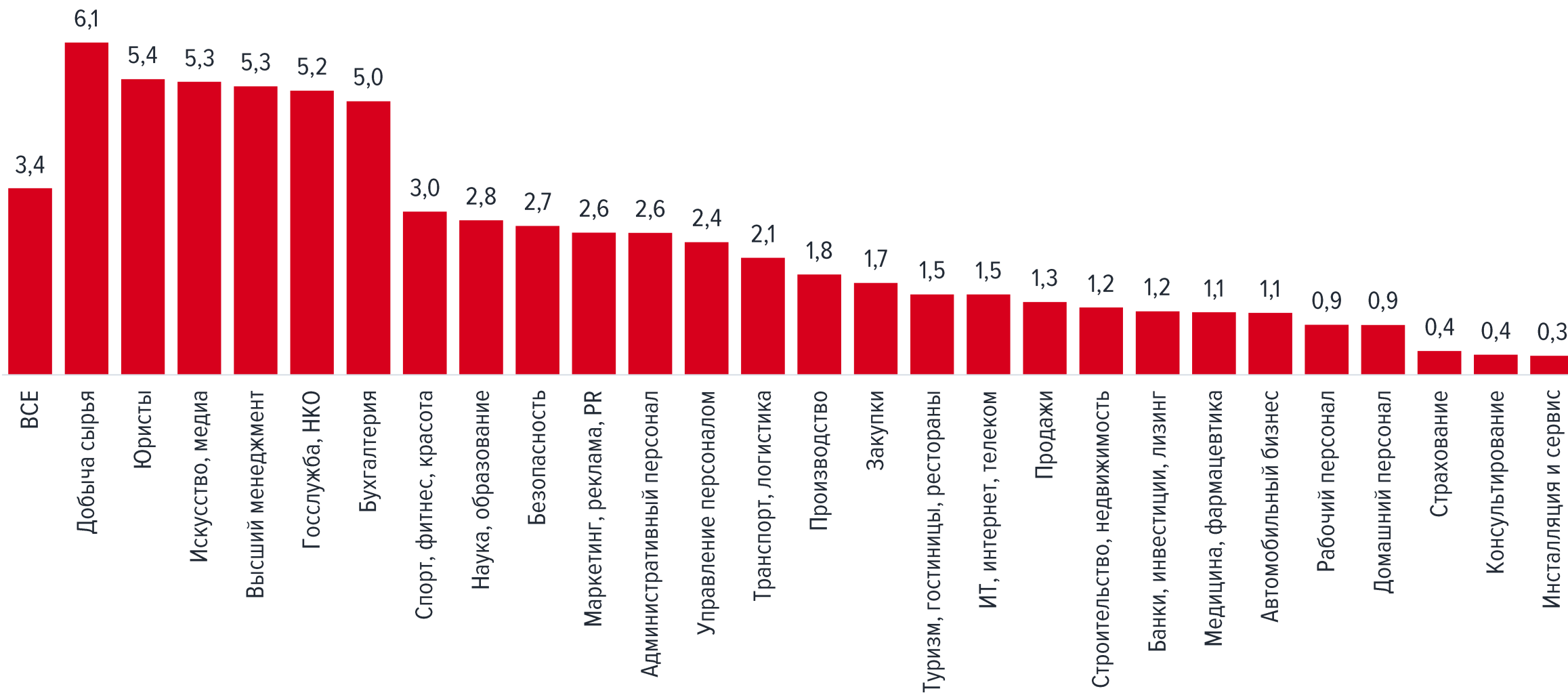
■ Пермский край ■ Вся Россия



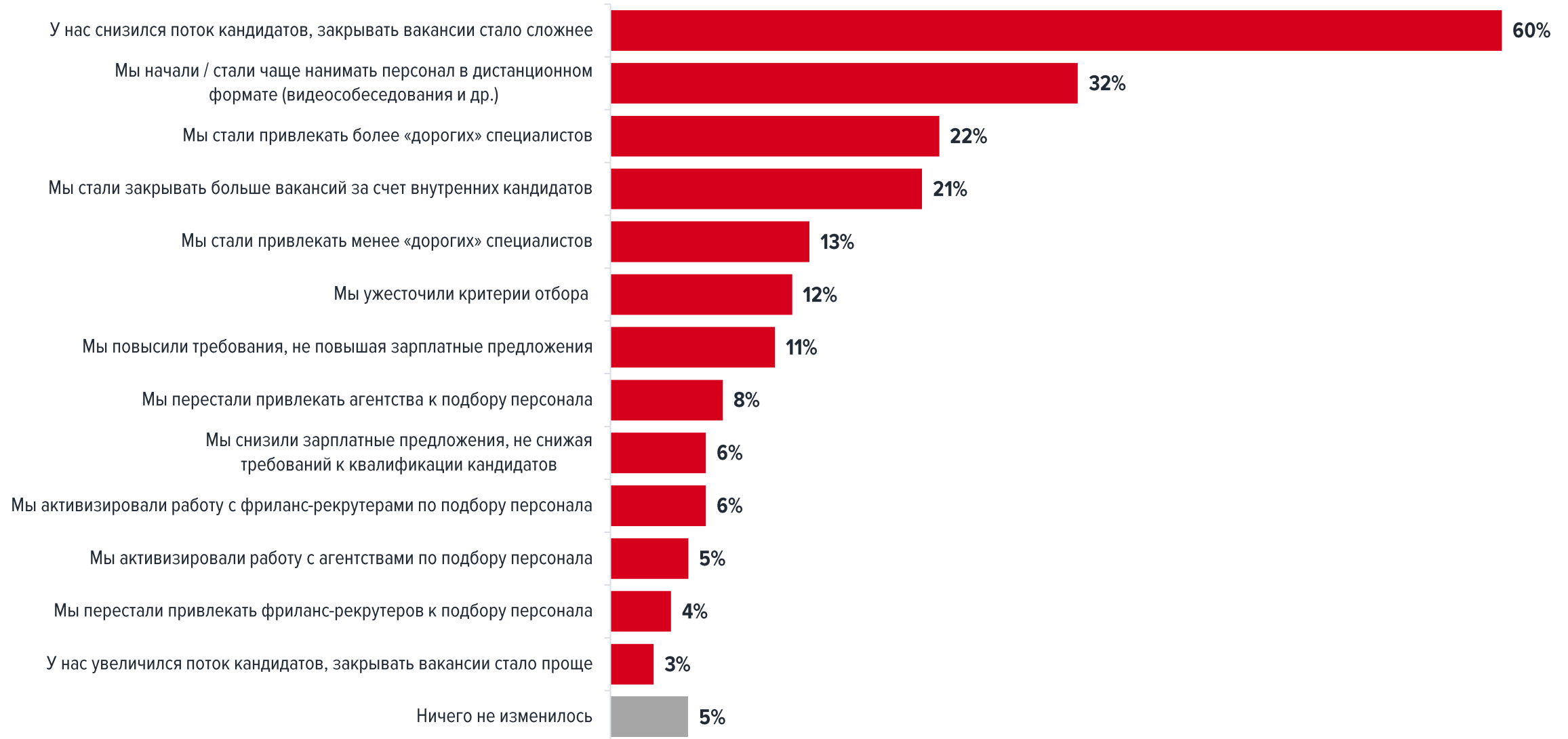
Рынок труда сегодня: hh.индекс



Уровень конкуренции среди соискателей: количество активных резюме на одну вакансию, Пермский край



Что изменилось в подборе персонала за последний год?



Почему рынок труда так изменился?

Почему?

- В 2021 году работодатели демонстрируют небывалую активность: многие компании решили набрать персонал, поиск которого приостановили в 2020-м из-за нестабильности ситуации. В итоге – повышенный спрос на самых разных специалистов;



Почему?

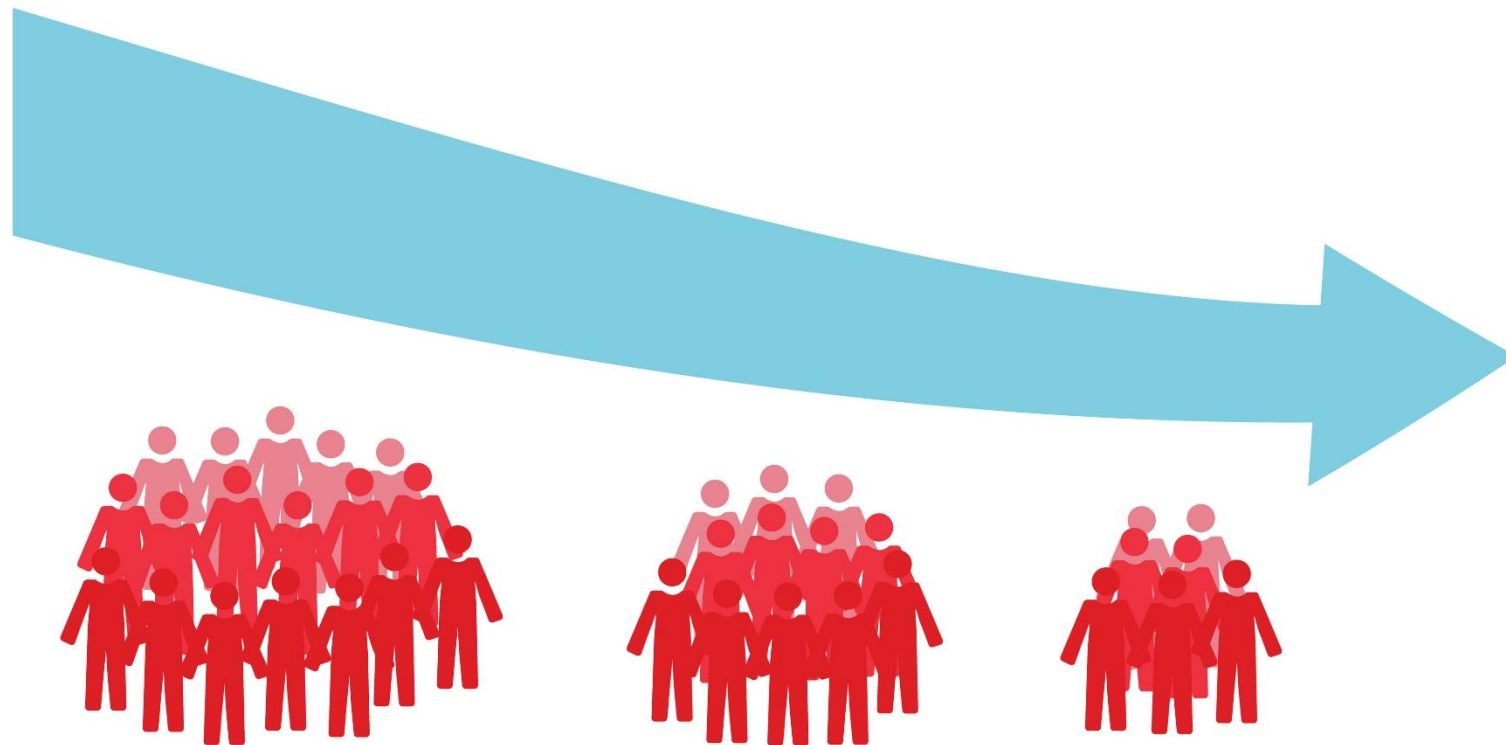
- Снижение соискательской активности в связи с пандемией, спадом внешней и внутренней миграции. Соискатели стали более избирательны и не спешат менять работу, а работодатели делают все, чтобы удержать сотрудников: **по данным CRM Talantix, число случаев принятия контрффера от текущего работодателя выросло в 1,5 раза во втором квартале 2021 года по сравнению с первым;**



Почему?

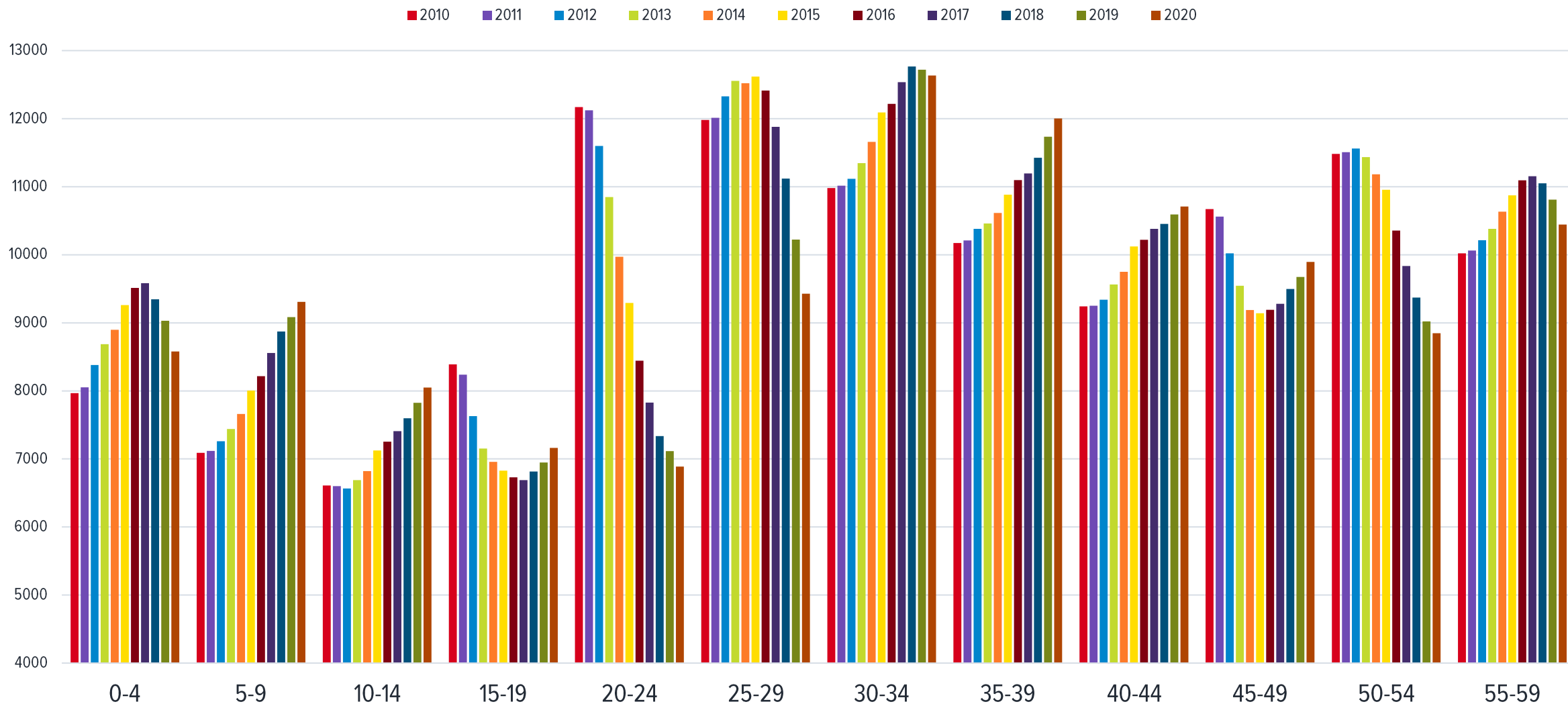


- Демографическая яма. За последнее десятилетие, по данным Росстат, количество людей в возрасте 20-24 лет снизилось почти вдвое — с 12 до 7 миллионов. Следующая возрастная категория (25-29 лет) тоже переживает спад. То есть, людей работоспособного возраста физически становится меньше.



Демография, численность возрастных когорт

(тыс. чел., по данным Росстат)



Чего ждать от 2021-2022 года?

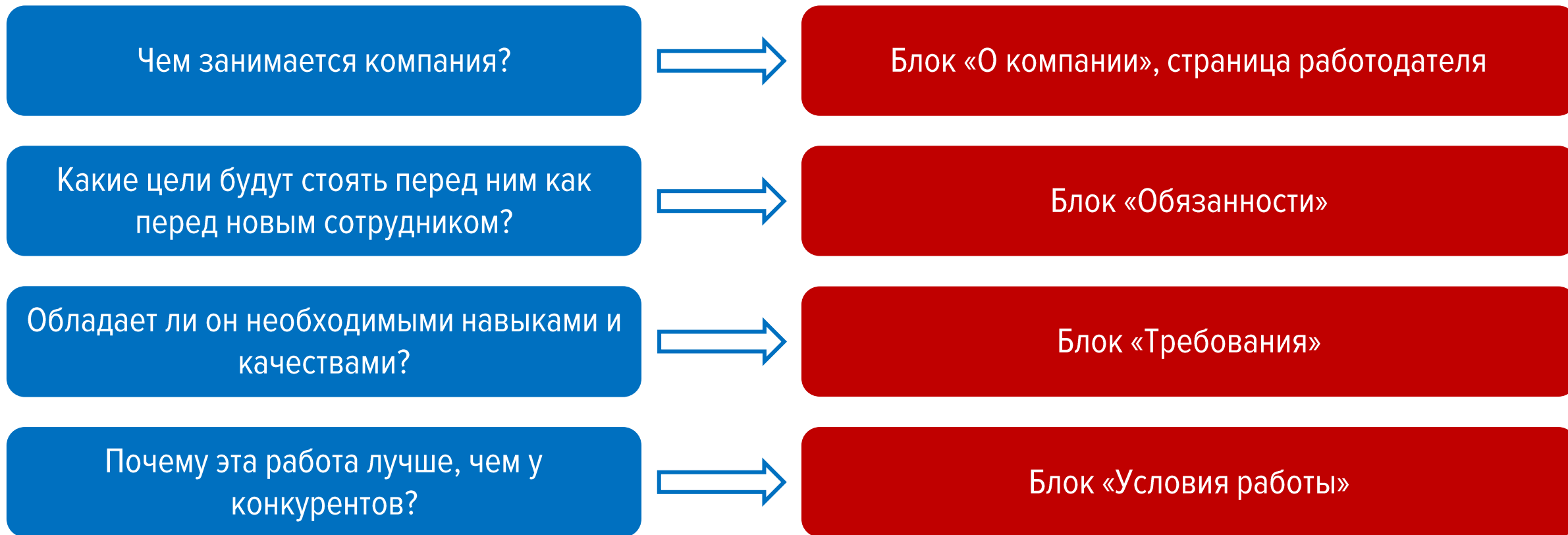
- **Высокий спрос на специалистов:** работодатели конкурируют друг с другом даже в разных отраслях. Хороший менеджер по продажам – на вес золота;
- **Корпоративная культура:** развитие внутреннего и внешнего HR-бренда компаний – как ключевой фактор лояльности и сотрудников, и соискателей;
- **Кадровый резерв** – важный источник кандидатов в условиях дефицита кадров;
- **Автоматизация и диджитализация бизнеса:** от этого зависит выживание компании. Подбор кадров в удаленном режиме, онлайн-инструменты для HR – наша новая реальность;
- **Выигрывает тот, кто быстро адаптируется** под новые условия и быстро адаптирует под них свой персонал.

Как искать сотрудников?

Задача вакансии: продать работу в компании



В тексте вакансии кандидат должен найти ответы на вопросы:



ВАЖНО: описание вакансии — это не формальность, а инструмент, который поможет заинтересовать нужных людей. Необходимо уделять равное внимание и тексту, и его оформлению

Главное: необходимо меняться!

- **Нанимайте без предрассудков:** отказ от шаблонного мышления, от эйджизма и иных проявлений предвзятого отношения к соискателям;
- **Улучшайте условия труда:** больше половины соискателей считают наиболее важными при выборе компании-работодателя достойную и вовремя выплачиваемую зарплату, удобное рабочее место со всем необходимым, широкие возможности для карьерного роста и оплату сверхурочного рабочего времени;
- **Разбирайте отклики:** уже через 2-3 дня после отклика больше 40% соискателей перестают ждать ответа от работодателей и теряют интерес к вакансии;
- **Используйте современные инструменты:** реклама вакансий, автоматизация, аналитика – ваши главные помощники в закрытии вакансий;
- **Работайте с репутацией и брендом работодателя** – выигрывают те компании, куда люди хотят идти работать.

Благодарю за внимание. Вопросы?