

Обучение персонала как вклад в развитие бизнеса

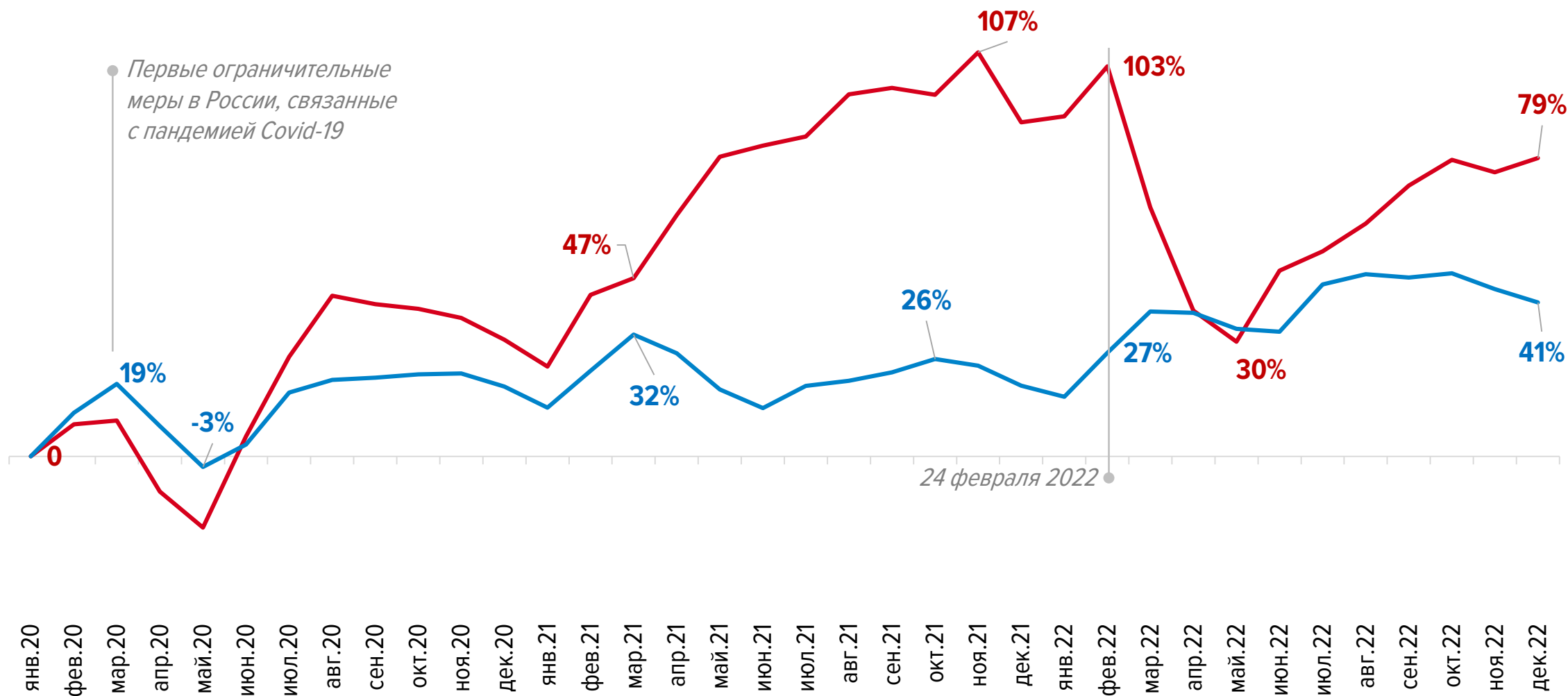
→ **Гульфия Мурзакаева,**
Руководитель направления продаж hh.ru в Перми



Обзор рынка труда в Пермском крае

Динамика вакансий и резюме с 2020 года

За отправную точку взят январь 2020 года, Пермский край

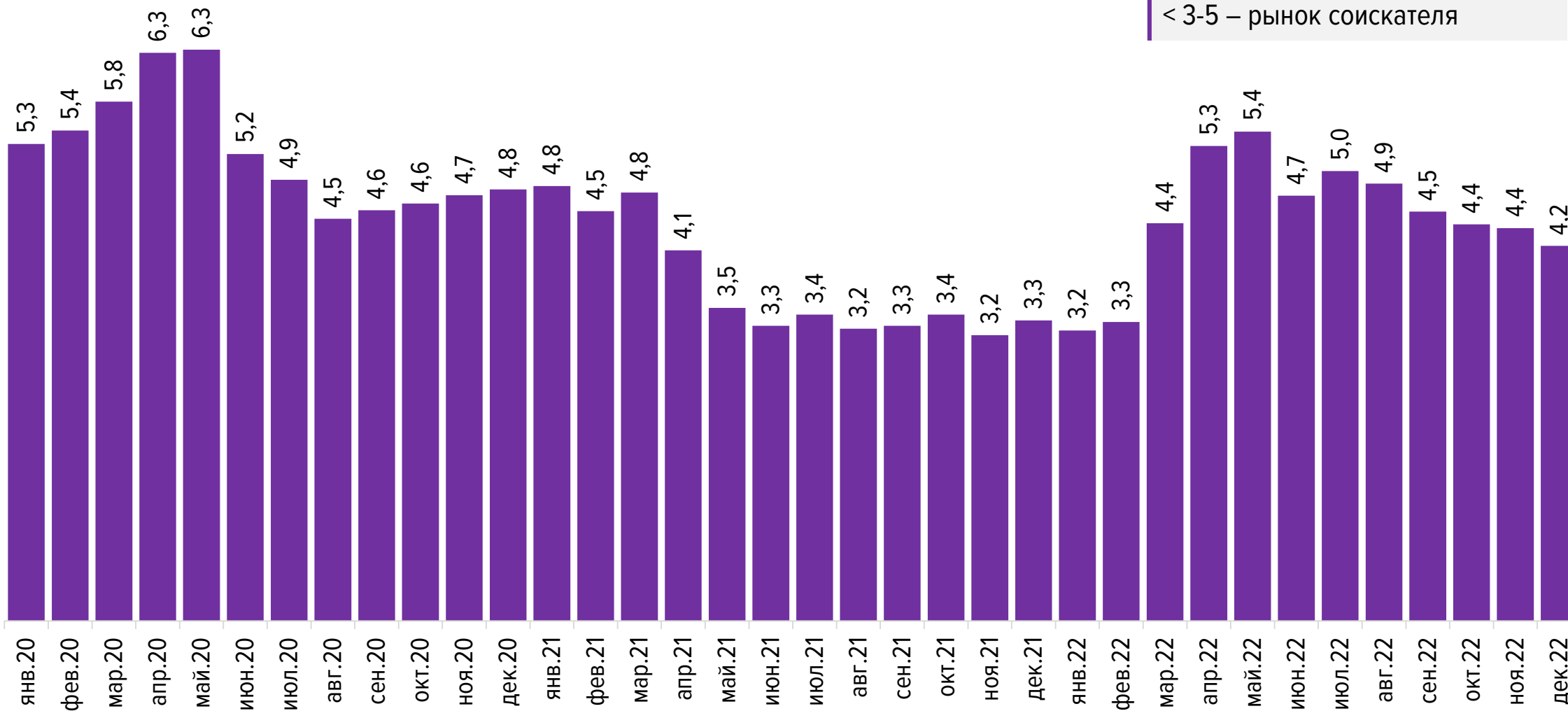


Динамика hh.индекса с 2020 года



Количество активных резюме на одну открытую вакансию, Пермский край

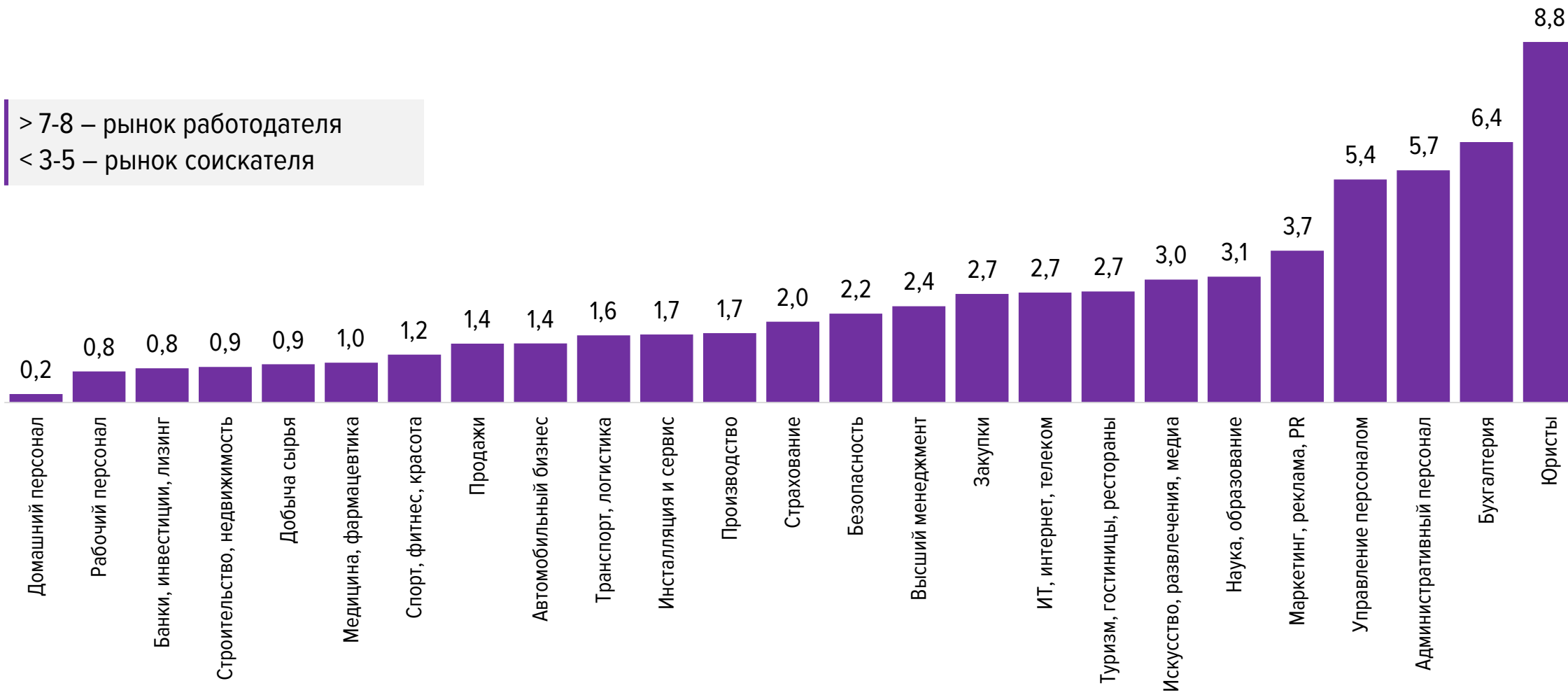
> 7-8 – рынок работодателя
< 3-5 – рынок соискателя



Декабрь 2022, hh.индекс в профессиональных сферах

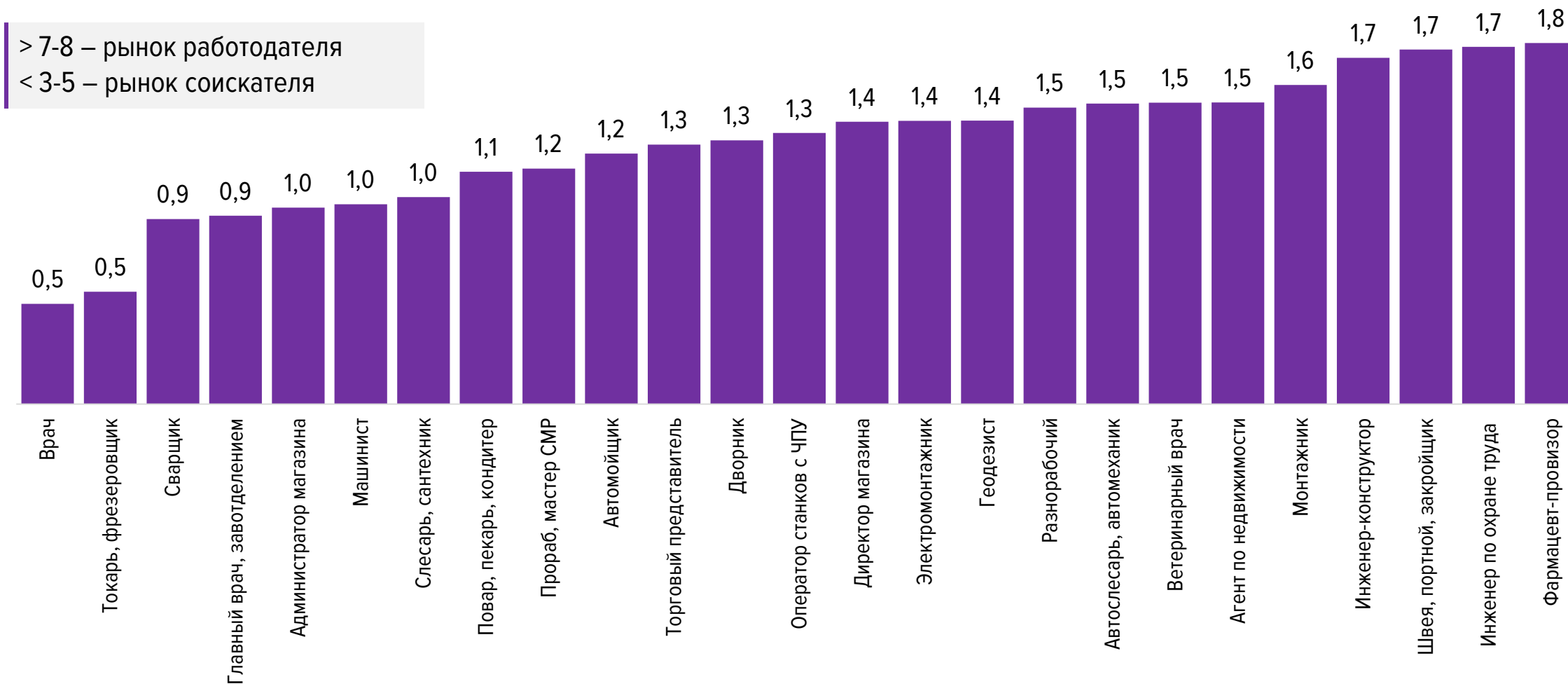


Количество активных резюме на одну открытую вакансию, Пермский край



Топ-25 самых дефицитных специальностей по итогам 2022 года

Количество активных резюме на одну открытую вакансию, Пермский край

















Тренды рынка труда - 2023

Основные тренды **рынка труда**



-  Высокая конкуренция за людей: всего 3-4 резюме на вакансию
-  Выраженный дефицит квалифицированных рабочих: вакансий больше, чем соискателей
-  Рост количества вакансий проектного и временного характера: +52% по сравнению с сентябрем
-  Популярность удаленной работы: 21% резюме и 5% вакансий
-  Интерес к самозанятости: за год количество таких резюме выросло в два раза
-  Спрос на цифровые навыки: 46% работодателей обращают внимание на цифровую грамотность

Основные тренды в работе с сотрудниками:

-  Автоматизация или цифровизация HR-процессов
-  Обучение персонала, в том числе digital
-  Аналитика в HR и управление эффективностью сотрудников
-  Well-being, ESG, забота о сотрудниках и обществе
-  Управление карьерой
-  Шеринг персонала

Демография



Старение
населения



Зависимость
от притока мигрантов



Последствия
демографической ямы



Естественная
убыль населения

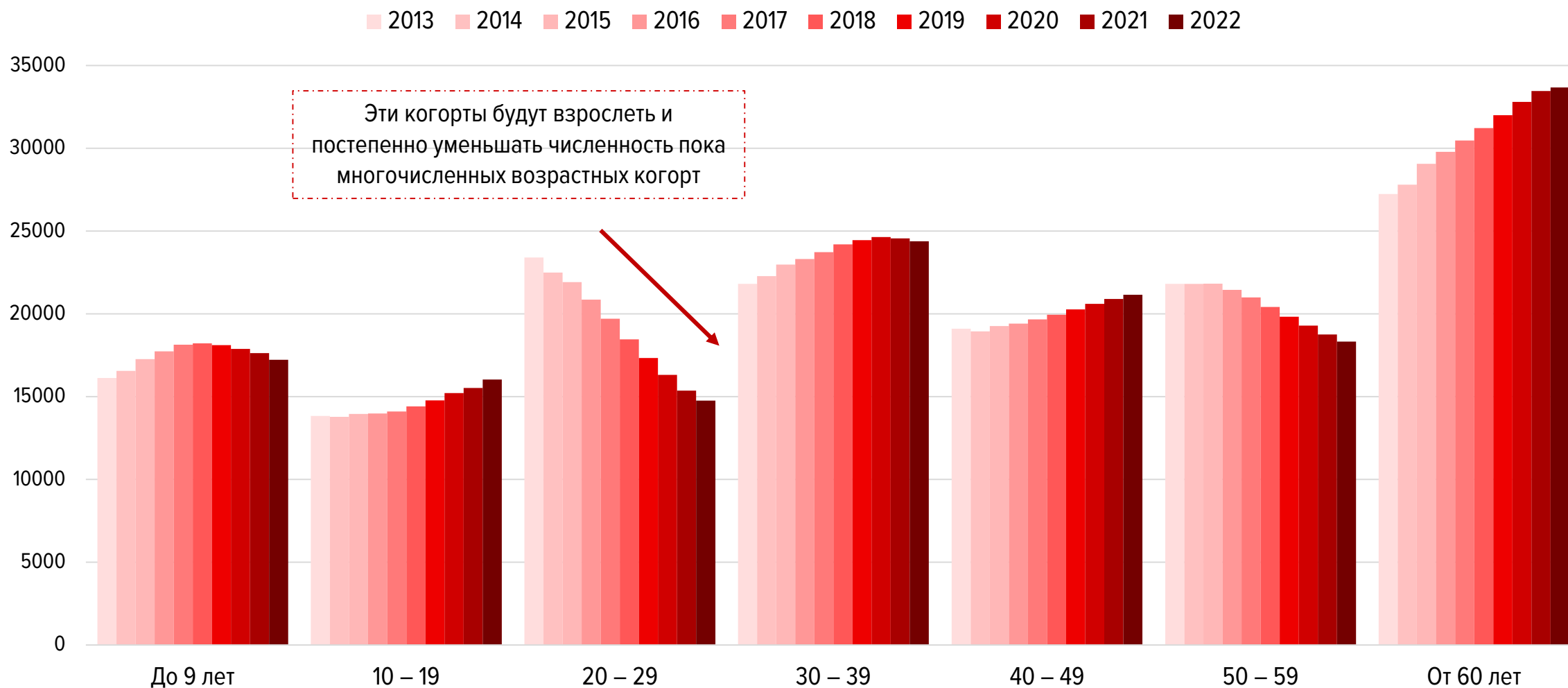
Влияние демографии на рынок труда раскрывается в четырех проекциях:

- старение населения (и рабочей силы в том числе),
- последствия низкой рождаемости в 90-е годы и позже,
- безусловная зависимость от притока мигрантов,
- естественная убыль населения.

Все вместе приводит к тому, что **людей становится меньше, трудоспособных людей – еще меньше,** а по-настоящему крутых специалистов – совсем немного

Демография: численность **возрастных когорт**

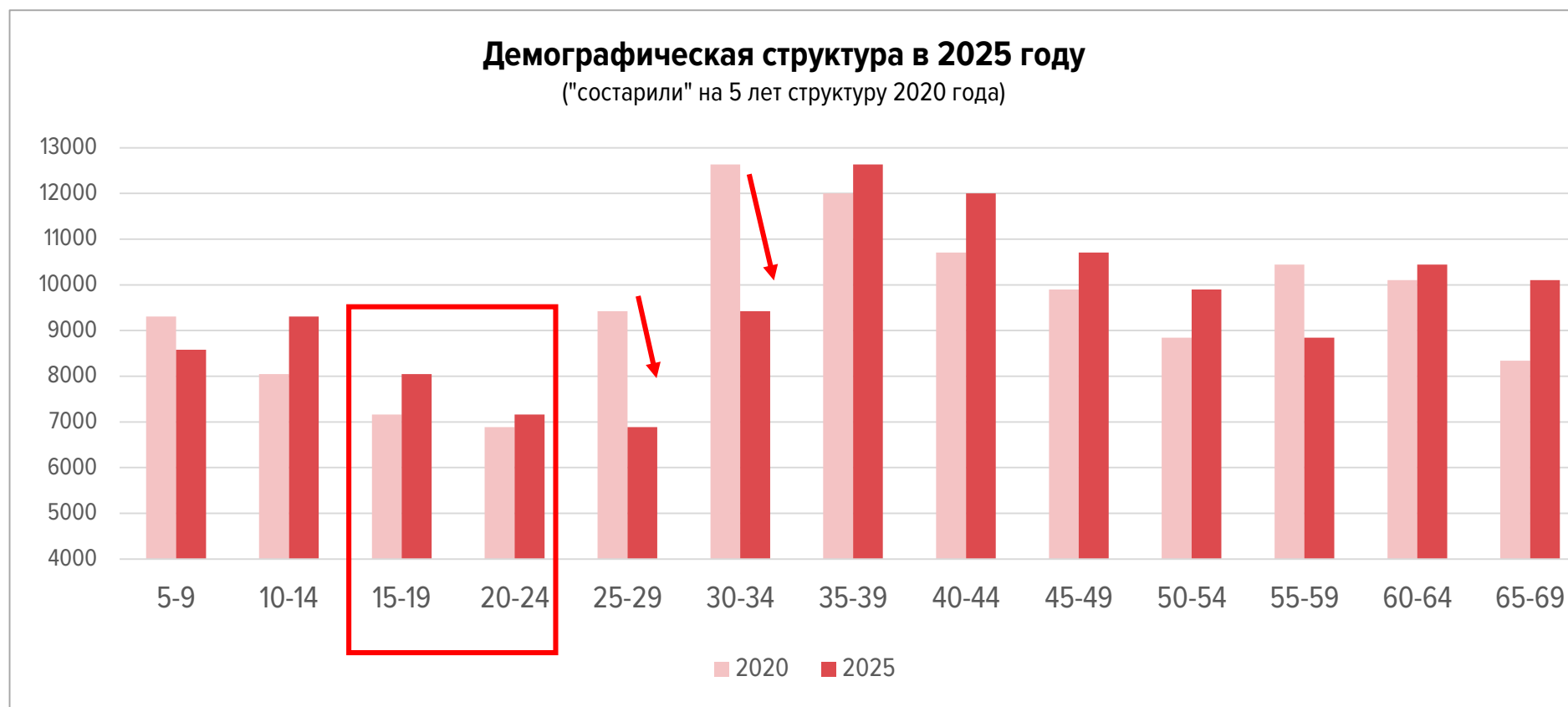
Россия, тыс. чел., по данным Росстат



Убыль трудоспособного населения **подпитывает дефицит** на рынке труда

1,9 млн человек из числа трудоспособного населения лишится Россия с 2019 по 2030 гг.

на **13%** к 2030 г. сократится доля тех, кому меньше 40 лет, в составе рабочей силы (с 42% в 2019 г. до 37,4%)



Трудоспособное население в России **стареет и сокращается**

Старение трудоспособного населения ускоряется, поскольку в трудоспособный возраст вступает **малочисленное поколение 1990-х и начала 2000-х годов**

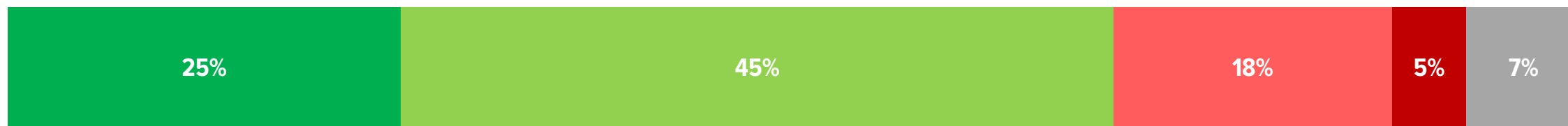


Корпоративное обучение сегодня: опрос соискателей

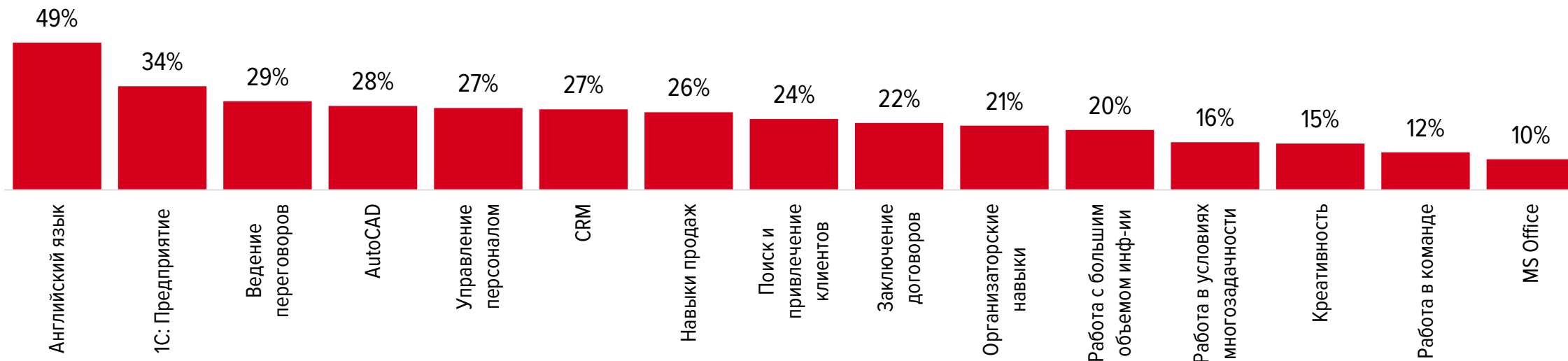
Корпоративное обучение сегодня

Достаточно ли вам профессиональных знаний и навыков?

■ Точно да
 ■ Скорее да
 ■ Скорее нет
 ■ Точно нет
 ■ Затрудняюсь ответить



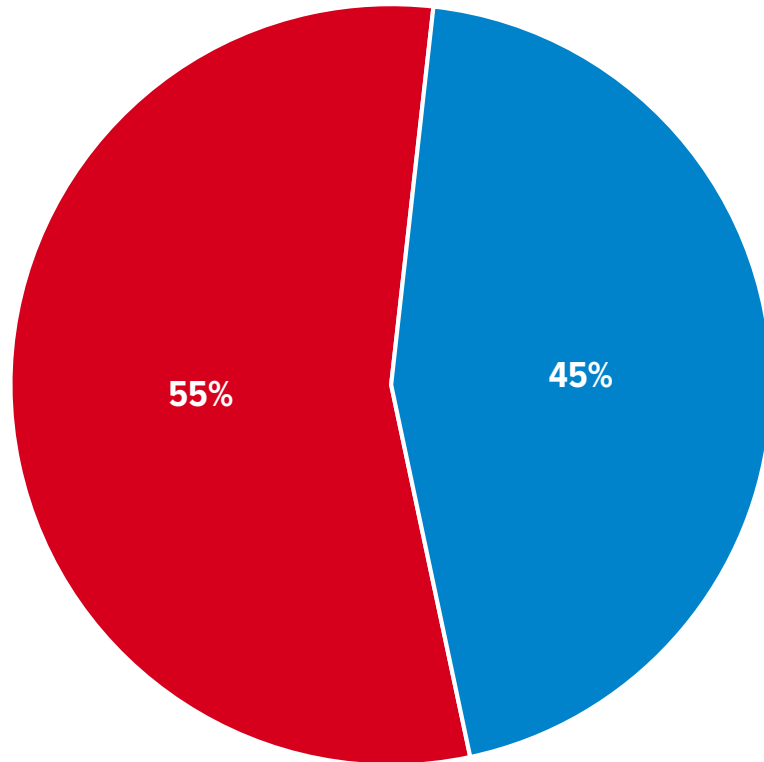
Каких именно навыков вам недостаточно?



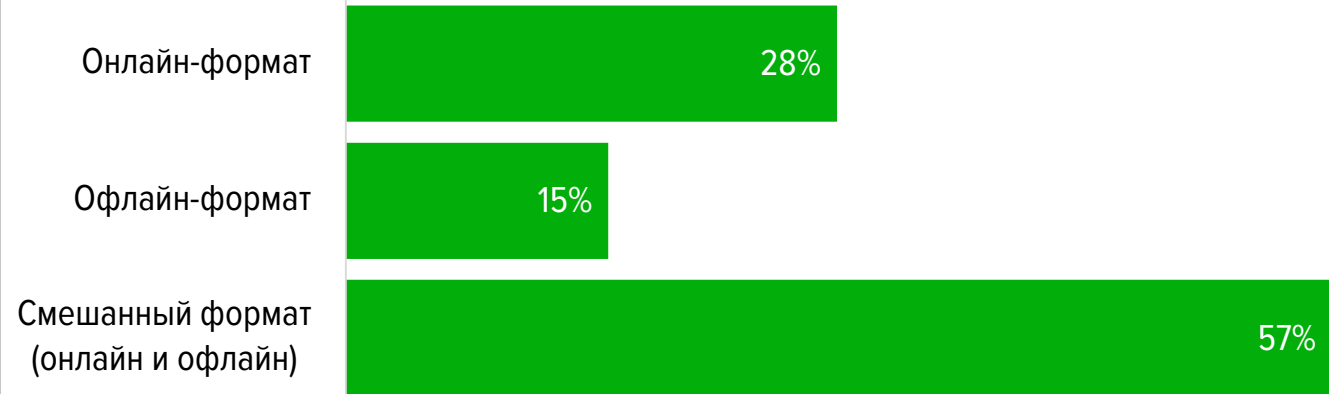
Корпоративное обучение сегодня

Есть ли в компании, где вы работаете, обучение сотрудников?

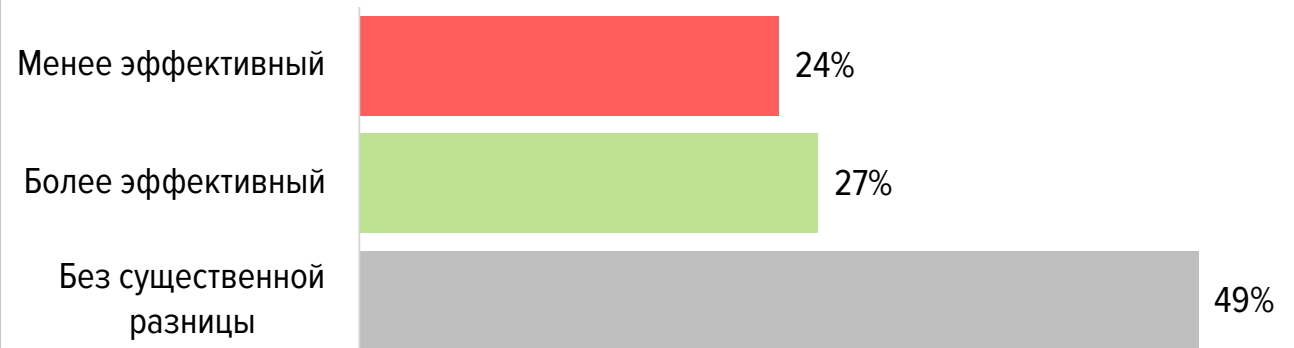
■ Да ■ Нет



В каком формате работает система корпоративного обучения?

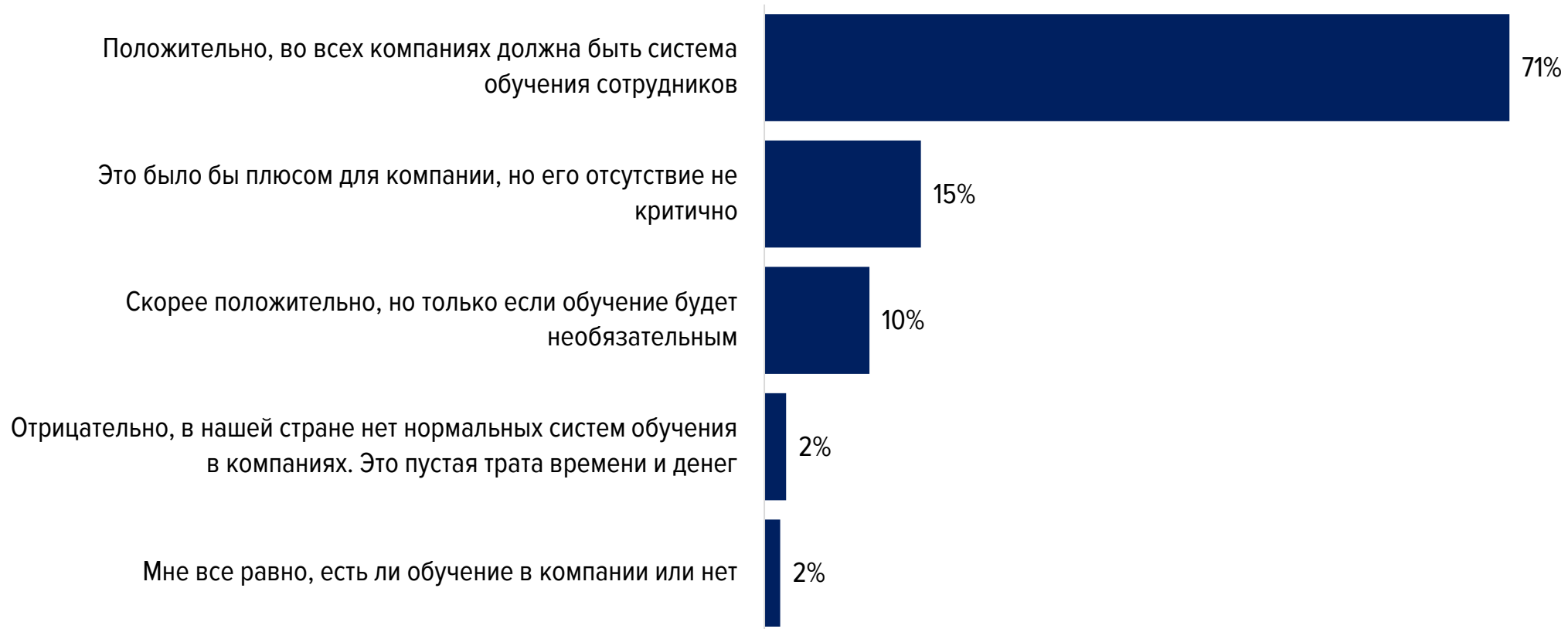


Как вы оцениваете онлайн-обучение по сравнению с офлайн?



Корпоративное обучение сегодня

Как вы относитесь к компании-работодателю, у которого есть система обучения сотрудников?



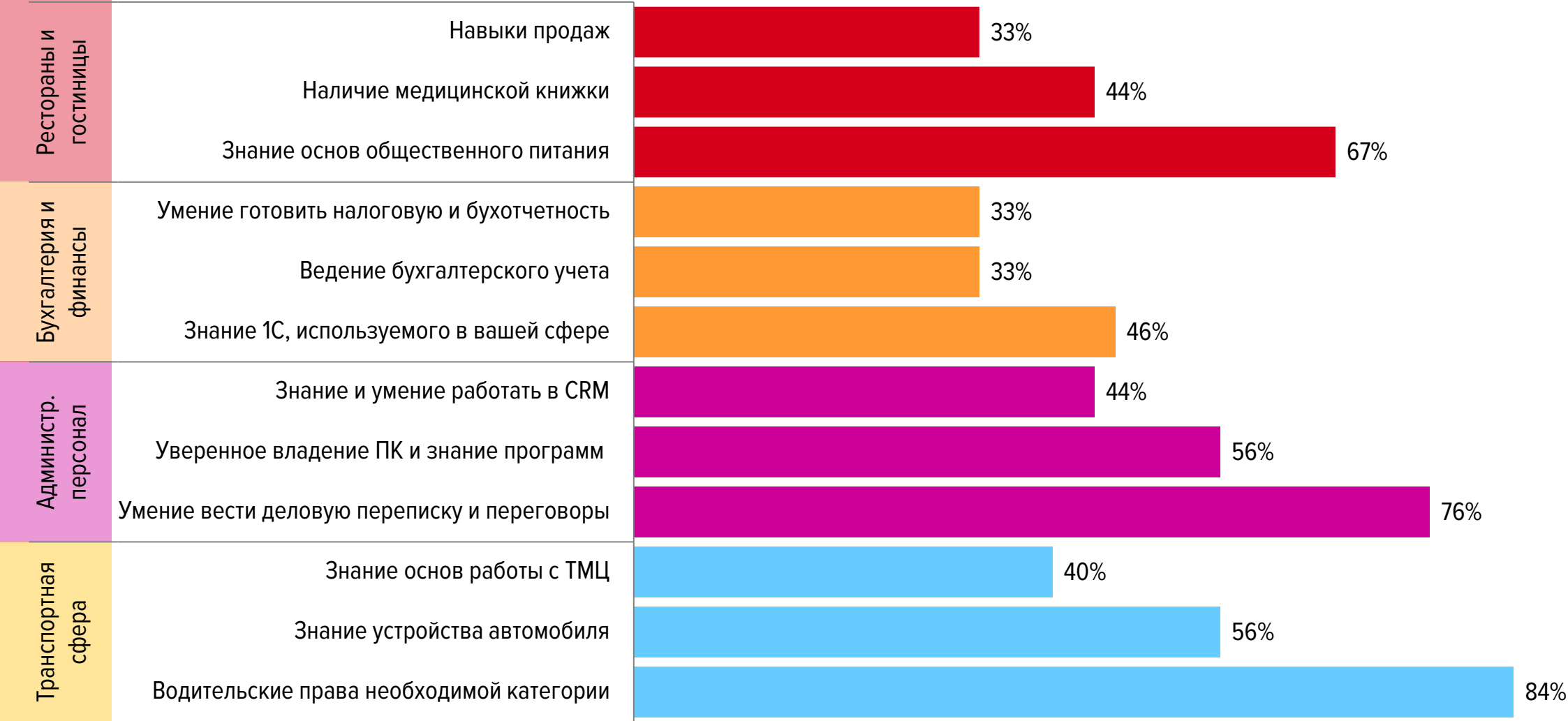


Какие навыки сотрудников
важно развивать

Какие навыки работодатели считают приоритетными?



Какие навыки работодатели считают приоритетными?



Как работодатели реагируют на недостаток навыков?





Какие действия вы предпринимаете, если у подходящего кандидата не хватает нужных для вас навыков/компетенций или они развиты в малой степени?



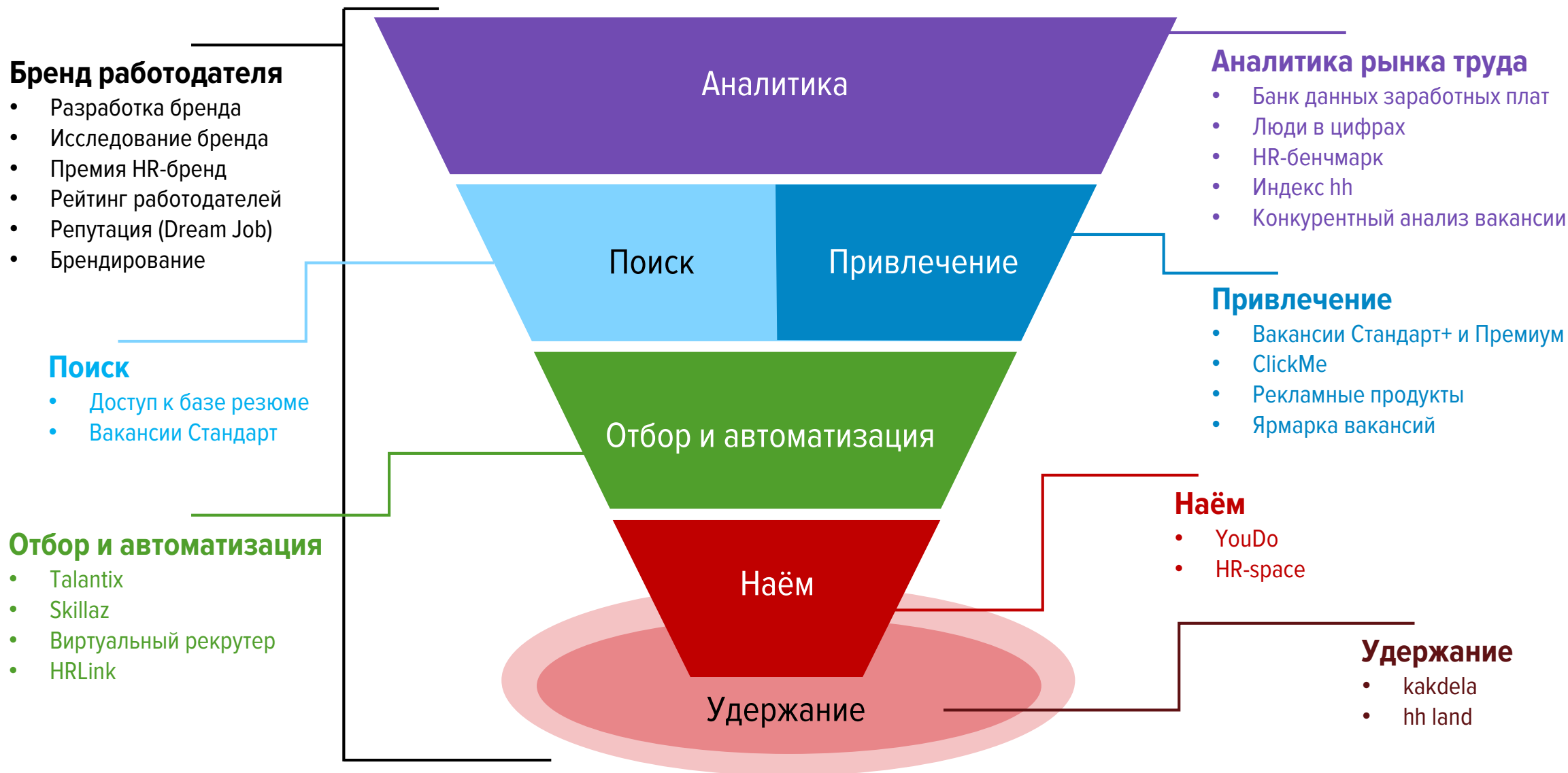


Инструменты для привлечения соискателей и поддержки сотрудников

Рынок труда продолжает быть конкурентным для работодателя

-  Работайте с репутацией компании как работодателя: рассказывайте соискателям о ваших преимуществах через разные инструменты – брендинг, отзывы, участие в Рейтинге работодателей России hh.ru и др.
-  Расширяйте воронку поиска: продвигайте ваши вакансии на ключевую аудиторию с помощью Clickme и индивидуальных рассылок
-  Предлагайте более привлекательные условия труда, опираясь на знание рынка благодаря зарплатным исследованиям и таким инструментам, как «Люди в цифрах» и «Банк данных заработных плат»
-  Используйте ресурсы отдела кадров эффективно и не пренебрегайте современными инструментами: автоматизируйте подбор с CRM-системой для быстрого рекрутмента Talantix или с сервисом для массового подбора «Виртуальный рекрутер»

HR-экосистема hh.ru: поддержка на всех этапах работы с персоналом





Мы всегда рядом!