

# ОХРАНА ТРУДА



## Основные понятия охраны труда ст209 ТК РФ

**Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности**

Мероприятия

правовые

социально -  
экономические

организационно -  
технические

санитарно -  
гигиенические

лечебно -  
профилактические

реабилитационные

и т. д.



Понятие «Охрана труда», данное в Трудовом кодексе (ст. 209) - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя

- правовые,
- социально-экономические,
- организационно-технические,
- санитарно-гигиенические,
- лечебно-профилактические,
- реабилитационные и
- иные мероприятия.

Точное количество действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда, не знает никто



**Знание нормативной базы имеет и чисто экономическую выгоду.**

<b>Группа НПА в области охраны труда</b>	<b>Исходное состояние</b>	<b>Планируемый результат</b>
<b>НПА по процессам СУОТ (по ТК РФ)</b>	<b>25</b>	<b>31</b>
<b>Акты, регламентирующие гарантии и компенсации за вредные условия труда</b>	<b>102</b>	
<b>Методические рекомендации и иные НПА</b>	<b>62</b>	
<b>Правила по охране труда</b>	<b>122</b>	<b>41</b>
<b>Типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ</b>	<b>64</b>	<b>1</b>
<b>Типовые инструкции по охране труда</b>	<b>725</b>	<b>0</b>
<b>ВСЕГО документов</b>	<b>1100</b> <sup>4</sup>	<b>73</b>

*ПРИОРИТЕТ ТРУДОВОГО  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ*

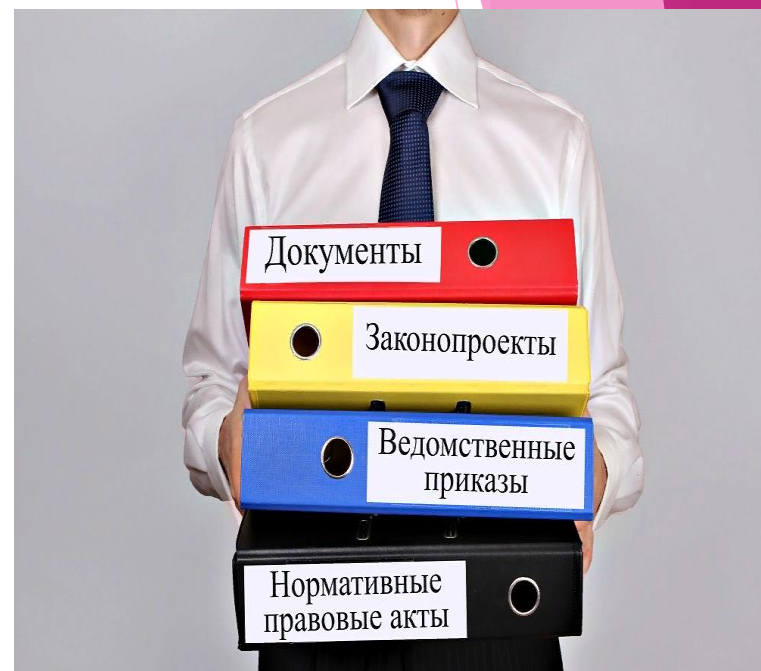


Федеральный закон от 31.07.2020  
N 247-ФЗ "Об обязательных  
требованиях в Российской Федерации"



# Федеральный закон от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» («регуляторная гильотина», статья 15)

- большинство подзаконных нормативных правовых актов с обязательными требованиями будут действовать максимум 6 лет со дня вступления в силу
  - срок действия такого нормативного правового акта может быть продлен, но не более чем на 6 лет



- нормативные правовые акты, содержащие обязательные требования будут вступать в силу 1 марта или 1 сентября, но не ранее чем по истечении 90 дней после дня их опубликования

# Федеральный закон от 31.07.2020 N 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» *в действии с 01.02.2021*

Статья 3. Действие обязательных требований

7. В случае действия противоречащих друг другу обязательных требований .....

**В случае действия противоречащих друг другу обязательных требований в отношении одного и того же объекта и предмета регулирования, установленных нормативными правовыми актами равной юридической силы, лицо считается добросовестно соблюдающим обязательные требования и не подлежит привлечению к ответственности, **если оно обеспечило соблюдение одного из таких обязательных требований.****



# Управление охраной труда

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ**

**ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ (РЕГИОНЫ)**  
Приказ об Гос. Экспер. УТ приказ от 29.10.2021  
№ 775н

**ОРГАНИЗАЦИИ  
РАБОТОДАТЕЛЬ**

Ст.214 ТК РФ

**ФИТ**  
НАДЗОР  
ГИТ  
ФЗ-294,248

РУКОВОДИТЕЛИ И  
СПЕЦИАЛИСТЫ  
СУОТ Приказ  
29.10.2021№776н

**КОНТРОЛЬ  
СУОТ**  
Ст.223 ТК РФ  
Ст.224  
комитеты  
(комиссии)/  
многоступен  
чатый  
контроль,  
п.п.64,65  
СУОТ

# СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ, ЕЕ ФУНКЦИИ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

---

**Служба охраны труда** создается или вводится **должность специалиста по охране труда**, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которой превышает 50 человек, в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением.

Работодатель, численность работников которого **не превышает 50 человек**, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности (ст. 217 ТК РФ).

ст. 223



## **статья 223 ТК РФ изменения ФЗ-311**

При отсутствии у работодателя, службы охраны труда специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование, их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или **индивидуальный предприниматель**, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. **Организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, должны соответствовать требованиям, установленным Правительством Российской Федерации, и должны быть аккредитованы в установленном Правительством Российской Федерации порядке.**

Федеральный закон от  
02.07.2021 № 311-ФЗ

**«О внесении  
изменений  
в Трудовой кодекс  
Российской  
Федерации»**

Глава 33. Общие положения

**ст.ст. 209., 209.1, 210.**

Глава 34. Государственное управление  
охраной труда и требования охраны труда

**ст.ст. 211., 211.1, 211.2., 211.3., 212., 213.,  
213.1.**

Глава 35. Права и обязанности работодателя  
и работника в области охраны труда

**ст.ст. 214., 214.1., 214.2., 215., 216., 216.1.,  
216.2., 216.3.**

Глава 36. Управление охраной труда

**ст.ст. 217., 218., 219., 220., 221., 222., 223.,  
224., 225.**

Глава 36.1. Расследование, оформление  
(рассмотрение), учёт микроповреждений  
(микротравм), несчастных случаев

**ст.ст. 226., 227., 228., 228.1., 229., 229.1.,  
229.2., 229.3., 230., 230.1., 231.**

:

ст. 209.  
Условия труда -

совокупность факторов  
производственной среды и  
трудоого процесса,  
оказывающих влияние на  
работоспособность и  
здоровье работника.

Опасность -

потенциальный  
источник нанесения  
вреда, представляющий  
угрозу жизни и (или)  
здоровью работника в  
процессе трудовой  
деятельности.

## Управление профессиональными рисками

- комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

**Федеральный закон от  
02.07.2021 № 311-ФЗ**

**«О внесении  
изменений  
в Трудовой кодекс  
Российской  
Федерации»**

**Основные положения  
Федерального закона  
вступят  
в силу с 1 марта 2022  
года**

**Глава 35. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ  
РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

**Статья 214. Обязанности  
работодателя  
в области охраны труда**

- **Обязанности по обеспечению  
безопасных условий и  
охраны труда возлагаются на  
работодателя.**

- **Работодатель обязан создать**
  - **безопасные условия труда *исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса,* которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.**



# Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:  
**предупреждение и профилактика опасностей;**  
**минимизация повреждения здоровья работников.**

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

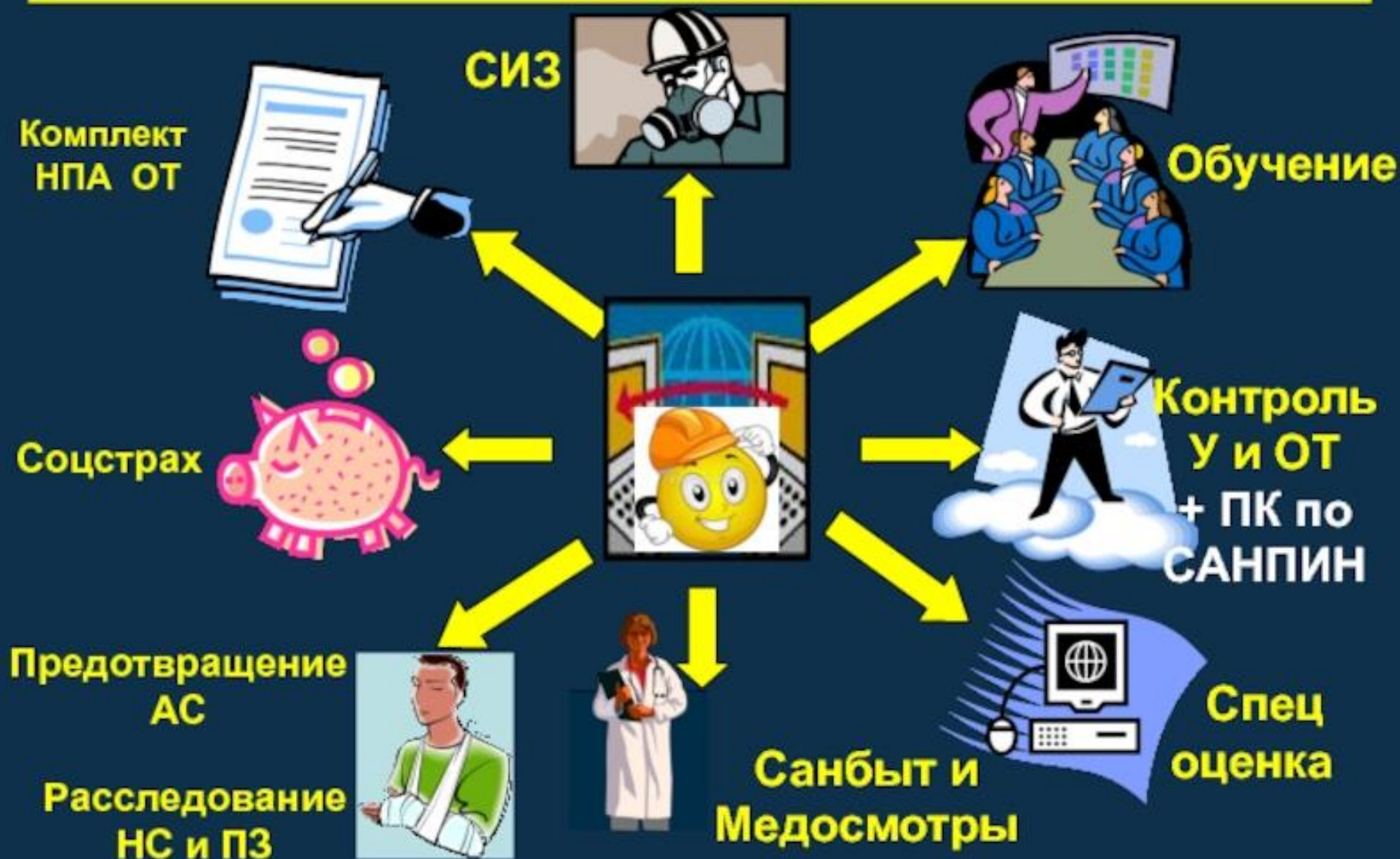
Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

# Трудовой Кодекс Российской Федерации

Статья 212 / **214** Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда/**Обязанности работодателя в области охраны труда**

**Работодатель обязан обеспечить:**

**Обязанности работодателя (ст. 212 ТК РФ) -**  
обеспечить безопасность работников при эксплуатации **З, С, О, И, П**  
и соответствующие условия труда на каждом рабочем месте



# Работодатель обязан обеспечить:

## 1 ч. Ст. 214. ТК РФ

Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов

СП 225.1325800.2016 Свод Правил. Здания и сооружения. Правила эксплуатации. Основные положения.

утверждены Приказом Минстроя РФ  
24.08.2016 №590/пр

*введены с 25.02.2017*

**СанПиН 2.1.3684-21 "Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий"**

# Работодатель обязан обеспечить:

2 ч. ст.214. ТК РФ.

создание и  
функционирование  
системы  
управления охраной  
труда

Приказ Минтруда России  
от

▶ 29.10.2021 № **776н**  
*Зарегистрировано в  
Минюсте России  
14.12.2021 № 66318*

Об утверждении  
Примерного положения  
о системе управления  
охраной труда

Статья 214 ТК РФ  
часть 3. соответствие  
каждого рабочего  
места государственным  
нормативным  
требованиям охраны  
труда;

часть 4.

систематическое  
выявление опасностей  
и профессиональных  
рисков, их регулярный  
анализ и оценку;

часть 5.

реализацию  
мероприятий по  
улучшению условий и  
охраны труда;

-Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н  
*Зарегистрировано в Минюсте России*  
25.11.2021 № 65987 «Об утверждении общих  
требований к организации безопасного  
рабочего места»

- санитарные правила СП 2.2.3670-20  
"Санитарно-эпидемиологические требования к  
условиям труда".

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796  
«Об утверждении Рекомендаций по выбору  
методов оценки уровней профессиональных  
рисков и по снижению уровней таких рисков»

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н  
*Зарегистрировано в Минюсте России 03.12.2021*  
№ 66196  
«Об утверждении Примерного перечня ежегодно  
реализуемых работодателем мероприятий по  
улучшению условий и охраны труда, ликвидации  
или снижению уровней профессиональных  
рисков либо недопущению повышения их  
уровней»

Часть. 6

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, **оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;**  
*(в частности регламентировали работу с подрядными организациями)*

Часть 7. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Часть. 9. оснащение средствами коллективной защиты;

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н

*Зарегистрировано в Минюсте России 02.12.2021 № 66192*

«Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»

*Правила внутреннего трудового распорядка организации*

# Работодатель обязан обеспечить: **ст.214 ТК РФ**

**8 ч .** приобретение за счет собственных средств и выдачу **средств индивидуальной защиты и смывающих средств**, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО  
РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**01.06.2009 N 290н** в редакции Приказов  
Минздравсоцразвития от 27.01.2010 №28н,  
Минтруда от 12.01.2015 №2н.

- ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕЖОТРАСЛЕВЫХ ПРАВИЛ  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ,  
СПЕЦИАЛЬНОЙ  
ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ



**В статье 221 ТК РФ !!!** Изменения в процедуре обеспечения работников СИЗ в с 01.09.2023  
Выбор СИЗ в зависимости от выявленных рисков

ПЕРЕХОД К ЕДИНЫМ ТИПОВЫМ НОРМАМ  
ВЫДАЧИ СИЗ (ЕТН) с 01/07/2024

Работодатель будет предоставлять СИЗ работникам исходя из того, каким опасностям они подвергаются,  
то есть по результатам спецоценки условий труда

**+ оценка профессиональных рисков**

Выбор СИЗ, осуществляется работодателем при сопоставлении результатов СОУТ и ОПР с данными о защитных свойствах СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя и сертификатами или декларациями к СИЗ.

Все ТОН, зарегистрированные в установленном порядке МИНЮСТОМ после 2013 года выведены в «белые списки» с целью создания переходного периода

Приказ Минтруда России от  
29.10.2021 № **766н**

- ▶ Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и **смывающими средствами**
- ▶ 01.09.2023 до 01.09.2029

## В статье 221 ТК РФ

Приказ Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 29.10.2021 №767н

- ▶ *Зарегистрировано в Минюсте России  
29.12.2021 № 66671*
- ▶ Об утверждении Единых типовых норм  
выдачи средств индивидуальной  
защиты и **смывающих средств.**
- ▶ **С 01.09.2023 до 01.09.2029**

# 1. Общие Положения №767н

▶ В период до 31 декабря 2024 года работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы) с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии)

▶ • <1> Статья 2 Федерального закона от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 27 (часть I), ст. 5139).

▶ Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм **принимается работодателем.**

**ПРИКАЗ от 29.10.2021 № 767Н**

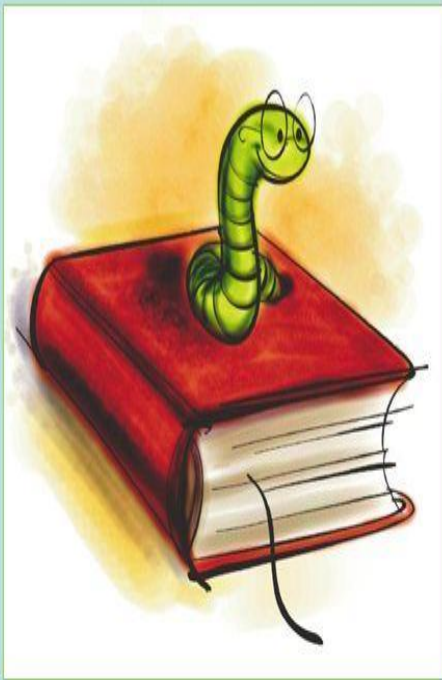
## **Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств**

- ▶ **Приложение 1. Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям) -5357**
- ▶ **Приложение 2. Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей (20)**
- ▶ **Приложение 3. Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств**
- ▶ **Таблица 1 Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от характера производственных загрязнений**
- ▶ **Таблица 2 Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от видов работ**

# ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ст. 212 ТК РФ  
ст. 225 ТК РФ





**«ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО  
ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОВЕДЕНИЕ  
ИНСТРУКТАЖЕЙ,  
СТАЖИРОВОК, ПРОВЕРОК ЗНАНИЙ  
ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА»**

**ч 10.** обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, **обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты,** инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте **(для определенных категорий работников)** и проверку знания требований охраны труда

# ФОРМЫ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА





# Для организации обучения по охране труда необходимы:

**ст. 214, 219 ТК РФ**

**Обучение в области охраны труда**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО**

**РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**от 13 января 2003 г.**

**№ 1/29**

**«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА**

**ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ  
ТРЕБОВАНИЙ**

**ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ»**

**регистрация в Минюсте РФ 12.02.2003  
№4209**

**Редакция - Приказ от 30.11.2016**

**№697н/1490 рег. МЮ 16.12.2016 №44767  
п.3.7.**

**ГОСТ 12.0.004-2015**

**с 01.03.2017**

**Международный стандарт.**

**Система стандартов  
безопасности труда.**

**Общие положения.**

**носит рекомендательный  
характер**

**(ст. 2 и 4 Федерального закона  
от 29.06.2015 № 162-ФЗ).**

**Постановление Правительства РФ  
от 24.12.2021 № 2464 01.09.2022  
п. 3 и п.4 вступают в силу с  
01.03.2022.**

**«О порядке обучения по охране  
труда и проверки знания требований  
охраны труда»**

3. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся **к профилактическим мероприятиям по охране труда**, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и **являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков**.

- ▶ 4. Обучение по охране труда осуществляется в ходе
- ▶ проведения:
- ▶ а) инструктажей по охране труда;
- ▶ б) стажировки на рабочем месте;
- ▶ в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- ▶ **г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;**
- ▶ д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, **у индивидуального предпринимателя**, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

# Статья 219. Обучение по охране труда

(в ред. Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

- ▶ **Обучение по охране труда** - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

## **Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:**

- ▶ инструктажей по охране труда;
- ▶ стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- ▶ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- ▶ обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- ▶ обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

# Виды инструктажей работников по охране труда, порядок их проведения и оформления

**ПОЛЬЗУЙСЯ  
СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ  
СПЕЦОДЕЖДОЙ!**



**СВОЕВРЕМЕННО**



**ПРОВОДИ ИНСТРУКТАЖ  
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

## Проведение инструктажа по охране труда

вводный инструктаж

первичный на рабочем месте

повторный

внеплановый

целевой

# Виды инструктажей по охране труда

- Вводный (согласно программе вводного инструктажа)
- Первичный (согласно программы первичного инструктажа)
- Повторный
- Внеплановый
- Целевой



*Все выявленные  
(идентифицированные) опасности  
должны быть включены в программы  
инструктажей на рабочих местах и в  
программы стажировок*

**КАК ОФОРМИТЬ СТАЖИРОВКУ  
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

ПАКЕТ ДОКУМЕНТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

СКАЖИ **Да!**  
ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ  
И ОХРАНЕ ТРУДА!

Gadget-House.ru





Стажировка

# Стажировка

- Стажировку на рабочем месте проводят с лицами, поступающими на работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Также стажировку проводят, если это прямо указано в законодательстве.

П.31 Постановления от 24.12.2021 №2464

- « ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ СТАЖИРОВКИ НА РМ ДОЛЖНА СОСТАВЛЯТЬ НЕ МЕНЕЕ ДВУХ СМЕН»

- **Какие документы подготовить?**
- Положение о стажировке, программу стажировки,
- приказ о стажировке,
- приказ о допуске к самостоятельной работе.
- Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте.

**Постановление Правительства РФ от  
24.12.2021 № 2464 вступает в силу с  
01.09.2022**

**«О порядке обучения по охране труда и  
проверки знания требований охраны труда»**

п.2 ...**документы**, подтверждающие проверку у  
работников знания требований охраны труда,  
выданные в установленном порядке до введения в  
действие Правил, действительны **до окончания срока  
их действия.**

## Работодатель обязан обеспечить

**Ст. 214 ч.11.** организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

**П.64 СУОТ** ... работодатель вправе реализовать **многоступенчатые** формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения. Специалист ОТ!!!

# Отстранение от работы

## **Статья 76. Отстранение от работы**

- ▶ не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

(абзац введен Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

# Работодатель обязан обеспечить:

**12 ч. Ст. 214 ТК РФ.**  
проведение  
специальной оценки  
условий труда в  
соответствии с  
законодательством о  
специальной оценке  
условий труда

- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- *в редакции Федерального закона от 27.12.2019 № 451 с 01.01.2020*
- Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». *Редакция с 01.09.2020 приказ Минтруда от 27.04.2020 №213н*



► Обязан обеспечить:

► **214. ч.13.** организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников **в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов** с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, **химико-токсикологических исследований;**



## ▶ ст.220

▶ Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

# Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

(в ред. Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

- ▶ организаций пищевой промышленности,
- ▶ общественного питания и торговли,
- ▶ водопроводных сооружений,
- ▶ медицинских организаций
- ▶ и детских учреждений,
- ▶ а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

**Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры**

- ▶ **Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н**

## ▶ ст.220

▶ Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные **предсменные (предрейсовые), послесменные (послерейсовые)** медицинские осмотры, медицинские осмотры в течение рабочего дня (смены), **а также медицинские осмотры перед выполнением отдельных видов работ.**

Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, **если иное не установлено законодательством Российской Федерации**

- Постановление Правительства РФ от 23.09.2000 N 695 (ред. от 01.02.2005) «О ПРОХОЖДЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ РАБОТНИКАМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ОТДЕЛЬНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СВЯЗАННУЮ С ИСТОЧНИКАМИ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ (С ВЛИЯНИЕМ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ И НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ), А ТАКЖЕ РАБОТАЮЩИМИ В УСЛОВИЯХ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ»;  
Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 №377 (перечень вредных факторов)
- *Документы до 01.09.2022 в действии*

# Статья 214 ТК РФ с 01.03.2022

**Часть 14.** недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, **обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты,** инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

**КоАП РФ Ст. 5.27/1.** Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в ФЗ и иных нормативных правовых актах РФ

Часть 3 Допуск работника без прохождения обучения, медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний

**Административный штраф:**

- Должн.лицо + ИП
  - 15- 25 тыс.руб.
- \*Юр.лицо от 110 до 130 тыс. руб.**

Часть 15.

**предоставление** федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, **информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;**

часть 16. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

часть 17 расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и **рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)**, в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

"Глава 36.1. РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ (РАССМОТРЕНИЕ), УЧЕТ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ), НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ";  
Ст.ст. 226, 227-231 ТК РФ

## ▶ статья 214 ТК РФ с 01.03.2022

Часть 18. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание

**часть 19.** беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также **представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства** и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, **проведения государственной экспертизы условий труда;**



Часть 20. выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений **органов профсоюзного контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, **принятие мер по результатам их рассмотрения;**

Часть 21. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ФЗ-125 от 24.07.1998 «ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

В случае смерти застрахованного размер единовременной страховой выплаты составляет 1 миллион рублей. (п. 2 ст.11 в ред. Федерального [закона](#) от 02.12.2013 N 331-ФЗ)

Что изменилось	С какой даты действует	На каком основании:
<p>Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников и санаторно-курортного лечения <b>работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами</b></p>	19.09.2021	<i><b>Приказ Минтруда от 14.07.2021 №467н</b></i>

## Статья 214 ТК РФ с 01.03.2022

Часть 22. информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773Н  
*Зарегистрировано в Минюсте России*  
*14.12.2021 № 66317*  
Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

**СОГЛАСОВАНО**

# Инструкция по ОХРАНЕ ТРУДА



# Работодатель обязан обеспечить статья 214:

ч 23.

разработку и утверждение  
**локальных нормативных  
актов** по охране труда с учетом  
мнения выборного органа  
первичной профсоюзной  
организации или иного  
уполномоченного работниками  
представительного органа (при  
наличии такого  
представительного органа)

в порядке, установленном статьей  
372 настоящего Кодекса для  
принятия локальных  
нормативных актов

Приказ Минтруда России от  
**29.10.2021 № 772н**

**«Об утверждении основных  
требований к порядку  
разработки и содержанию  
правил и инструкций по  
охране труда,  
разрабатываемых  
работодателем»**

**С 01.03.2022**

## В Правилах по охране труда

На основе Правил и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя (далее - организация-изготовитель) работодателем разрабатываются и утверждаются инструкции по охране труда для работников и (или) видов выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя, с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

## Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н

**п. 4 .** Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности.

Правила (стандарты) по охране труда должны содержать **требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем** (уполномоченным им лицом).

Инструкции по охране труда должны содержать **требования по безопасному выполнению работ работником** (исполнителем).



**п. 18.** Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы. Инструкция по охране труда для работника учитывает требования безопасности, изложенные в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства, применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.

## Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н

п. 30. Инструкции по охране труда для работников пересматриваются, в том числе в следующих случаях:

при изменении условий труда работников;  
при внедрении новой техники и технологии;  
по результатам анализа материалов  
расследования аварий, несчастных случаев на  
производстве и профессиональных заболеваний;  
по требованию представителей органов  
исполнительной власти субъектов Российской  
Федерации в области охраны труда или органов  
федеральной инспекции труда.

## **п. 27 п.28**

Для вводимых в действие новых и реконструированных производств допускается разработка временных инструкций по охране труда для работников.

Временные инструкции по охране труда для работников обеспечивают безопасное ведение технологических процессов (работ) и безопасную эксплуатацию оборудования. Временные инструкции вводятся на срок до приемки указанных производств в эксплуатацию.

## **Периодичность пересмотра!**

**п. 1.2.6. ПТЭЭП, 13.01.2003 №6 - не реже 1 раза в 3 года;**

**п. 2.8.7. Правил технической эксплуатации тепловых энергоустановок, от 24.03.2003 №115 –не реже 1 раз в 2 года;**

**Др.**

## Инструкция по охране труда включает разделы:

1. Общие требования охраны труда.
2. Требования охраны труда перед началом работы.
3. Требования охраны труда во время работы.
4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
5. Требования охраны труда по окончании работы.



## ▶ Инструкции по охране труда

▶ С 1 марта все работники должны работать по новым инструкциям по охране труда ([приказ Минтруда от 29.10.2021 № 772н](#)).

▶ При разработке инструкций по ОТ анализируйте профстандарты тех профессий, для кого составляете ИОТ.

▶ В раздел «**Общие требования охраны труда**» включите перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей. Также укажите в разделе перечень специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам по нормам.

## ▶ Инструкции по охране труда

▶ В разделе «**Требования охраны труда перед началом работы**» укажите порядок проверки исходных материалов — заготовок, полуфабрикатов, если такие материалы использует работник в работе. Также укажите порядок осмотра и подготовки к работе СИЗ до использования.

▶ В разделе «**Требования охраны труда во время работы**» предусмотрите требования безопасного обращения с исходными материалами — сырьем, заготовками, полуфабрикатами. Укажите требования, которые предъявляют к правильному использованию СИЗ работников.

- ▶ Инструкции по охране труда
- ▶ В раздел «**Требования охраны труда в аварийных ситуациях**» включите порядок извещения руководителя работ о ситуации, которая угрожает жизни и здоровью людей, а также о несчастных случаях.
- ▶ В разделе «**Требования охраны труда по окончании работы**» отразите порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования.



Работодатель обязан  
обеспечить статья 214:

ч 24.

**ведение реестра (перечня)  
нормативных правовых актов** (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

# Работодатель обязан обеспечить статья 214:

ч 25.

соблюдение

установленных для  
отдельных категорий  
работников  
ограничений на  
привлечение их к  
выполнению работ с  
вредными и (или)  
опасными условиями  
труда;

Приказ Минтруда России от  
**14.09.2021 № 629н** Об утверждении  
предельно допустимых норм  
нагрузок для женщин при подъёме и  
перемещении тяжестей вручную

**С 01.03.2022**

Приказ Минтруда России от  
18.07.2019 N 512н "Об утверждении  
перечня производств, работ и  
должностей с вредными и (или)  
опасными условиями труда, на  
которых ограничивается  
применение труда женщин»

**С 01.01.2021**

## "Статья 253. Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах

Обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путем ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки).

Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений."

# Работодатель обязан обеспечить статья 214:

- ▶ ч 26. приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- ▶
- ▶ Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда
- ▶ ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 04.12.2021 № 3455-р

- ▶ О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации

# Работодатель обязан обеспечить статья 214:

▶ ч 27 при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

- ▶ Карта реабилитации  
другие мед. Документы.
- ▶ **Рабочее время, условия!**

# Работодатель обязан обеспечить

## статья 214:

- ▶ часть 28. При производстве работ (оказании услуг) **на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.** Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.";

- ▶ Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н

*Зарегистрировано в Минюсте России*  
02.12.2021 № 66192

- ▶ «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»

# Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

Приказ Минздравсоцразвития от 17 декабря 2010 г.

№ 1122н ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ НОРМ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ И СТАНДАРТА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА "ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

СМЫВАЮЩИМИ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ

*в редакции приказа Минтруда от 23.11.2017 №805н действуют с 12.06.2018*

## **Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)**

**Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.**



Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием  
(в ред. Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, **установленными по результатам специальной оценки условий труда**, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.



## **Работодатель обязан обеспечить:**

- систематическое *выявление опасностей и профессиональных рисков*, их регулярный анализ и оценку
- учет *микрповреждений/микротравм* (ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей и другие повреждения при выполнении работ), а также выяснение их обстоятельств и причины (*поводом послужит обращение пострадавшего к руководству, рекомендации по учету микротравм утверждает Минтруд*)
- *отстранение/недопущение* к работе тех, кто не применяет выданные обязательные СИЗ (*сохранять зарплату за сотрудниками не требуется*)
- *информирование работников* об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ
- ведение *реестра (перечня) нормативных правовых актов* (в том числе с использованием *электронных вычислительных машин и баз данных*), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов

## статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда

### Работодатель имеет право:

- *использовать* в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- *вести электронный документооборот в области охраны труда;*
- *предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда* федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (*Роструд*), и его территориальным органам (*Государственная инспекция труда в Пермском крае*)

# Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- *правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;*
- *следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;*
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты,
- инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и
- проверку знания требований охраны труда;

- немедленно **извещать** своего непосредственного или вышестоящего руководителя **о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве,** или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления; в случаях, предусмотренных законодательством, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя и (или) в соответствии с законодательством, медицинскими рекомендациями
- **незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях** используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, **приостановить работу до их устранения;**



**Федеральный государственный  
надзор за соблюдением трудового  
законодательства  
и ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ  
правовых актов,  
содержащих нормы  
трудового права**

Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ (ред. от 11.06.2021) «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

**ЭЛЕКТРОННЫЙ НАДЗОР ЗА ТРУДОВЫМИ ВЗАИМООТНОШЕНИЯМИ,  
НОВЫЕ ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРОК ГИТ С 1 ИЮЛЯ 2021 ГОДА**

Контрольные (надзорные) органы могут проводить следующие профилактические мероприятия:

- 1) информирование;
- 2) обобщение правоприменительной практики;
- 3) меры стимулирования добросовестности;
- 4) объявление предостережения;
- 5) консультирование;
- 6) самообследование;
- 7) профилактический визит.



## Независимая оценка соблюдения обязательных требований

Федеральный закон о виде контроля предусматривает независимую оценку соблюдения контролируруемыми лицами обязательных требований. Эту оценку будут проводить независимые аккредитованные организации (ст. 54 Закона). Если такая организация подтвердит, что компания или ИП соблюдает обязательные требования, то выдаст соответствующее заключение. Пока оно будет действовать, плановые контрольно-надзорные мероприятия по общему правилу проводить не будут.

Помимо этого, можно будет избежать различных мероприятий со стороны контрольно-надзорных органов, выступая добровольным членом СРО (ст. 55 Закона). Для этого должен быть соблюден ряд условий, например следующие:

- данная возможность предусмотрена федеральным законом о виде контроля;
- СРО и контрольно-надзорные органы заключили специальное соглашение.

Закон также упоминает возможность освободиться от плановых контрольных (надзорных) мероприятий, заключив договор страхования рисков причинения вреда (п. 6 ч. 7 ст. 23 и ч. 9 ст. 25 Закона).

## Сокращение сроков проведения проверок

Общий срок проведения документарной и выездной проверок не будет превышать 10 рабочих дней (ч. 7 ст. 72 и ч. 7 ст. 73 Закона).

## ▶ ПЛАН до 1 марта!

▶ Издайте новые приказы о назначении ответственных лиц за охрану труда. В приказах закрепите новые обязанности по разделу X Трудового кодекса.!!!

▶ С 1 марта ответственные за охрану труда работники должны дополнительно:

постоянно выявлять опасности и оценивать профриски, чтобы снижать или не допускать повышения их уровней;

не допускать работу на рабочих местах с 4-м классом условий труда;

разработать инструкции по охране труда по новым требованиям;

не допускать работу по необновленным инструкциям по охране труда;

организовать учёт микротравм.

## Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда (218 ТКРФ)

**Примерное** положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Комитет (комиссия) по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета (комиссии) по охране труда строится на принципах социального партнерства.

Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются:

- разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;
- участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;
- участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

участие в оценке профессиональных рисков;

подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.

### **Положение о комитете (комиссии) по охране труда**

Если в организации есть комитет (комиссия) по охране труда, то пересмотрите действующее положение. Учтите новое примерное положение (приказ Минтруда от 22.09.2021 № 650н).

Пропишите в положении три новых обязанности комитета (комиссии):

рассматривать замечания и мнения уполномоченных по охране труда работников по результатам спецоценки и оценки профрисков;

участвовать в рассмотрении обстоятельств и причин микротравм;

анализировать локально-нормативные акты работодателя

**Спасибо  
за внимание!**

