



Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

- ▶ В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

I. Общие положения

На рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению доустановленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты.

II. Требования к организации рабочего места

8. При организации рабочего места (рабочей зоны) в соответствии с государственными требованиями охраны труда должно быть обеспечено безопасное выполнение трудовых операций во всех зонах досягаемости в зависимости от требуемой точности и частоты действий при осуществлении управления размещенными на данном рабочем месте (в рабочей зоне) машинами, оборудованием, инструментами и приспособлениями.

III. Требования к безопасному содержанию рабочего места

22. Организация и содержание рабочих мест, а также расстояния между рабочими местами (рабочими зонами) должны обеспечивать безопасное передвижение работников и транспортных средств, безопасные действия с сырьем, материалами, заготовками, полуфабрикатами при соблюдении государственных требований охраны труда.

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

I. Общие положения

2. Рекомендации содержат критерии, которыми работодателю рекомендуется руководствоваться при выборе методов оценки уровней профессиональных рисков, краткое описание применяемых в Российской Федерации и зарубежной практике методов оценки уровней профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровней профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств.

4. Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности

II. Общие (основные) рекомендации по выбору метода оценки уровня профессиональных рисков

9. Выбор конкретных методов оценки уровней профессиональных рисков осуществляется работодателем самостоятельно, исходя из их приемлемости и пригодности.

III. Рекомендации к процедуре выбора метода оценки уровня профессиональных рисков

10. При выборе метода оценки уровня профессиональных рисков рекомендуется учитывать различные факторы, в том числе доступность ресурсов, характер и степень неопределенности данных и информации, сложность метода.

Методы оценки профессиональных рисков по масштабам применения разделяются на используемые для всей организации в целом, используемые на уровне отдельного проекта или структурного подразделения и используемые на уровне конкретного производственного процесса или оборудования.

IV. Рекомендуемые методы оценки уровня профессиональных рисков

27. При выборе метода оценки рисков рекомендуется учитывать размер предприятия, сложность производственных процессов и оборудования, а также особенности объекта оценки

4.1. Методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий малого и микро-бизнеса

4.1.1. Контрольные листы; 4.1.2. Матричный метод

4.2. Наиболее распространенные методы оценки риска

4.2.1. Матричный метод на основе балльной оценки; 4.2.2. Анализ "галстук-бабочка" (Bow Tie Analysis)

4.3. Методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем

4.3.1.- 4.3.5.

4.4. Методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов

4.4.1.- 4.4.2.

V. Другие методы, применяемые для оценки профессиональных рисков

5.1-5.4.

VI. Рекомендации по разработке и реализации мер управления профессиональными рисками

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

1-30.....

31. Приобретение систем обеспечения безопасности работ на высоте.

32. Разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

33. Приобретение приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ.

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»

I. Организационные мероприятия

1. Назначение работодателем, ..., лиц, отвечающих за безопасную организацию работ в соответствии с требованиями норм и правил по охране труда.

2. Составление работодателем, ..., единого перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей

Составление работодателем, ..., плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ

3. Отражение согласованных мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и условий производства работ в заключаемых договорах

5. Организация производства совместных и работ. Составление графика и (или) журнала совместных и совмещаемых работ

10. Проведение работодателем, контролирующим территорию, инструктирования по охране труда, работников работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на территории.

II. Технические мероприятия

III. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты

IV. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия

26. Определение месторасположения на территории аптек для оказания первой помощи на время выполнения работ (услуг).

27. Устройство новых и (или) реконструкция (при необходимости) имеющихся комнат для отдыха в рабочее время, помещений и комнат психологической разгрузки.

28. Определение порядка совместного использования имеющихся на территории санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, умывальные, санузлы)

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № **766н**

Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и **смывающими средствами**

01.09.2023 до 01.09.2029

1. Общие положения

В период до 31 декабря 2024 года работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии)

II. Права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ

III. Обязанности работников по применению СИЗ

IV. Определение работодателем потребности в СИЗ

Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки), должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных (на время посещения данных объектов).

V. Выбор СИЗ

VI. Выдача СИЗ индивидуального учета

VII. Выдача дежурных СИЗ

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № **766н**

Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и **смывающими средствами**

01.09.2023 до 01.09.2029

VIII. Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств

IX. Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности

X. Выдача СИЗ работникам сторонних организаций

Работники сторонних организаций, выполняющие работы по договору подряда в производственных цехах и участках принимающей стороны (заказчика), где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, а также при выполнении работ в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, должны быть обеспечены СИЗ за счет средств работодателя сторонней организации в соответствии с Нормами работодателя сторонней организации.

XI. Замена СИЗ для улучшения защитных свойств

XII. Эксплуатация СИЗ

XIII. Хранение СИЗ

XIV. Уход за СИЗ

XV. Вывод СИЗ из эксплуатации и их замена

75. В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук)

XVI. Организация работы по обеспечению работников СИЗ

ПРИКАЗ

от 29 октября 2021 г. № 775н ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

I. Общие положения

II. Подача заявления о проведении государственной экспертизы условий труда

III. Процедуры государственной экспертизы условий труда

и сроки ее проведения

IV. Рассмотрение оснований для государственной экспертизы

условий труда

V. Проведение государственной экспертизы условий труда в отношении указанного заявителем объекта государственной экспертизы условий труда

VI. Проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров)

VII. Оформление результатов государственной экспертизы условий труда

VIII. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда

Приказ Министерства труд и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №767н Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и **смывающих средств.**

С 01.09.2023 до 01.09.2029

- ▶ **Приложение 1. Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям) -5357**
- ▶ **Приложение 2. Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей (20)**
- ▶ **Приложение 3. Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств:**

Таблица 1 Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от характера производственных загрязнений

Таблица 2 Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от видов работ

- ▶ Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм **принимается работодателем.**

«О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

3. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

- ▶ 4. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:
- ▶ а) инструктажей по охране труда;
- ▶ б) стажировки на рабочем месте;
- ▶ в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- ▶ г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- ▶ д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

п.2 ...документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие Правил, действительны до окончания срока их действия

ФОРМЫ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

- а) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;
- б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах ;
- в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя.

Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника

Работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации:

- ▶ а) размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях работодателя, кабинетах охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя;
- ▶ б) ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии);
- ▶ в) посещение рабочих мест (рабочих зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования, в том числе посредством обозначения знаками безопасности, сигнальными цветами, сигнальной разметкой зон, участков, элементов оборудования, машин, механизмов, агрегатов с высоким риском получения работником травмы, а также обозначения соответствующими знаками безопасности зон, участков, оборудования, где обязательно применение средств индивидуальной защиты;

- ▶ г) распространение периодических корпоративных изданий (журналов, информационных бюллетеней, информационных листков и иных аналогичных материалов), плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников и иных заинтересованных лиц, в том числе по электронной почте;
- ▶ д) распространение печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов), содержащих информацию о трудовых правах работников, на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах;
- ▶ е) рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов) и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, заинтересованным лицам.

Работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием видеоматериалов:

- ▶ а) демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников;
- ▶ б) демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, по корпоративному телевидению (при его наличии) и видеоканалам в производственных помещениях, кабинетах (уголках) по охране труда, а также общедоступных местах, где установлены телевизионные панели (с видеосвязью или без), а также проекторы;
- ▶ в) информирование работников об их трудовых правах в формате интернет-журнала событий (блога);
- ▶ г) демонстрацию видеоматериалов (роликов, посвященных трудовым правам работников, включая право на безопасные условия и охрану труда) на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах

СОГЛАСОВАНО

Инструкция по ОХРАНЕ ТРУДА



«Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности.

- ▶ **Правила (стандарты) по охране труда** должны содержать **требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем** (уполномоченным им лицом).
- ▶ **Инструкции по охране труда** должны содержать **требования по безопасному выполнению работ работником** (исполнителем).

- ▶ **Инструкция по охране труда для работника** разрабатывается исходя из его должности или профессии, **направления трудовой деятельности** или вида выполняемой работы. **Инструкция по охране труда для работника** учитывает требования безопасности, изложенные в **эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства, применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.**

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н

п. 30. Инструкции по охране труда для работников пересматриваются, в том числе в следующих случаях:

- + при изменении условий труда работников;
- + при внедрении новой техники и технологии;
- + по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- + по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда.

Инструкция по охране труда включает разделы:

1. Общие требования охраны труда.
2. Требования охраны труда перед началом работы.
3. Требования охраны труда во время работы.
4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
5. Требования охраны труда по окончании работы.



► Инструкции по охране труда

В раздел «**Общие требования охраны труда**» включите перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей. Также укажите в разделе перечень специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам по нормам.

► Инструкции по охране труда

В разделе «**Требования охраны труда перед началом работы**» укажите порядок проверки исходных материалов — заготовок, полуфабрикатов, если такие материалы использует работник в работе. Также укажите порядок осмотра и подготовки к работе СИЗ до использования.

В разделе «**Требования охраны труда во время работы**» предусмотрите требования безопасного обращения с исходными материалами — сырьем, заготовками, полуфабрикатами. Укажите требования, которые предъявляют к правильному использованию СИЗ работников.

▶ Инструкции по охране труда

В раздел «**Требования охраны труда в аварийных ситуациях**» включите порядок извещения руководителя работ о ситуации, которая угрожает жизни и здоровью людей, а также о несчастных случаях.

В разделе «**Требования охраны труда по окончании работы**» отразите порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования.

Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъёме и перемещении тяжестей вручную

Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)

10 кг

Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены

7 кг

Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать:

с рабочей поверхности

350 кг

с пола

175 кг

Разовый подъем тяжестей (без перемещения)

15 кг

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать **10 кгс**

Работодатель обязан обеспечить статья 214:

▶ ч 26.
приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ от 04.12.2021 № 3455-р

О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда (218 ТКРФ)

Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Комитет (комиссия) по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета (комиссии) по охране труда строится на принципах социального партнерства.

Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются:

разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда; участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

участие в оценке профессиональных рисков;

подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.

Положение о комитете (комиссии) по охране труда

Если в организации есть комитет (комиссия) по охране труда, то пересмотрите действующее положение. Учтите новое примерное положение (приказ Минтруда от 22.09.2021 № 650н).

Пропишите в положении три новых обязанности комитета (комиссии):

+рассматривать замечания и мнения уполномоченных по охране труда работников по результатам спецоценки и оценки профрисков;

+участвовать в рассмотрении обстоятельств и причин микротравм;

+анализировать локально-нормативные акты работодателя

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда"

Данный документ вступает в силу с **01.09.2022** и действует до **01.09.2028**

Правила устанавливают порядок проведения обязательной аккредитации организаций и **индивидуальных предпринимателей**, оказывающих услуги в области охраны труда.

Организации, **индивидуальные предприниматели** считаются допущенными к оказанию услуг в области охраны труда с даты регистрации их в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, или даты внесения в реестр записи о возобновлении действия аккредитации, в случае если ее действие ранее приостанавливалось

Подтверждением получения организациями, индивидуальными предпринимателями аккредитации является запись в реестре

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда"

Данный документ вступает в силу с 01.09.2022 и действует до 01.09.2028

Ряд п. применяются с 01.03.2023.

Виды услуг в области охраны труда, для осуществления которых необходима аккредитация:

+осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек;

+обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Аккредитация в области охраны труда не требуется в случае, когда работодателем создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, а также в случае, когда работодателем организуется проведение обучения и проверка знания требований охраны труда своих работников.

Индивидуальные предприниматели, ..., вправе самостоятельно (лично) оказывать услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек.

**Спасибо
за внимание!**

