

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНО- ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ КЛАСТЕРЕ ПЕРМСКОГО КРАЯ

1. Общие положения

1.1. Отраслевой образовательный кластер, именуемый в дальнейшем «Кластер», является добровольным объединением образовательных организаций любых организационно-правовых форм и форм собственности, реализующих на территории Пермского края образовательные программы среднего профессионального образования, высшего образования, Министерства образования и науки Пермского края, профильных отраслевых министерств и ведомств Пермского края, предприятий и организаций Пермского края (далее – работодатели), Пермской торгово-промышленной палаты (далее – участники Кластера).

1.2. Кластер не является юридическим лицом. Организации, входящие в Кластер могут заключать договоры и соглашения о сотрудничестве в рамках Кластера.

1.3. Кластер обособленным имуществом не наделяется, самостоятельного баланса, печатей со своим наименованием, а также счетов в кредитных организациях не имеет.

1.4. Кластер в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», нормативными и распорядительными документами Правительства Пермского края, настоящим Положением, а также решениями Координационного совета Кластера, принятыми в пределах его компетенции.

1.5. Участники кластера сохраняют свою самостоятельность.

1.6. Кластер создается на неопределенный срок.

2. Цели и задачи Кластера

2.1. Целями создания Кластера являются:

- удовлетворение потребностей работодателей Пермского края в квалифицированных рабочих и специалистах;
- подготовка квалифицированных рабочих и специалистов соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособных на рынке труда, свободно владеющих своей профессией и ориентированных в смежных областях деятельности, способных к эффективной работе по специальности на уровне мировых стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности;
- повышение качества профессионального образования в Пермском крае;

2.2. Задачами Кластера являются:

- консолидация ресурсов бизнеса, государства и образовательных организаций в развитии системы профессионального образования (далее – системы);
- развитие механизмов государственно – частного партнерства образовательных организаций, организаций реального сектора экономики;
- обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям экономики;
- мониторинг и прогнозирование потребности рынка труда в количестве и качестве рабочей силы;
- создание единой системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации по образовательным программам, возможность получения необходимых знаний, навыков, компетенций и квалификаций в течение всего периода трудовой деятельности;
- формирование современной системы профессиональной ориентации и развития карьеры;
- развитие механизмов и форм участия организаций реального сектора экономики в управлении системой профессионального образования, в т.ч. развитие общественных органов управления образовательными организациями посредством наблюдательных и попечительских советов.

3. Органы управления Кластером

3.1. Высшим органом управления Кластером является Координационный совет.

3.2. Координационный совет Кластера является постоянно действующим совещательным, экспертно-консультативным органом общественного управления, объединяющим участников Кластера - образовательных организаций любых организационно-правовых форм и форм собственности, реализующих на территории Пермского края образовательные программы среднего профессионального образования, высшего образования, Министерства образования и науки Пермского края, профильных отраслевых министерств и ведомств Пермского края, работодателей Пермского края, Пермской торгово-промышленной палаты.

3.3. Координационный совет Кластера создается для реализации основных направлений региональной кластерной политики в сфере профессионального образования, в т.ч. с использованием ресурсов организаций, входящих в Кластер.

4. Цель и задачи Координационного совета Кластера

4.1. Целью Координационного совета является обеспечение стратегического руководства деятельностью Кластера, развитие системы отношений внутри Кластера, позволяющих использовать ресурсы участников Кластера.

4.2. Задачами Координационного совета являются:

- определение стратегии развития Кластера;
- определение ключевых направлений развития Кластера;
- формирование отраслевого заказа на подготовку кадров;
- планирование деятельности Кластера;
- обеспечение взаимодействия всех участников Кластера;

5. Структура Координационного совета Кластера

5.1. Координационный совет Кластера состоит из:

- председателя Координационного совета Кластера;
- заместителя председателя Координационного совета Кластера;
- секретаря Координационного совета Кластера;
- представителей участников Кластера

5.2. Координационный совет Кластера возглавляет председатель, который назначается решением Координационного совета.

5.3. Председатель Координационного совета Кластера:

- организует работу Координационного совета;
- определяет дату и тематику заседаний Координационного совета;
- созывает и ведет заседания Координационного совета;
- подписывает (утверждает) протоколы заседаний Координационного совета, а также иные документы Кластера.

6. Организация деятельности Координационного совета Кластера

6.1. Деятельность Координационного совета осуществляется в формате заседаний, которые проводятся не реже 1 раза в квартал.

6.2. Заседание Координационного совета считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины от общего числа его участников.

6.3. Решения Координационного совета принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов от числа участников, присутствующих на заседании и оформляются протоколом. При равенстве голосов правом решающего голоса обладает председатель Координационного совета.

6.4. Заседание Координационного совета оформляется протоколом и подписывается председателем и секретарем Координационного совета.

6.5. В период отсутствия председателя Координационного совета, или по его поручению, руководство Координационным советом осуществляет его заместитель.

6.6. Участники Координационного совета осуществляют свою деятельность на общественных началах, без отрыва от основной деятельности.

7. Полномочия Координационного совета Кластера

7.1. Для выполнения задач Координационный совет Кластера выполняет следующие функции:

- вносит предложения об изменении состава Координационного совета и Кластера;
- утверждает состав Координационного совета Кластера;
- участвует в прогнозировании потребности работодателей Пермского края в квалифицированных кадрах;
- разрабатывает комплекс мер, направленных на содействие трудоустройству выпускников образовательных организаций;
- способствует подготовке квалифицированных кадров в соответствии с актуальным и перспективным заказом работодателей Пермского края;
- содействует приобретению оборудования, материалов, инструментов, средств мультимедиа, необходимых для организации учебно-производственного процесса;
- оказывает общественную поддержку деятельности Кластера, пропагандирует результаты его деятельности;
- координирует и планирует совместную деятельность участников Кластера, осуществляет контроль его деятельности;
- участвует в решении вопроса по реорганизации образовательных организаций;
- участвует в принятии решения при проведении конкурса на замещение вакантной должности директора образовательной организации.

8. Права и обязанности участников Кластера

8.1. Участники Кластера имеют право:

- участвовать в управлении делами в порядке, установленном настоящим Положением;
- вносить на рассмотрение Координационного совета предложения по всем вопросам, относящимся к его компетенции, участвовать в их обсуждении;
- участвовать в мероприятиях, проводимых в рамках Кластера, на условиях, установленных Координационным советом;

- пользоваться информационными ресурсами Кластера, а также иными результатами деятельности Кластера на условиях, установленных Координационным советом;

- в любой момент выйти из состава участников Кластера.

8.2. Участники Кластера обязаны:

- соблюдать действующее законодательство, настоящее Положение, решения, принятые Координационным советом в рамках его полномочий;

- уважать интересы других участников Кластера;

- выполнять иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством, настоящим Положением и решениями, принятыми Координационным советом в рамках его полномочий.

8.3. Участник Кластера может быть исключен из него Координационным советом в случае недобросовестного пользования своими правами в отношении Кластера и других его участников и (или) в случае, когда этот участник своими действиями (бездействием) делает невозможной или существенно замедляет деятельность Кластера.

9. Взаимодействие участников Кластера

9.1. Взаимодействие Координационного совета Кластера с образовательными организациями:

- разработка новых образовательных программ на основе модульного принципа;

- развитие практикоориентированных методов обучения, в т.ч. развитие системы наставничества, обучения на рабочем месте;

- разработка и реализация инновационных образовательных модулей, учебных планов и программ, в том числе и для повышения квалификации и профессиональной переподготовки квалифицированных кадров для работодателей Пермского края;

- развитие совместной профориентационной работы со школьниками;

- организация и проведение спортивных и культурно-массовых студенческих мероприятий;

- реализация комплекса мер по содействию трудоустройства выпускников образовательных организаций;

- совместная работа по внедрению системы менеджмента качества образовательных услуг как инструмента оптимизации процесса качественной подготовки кадров;

9.2. Взаимодействие Координационного совета Кластера с работодателями Пермского края:

- интеграция образовательных организаций и работодателей Пермского края для формирования профессиональных компетенций выпускников (круглые столы, экскурсии на предприятия отрасли и т.д.)
- организация совместных научно-практических конференций;
- организация всех видов практик на площадке работодателя, в т.ч. развитие моделей обучения на рабочем месте в структурных подразделениях работодателей Пермского края;
- организация проектной деятельности обучающихся, в том числе поддержка проведения международных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства, иных профессиональных творческих конкурсов;
- повышение квалификации педагогических работников (преподавателей спецдисциплин, мастеров производственного обучения) на современных площадках работодателей Пермского края в форме стажировок;
- руководство и рецензирование дипломных проектов обучающихся работодателями Пермского края;
- участие работодателей в работе государственной итоговой аттестации при защите дипломных проектов;
- привлечение представителей работодателей к образовательному процессу в целях применения управленческих и технологических инноваций, передового опыта.

9.3. Взаимодействие Координационного совета с другими участниками Кластера:

- мониторинг и прогнозирование потребностей рынка труда в количестве и качестве рабочей силы, актуального и перспективного спроса на квалификации;
- участие в разработке и формировании государственного заказа и распределения государственного задания образовательным организациям на подготовку кадров на основе количественного и качественного прогноза реального сектора экономики в отраслевом разрезе;
- развитие механизмов и инструментов независимой оценки качества подготовки обучающихся и выпускников;
- содействие в привлечении финансовых средств для развития материально-технического оснащения образовательных организаций – участников Кластера.

10. Финансирование деятельности Кластера

10.1. Мероприятия, проводимые в рамках Кластера, финансируются из средств участников Кластера на добровольной основе.

11. Прекращение деятельности Кластера

11.1 Деятельность Кластера может быть прекращена на основании решения общего собрания всех участников Кластера.