



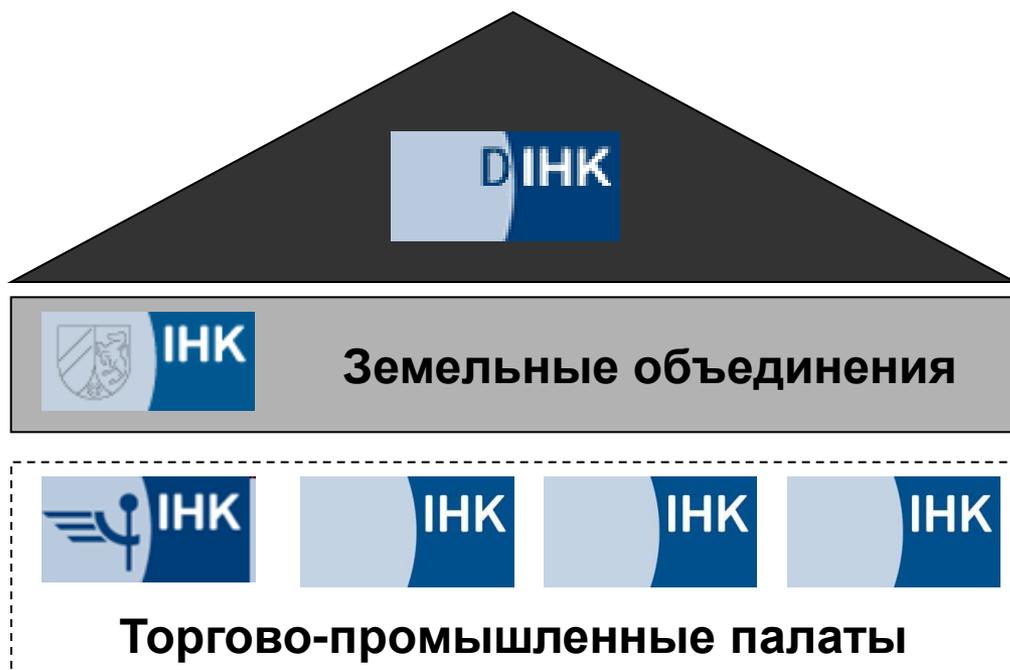
Niederrheinische Industrie- und Handelskammer
Duisburg · Wesel · Kleve zu Duisburg

Задачи торгово-промышленной палаты в дуальной системе обучения в Германии. Сотрудничество Пермской ТПП и Нижнерейнской ТПП в Дуйсбурге

Д-р Вольф-Эберхард Райфф
Исполнительный директор
по профессиональному образованию и технологиям
Нижнерейнской ТПП в Дуйсбурге

Представление интересов:

Хорошие контакты - Хорошие контакты с правительством и в Брюсселе



Президент IHK Эрик Швайцер с федеральным канцлером Ангела Меркель

Наша задача : Посредник между экономикой и государством



Основные характеристики двойного образования

- Широкий диапазон задач:
Профессиональное образование как средство для достижения экономических, социальных и личных целей
- Основная задача специальности:
профессиональная компетенция действия, в качестве профиля гибких квалифицированных, мобильных специалистов
- Альтернативное обучение в рамках принципа двойного профессионального образования в качестве совместной партнерской задачи государства и бизнеса
- Совместное финансирование профессионального образования

Задачи ТПП

Тезис: Торгово-промышленная палата является ответственной и компетентной организацией в сфере профессионального образования и полностью обеспечивает подготовку, кураторство и аттестацию.

Правила профессионального образования

- ☒ **Стандарт качества для содержания и процессов с общенациональным действием:**
 - Закон о профессиональном образовании
 - Комиссии по образованию
 - Процесс правил обучения
 - Правило обучение с учебным планом и школьной программой
 - Контракты, зарплата и регистрация
 - Пригодность предприятия и инструкторов
 - Экзамены (экзаменационные комиссии и правила)
 - Кто преподаёт, ему не надо проверять
 - Подготовка задач и секретность экзаменационных работ

Цифры и факты

- около 1,5 млн. контрактов в год, из них
 - 850.000 в сфере индустрии, торговли и служебных услуг
 - 400.000 в ремесле
- месячная зарплата по образованию около € 450 (например, парикмахер) и около € 1000 (например, служащий по страхованию и финансам)
- Немецкая экономика расходует ежегодно около 30 миллиардов € брутто для двойного образования
- Государство расходует ежегодно около 3 миллиардов € для профессиональных школ

Торгово-промышленная палата

- ТПП является компетентным органом по соответствию закона для профессионального образования
- Задания законодателя для ТПП :
 - Проверка пригодности предприятия
 - Контроль по обучению
 - Ведение регистра стажёров
 - Проведение экзаменов для определения компетенции в профессии
 - Подготовка задач и секретность экзаменационных работ
 - Сертификация выпускников
- ☒ ТПП являются ответственными для обеспечения качества всех фаз профессионального образования

Торгово-промышленная палата

- Ответственность: Профессиональное обучение в сферах индустрии, торговли и служебных услуг
 - В цифрах:
 - 850.000 стажёров, 270 профессий, 3.000 служащих в ТПП, 250.000 инструкторов и котролёров
- ☒ ТПП организуют включения промышленности и предприятий в двойное обучение.

Задачи ТПП:

- Консультирование предприятий по всем организационным, педагогическим и правовым вопросам профессионального образования
- Установление права на получение образования
- Контроль в сфере профессионального образования
- Перечень правоотношений, регулируемых условиями договора о профессиональном обучении
- Организация и проведение выпускных экзаменов
- Выдача свидетельств о сдаче экзаменов
- Поиск дополнительных учебно-производственных предприятий и дополнительных мест производственного обучения
- Подготовка и проведение информационных мероприятий
- Установление потребности в новых квалифицированных кадрах

Профессиональная пригодность учебных заведений и учебного персонала

- Образование должно осуществляться исключительно в **пригодных для этого** учебных заведениях.
- Требования: предприятие оснащено соответствующим оборудованием и располагает учебным персоналом в достаточном количестве.
- Образование должно осуществляться только лицами, пригодными для этого **с индивидуальной и профессиональной точки зрения**.
- Контроль пригодности учебного заведения и пригодности с индивидуальной и профессиональной точки зрения преподавателей и мастеров осуществляют соответствующие органы.
- Перед началом учебного процесса они обязаны заключить **Контракт** о профессиональном образовании.

Права и обязанности в учебных отношениях

- Указания учебного предприятия являются обязательными для слушателей.
- Несовершеннолетние слушатели могут начать образование только в том случае, если они предварительно прошли медицинское обследование и данное образование не является угрозой для их развития.

Период обучения и отпуск

- Период обучения устанавливается в регламенте обучения.
- В определенных обстоятельствах период обучения может быть сокращен.
- Как правило, обучение заканчивается с наступлением указанного в контракте о профессиональном обучении срока или раньше после сдачи выпускного экзамена.
- Стороны контракта должны установить в Контракте испытательный срок.
- Контрактом также устанавливается нормальное дневное время работы; для молодежи при этом действуют особые условия.
- Контрактом также регулируется ежегодное право на отпуск слушателей

Вознаграждение и другие обязанности

- Слушатели получают от преподавателей в период обучения **ежемесячное вознаграждение**.
- Вознаграждение должно увеличиваться не реже одного раза в год.
- В случае болезни вознаграждение подлежит выплате за **шести недель**.
- Преподаватели также обязаны оплачивать период освобождения от занятий и экзаменов.

Экзамены:

- Выпускные экзамены проводятся по признанным учебным специальностям в конце периода обучения.
- При выпускном экзамене экзаменационной комиссией соответствующего заведения определяется, получили ли слушатели требуемые для данной специальности навыки и знания.
- Содержание и проведение экзамена регулируется основным регламентом обучения и порядком проведения экзаменов соответствующего учреждения.
- После сдачи экзамена экзаменуемый соответствующего учреждения получает свидетельство о сдаче экзамена.
- Учебное предприятие выдает сертификат о профессиональном образовании.

Расторжение контракта

- Условия расторжения Контракта регулируются законодательством.
- В течение испытательного срока Стороны Контракта имеют право расторгнуть Контракт без указания причин в любое время.
- По истечении испытательного срока расторжение возможно только по важным причинам.
- Любое расторжение осуществляется в письменной форме.
- При расторжении после испытательного срока должна быть в обязательном порядке указана причина.

Особые формы профессионального обучения

- **Образовательное объединение:** два или более предприятия осуществляют совместную деятельность по обеспечению учебного процесса.
- **Неполное время обучение:** для обеспечения законных интересов преподаватели и слушатели могут договориться по обоюдному согласию о применении неполного времени обучения в надлежащем заведении.
- **Обучение по школьной программе в течение полного времени:** итогом может стать выпускной экзамен в Торгово-промышленной палате, если оно соответствует обучению по признанной специальности.
- **Инвалиды:** лица с ограниченными возможностями должны получать образование по признанным специальностям. Если это невозможно, то регламенты обучения могут быть адаптированы к особым потребностям лиц с ограниченными возможностями.

Образование за рубежом

- Слушатели могут обучаться **в течение ограниченных периодов** за рубежом.
- Пребывание за границей не должно превышать одной четвертой всего периода обучения.
- Пребывание за границей возможно только с согласия слушателей.

Новая задача для ТПП: Признание профессиональной квалификации, полученной за рубежом

Основание ТПП FOSA (Foreign Skills Approval)

Целенаправленная профессиональная компетенция для исходных стран

Стандартизация и высокий единый стандарт качества

Первичная консультация и консультация по ходатайствам ТПП

Признание полученной за рубежом профессиональной квалификации

- С 1 апреля 2012 года вступил в силу так называемый Закон о признании образования. (признание полученной за рубежом профессиональной квалификации)
- Задачей Федерального закона является:
 - оптимизация профессиональной интеграции уже живущих в Германии лиц с иностранной профессиональной квалификацией и
 - обеспечение гарантий специалистам
- Сфера полномочий ТПП

Признание иностранного профессионального образования в Германии



Вы получили профессиональное образование за рубежом и хотите работать в Германии?

Как проходит процедура признания

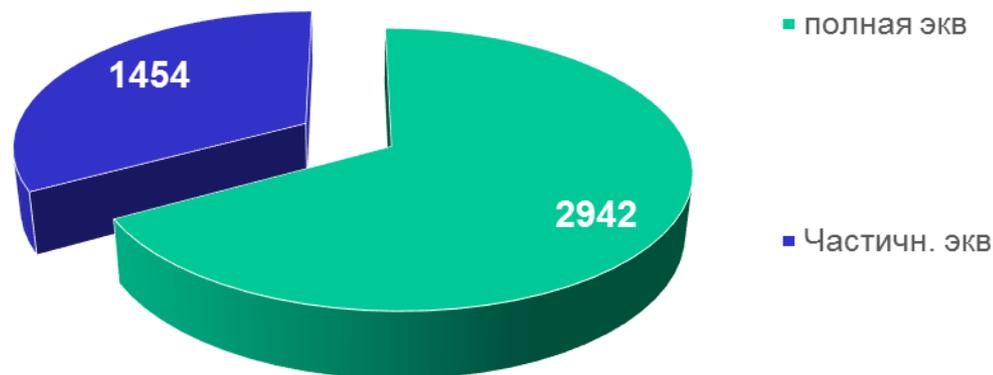
IHK FOSA сравнивает ваш зарубежный диплом о профессиональном образовании с соответствующим немецким дипломом. Основными критериями при этом являются содержание и продолжительность обучения. Также учитываются профессиональный опыт и повышение квалификации.

При отсутствии существенных различий IHK FOSA выдает официальный, имеющий законную силу документ, подтверждающий эквивалентность вашего за рубежом приобретённого профессионального образования к немецкому образованию.

При наличии существенных различий IHK FOSA может засвидетельствовать частичную эквивалентность. В свидетельстве будут изложены приобретённые вами квалификации и определённые отличия от немецкого диплома. Это свидетельство вы можете приложить к заявлению о приеме на работу непосредственно работодателю или пройти подходящие курсы повышения квалификации, чтобы преобрести недостающие навыки.

Решения

- На сегодняшний день ТПП FOSA выдало всего **4.396** решений об эквивалентности образования.
- В **2.942** случаях это было решение о полной эквивалентности, в **1.454** случаях было выдано решение о частичной эквивалентности.





Niederrheinische Industrie- und Handelskammer
Duisburg · Wesel · Kleve zu Duisburg

Сотрудничество при взаимодействии в сфере двойного образования с партнером - Пермской ТПП



ПЕРМСКАЯ
ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ
ПАЛАТА

Начало сотрудничества

- Соглашение об установлении побратимских отношений между Дуйсбургом и Пермью было торжественно подписано 15 октября 2007 года в присутствии канцлера Германии Ангелы Меркель и президента России Владимира Путина.
- Первые переговоры с президентом Пермской ТПП Биматовым в ТПП Дуйсбурга весной 2011 года.
- Сентябрь 2011 года - ответный визит в Пермь. Презентация в Пермской ТПП для представителей бизнеса, политиков, школы и администрации немецкой системы двойного образования.

Сотрудничество при взаимодействии в сфере двойного образования с партнером - Пермской ТПП

- Договоренность о возможности ознакомления двух сотрудников Пермской ТПП с деятельностью и ролью ТПП в системе двойного образования.
- Затем весной 2012 года два сотрудника Пермской ТПП прошли двухнедельную стажировку при нашей ТПП. При этом они активно сопровождали все этапы - от учебной консультации до выпускного экзамена.
- Растущий интерес к знакомству с системой двойного образования был четко продемонстрирован последующими делегациями из Перми в ходе посещений предприятий на местах и профессиональных училищ.

Сотрудничество при взаимодействии в сфере двойного образования с партнером - Пермской ТПП

- Весной 2013 года на ярмарке образования в Перми мы имели возможность представить и обсудить систему двойной профессиональной подготовки руководителям школ, предпринимателям и политикам.
- Приглашение министра образования посетить министерство и координация дальнейших шагов.
- Направление соответствующего начальника отдела в Дуйсбург для ознакомления с системой двойной профессиональной подготовки на месте.
- В 2014 году также последовали визиты делегаций из Перми, которые могли в Дуйсбурге убедиться в эффективности системы двойного образования и провести переговоры с заинтересованными сторонами.
- Обе ТПП - из Перми и Дуйсбурга находятся в тесном контакте и продолжают успешно сотрудничать.

Результат сотрудничества при взаимодействии в сфере двойного образования с партнером - Пермской ТПП

- ☒ На сегодняшний день 6000 молодых людей обучаются по системе двойной профессиональной подготовки в Перми.
- ☒ Пермский край стал одним из десяти пилотных регионов в Российской Федерации.

Большое спасибо за ваше внимание!