



ПЕРМСКАЯ
ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ
ПАЛАТА

О роли ТПП в подготовке кадров для экономики региона на примере Пермского края

Директор департамента
профессионального развития Пермской ТПП
Зинченко Юлия Леонидовна

11 сентября 2014 г.

Что мешает экономике регионов?



ТОП-5. Сложностей бизнеса в России*:

- 1. Дефицит кадров**
2. Высокий уровень налоговой нагрузки
3. Низкая доступность финансовых ресурсов
4. Низкая доступность земли, недвижимости, энергетической инфраструктуры
5. Административные барьеры

** на основе данных исследования «Индекс ОПОРЫ», 2012 год*

Пермский край. Сегодня

6

федеральных
инновационных
площадок



1000 организаций
являются партнерами проекта
Пермской ТПП

10 000 специалистов
- объем заказа на подготовку
рабочих кадров

253 работодателя
сделали заказ на кадры

70% студентов ссузов
будут обучаться в связке с работодателем



I. Заказ. Кадры для бизнеса

Задача 1:

четкое распределение ролей



Заказчик (бизнес) – формирование заказа



Координатор (ТПП) – обработка заказа



Подрядчик (СПО) – исполнение заказа

Задача 2:

создание баланса спроса и предложения

Статус проекта:

Алгоритм взаимодействия бизнеса и СПО

Простота и прозрачность всех процедур

Актуальность данных, поступающих от бизнеса

Поддержка ТПП РФ, профильных министерств, АСИ

Роли и основные функции

Бизнес (заказчик)

- Формирование заказа и требований к компетенциям и квалификациям
- Развитие системы наставничества
- Организация обучения (практика)
- Участие в оценке качества образования

СПО (подрядчик)

- Разработка новых (актуализация существующих) образовательных программ
- Обеспечение образовательного процесса
- Сетевое взаимодействие с работодателями, образовательными организациями

ТПП (координатор)

- Формирование консолидированного заказа на подготовку кадров для экономики
- Содействие в подписании Соглашений
- Аудит и аккредитация предприятий для обучения
- Контроль процесса и качества обучения: сертификация, аккредитация

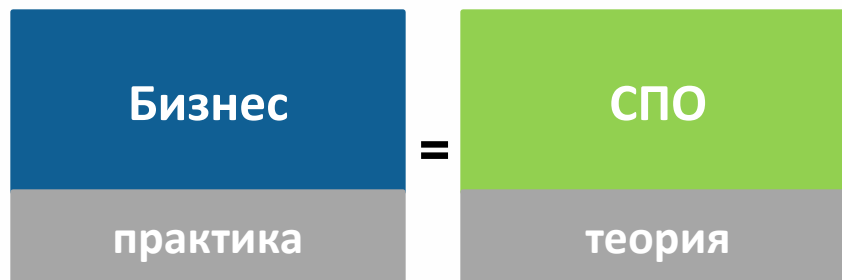
Власть

- Формирование механизмов мотивации
- Разработка и утверждение нормативно правовой базы
- Создание и развитие инфраструктуры подготовки кадров (в т.ч. государственно-частное партнерство)

II. Обучение. Дуальная модель

Задача: внедрение дуальной модели подготовки рабочих кадров

- проект Агентства стратегических инициатив
- программа Министерства образования и науки РФ



Статус проекта:

6 федеральных инновационных площадок. **97** студентов.
Направления подготовки: станочник, сварщик, слесарь, технология машиностроения. **Новые образовательные программы** в соответствии с требованиями бизнеса.



III. Оценка качества обучения

Задача 1 :

развитие системы независимой оценки качества образования:

сертификация квалификаций, аккредитация образовательных программ и организаций, рейтинг «полезности» ссузов

Задача 2:

ориентация на лучшие мировые практики и системы оценки:

популяризация движения WorldSkills



Статус проекта:

- специализированное агентство;
- участие региона в движении WS:

2013 год – участие в Международном чемпионате в Лейпциге (представитель края - Иван Голдобин);

2014 год – бронзовый призер в личном первенстве на Национальном чемпионате в Казани.



IV. Создание мотивации

Задача 1:

создание у молодежи мотивации на получение рабочих профессий

- служба тьюторов (планирование карьеры)
- реализация программ профориентации

Задача 2:

создание преференций для бизнеса, участвующего в развитии дуального обучения

Статус проекта:

Акции Пермской ТПП:

бизнес

ссузы

- «Бизнес на линейке»
- «Бизнес – час»

50

37

43

37

Продвижение инициатив через Общественную палату Пермского края и Совет по образованию при губернаторе

Система ТПП РФ



Мы помогаем
бизнесу!

Соответствие целям ТПП

Развитая система

Эффект масштаба

Тиражирование через систему ТПП РФ: 6 пилотных территорий

Ожидаемые эффекты



Партнерство с системой ТПП РФ – это:

- оперативность внедрения проектов по развитию дуального обучения за счет наличия готовых алгоритмов (ТПП – Минобрнауки – бизнес)
- актуальные данные о потребности в кадрах 178 территорий
- экономический рост за счет подготовки профессиональных кадров
- повышение инвестиционной привлекательности территорий
- выполнение задач, поставленных руководством страны

