



ПЕРМСКАЯ
ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ
ПАЛАТА

Проект Пермской ТПП «КАДРЫ «ПОД КЛЮЧ»

Актуальность кадрового вопроса

2013 – Агентством стратегических инициатив Создана дорожная карта Национальной системы компетенций и квалификаций

2012 – Указ В.В.Путина о необходимости создания и модернизации 25 млн. высокопроизводительных рабочих мест к 2020 г.

2012 – подписано соглашение о сотрудничестве между Президентом ТПП РФ С.Н.Катыриным и Губернатором Пермского края В.Ф. Басаргиным, одним из пунктов является реализация мероприятий по координации подготовки кадров

2011 – Проект «Кадры под ключ» одобрен Президентом ТПП РФ С.Н.Катыриным, кадры определены как одно из приоритетных направлений развития в стратегии ТПП РФ

Соответствие целям ТПП РФ

«ТПП содействуют развитию системы образования и подготовки кадров для предпринимательской деятельности, участвуют в разработке и реализации государственных и межгосударственных программ в этой области». Закон РФ «О торгово-промышленных Палатах в Российской Федерации» от 07.07.1993 года №5340-1 (статья 3), Устав Торгово-промышленной палаты Российской Федерации (Глава 2).

ОСНОВА ПРОЕКТА – ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Германия

1 000 000 студентов в год

200 000 обучающих предприятий

Практически отсутствует молодежная безработица

Дуальная система обучения: «аудитория» + практика

Спрос на рынке труда = предложению на рынке труда

Без места для практики студент не может начать учебу

Бизнес корректирует учебные планы учебных заведений, обучает, принимает экзамены

Профессиональные стандарты принимаются на уровне ТПП и земельных советов

Координатор системы профобразования – ТПП

Пермский край

50 000 студентов в год

Бизнес не вовлечен в системное обучение

Высокий уровень молодежной безработицы

Обучение аудиторное. Низкая вовлеченность бизнеса в обучение кадров. Низкая лояльность выпускников к получаемой профессии

Очень высокая фактическая стоимость подготовки одного эффективного выпускника ссуза (низкий показатель трудоустройства выпускников системы СПО по специальности (15-30%) и совокупные затраты системы)

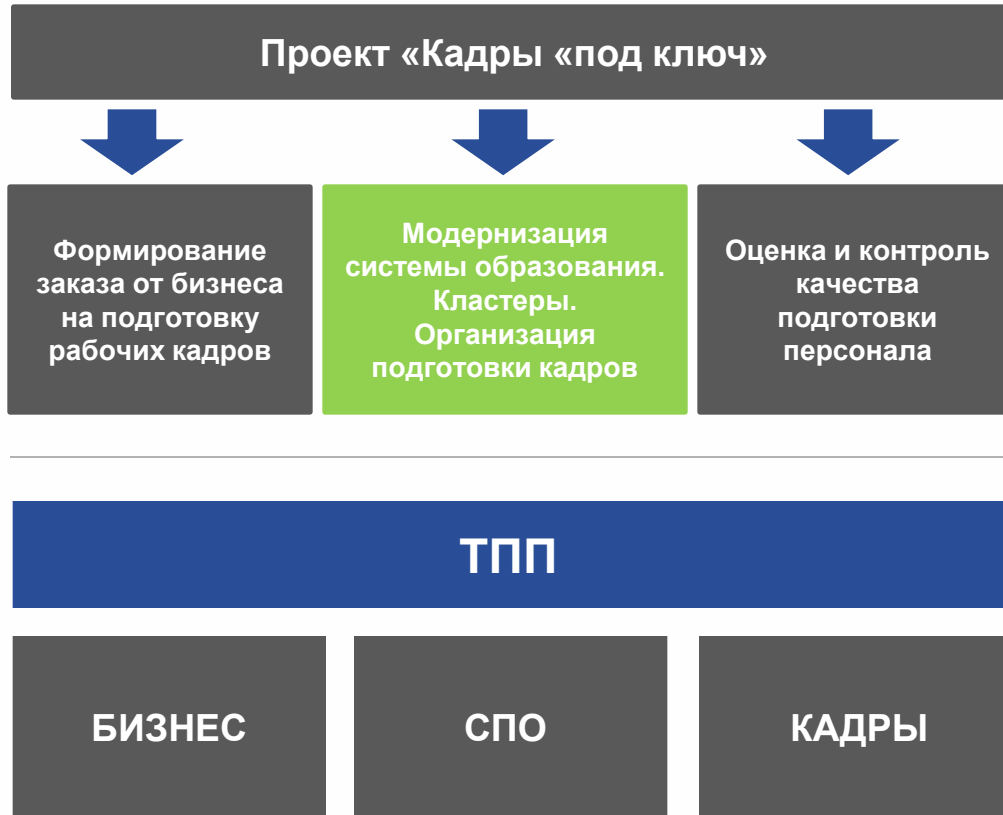
Молодые люди (до 24 лет) составляют **25%** от общего числа безработных. Специалисты с начальным/средним профобразованием составляют **49%** всех безработных



НОВАЯ ПЕРМСКАЯ МОДЕЛЬ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ БИЗНЕСА

Модернизация системы среднего профессионального образования и внедрение нового подхода к комплексной оценке качества подготовки персонала

ОБЩАЯ МОДЕЛЬ ПРОЕКТА



ЦЕЛЬ: обеспечить экономику эффективными кадрами рабочих профессий и специальностей, переориентировать систему среднего профессионального образования на подготовку профессионалов, востребованных реальным сектором.

ЛОГИКА ПРОЕКТА:

- «Заказчик» кадров (работодатель) формулирует количественный и качественный запрос на специалистов.
- Владелец проекта (ПТПП) обрабатывает заказ, подбирает подрядчика, размещает заказ в системе среднего профессионального образования, организует и контролирует его исполнение.
- «Подрядчик» (государство в лице Министерства образования и учебных заведений) готовят кадры под заказ.



АЛГОРИТМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА





ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЕКТА

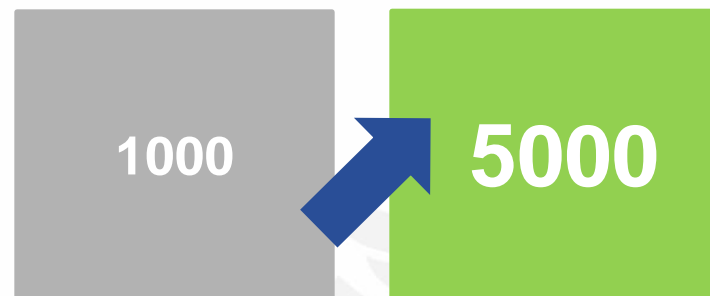
Количество предприятий, определивших потребность в рабочих кадрах



Количество предприятий, сформировавших заказ на подготовку рабочих кадров



Объем консолидированного заказа на рабочие кадры. Количество обучающихся



Количество учреждений системы СПО, участвующих в проекте



■ 2012 ■ 2013 (1 полугодие)

для предприятий

- подготовка кадров «под себя»
- формирование кадрового потенциала
- оптимизация затрат на поиск, подбор и адаптацию персонала
- усиление притока квалифицированных кадров

для государства и общества

- снижение уровня безработицы среди молодежи
- повышение конкурентоспособности трудовых ресурсов на рынке труда
- улучшение предпринимательского и инвестиционного климата в регионе

для системы образования

- подготовка квалифицированных рабочих кадров, востребованных реальным сектором экономики
- повышение эффективности деятельности системы образования и расходования средств бюджета

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРЕХСТОРОННИХ СОГЛАШЕНИЙ

- адаптация образовательной программы под потребности и специфику предприятия – заказчика на кадры
- практикоориентированное обучение (предприятие обучает своих будущих специалистов)
- распределение и закрепление студентов за предприятием-заказчиком
- курсовые и дипломные проекты, инициированные бизнесом
- текущий и итоговый контроль качества подготовки студентов в течении всего периода обучения

Ожидаемые результаты реализации проекта в среднесрочном и долгосрочном периодах

Улучшение предпринимательского и инвестиционного климата

Снижение дефицита рабочих кадров на предприятиях и организациях (поэтапно, начиная с 2015 года).

Повышение конкурентоспособности трудовых ресурсов на рынке труда к 2016 году.

Социально-экономическое развитие

Повышение к 2019 году доли выпускников учреждений СПО, трудоустроившихся по специальности в первые 2 года после окончания **с 15 до 82%**

Снижение к 2019 году доли безработных выпускников ССУЗов **до 5%**

Конкурентоспособность региона

Прямое влияние на снижение уровня безработицы и рост доходов населения и опосредованное влияние на производительность труда и рост ВРП и ВВП



ОЦЕНКА ПРОЕКТА ВНЕШНИМИ ЭКСПЕРТАМИ

1. Проект поддержан Агентством стратегических инициатив, одобрен Наблюдательным советом АСИ под председательством В.В.Путина.
2. Содействие в реализации проекта предусмотрено соглашением между Губернатором Пермского края В.Ф. Басаргиным и Торгово-промышленной палатой РФ.
3. Проект получил положительную оценку по итогам рассмотрения профильными министерствами – Министерством промышленности и торговли РФ, Министерством образования и науки РФ, Министерством труда РФ, а также общественными организациями и объединениями работодателей – РСПП, Опора России.

Целевые показатели проекта соответствуют требованиям Стандарта деятельности органов исполнительной власти по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе в части п.9 Стандарта «Наличие механизмов профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим инвестиционной стратегии региона и потребностям инвесторов». Пермский край выступает в качестве одной из пилотных площадок по реализации стандарта.